

**Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019**

**Kommune:** Hedensted Kommune jr. nr.: 1601682

**Tilskud en værdig ældrepleje 2019:** 8.796.000 kr.

**Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019:** 4.236.000 kr.

<b>Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder</b>	
	<b>Kr.</b>
<b>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</b>	
Livskvalitet	4.824.000
Selvbestemmelse	2.618.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	690.000
Mad og ernæring	434.000
En værdig død	50.000
Pårørende ( <i>obs ny</i> )	150.000
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	30.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>8.796.000</b>
<b>En bedre bemanning fordelt på områder:</b>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	1.982.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	2.164.000
Administration mv. bedre bemanning	90.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>4.236.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

**BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019**

**Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019**

*Hedensted Kommune vil med værdighedspolitikken fokusere på tiltag, der hovedsageligt giver støtte til de borgere, der har størst behov for hjælp. Det vil sige ensomme ældre, demente, og beboere på plejecentre. Vi ønsker at vedligeholde og forbedre de positive tiltag vi allerede har igangsat vha. værdighedsmilliarden.*

**Livskvalitet**

1. Løft af demensområdet: Demenskoordinator til at koordinere indsatserne for at højne værdighed for den demente borger samt dennes pårørende og understøtte strategien om, at skabe et værdigt liv for demente, der gerne vil forblive i egen bolig længst muligt. En hjemmeafleverer skal

give pårørende til mennesker med demenssygdom mulighed for at have aktiviteter uden for hjemmet.

2. Velfærdsteknologiske hjælpemidler: Hjælpe borgere til større grad af selvhjulpethed og understøtte ønsket om øget selvbestemmelse og værdighed. Målgruppen er ældre, både hjemmeboende og på plejecenter, som vurderes at have særlig gavn af / behov for et velfærdsteknologisk hjælpemiddel
3. Opsøgende arbejde i forhold til hjemmeboende ensomme ældre i samarbejde med de frivillige. Målet er at give de ældre borgere i Hedensted Kommune mulighed for at styrke den sociale dimension. Dette kan gøres gennem bl.a. gåture, indkøbsture, madlavning, følge til og fra cafe, højt læsning.

Udgifter på disse 3 områder vedrører løn til én demenskoordinator, én demensaflaster, samt flere varme hænder i ældreplejen, som skal tage sig af aktiviteter og samvær med ensomme ældre. Hertil vil der også være personaleudgifter til aktiviteter sammen med borgere. Endeligt vil der være udgifter til indkøb af velfærdsteknologiske hjælpemidler, samt drift og vedligehold af disse.

#### **Selvbestemmelse**

1. Kompetenceløft af medarbejderne på plejecentrene og understøttelse af den daglige pleje, således at den ældre skal kunne klare sig selv mest muligt. Med henblik på at afdække beboerens potentiale og motivation for rehabilitering er der ansat terapeuter og Social og sundhedsassistenter i plejen. Der vil være mulighed for aktiviteter som deltagelse i madlavning eller frisk luft eller andet. Terapeuterne skal endvidere være med til at løfte plejepersonalets kompetencer, så der kan blive fokus på nye processer i plejen frem for daglig rutine. Dette skal understøtte, at den enkelte borgers pleje tilrettelægges individuelt ud fra dennes særlige behov og ønsker.

Udgifter på dette område vedrører løn til flere varme hænder i plejen.

#### **Mad og ernæring**

1. Måltider som stjernestund med øget fokus på måltiderne på plejecentrene, samt de borgere som er tilknyttet madservice. På plejecentre med Leve-bo miljøer med kostfagligt personale, laves maden fra bunden og med deltagelse og nærvær af beboerne efter ønsker og behov. Måltiderne på plejecentrene er for mange beboere en del af højdepunktet på dagen og noget, de ser frem til. Desværre er ikke alle måltider velfungerende og beboerne får derfor ikke altid optimalt udbytte af måltidet. Koordinatoren, der er ansat, skal være bindeled mellem køkkenet og plejepersonale. Koordinatoren vil med sit fokus på rehabilitering, og samarbejdet mellem køkkenet og plejepersonale, observere måltiderne og derefter komme med forslag til løsninger som kan få måltiderne til at fungere bedre, så borgerne får størst udbytte af alle måltidets glæder. Endvidere vil der i 2019 arbejdes med dysfasivenlig kost til ældre der har svært ved at tygge og sluge alm. mad.

Udgifter på dette område vedrører løn til koordinator og køkkenassistent til dysfasi mad. Derudover anskaffelser til tilberedning af dysfasimad samt diverse

anskaffelser som kan danne bedre rammer om måltidet, eksempelvis serveringsudstyr, mobile skillevægge, bordpynt m.m.

### **En værdig død**

1. Vågetjeneste: Understøttelse af udbredelsen Vågetjenesten til hele kommunen ved Frivilligkoordinator. Vågetjenesten tilbyder, at ingen behøver at være alene ved livets afslutning. Vågetjeneste tilbydes, både hvor der er pårørende, og hvor den døende er uden pårørende

### **Pårørende**

1. Åben Rådgivning: Med tilbud om Åben rådgivning vil vi støtte pårørende til borgere med demens ved Demenskonsulent. Der gives støtte og vejledning til pårørende og borgere i den gode overgang fra diagnosen stilles, til der opstår behov for hjælp og aflastning, og frem til den sidste tid.

### **Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen**

1. Værdighedskoordinator: Ovenstående tiltag har brug for, at der er en koordinerende person. Værdighedskonsulenten skal arbejde tværfaglig og analytisk inden for alle indsatserne. Dermed vil der sikres kontinuerligt og sammenhængende fokus på den bærende værdi ”Værdighed”.

Udgifter på dette område vedrører løn til værdighedskoordinator, samt udgifter til drift af IT/telefoni til denne.

### **Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019**

Værdighed er bl.a. et gennemgående element i Hedensted Kommune s seniorpolitik, men kommer også til udtryk i kommunens overordnede kerneopgave og rehabiliterende arbejde – at borgerne klarer sig bedre og med selv. Det mener vi skaber større livskvalitet og værdighed for vores borgere.

### ***Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019***

#### **Bedre bemanning i hjemmeplejen**

2. De private leverandører får en procentsats svarende til deres del af det samlede budget. De stilles krav til dem om redegørelse for brug af puljemidlerne.
3. Midlerne skal anvendes til en opjustering af arbejdstiden for de medarbejdere, som ønsker dette i den kommunale hjemmeplejen.
4. En del af puljen skal anvendes til nye medarbejdere i hjemmeplejen.
5. De ekstra medarbejdere og timer skal blandt andet anvendes til at skabe øget trivsel for medarbejderne, eksempelvis med bedre køretid mellem besøgene.

#### **Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger**

1. Midlerne anvendes her til en opjustering af arbejdstiden for personalet allerede ansat på kommunens plejecentre.
2. Der er ingen friplejeboliger i Hedensted Kommune.
3. En del skal anvendes til ansættelse af nye medarbejdere på plejecentrene.

4. De ekstra timer og medarbejdere skal anvendes til at øge trivslen for personalet og give mulighed for øget samvær med beboerne.

**Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser**

	<b>Kr.</b>
<b><i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i></b>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	7.223.000
Kompetenceudvikling af personale	12.000
Anskaffelser	1.018.000
Andet (aktiviteter, befordring, drift og vedligehold af IT og telefoni)	513.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	30.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>8.796.000</b>
<b><i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i></b>	
Nye medarbejdere	3.112.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	1.034.000
Administration mv. bedre bemanning	90.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>4.236.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

**BOKS 2**

**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X