



Økonomichef

Job- og personprofil

Økonomichef til Økonomi, Personale og IT i Hedensted
Kommune

En stilling med perspektiver i en ambitiøs kommune

Hedensted Kommune søger en ny økonomichef til at videreudvikle og styrke vores økonomiske fundament. Vi samler de centrale økonomiafdelinger i én enhed, der spænder fra budget og regnskab til indkøb, udbud og økonomisk analyse. Denne afdeling skal både have fokus på den daglige drift og de overordnede strategier, som vil forme fremtidens økonomifunktion i vores decentrale organisation.

Vi er en kommune præget af nysgerrighed, store ambitioner og hurtig handling – og vi har en stærk vilje til at lykkes. Vi er også en kommune kendt for vores holdninger og pragmatiske tilgang. I disse tider markerer vi os inden for flere områder, herunder indsatsen for en ny udligningsreform og frisættelse af velfærdsområderne.

Hvis du motiveres af at understøtte og udfordre handlekraften, og hvis du har de nødvendige kompetencer, så er denne stilling noget for dig.

Der er mange fordele ved stillingen, som blandt andet tæller:

- Du får et ledelsesansvar med stort ledelsesrum, der spænder bredt, og mulighed for at arbejde med vigtige dagsordener inden for kommunal økonomistyring og budgetlægning – ”fra vugge til grav”, såvel som indkøb og udbud.
- Du bliver chef for at samle en gruppe engagerede medarbejdere med lang erfaring i én afdeling, der er en central samarbejdspartner og støtte for en decentral organisation. De er eksperter på deres områder og arbejder selvstændigt, men sætter samtidig pris på god ledelsesmæssig sparring og samarbejde.
- Du får en central placering ift. Kommunalbestyrelsen, direktionen og organisationen, i et godt politisk klima, med tradition for samarbejde og den gode og umiddelbare dialog mellem politikere og forvaltning.
- Du bliver en del af Økonomi, Personale & IT, som består af en erfaren ledergruppe, der vil hinanden og ønsker at udvikle sig sammen, og du får mulighed for at bidrage ind i områdets strategiske indsatser for 2025.
- Du bliver chef i en veldrevet vækstkommune med højt til loftet.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye økonomichef i stabsområdet Økonomi, Personale & IT vil stå over for – og en beskrivelse af de kompetencer, som vi forventer der skal til, for at løfte opgaven.

Hedensted – en kommune og organisation med højt til loftet

Hedensted Kommune ligger i hjertet af Danmark – midt i det jyske vækstbånd. Herfra kan du nå 700.000 arbejdspladser på under en time eller nemt finde arbejdskraft, hvis du driver virksomhed. Vi har adgang til noget af Danmarks bedste infrastruktur med motorveje, togforbindelser, havne og lufthavne i området. Vi er blandt Danmarks stærkeste erhvervskommuner og hjemsted for en lang række spændende, innovative virksomheder. Vi vægter liv og udvikling i hele kommunen højt, og byder derfor på 31 levende lokalsamfund samt et væld af oplevelser ved Gudenåen, fjordene og Juelsmindehalvøens rene sandstrande.

Målet er at være 50.000 indbyggere inden for få år, og i disse år oplever vi den største erhvervsudvikling siden 2007. Der bygges og udstykses som aldrig før, og overalt skyder både private og offentlige byggerier op. Vi har en aktiv erhvervsstrategi med fokus på at skabe en grøn kommune med et stærkt erhvervsliv, som bidrager til en bæredygtig udvikling. Kommunalbestyrelsens overordnede mål er fortsat vækst og udvikling af kommunen.

Hedensted Kommune tæller ca. 3.200 fuldtidsstillinger, og kommunen har et samlet budget i 2025 på ca. 3,5 mia. kr. Som organisation er vi kendt som en decentral kommune med højt til loftet – og samtidigt kort fra top til bund, med et væld af ambitioner for, hvordan vi udvikler kommunen sammen og skaber værdi for borgerne.

Vores fagligt stærke og engagerede medarbejdere fører Kommunalbestyrelsens mål og visioner ud i livet, til gavn for fællesskabet. Organisationen er kendt for sin evne for at handle hurtigt og skabe smidige løsninger.

Dette gør sig også gældende for Kommunalbestyrelsens strategi 2022-2025, som gennem tre strategiske sigtepunkter har fået liv i organisationen og kommunen:

- *Vækst i balance*
- *Smidige og effektive processer*
- *Forpligtende fællesskaber*

Vi søger en økonomichef, som ser styrkerne i en organisation som vores, og som med sin viden og erfaring fra tidligere arbejde i en politisk styret organisation, kan understøtte med den sikre hånd under kommunens økonomi – i tæt samarbejde med alle afdelinger og medarbejdere.

Den politiske organisation

Den politiske organisation omfatter, ud over Kommunalbestyrelsen, følgende politiske udvalg:

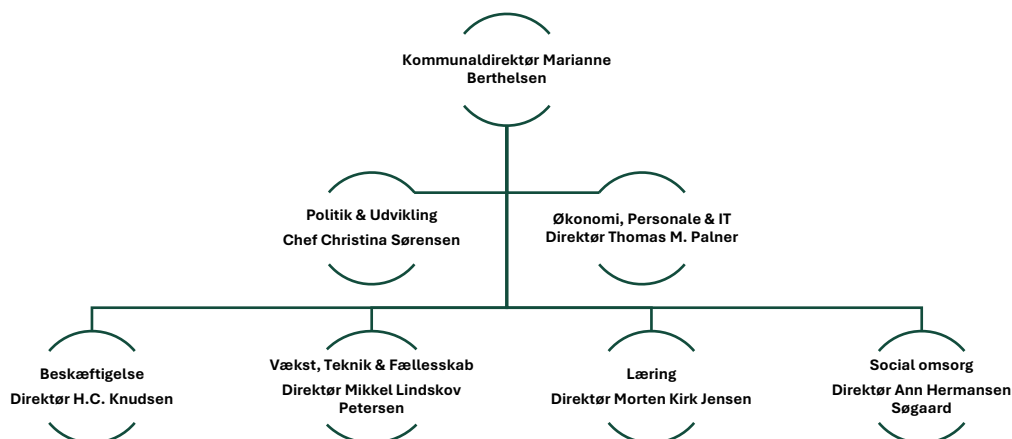
- Økonomiudvalget
- Udvalget for Beskæftigelse
- Udvalget for Fællesskab
- Udvalget for Læring
- Udvalget for Social Omsorg
- Udvalget for Teknik & Miljø
- Udvalget for Vækst & Klima
- §17 stk. 4 udvalg

Kommunalbestyrelsen har i alt 27 medlemmer.

Økonomichefen understøtter via direktøren for Økonomi, Personale & IT og den samlede direktion den politiske ledelse.

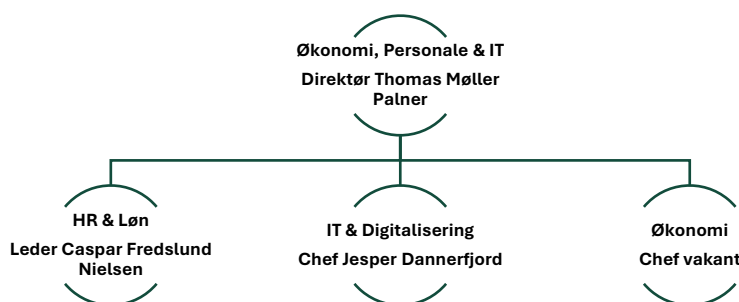
Administrativ organisering

Hedensted Kommunes administrative organisering består af en direktion på seks medlemmer og fem kerneområder.



Økonomi, Personale & IT

Økonomi, Personale & IT er et særskilt kerneområde i Hedensted Kommune. Kerneområdet rummer samlet ca. 65 medarbejdere fordelt på tre afdelinger:



Økonomi, Personale & IT skaber værdi og udvikling for Hedensted Kommune gennem sikker drift, professionel support og innovative løsninger inden for økonomi, personale, IT & Digitalisering. Vi er drivkraften bag stabile og sammenhængende systemer og processer, der leverer ledelsesinformation og bidrager til en effektiv og bæredygtig organisation, der når sine mål.

Økonomi, Personale & ITs kerneopgave er at understøtte de øvrige områder med sikker drift, så de bedst muligt kan fokusere på deres kerneopgave. Det gør vi ved at servicere bedst muligt og imødekomme områdernes efterspørgsel, samt ved at etablere fælles ensartede og effektive processer, strukturer og systemer, hvor det kræves.

Økonomi, Personale & IT leverer support, systemer og ledelsesinformation inden for økonomi, HR og IT & Digitalisering.

Økonomiafdelingen

Økonomiafdelingen har ca. 20 medarbejdere og er ansvarlig for at betjene det politiske niveau, direktion og understøtte hele organisationen og dens kerneopgaver. Afdelingen har fokus på at sikre en optimal og effektiv økonomistyring i den samlede organisation.

Økonomaafdelingen tager sig også af de overordnede processer vedrørende budgetlægning, budgetopfølgning, regnskab, generel økonomistyring, indkøb mv. Som ny chef får du det direkte ledelsesansvar for afdelingens opgaveløsning. I samarbejde med direktøren for Økonomi, Personale & IT får du ansvaret for at fastholde, videreudvikle og fremtidssikre den velfungerende økonomifunktion gennem et stærkt økonomifagligt og strategisk fokus.

Opgaveporteføljen for afdelingen indeholder specifikt:

- Budgetlægning, budgetopfølgning og regnskabsaflæggelse for den samlede virksomhed, bl.a. i henhold til Kommunalbestyrelsens økonomiske politik.
- Det daglige samarbejde med bank og revision.
- Kapital- og gældspleje i henhold til politisk vedtaget finansiel strategi.
- Koordinerende rolle i forhold til indkøbsområdet, ikke mindst i forhold til det fælles indkøbskontor, som er forankret i Horsens Kommune (FIKM).
- Samarbejde med forsyningselskaber og almene boligselskaber i forhold til bl.a. økonomisk garantistillelse.
- Takstberegninger og rådgivning herom.
- Forvaltning, intern kontrol og ledelsestilsyn i henhold til kasse- og regnskabsregulativet.
- Kontoplanvedligehold- og styring af kommunens ERP-løsning, KMD Opus.

Økonomichefens ansvarsområde/opgaver

Økonomichefen har, med reference til direktøren for Økonomi, Personale & IT, ledelsesmæssigt, budgetmæssigt og personalemæssigt ansvar for fagområdet Økonomi.

Hedensted Kommune har, i lighed med andre kommuner, naturlige udfordringer på det økonomiske område. Men vi har også en stærk og veldrevet organisation, der har kompetencerne og viljen til at håndtere udfordringerne.

Som ny økonomichef får du, i samarbejde og dialog med direktøren for Økonomi, Personale & IT, ansvaret for at fastholde og videreudvikle økonomifunktionen gennem et stærkt økonomifagligt og strategisk fokus.

Nogle af de centrale opgaver vil være at:

- **Samle de to afdelinger Økonomi & Styring og Sekretariatet til én enhed og udvikle en organisering og et stærkt arbejdsfællesskab**, der matcher ressourcer og kompetencer med kerneområdernes behov. Du skal medvirke til, at Økonomi fortsat er en attraktiv og udviklende arbejdsplads at være en del af med et stærkt arbejdsfællesskab, hvor medarbejdere og ledere arbejder godt sammen og motiveres til at udnytte deres kompetencer fuldt ud. I Hedensted Kommune vægter vi både faglighed og evne til at samarbejde på tværs af fagligheder. Samtidig har vi tre grundfæstede værdier for vores arbejde: Ansvar, Dialog og Udvikling, der præger dagligdagen i kommunen. Det er derfor også grundlæggende, at du stempler helt og fuldt ind på de to kernetilgange.
- **Fortsætte udviklingen af den kommunale økonomistyring, med henblik på at sikre et fortsat solidt grundlag for Hedensted Kommunes økonomi**, herunder opbygge og yderligere styrke Økonomis strategiske økonomistyring, ikke mindst i budgetlægningsprocessen, i fortsat dialog med kerneområderne, direktion og den politiske ledelse. Økonomistyringen er generelt velfungerende, men vi skal fortsat prioritere ressourcerne skarpt i den kommende tid. Derfor skal der være blik for, hvordan vi kontinuerligt optimerer vores ressourcer i økonomistyringen.

- **Fortsætte udviklingen af et godt, konstruktivt og udviklende samarbejde** med de øvrige kerneområder i Hedensted Kommune, samt samarbejdspartnere både inden for og uden for kommunalt regi til Hedensted Kommunes bedste. Du skal bidrage til den strategiske ledelse og den løbende udvikling af Økonomi, herunder have en finger på pulsen i forhold til lokale og nationale tiltag på det kommunaløkonomiske område og sikre sammenhæng mellem kommunens overordnede mål og afdelingernes aktiviteter.
- **Fortsat arbejde med at styrke fagligheden i Økonomi gennem arbejdet med den faglige kvalitet og håndtering af økonomikonsulentrollen.** Det indebærer fortsat at udvikle de i forvejen kompetente medarbejdere gennem en løbende forventningsafstemning, videndeling og kompetenceudvikling. Du skal have blik for løbende sparring med medarbejderne om opgaverne indenfor en bred opgaveportefølje samtidigt med, at medarbejderne sikres den fornødne handlekraft til at være indgangen til og tage dialogen med kerneområderne. Økonomi er i stor grad til for organisationen, og du skal som chef stå for en understøttende tilgang. Du skal lede og navigere Økonomi i feltet mellem at være leverandør af det, der efterspørges, og være dem, der skal udfordre og skubbe på ud fra tankegangen *"styring med mening"*.
- Sikre en fortsat udvikling af kommunens indkøb gennem et styrket samarbejde med FællesIndkøb Midt (FIKM) og udarbejdelse af analyser af mulighederne for bedre udnyttelse af ressourcer gennem udbud.

Lederprofil

Vi forventer os meget af en ny chef for den samlede økonomifunktion, og det afspejles i de krav og forventninger, Hedensted Kommune har til den nye chef.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant lang videregående uddannelse og en **stærk økonomifaglighed**.
- **Ledelseserfaring fra økonomifunktion** i en politisk ledet organisation, som gerne er suppleret med relevant lederuddannelse.
- **Solid indsigt og erfaring med kommunal økonomistyring**, budget og regnskab og herunder den samlede kommunale finansieringsside samt drifts- og anlægsbudgetter. Derudover har du **erfaring med økonomisk analyse** i en stor og kompleks økonomi samt indsigt i og interesse for at understøtte og udvikle indkøb og udbud.

Blandt de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du:

- Er en **dialogsøgende og organisatorisk "kitter"**, som er aktivt opsøgende i at skabe samtaler og konstruktive samarbejder, hvor du evner at få tværfaglige vinkler og interesser til at arbejde sammen om et fælles mål.
- Kan lede forandringer, hvor du både kan arbejde med de formelle strukturer, men også løbende få nye samarbejdsformer til at fungere.
- Er **ansvarsbevidst og handlekraftig** og tager ansvar for løse udfordringer, også når løsningerne kan være præget af usikkerhed.
- Har **gode kommunikative evner** og kan formidle økonomifaglige emner til såvel politikere, ledere og kollegaer med ikke-økonomisk baggrund, ligesom du evner at levere klare visioner og budskaber, både i din daglige ledelse og i de samarbejdsrelationer du indgår i. Du er lyttende, giver plads til andre, men evner samtidig at være klar i din kommunikation.

- Er struktureret og **sætter en ære i grundighed og kvalitet** og har en god forståelse for, at detaljer, rettighed og involvering har stor betydning.
- Er **nysgerrig og inspirerer dine omgivelser** med nye vinkler og indsigter med et blik for at understøtte og videreudvikle den sikre drift.
- Er **en nærværende leder** og forstår værdien af, via dialog og tilstedeværelse, at være tæt på medarbejderne. Du præger samarbejdet med godt humør og en positiv omgangstone, og gennem en **dialogsøgende og involverende tilgang** motiverer du medarbejdere til at yde deres bedste i hverdagen.

Ansættelsesproces

For at hjælpe os med at vælge den rette person til jobbet har vi nedsat et ansættelsesudvalg med bred repræsentation fra organisationen, bestående af:

Marianne Berthelsen, Kommunaldirektør
 John S. Kristensen, Chef for Vej, Ejendom & Drift
 Heidi Jul Nielsen, Leder af Analyse & Økonomi i Social Omsorg
 Jeanette Bjerregård Petersen, Økonomikonsulent i Økonomi
 Nevena Salihbasic, Udviklingskonsulent i Økonomi
 Majbritt Svane Slotte, Økonomikonsulent i Økonomi
 Emanuel Vestbo, Specialkonsulent i Økonomi
 Thomas Palner, Direktør for Økonomi, Personale & IT (formand for ansættelsesudvalget)

Du kan søge jobbet via Hedensted Kommunes [Karriereside](#), klik på stillingen og vedhæft din ansøgning og CV samt relevante bilag. Ansøgningsfristen er med udgangen af **søndag den 25. maj 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 26. maj og udvælger kandidater til første samtale. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi afholder første samtalerunde den **2. juni i tidsrummet mellem 12.30 – 17.30** og anden samtalerunde **den 20. juni i tidsrummet 8.30–11.30**. Mellem samtalerne gennemføres en profilanalyse af de ansøgere, der går videre til anden samtalerunde med tilbagemelding i forbindelse med anden samtale. Der indhentes først referencer, når ansættelsesudvalget har besluttet, hvilken kandidat der ønskes ansat i stillingen som økonomichef.

Rekrutteringsprocessen understøttes af HR-Konsulent Mette Louise Hersling.

Forventet tiltrædelse er den 1. august 2025.

Ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle individuelle kvalifikations- og funktionstillæg.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos Thomas Palner, tlf. 51 19 89 46. Det foretrækkes, at du sender en SMS for nærmere aftale. Alle henvendelser behandles fortroligt.