

Udvalget for Tværgående Politik: Intentionen

Nye muligheder for kommunens udvikling i samarbejde med borgere og virksomheder

Afsæt

Det nye udvalg – Udvalget for Tværgående Politik – er etableret for at skabe nye muligheder for kommunens udvikling, og er tænkt som en medspiller for samspillet til de etablerede udvalg. Intentionen er, at Udvalget for Tværgående Politik skal give kommunen, byråd og ledelse en helt ny platform for udvikling og fremdrift.

Den kommunale verden er i forandring. Og grænserne mellem kommuner, regioner, samfund, staten, virksomhederne og borgerne forandres. Det giver nye muligheder for en kommune som Hedensted, hvor lokalsamfundene genopstår, og vi går mod en kommunal renæssance. Det giver mulighed for at nytænke de kommunale opgaver, udfordre det eksisterende og skabe nye samfundsmodeller og løsninger – fra digitalisering til borgerdeltagelse om lokalsamfundets udvikling.

Denne rejse har to parallelle perspektiver: Et for Hedensted Kommune som enhed i det nationale perspektiv og et for Hedensted Kommune i et borger- og virksomhedsperspektiv:

Nationale perspektiv

Sammen bevæger vi den offentlige sektor

Hedensted Kommune er allerede med på denne rejse og har med sin tilgang gennem fokuserede kerneopgaver i den kommunale opgaveløsning udviklet nye metoder og modeller. Denne fremdrift og disse metoder skal udvikles, dyrkes og vokse i kommunen i årene frem.

Borger- og virksomhedsperspektiv

Sammen bevæger vi mennesker

Vi skal bruge vores mulighed for at hjælpe på en måde, så vores egen viden bliver til din viden, så du kan træffe dine valg og beslutte dit liv.

I vores interne samarbejde er hastighed og relation vigtig. Vi spiller andre bedre, gør andre mere vidende, når det betyder noget for den opgave, vi løser sammen med borgere og virksomheder.

Udvalgets mandat

Udvalget for Tværgående Politik skal have et stærkt mandat som:

1. En tænketank for kommunen ift. fortid, nutid og fremtid
2. Et laboratorium, hvor nye modeller, tanker og metoder kan skabes og afprøves
3. En accelerator, hvor vi kan få fart på bedre forretningsmodeller ift. de kommunale kerneopgaver
4. En strategisk udviklingsplatform

Udvalgets virke og rammer

- Udvalget er ikke et "traditionelt" stående udvalg, og er derfor ikke bundet traditionelt fastlagte sagsgange og -fremstillinger a la "sådan plejer vi".
- Udvalget kan frit og gerne tage nye metoder i brug og tænke anderledes i forhold til arbejdsgange og løsningsmodeller.
- Udvalget arbejder fokuseret, hurtigt og fleksibelt, og tage nye arbejdsformer og metoder i brug.

Den væsentlige præmis for det nye udvalg er dog, at det i høj grad af borger- og virksomhedsdeltagelse, så det ikke handler om byrådets viden og evner, ledelsens perspektiv og hverdag – men om summen af visdom, erfaring og kendskab til dagligheden i kommunen blandt udvalgets medlemmer.

Borgere og virksomheder inviteres og inddrages derfor til at løse opgaverne i udvalget, så det er dem, der ser fremtiden, giver indblik, tænker nye tanker og skaber mulighederne – med hjælp og støtte fra den politiske ledelse, den administrative ledelse og medarbejdere i kommunen.

Introduktion og retning

For at skabe mest mulig deltagelse og vidensdeling hos borgere og virksomheder i forhold til det nye udvalg, skaber vi en række initiativer:

Lanceringsevent

Det nye Udvalg for Tværgående Politik introduceres med en lancerings-event. Her inviteres borgere og virksomheder til at se fremtiden, forstå mulighederne og få det store perspektiv for en moderne og agil kommune. Hedensted Kommune vil på denne måde vise vejen, vise lederskab og arbejde med at tage borgerne med på rejsen og skabe nye muligheder.

Konkret kan skoler (fx skoler med særligt fokus på innovation), virksomheder (fx Code of Care-virksomhederne) og borgere kobles på de gode erfaringer vi selv har, og alle inviteres til at være deltagere i en lanceringsevent.

Indspil i eventen kunne bl.a. være "provokerende" udsagn som: *Skal vi droppe kollektiv trafik, der kommer jo førerløse biler? Skal robotter løse alle huslige opgaver og ikke hjemmehælpere? De jobs de unge mennesker skal have, findes ikke i dag!*

Lanceringseventen planlægges snarest med konkret indhold, dato, oplæg, forslag til deltagere, udarbejdelse af en "one-pager", som kan bruges ved præsentationen mv.

Overvejelser om "Advisory-board"

Vi skal finde ud af, om vi skal "opdyrke" en gruppe af "sparringspartnere". Det vil sige en gruppe mennesker, som vi personligt eller digitalt har kontakt med. Det kan være i forhold til at få synspunkter på konkrete problemer eller muligheder, eller for at holde dialogaftener med konkrete emner eller oplæg.

Man kan sige, at disse personer tilmelder sig en form for kompetencebank – man oplever sig som del af en "forening", som f.eks. også får mulighed for at få direkte information tidligt eller måske at deltage i en årlig fest.

Deltagerne i en gruppe af "sparringspartner" skal formentlig finde ved at man kommer ud til lokalområderne, og har en personlig kontrakt.

De kriterier, som gruppen af sparringspartnere sammensættes efter, er:

- Viden om fællesskaber og foreningsarbejde
- Kendskab til forretningsudvikling og forretningsmodeller
- Interesse og viden om fremtidsscenerier, disruption og digitalisering

- Indsigt og interesse i byudvikling og samfundsudvikling
- Indsigt og interesse i velfærdssamarbejder, relationsopbygning og bæredygtig velfærd

Denne arbejdsform, information og aktivitet passer godt til kommunens retning og fokusering, og vil blive opfattet positivt som en fremsynet og involverende tilgang til kommunens udvikling og muligheder.

Umiddelbare opgaver og metoder

Udvalget for Tværgående Politik bliver byrådets og ledelsens værktøj og redskab. Og det skal ses som et tværgående forum, hvor verden ses i det store perspektiv, opgaverne handler om at se det store billede, helheden og se tingene med andre briller. Samtidig skal udvalget være opsøgende for i bedst mulig grad at kunne møde fremtidens udfordringer og få fuld effekt af arbejdet med Kerneopgaverne. Derfor er der behov for en politisk og administrativ arbejdsform, hvor der er fokus på tværgående dialog og udvikling gennem hurtig og fleksibel mulighed for at sætte det rette "hold" bestående af politikere, borgere og ansatte. Herved skabes fundamentet for et politisk lederskab, der i direkte relation med borgerne arbejder som en bestyrelse for en milliardvirksomhed med ansvar for nutidens og fremtidens velfærd.

Mulige opgaveperspektiver for Udvalget for Tværgående Politik

Fremtidsperspektiv: Hvordan ser vi ud i 2025?

Hvor kommer vi fra, og hvor ser vi fremtiden og kommunens muligheder og styrke? Bliver vi større eller bliver vi opslugt af de andre? Kan vi stå bedre sammen og finde fællesnævnerne for fremtiden og fællesskabet? Hvordan ser Hedensted Kommune ud i 2025, og hvordan kan vi udvikle rammerne for Bæredygtig Velfærd?

Fremtidsperspektiv: Hvad skal vi være gode til og satse på?

Konkurrencen fra de store omkring os er stor. Hvad er Hedensteds styrkeposition, og hvad skal vi satse på i fremtiden? Skal vi have mere af det samme som de andre – eller gå egne veje? Fra bosætning til måden vi ser fællesskaber, skoler, samfund og bæredygtighed. Hvordan skaber vi en kommune, der slår ud som nummer to på danskernes liste over steder, de gerne vil bo, vokse op og blive gamle?

Fremtidsperspektiv: Hvordan skaber vi robuste økonomiske rammer?

Formålet med den politiske og administrative styring skal være, at arbejde med de penge der rent faktisk er til rådighed, fremfor den relativt lille andel, der ikke er det. I processen for at skabe robuste økonomiske rammer, et økonomisk råderum og en dialog om, hvordan midlerne anvendes, skal ledelsen tilrettelægges sådan, at den tværgående økonomistyring og -prioritering understøttes.

Hvordan skaber vi en organisering og ledelse så de økonomiske rammer ikke nødvendigvis er fastlåst til bestemte områder? Hvordan gøres der op med den traditionelle rammestyring? Hvordan undgår vi, at økonomien bliver en barriere for indsatsen eller den gode løsning?

Det videre opgaveperspektiv

Drøftelse af andre fremtidige indsatsområder og opgaver sker halvårligt. Indsatsområderne kan dels formuleres med baggrund i drøftelserne i gruppen af sparringspartnere, dels i Byrådets drøftelser på fx dialog- eller temamøder og endelig ved forslag fra den administrative ledelse.

For at facilitere udvalgets arbejde skal der skabes en tilsvarende administrativ organisering, der støtter op og service-re de Udvalg for Tværgående Politik der nedsættes med hensyn til arbejdet generelt herunder processerne og mødegennemførelsen.