



Hedensted – sammen om at skabe et

iiv

i balance

Kommunalbestyrelsens vision

I Hedensted Kommune tager vi ansvar sammen.

Fordi vi vil have levende lokalsamfund, tæt på naturen, hvor man kan bo forskelligt og leve godt.

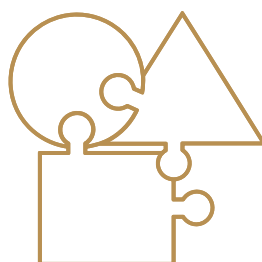
Fordi vi vil have stærke fællesskaber, hvor forskellighed og lokale løsninger er en styrke.

Fordi vi vil være en kommune, hvor det er attraktivt at bo, drive virksomhed og arbejde.

Det betyder, at vi har tre sigtepunkter:



**Vækst og udvikling
i balance**



**Forskellige
sammen**



**Smidigt
samarbejde**



Vækst og udvikling i balance

Vi vil have levende lokalsamfund, tæt på naturen, hvor man kan bo forskelligt og leve godt

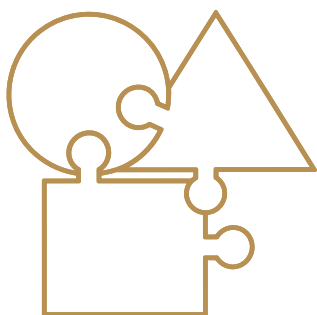
Hedensted Kommune skal være et attraktivt sted at flytte til, bo og etablere sig – både for borgere og virksomheder. Det gælder i byer, lokalsamfund og i det åbne land, hvor udviklingen tager afsæt i lokale styrker, forskelligheder og ønsker.

Vi vil have levende byer i hele kommunen, hvor udviklingen sker i balance og ud fra en forståelse af, at lokalområderne i Hedensted Kommune kan noget forskelligt og er noget forskelligt.

En lokal udvikling i balance har mange bundlinjer

Hvert område har sit særkende og sine styrker. Ét område kan være kendetegnet ved et stærkt foreningsliv, et andet ved sin natur og et tredje ved en blomstrende bymidte – eller noget helt fjerde. Udviklingen skal ske med respekt for dén mangfoldighed og forskellighed.

Vi vil dyrke den stærke forankring i lokalsamfundene, der er gensidigt udviklende og opbyggende. Vi udvikler ud fra vores styrker, er nysgerrige på, hvor vi kan lære af hinanden og tager fat, dér hvor der er brug for udvikling – også på tværs i kommunen.



Forskellige sammen

Vi vil have stærke fællesskaber, hvor forskellighed og lokale løsninger er en styrke

I Hedensted Kommune er fællesskaber, det at høre til, vores fundament og et ansvar, vi løfter sammen. Vi ønsker fællesskaber for alle – så alle kan opleve at være en del af noget med andre.

Det kræver, at der er plads til, at fællesskaberne kan se ud på mange måder, og at man kan deltage på forskellig vis. Derfor skal der være gode muligheder for lokale og mangfoldige løsninger, så flere kan finde en vej ind.

Fællesskab – et fælles ansvar

Fællesskaber opstår og lever i hverdagen – i skolen, på plejehjemmet, i familierne, i fritiden, i naturen, i kulturhusene, i de lokale butikker og virksomheder og over hækken. De bygger på oplevelsen af at høre til og viljen til at tage ansvar for hinanden.

Sammen tager vi ansvar for at fællesskaberne opstår og blomstrer. Borgere, erhvervsliv og kommune har alle en rolle at spille:

Vi ønsker, at det lokale sammenhold bæres af borgere, der tager ansvar for hinanden, inviterer nye generationer med og værner om foreningslivet og civilsamfundet. Samtidig opstår der både organiserede og uformelle fællesskaber, hvor man bidrager – ikke kun for sin egen skyld, men for glæden og værdien i at give fællesskabet videre.

Vi ønsker, at virksomheder oplever en stærk lokal forankring og ser sig selv som en del af fællesskabet. At de bidrager til den lokale udviklingskraft og indgår i et stærkt samarbejde på tværs af erhvervslivet.

Som kommune har vi et særligt ansvar for at styrke fællesskaberne dér, hvor de ikke opstår af sig selv, og særligt for dem, der har brug for en hjælpende hånd til at finde en vej ind. Samtidig stiller vi os til rådighed og understøtter lokale initiativer, når der er behov.

Smidigt samarbejde



Vi vil være en kommune, hvor det er attraktivt at bo, drive virksomhed og arbejde

I Hedensted Kommune møder vi borgere og virksomheder i øjenhøjde og med en løsningsorienteret tilgang. Vi er en samarbejdende og attraktiv arbejdsplads, der får det til at ske.

Med faglig stolthed, ansvar og samarbejde skaber vi en kommune, der står på et solidt fundament af tillid og service.

Smidighed i mødet med borgere og virksomheder

Vi vil møde borgere og virksomheder med respekt, værdighed og kommunikation i øjenhøjde. Det skal være let at forstå, hvad der sker, hvorfor det sker, og hvilke muligheder der findes – også når svaret er nej.

Det kræver, at vi arbejder proaktivt og gennemsigtigt, så borgere og virksomheder oplever at blive taget seriøst, mødt imødekommende og inddraget. Hedensted Kommune skal være en samarbejdende medspiller, man trygt kan henvende sig til.

En samarbejdende organisation

For at kunne levere høj kvalitet forudsætter det dygtige og engagerede medarbejdere. Derfor arbejder vi for at være en attraktiv arbejdsplads, hvor samarbejde – i det nære og på tværs af organisationen – er grundlæggende for den måde, vi arbejder og finder løsninger på sammen.

Vi tror på tillid frem for kontrol, på motiverende og nærværende ledelse og på medarbejdere, der har mod og mulighed for at bruge deres faglighed og dømmekraft. Når vi handler, kan vi fejle. Det er naturligt – og noget, vi som organisation lærer af. Det skaber tryghed og giver os mod til at gå nye veje for hele tiden at gøre det lidt bedre.

Vision i praksis

En vision er godt på vej, når den ses og mærkes i hverdagen – blandt borgere, i erhvervslivet og hos medarbejderne. Som Kommunalbestyrelse har vi – sammen med udvalgene og organisationen – et fælles ansvar for målrettet at omsætte visionens intentioner til praksis.

Visionen viser, hvor vi vil hen, og hvad vi som kommune stræber efter. Den er vores fælles retning og kompas. I udvalgene bygger vi bro mellem visionens intentioner og de enkelte kerneområder – og på tværs af dem. Her træffes strategiske valg om fokusområder, prioriteringer og konkrete handlinger.

Vi træffer valg med respekt for, at virkeligheden er foranderlig. Derfor vil fokusområder og prioriteringer løbende blive justeret, så vi sikrer, at vi fortsat bevæger os i den ønskede retning.

Organisationen omsætter retningen i praksis – tæt på borgere og virksomheder.

Sådan følger vi udviklingen

Hvordan ved vi, at vi er på rette vej? Hvordan ser vi bevægelsen fra vision til praksis, og opdager, når det er nødvendigt at justere?

Det gør vi ved at skabe en kultur, hvor vi som organisation løbende evaluerer, reflekterer og giver tilbagemeldinger på, om de indsatser og handlinger, vi skaber, har den ønskede effekt.

Vi anvender forskellige typer af viden, data og erfaringer. Det kan være kvalitative indsigter fra dialog med borgere og virksomheder, faglige vurderinger fra medarbejdere samt kvantitative data fra fx fagsystemer, spørgeundersøgelser og statistikker. Samlet giver det os et nuanceret billede af, hvilken effekt vores indsatser har.

Udvalgene og den samlede Kommunalbestyrelse vil bruge den viden og de data, organisationen genererer, som grundlag for at følge udviklingen og til løbende dialog om, hvad vi vil opnå, og hvordan vi kan sandsynliggøre, at vi er på rette vej og foretage nødvendige justeringer.

Data: Vi bruger viden og data til systematisk at følge udviklingen og sandsynliggøre, at vi er på rette vej

Handlinger: Identifikation, iværksættelse og justering af handlinger vil være dynamisk og skeløbende

Udvalgenes fokusområder og prioriteringer: Understøtter og konkretiserer visionen og sætter kursen for de enkelte kerneområder og på tværs

Sammen om at skabe et liv i balance



Hedensted

– sammen om at skabe et

