

Beskyttet beskæftigelse

Formålet med beskyttet beskæftigelse er at give dig mulighed for at bruge dine evner og give dig livskvalitet ved at deltage i et arbejdsmæssigt fællesskab samt opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Tilbuddet er til dig, som er under folkepensionsalderen med et handicap, der betyder at revalidering, fleksjob eller job med løntilskud for førtidspensionister ikke er en mulighed.

Indhold

Som medarbejder i beskyttet beskæftigelse arbejder du i et arbejdsmiljø, der er tilpasset dine behov. Du får løn og har en arbejdsdag med mødetider, og hvad der ellers følger med på en arbejdsplads. Forskellen er, at opgaverne er tilrettelagt, så de tager hensyn til dine evner, ressourcer og interesser.

Arbejdet kan f.eks. bestå af montage og pakkeopgaver, pedalarbejde, rengøring eller som hjælper i en kantine. Arbejdet kan foregå på et beskyttet værksted eller ude hos en privat arbejdsgiver.

Det er gratis for dig at være i beskyttet beskæftigelse.

Dog skal du selv betale for din daglige transport til og fra dit arbejde inden for en afstand af 10 kilometer. Din udgift kan dog ikke overstige 30 % af din udbetalte løn. Nødvendige udgifter til kørsel derudover bliver betalt af Hedensted Kommune.

Hvem behandler ansøgningen?

Vurderingen af, om du er omfattet af målgruppen, foretages af Visitation Voksenhandicap, Niels Espes Vej 8, 8722 Hedensted, som træffes alle hverdage mellem kl. 09.00-12.00 på telefon 79 75 58 20.

Hedensted Kommune vurderer din situation og afklarer dit behov for hjælp og støtte, herunder om du kan bevilges beskyttet beskæftigelse.

Når kommunen træffer afgørelse om beskyttet beskæftigelse, modtager du en skriftlig afgørelse med dertilhørende begrundelse.

Hvad er dit ansvar?

Når du søger om beskyttet beskæftigelse, er der brug for, at du opgiver relevante oplysninger og medvirker til Hedensted Kommunens udredning af dine behov og dit funktionsniveau, herunder indhentning af eventuelle lægeoplysninger.

Svarfrist

Du kan forvente, at der er truffet en afgørelse inden 2 måneder. Sagsbehandlingen starter på det tidspunkt, hvor Hedensted Kommune modtager din ansøgning, og løber indtil du har fået en afgørelse.

Klage

Hvis du får afslag på din ansøgning om beskyttet beskæftigelse, kan du vælge at klage over denne. Hvordan du kan klage, vil fremgå af klagevejledningen, der er vedhæftet din afgørelse.

På næste side kan du læse Hedensted Kommunes serviceniveau for beskyttet beskæftigelse, som er de politiske bestemte rammer.

Vejledende serviceniveau for beskyttet beskæftigelse

Beskyttet beskæftigelse bliver vurderet, konkret og individuelt i overensstemmelse med de politisk bestemte rammer for det vejledende serviceniveau.

Indhold	Beskrivelse
Lovgivning Lov om social service, SEL § 103	Hedensted Kommune skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til borgere under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.
Målgruppe	Følgende kriterier skal være opfyldt, for at være berettiget til beskyttet beskæftigelse: • Borgeren skal være under folkepensionsalderen, dog minimum 18 år • Borgeren skal have betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer • Borgeren skal have moderate til svære problemer, svarende til funktionsniveau 2-3 • Borgeren skal selv kunne transportere sig • Borgeren kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet Hedensted Kommune tilbyder, som udgangspunkt, ikke beskyttet beskæftigelse til borgere, som: • har ingen, lette eller fuldstændige problemer, svarende til funktionsniveau 0-1 og 4 • er kompenseret på anden vis, f.eks. bevilget et aktivitets- og samværstilbud • kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder deltage i aktivisering, revalidering eller blive ansat i fleksjob eller i et job med løntilskud for førtidspensionister (tidligere kaldet skånejob). Det betyder, at mulighederne for at give tilbud om beskæftigelse efter beskæftigelsesloven og aktivloven skal være udtømte, før der kan bevilges beskyttet beskæftigelse. Der skal dog altid foretages en konkret individuel vurdering af borgerens ressourcer og behov.
Hvad kan indsatsen indeholde?	Beskyttet beskæftigelse består af udførelse af opgaver, der indgår som led i en produktion af varer eller tjenesteydelser. Det kan f.eks. være: • Udførelse af enkle afgrænsede arbejdsfunktioner, der kan udskilles fra mere omfattende produktionsforløb i tilknytning til en virksomhed. • Montage- og pakkearbejde. • Varetagelse af servicefunktioner i forbindelse med kantine- og cafédrift. Bemærk, at produktion ikke må være konkurrenceforvridende. Omfang Støtten tildeles ud fra en individuel vurdering af borgerens ressourcer og behov og skal ses i sammenhæng med øvrige visiterede ydelser. Konkret aftales omfanget på baggrund af individuelt skøn af den enkelte borgeres behov, mulighed og evne. Hedensted Kommune har 2 niveauer ved tildeling af beskyttet beskæftigelse: 1. Op til en halvtidsplads, svarende til 1-2 dage om ugen 2. Op til en fuldtidsplads, svarende til 3-4 dage om ugen Fordelingen af timer aftales med det enkelte tilbud, dog maksimalt fordelt over 4 dage.
Varighed og opfølgning	Bevillingen kan ophøre, hvis borgeren ikke længere er i målgruppen for beskyttet beskæftigelse. Det er Hedensted Kommune, der vurderer og træffer afgørelse om ophør. Opfølgning sker i forbindelse med den generelle opfølgning med borgeren.
Særlige forhold	• Borgeren visiteres som udgangspunkt til beskyttet beskæftigelsestilbud i Hedensted Kommune, hvis tilbuddet kan dække borgerens behov. • Borgeren skal selv afholde udgiften til forplejning. • Hvis borgeren visiteres til et individuel beskyttet beskæftigelse, aflønnes borgeren med en arbejds løn på kr. 12 i timen de første tre måneder og herefter kr. 15 i timen. • Borgeren skal selv afholde udgiften til befordring op til 10 km. fra virksomheden. Befordring ud over 10 km. afholdes af Hedensted Kommune til billigste befordringsmulighed. Bemærk, at udgiften til befordring ikke kan overstige 30 pct. af borgerens nettoindtægt ved beskyttet beskæftigelse. • Øvrige forhold vedr. løn og transport udmøntes efter gældende regler efter servicelovens § 105.
Hvem behandler ansøgningen?	Visitation Voksenhandicap, Niels Espes Vej 8, 8722 Hedensted.