

# Frivilligpolitik

for Social Omsorg i Hedensted Kommune



HEDENSTED  
KOMMUNE



## Definition af en frivillig indsats

Frivilligt socialt arbejde er en ulønnet indsats, som udføres af egen fri vilje for andre end én selv, familie og slægt, og hvad der sidestilles hermed.

Arbejdet er formaliseret og foregår inden for rammer af en organisation, forening eller en anden form for organisering, projekt m.v.

### Frivilligpolitikken er opdelt i tre dele:

1. Målsætninger,
2. Rammer for samarbejdet og
3. Kommunale initiativer.

*Frivilligpolitikken for Social Omsorg  
er godkendt af Byrådet den 25. november 2015*

### **Rammer for samarbejdet mellem Hedensted Kommune og udførerne af det frivillige arbejde indenfor Social Omsorg**

Udviklingen af samarbejdet mellem kommunen og det frivillige sociale arbejde sker i samspil med kontaktpersonerne for de frivillige sociale foreninger og organisationer, medarbejdere i Social Omsorg og frivilligkoordinator.

- A. Der kan udformes retningslinjer fx for tavshedspligt, som frivillige er forpligtet til at overholde.
- B. Hvis en leder eller stedfortræder spørger en frivillig, om vedkommende vil hjælpe med en opgave, som kommunen står bag, bliver den frivillige betragtet som værende ansat af kommunen i den tidsperiode, og herved er vedkommende forsikringsmæssigt dækket på lige fod med de andre ansatte.
- C. Hvis den frivillige tilbyder eller gør noget af egen drift, er kommunen ikke ansvarlig for dennes handlinger, og derfor er det vedkommendes private ansvars- og ulykkesforsikring, der træder i kraft, hvis der sker nogen form for skade.
- D. Kommunen vil medvirke til at styrke de sociale netværk for de frivillige sociale foreninger på området for Social Omsorg.

### **Målsætninger for samarbejdet mellem Hedensted Kommune og udførerne af det frivillige arbejde**

- A. Samarbejdet tager udgangspunkt i respekt for det frivillige sociale arbejdes særpræg, hvor nøgleordene er dialog, ansvar og udvikling.
- B. De frivillige sociale initiativer er et supplement til den kommunale indsats.
- C. Den frivillige indsats skal ikke erstatte kommunens nuværende forpligtelse og kommunale arbejdsopgaver.
- D. Kommunen kan ikke pålægge foreninger og frivillige opgaver. Frivilligt socialt arbejde er en opgave foreninger eller frivillige kan påtage sig.
- E. Hvis en frivillig social forening/organisation eller enkeltperson etablerer nye tilbud eller aktiviteter, hviler ansvaret på dem.
- F. Kommunen vil udbygge og videreudvikle samarbejdet med de frivillige sociale foreninger.
- G. Samarbejdet mellem kommunen og det frivillige sociale arbejde skal sikre en geografisk spredning i aktivitetstilbuddene.

### **Kommunale initiativer, der understøtter det frivillige sociale arbejde på området for Social Omsorg**

- A. Frivilligkoordinator og medarbejdere i Social Omsorg øger synligheden omkring de frivilliges aktiviteter og tilbud inden for Social Omsorg.
- B. Frivilligkoordinator og medarbejdere i Social Omsorg vil opfordre borgere i Hedensted Kommune til at deltage i frivilligt socialt arbejde.
- C. Frivilligkoordinator og medarbejdere i Social Omsorg er sarringspartnere og kontaktpersoner for de frivillige på området for Social Omsorg.
- D. Kommunen afholder årligt et arrangement for frivillige på området for Social Omsorg.
- E. Kommunen uddeler årligt § 18 midler, som understøtter det frivillige sociale arbejde. Det er et krav, at der ved bevilling af § 18 midler aflægges rapport og regnskab for anvendelsen af modtaget tilskud. Ansvar for uddeling af § 18 midler varetages af udvalget for Fritid & Fællesskab.

- F. Politikerne kan årligt øremærke en andel af § 18 midlerne til et specifikt fokusområde. Projektansøgninger som falder inden for fokusområdet vil blive vægtet højest.
- G. Kommunen har etableret tre frivilligcentre, hvor frivillige, der er berettiget til § 18 midler, kan benytte centrets lokaler.

