

GRUNDFORTÆLLING

BESKÆFTIGELSE

HEDENSTED KOMMUNE



HEDENSTED
KOMMUNE

Velkommen til Beskæftigelse

Grundfortælling. Det hedder det skriv du sidder og læser lige nu.

Dette navn er valgt for at tydeliggøre, at indholdet er det, der skal *ligge til grund for fortællingen* om Beskæftigelse.

Beskæftigelse i Hedensted Kommune omfatter følgende afdelinger:

- Arbejdskraft
- Borgerservice
- Hedensted Erhverv
- Jobbutik og Administration
- Rusmiddelcenter og Socialpsykiatri
- Staben
- Ungeenheden

Grundfortællingen beskriver vores mission, vision og værdier og besvarer tre centrale spørgsmål.

Missionen: Hvilken værdi er Beskæftigelse sat i verden for at skabe?

Visionen: Hvor vil vi hen med Beskæftigelse - hvad vil vi særligt lykkes med inden 2030?

Værdierne: Hvilken adfærd ønsker vi, at ledere og medarbejdere i Beskæftigelse udviser, og hvad skal forme organisationskulturen i Beskæftigelse?

Grundfortællingen beskriver, hvad alle ledere og medarbejdere i Beskæftigelse er sammen om at lykkes med.

Forhåbningen og forventningen er derfor også, at dygtige ledere og medarbejdere i Beskæftigelse sammen vil engagere sig i at udleve grundfortællingen.

Rigtig god læselyst.

Direktør for Beskæftigelse, Hedensted Kommune

Hans Christian Knudsen

September 2025

Mission

Vores **mission** beskriver Beskæftigelses eksistensberettigelse og besvarer spørgsmålet: *Hvilken værdi er Beskæftigelse sat i verden for at skabe? Og hvem skal vi skabe værdi for?*

Missionen for Beskæftigelse udspringer af en lang række lovgivninger, som påvirker driften af Beskæftigelse. Det gælder blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, barnets lov, erhvervsfremmeloven, serviceloven, borgerservicecenterloven og sundhedsloven.

Heraf følger det også naturligt, at Beskæftigelse skal skabe værdi på mange forskellige måder – for mange forskellige mennesker og virksomheder.

Bevidstheden om missionen skal sikre, at vi foretager *velovervejede prioriteringer*, når vi beslutter, hvordan vi bruger tid og ressourcer. Her skal vi først og fremmest bruge tid og ressourcer på de opgaver og ydelser, der bidrager til Beskæftigelses mission.

Dernæst skal missionen *beskrive den dybere mening* med det arbejde vi udfører, ligesom missionen skal tydeliggøre, hvad vi alle er fælles om at bidrage til.

Missionen handler altså om, **hvorfor** Beskæftigelse eksisterer.

Mission

Vi finder sammen en vej for alle – en vej til arbejdsfællesskaber, en vej til livsmestring og en vej til vækst for virksomheder.

Vision

Mens missionen grundfæster Beskæftigelses ståsted, så sætter visionen en *klar retning* for Beskæftigelses udvikling. Vores **vision** synliggør kort sagt billedet af den ønskværdige, langsigtede fremtid for Beskæftigelse.

Visionen beskriver de forbedringer vi vil bestræbe os på at opnå, de fremtidsdrømme vi ønsker at realisere, og de fortællinger vi sigter efter at skabe om Beskæftigelse inden udgangen af 2030.

Visionen besvarer således spørgsmålet: *Hvad stræber vi efter at lykkes med inden udgangen af 2030, som vi ikke lykkes fuldt ud med nu?*

Vision

"Beskæftigelse er en central drivkraft i Hedensted med rette indsats til rette vedkommende på rette tidspunkt"

Visionen er uddybet i fire visionspejlemærker, der præciserer, hvad vi ønsker at lykkes med inden 2030.

De fire pejlemærker fremgår på de følgende sider under nedenstående overskrifter:

- 1) Alle i job og uddannelse
- 2) Vi er virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner
- 3) Sammen skaber vi de rette indsatser
- 4) Borgerservice.

Pejlemærke 1

Alle i job og uddannelse

Hedensted er en kommune i vækst. Væksten kræver kvalificeret arbejdskraft. Derfor skal alle i job eller uddannelse. Derfor vil vi i 2030...

1. Sikre de bedst mulige overgange for unge fra folkeskolen til job eller uddannelse, og have øget andelen af unge, der påbegynder og færdiggør uddannelse, får job og forbliver ansat
2. Være de bedste til at omsætte kompetencer til jobs og livsmestring – ved at flytte fokus fra særlige behov til særlige kompetencer
3. Have landets laveste ledighed og så få førtidspensionister under 40 år som muligt
4. Reducere varighed af tilknytning til indsats i Beskæftigelse og andelen af borgere, der er på langvarig og passiv offentlig forsørgelse
5. Sikre en håndholdt, koordineret, virksomhedsindsats for den målgruppe, der er længst væk fra arbejdsmarkedet
6. Sikre, at der ikke er fattige eller ensomme borgere i Hedensted Kommune
7. Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder om uddannelsesforløb, der er flyttet ud på lokale virksomheder
8. Have flere mennesker med handicap og psykiske udfordringer i job eller lønnede timer.

Pejlemærke 2

Vi er virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner

Virksomhederne i Hedensted Kommune har brug for kvalificeret arbejdskraft. Det vil vi i endnu højere grad hjælpe dem med at skaffe. Derfor vil vi i 2030...

1. Være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner, når de har behov for hjælp til at rekruttere arbejdskraft
2. Styrke vores samarbejde med virksomhederne lige fra folkeskolen til fastholdelsesindsatsen – med henblik på at skabe kvalificeret arbejdskraft på både kort og langt sigt
3. Være nr. 1 i Dansk Industris opgørelse over de bedste kommuner at drive virksomhed i
4. Efteruddanne ledige til jobfunktioner, som der særligt er mangel på hos virksomheder – og dermed afhjælpe både kapacitets- og kompetenceudfordringer
5. Gøre det attraktivt for virksomheder at tage et socialt ansvar – og konkret have 600 virksomheder, der modtager et diplom fra AnsvarligHedensted.

Pejlemærke 3

Sammen skaber vi de rette indsatser

De bedste løsninger bliver skabt, når vi samarbejder på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser, tilpasser vores indsatser til den enkelte og lykkes med tidlig opsporing og forebyggelse. Derfor vil vi i 2030...

1. Iværksætte helhedsorienterede og integrerede indsatser, der er koordineret med familie, handicap, beskæftigelse, rusmiddel og socialpsykiatri, og som tager højde for borgerens *samlede* livssituation
2. Have en stærk, innovativ og tværfaglig indsats, der sikrer, at endnu flere vælger rusmiddelbehandling og fastholder et liv med kontrol over deres rusmiddelforbrug
3. Have stærke tværfaglige samarbejder mellem de kommunale og regionale institutioner, så borgeren oplever en koordineret indsats
4. Sikre at alle borgere på kanten af arbejdsmarkedet er kommet ind i meningsfulde arbejdsfællesskaber
5. Tilbyde Danmarks bedste rusmiddelbehandling
6. Tilbyde en særlig tilrettelagt indsats i forhold til forebyggelse og håndtering af unge opioid-afhængige
7. Have etableret sociale midlertidige boligløsninger, med henblik på at gøre en særlig forskel for boligløse.

Pejlemærke 4

Et digitalt og understøttende Borgerservice

1. Borgerservice er det menneskelige ansigt i den digitale offentlige sektor
2. Borgerservice skal tilbyde sine services digitalt, når det giver værdi for borgeren
3. Borgerservice skal understøtte borgernes selvstændighed i det digitaliserede velfærdssamfund
4. Borgerservice sikrer den rette service i tæt samarbejde med andre
5. Borgerservice kan bidrage ved aktuelle hændelser i samfundet.

Værdier

Værdier udtrykker de overordnede overbevisninger om, hvad der skal guide adfærden for ledere og medarbejdere. Værdierne besvarer spørgsmålet: *Hvilke overordnede guidelines og vejledende principper skal lægge til grund for lederes og medarbejderes gøren og laden i dagligdagen?*

I Hedensted Kommune står vi på tre fælles værdier:

- *Ansvar* – som drejer sig om at tage ansvar for at yde den bedste service og sikre et godt arbejdsmiljø
- *Dialog* – der handler om at møde hinanden ligeværdigt, respektfuldt og anerkendende, og tale til hinanden og ikke om hinanden
- *Udvikling* – som knytter sig til en forventning om, at alle løbende udvikler deres kompetencer og der er mod til at "prøve nyt", så vi er rustet til at løse opgaver i fremtiden

I tillæg til de overordnede værdier for Hedensted Kommune, har vi i Beskæftigelse formuleret vores egne værdier.

Værdierne tydeliggør de forventninger vi har til, hvordan man agerer som leder eller medarbejder i Beskæftigelse. Kort sagt skal værdierne være vores *fælles fundament for ønsket adfærd*.

De skal fungere som limen, der binder os sammen, ved at skabe et fælles sprog for, hvilken adfærd vi selv forpligter os på at efterleve og som vi også retmæssigt kan forvente af hinanden.

Dernæst skal værdierne være med til at *forme den organisationskultur vi ønsker os* – ved at tydeliggøre, hvad vi i Beskæftigelse står for, finder stolthed i at efterleve og tilskriver betydning.

Værdier			
Engagement Vi er Ansvarlige fagprofessionelle Der udviser ordentlighed og gør os umage i mødet med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere og som leverer helhedsorienterede indsatser, tilpasset den enkeltes behov og ressourcer I modsætning til at agere uprofessionelt og uden tilstrækkelig grad af selvrefleksiv praksis og forståelse for borgeres, virksomheders og samarbejdspartneres perspektiver.	Samarbejde Vi er helhedsorienterede medspillere Der internt og eksternt bidrager til det tværgående samarbejde og en tillidsfuld kultur, og hvor vi samtænker indsatser og tænker i "vi" på tværs af organisatoriske grænser og fagligheder I modsætning til at agere egenrådigt og monofagligt, se stort på faglige fællesskaber eller agere passivt eller mistroisk i samarbejdet med kolleger.	Fremdrift Vi er Nytænkende kollegaer Der løbende opsøger viden i og udenfor Beskæftigelse for at forbedre opgaveløsningen og som udviser mod til at tage chancer under hensyntagen til egne kompetencer og gældende rammer I modsætning til at forfalde til 'plejer', udvise rigiditet eller modsætte sig forandringer – åbent såvel som slet skjult.	Inklusion Vi er ressourcefokuserede fagpersoner Der i tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv udviser en grundlæggende tro på alles kompetencer ved at se den enkeltes potentiale, motivere til udvikling og udtrykke håb med øje for borgers ressourcer I modsætning til at fokusere på manglende ressourcer eller barrierer, eller 'nurse' i stedet for at stimulere til udvikling.