

Ansvar

Dialog

Udvikling



Personalepolitik



HEDENSTED
KOMMUNE

Personalepolitik



I Hedensted Kommune vil vi gennem fokus på værdier skabe trivsel på arbejdspladsen. Vi tror på, at tilfredse medarbejdere er en forudsætning for at opfylde vores mål om at yde en god service for politikere, borgere og virksomheder.

Personalepolitikken er et udtryk for vores strategi for organisationen. Vi fokuserer på det, vi gerne må gøre, i stedet for det vi ikke må gøre. Derfor undgår vi regler og retningslinier, der ikke giver mening. Vi skaber bæredygtige løsninger ved at tage hensyn til helheden i beslutningerne.

Personalepolitikken tager udgangspunkt i 3 værdier:

- Ansvar – for alle og for den enkelte.
- Dialog – ved åben og ligeværdig kommunikation.
- Udvikling – ved at have medansvar for at prøve og gennemføre nyt.

For ledelse og medarbejdere kommer værdierne til udtryk ved:

- At vi bruger vor sunde fornuft og udvikler vor faglige viden.
- At vi kender forventninger og krav, men ønsker ikke at beskrive alting på forhånd.
- At vi handler konstruktivt ved problematiske forhold.
- At vi handler med respekt for hinanden, fordi vi sætter mennesket i centrum.
- At vi påskønner det gode.
- At vi skaber tryghed, fleksibilitet og rummelighed – "det hele menneske".

For politikere kommer værdierne til udtryk ved:

- At vi giver klar og god rådgivning.
- At politikerne kan være stolte af vort arbejde.
- At vi skaber plads til det politiske arbejde.

For borgere og virksomheder kommer værdierne til udtryk ved:

- At borgeren og virksomheden sættes i centrum.
- At der er en ærlig og værdig dialog.
- At borgeren og virksomheden oplever en god og ordentlig service.

Personalepolitikken suppleres af delpolitikker.

For at gøre personalepolitikken levende og dynamisk vil der løbende være særlig fokus på udvalgte områder; typisk på en periode på 2 år. Der vil ske en løbende evaluering af alle personalepolitiske tiltag. Gennem evaluering og læring sikrer vi os, at vi når vores mål om god service for politikere, borgere og virksomheder.

Fokusområder:

I den kommende periode er der særlig fokus på:

- Udvikling og innovation

Delpolitikker:

Samtidig skal vi arbejde med delpolitikker indenfor følgende områder:

- Livsfasepolitik (herunder bl.a. ligestilling, seniorordninger, medarbejderudviklings-samtaler)
- Sundheds- og arbejdsmiljøpolitik
- Lønpolitik

Vejledninger:

Se www.hedensted.dk

Se i øvrigt www.hedensted.dk for mere information.



HEDENSTED
KOMMUNE