

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Tilbuddet kan søges af dig, som er tilknyttet arbejdsmarkedet og ønsker at passe en nærtstående med,

- alvorlig sygdom
- betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- indgribende kronisk eller langvarig lidelse

Du kan bevilliges plejevederlag til at passe en nærtstående i hjemmet og har mulighed for at blive ansat af Hedensted Kommune i op til 6 måneder (perioden kan forlænges med 3 måneder i særlige tilfælde).

Følgende skal være opfyldt, at:

- alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet eller at plejebehovet svarer til et fuldtidsarbejde,
- der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet,
- det vurderes, der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.

Formålet med pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Formålet med pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, er i en kortere periode, at give mulighed for at ansætte en person til at varetage pasnings- og omsorgsopgaver for en nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, sygdom.

Den ansatte

Hvem kan få plejevederlag?

Du kan ansættes til at passe en nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, hvis:

- du er nærtstående, f.eks. ægtefælle, forældre eller har en nær tilknytning til den pågældende person med behov for pasning (der er ikke krav om familierelation). Der er mulighed for at flere nærtstående kan dele ansættelsesforholdet og dermed dele pasningsopgaverne.
- du har tilknytning til arbejdsmarkedet, f.eks. lønmodtagere, selvstændig erhvervsdrivende eller dagpengemodtagere. Kontanthjælpsmodtagere kan efter en konkret vurdering også ansættes til at passe en nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

Kan du få orlov fra dit arbejde?

Hvis du ansættes til at passe en nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, kan du få orlov fra dit arbejde. Du skal søge om orlov hos din arbejdsgiver.

Den nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Hvornår har den nærtstående et handicap eller er alvorlig syg?

Den nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom omfatter både børn og voksne med:

- betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne herunder også personer med demens, eller
- indgribende kronisk eller langvarig herunder uhelbredelig, alvorlig sygdom. Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare 1 år eller mere. Ved uhelbredelig, alvorlig sygdom forstås f.eks. tilfælde, hvor der ydes livsforlængende behandling.

Dette tilbud er derfor også målrettet f.eks. personer med kræft eller alvorlige hjertelidelse, men ikke døende.

Pasning af barn med handicap eller alvorlig sygdom

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom omhandler også børn med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom. Hvis det handler om et barn, kan reglerne om tabt arbejdsfortjeneste være relevant – hvis du som forældre opfylder betingelserne for både tabt arbejdsfortjeneste og pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, har du ret til selv at vælge, hvilken støtte du vil modtage.

Sådan søger du om pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Hvis du ønsker at søge om pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom eller blot har spørgsmål, kan du kontakte Velfærdsrådgivningen på telefon 79 75 58 20 på alle hverdage mellem kl. 09.00-13.00.

Alle rådgivere kan kontaktes direkte i deres telefontid, som er mellem kl. 09.00-10.00.

Plejevederlaget skal søges i den kommune, hvor den nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom bor.

Hvad er borgerens ansvar?

Når du søger om pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, er der brug for, at du og den nærtstående opgiver relevante oplysninger og medvirker til Hedensted Kommunes udredning af dine behov og dit funktionsniveau, herunder indhentning af eventuelt lægeoplysninger.

Svarfrist

Du kan forvente, at der er truffet en afgørelse inden 5 hverdage. Sagsbehandlingen starter på det tidspunkt hvor Hedensted Kommune modtager din ansøgning og løber indtil du har fået en afgørelse.

Klagemuligheder

Hvis du får afslag på din ansøgning om plejevederlag, kan du vælge at klage over denne. Hvordan du kan klage, vil fremgå af klagevejledningen, der er vedhæftet din afgørelse.

På næste side kan du læse Hedensted Kommunes kvalitetsstandard for pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom. Kvalitetsstandarden beskriver de politiske bestemte rammer for serviceniveauet. Plejevederlaget bliver bevilget i overensstemmelse med disse rammer.

Kvalitetsstandard for pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Denne kvalitetsstandard er et arbejdsredskab til medarbejderne, når de skal vurdere din ansøgning om pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

Indhold	Beskrivelse
Lovgivning Lov om social service, SEL § 118	En person med tilknytning til arbejdsmarkedet, der ønsker at passe nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig lidelse i hjemmet, skal ansættes af Hedensted Kommune, når <ul style="list-style-type: none"> - alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet eller plejehovet svarer til et fuldtidsarbejde, - der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet og - kommunalbestyrelsen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.
Målgruppe	Indsatsen tildeles erhvervsaktive, nærtstående personer til borgere, der har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk/langvarig/uhelbredelig lidelse. <i>Følgende skal være opfyldt:</i> <ul style="list-style-type: none"> - At alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet. - At plejehovet jf. SEL § 83, stk. 1, nr. 1 svarer til et fuldtidsarbejde (37 timer pr. uge). - At der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet. - At det vurderes, der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.
Hvad kan indsatsen indeholde?	<i>Varetagelse af pleje- og omsorgsopgaver f.eks.:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Personlig hygiejne. - Af- og påklædning. - Hjælp til spisning. - Hjælp til rengøring, tøjvask m.v. - Forflytninger. - Hjælp til indtagelse af medicin. - Deltagelse i behandlinger, kontroller m.v. <p>Parterne har pligt til at underrette kommunen om evt. ændringer i den nærtståendes tilstand.</p>
Andre særlige forhold	<ul style="list-style-type: none"> - Personen ansættes af den kommune, hvor den nærtstående bor, aflønningen sker efter gældende takst. - Personen kan ansættes i indtil 6 måneder med henblik på at passe den nærtstående. Pasningsperioden kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor. - Hvis to eller flere personer deles om pasningsordningen, kan den samlede aflønning ikke overstige beløbet i den gældende takst. Lønnen udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsordningen.
Hvem behandler ansøgningen?	Velfærdsrådgivningen, Rådgivningen Senior og Hjælpebidler, Vestergade 7-9, 8723 Løsning.