

Politisk organisering

– forslag til tværgående samarbejde

Udvalget for Fællesskab

- Kultur & fritidsområdet,
- Folkeoplysning herunder Fritidsudvalget
- Kultur-, idræts-, og fritidsforeninger
- Fritids- og idrætsfaciliteter
- Forsamlingshuse
- Lokalarkiver
- Biblioteker
- Kulturskole
- Museer
- §18 midler til frivilligt socialt arbejde
- **Friluftsliv og Outdoor**
- Ejendomsservice og kloge m2
- Transport (bus, færger og flekstrafik)
- **Strategisk by- og landsbyudvikling**
- Lokalråd
- Landdistrikter
- Borgerdeltagelse
- Det gode liv

Udvalget for Vækst & Klima

- Erhverv og iværksætteri
- Turisme
- Detailhandel
- Compas – herunder grønt iværksætteri
- **Kommuneplan**
- **Planstrategi**
- **Infrastrukturplaner**
- Agenda 21
- **Strategier for klimahåndtering og kystbeskyttelse**
- **DK 2020 udarbejdelse af strategier og handleplaner**
- **Udviklings- og masterplaner for byudvikling**
- **Flagskibsprojekter eksempelvis Hedensted Midtby, Erhvervscampus, Byens Hus, Løsning**
- Bosætning, branding
- Strategier for byggemodninger /"Boligen i fokus"
- Almene boliger (tilføjet)
- Energi, varme, solceller, vand mv.

Udvalget for Teknik & Miljø

- **Kommuneplantillæg og Lokalplaner**
- Byggeloven, bygge-og zonesager
- Veje og trafiksikkerhed mv.
- Vejmyndighed for kommunale og private veje (tilføjet)
- Naturbeskyttelsesloven- naturbeskyttelse og pleje
- Affald og genbrug
- Spildevand
- **Myndighedsopgaver - kystbeskyttelse**
- Materielgård
- Havmiljø
- Grundvand – planlægning og beskyttelse
- Miljøbeskyttelsesloven – miljørådgivning(erhverv og landbrug) og VVM
- Vandløbsloven – Vandplaner, vandløbsvedligeholdelse og pleje
- Anlægsopgaver og byggemodninger
- Biodiversitet

Farvekoder:

Blå: på tværs af alle udvalg

Rød: På tværs af VK og TM



HEDENSTED
KOMMUNE

Fælles temamøder

Væskt & Klima / Teknik og Miljø

- Prioritering af planer og projekter
- Strategisk by- og landsbyudvikling
- Friluftsliv og outdoor
- Klima og bæredygtighed
- Fyrtårnsprojekter

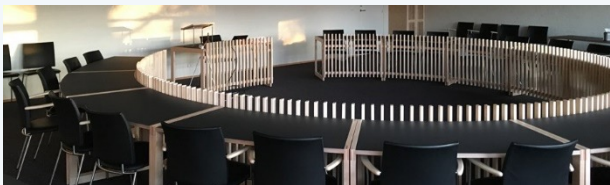
Detaljeringsniveau vs. strateginiveau

- I 1. halvår 2022 gennemføres "Vision 2025"-proces, hvor der vælges fokusområder og mål for de kommende 4 år, som tænkes i sammenhæng til udvalgenes strategiske fokusområder.
- Hvert udvalg drøfter og aftaler:
 - Strategiske fokusområder, som følges op på halvårligt og årshjul for udvalgsarbejdet for at sikre gennemførelse af fokusområder
 - Arbejdsformer: Temadage, besøg, mødeafvikling mv.
 - Ønsker til udformning af sagsfremstillinger for at sikre strategisk niveau

2021

1.12

- Konstituerende møde
- Praktisk infomøde nye



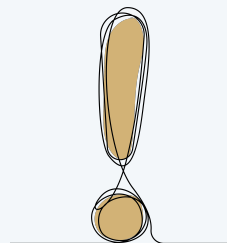
15.12

Sidste møde
afgående byråd

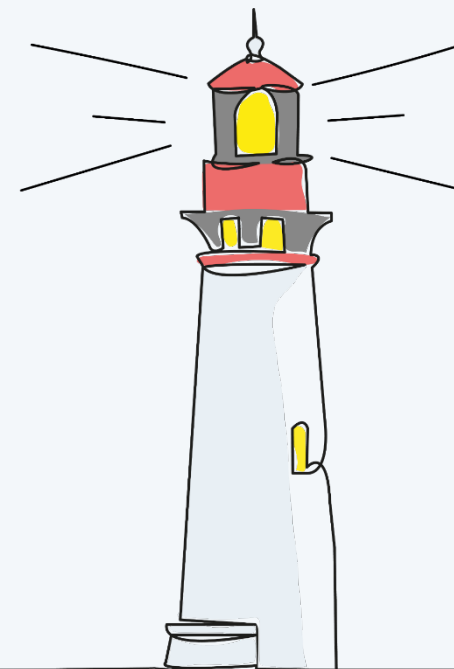


16.12

Introduktionsdag ny
kommunalbestyrelse



1. Kendskab til den organisation I bestyrer
2. Visioner for de næste 4 år



2022

Januar

Valg af
udvalgsformænd



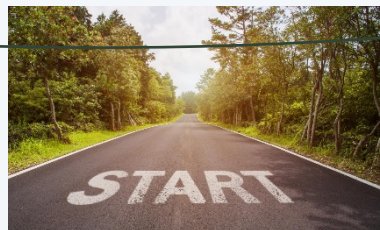
Uge 4 (online)

Intro af hele kommunal-
bestyrelsen til udvalgenes
arbejde

Byråd						
Økonomi (minimumsmodel ft. lovgivning)						
Økonomi / Kommuneplan Overordnet strategi for HK (initiativ og koordinering)						
Fællesskab <ul style="list-style-type: none">• Kultur• Fritid• Natur/Outdoor• Ejendomservice• Transport• (Dvs. færger)• Lokaler• Landskaber• Borgerdeltagelse• Det gode liv• Strategisk by & landsby udvikling	Vækst & Klima <ul style="list-style-type: none">• Erhvervs- og iværksætter• Planoverordnet• (Kommune, bolig, erhverv, turisme mv.)• Klimavenlig• (CIC/CO2)• Kystbeskyttelse, kystsikring, kompenser, Compas)• Erhvervs-campus (d.lign. Røgsøvej)• Bostetting	Teknik & Miljø <ul style="list-style-type: none">• Planlægning (som nu i taktik)• Engelse• Myndighed, miljø & naturbeskyttelse• Vand• Havnegård• Affald• Havnvej	Læring <ul style="list-style-type: none">• Som nu• koordinering af integration	Beskæftigelse <ul style="list-style-type: none">• Som nu• borgerservice	Social Omsorg <ul style="list-style-type: none">• Som nu• Sundheds- politik og - fremme	§17.4 Strategi for samlet ungdomsskole HK 2022-2023
						§17.4 Udvikling af socialpolitik for HK 2023-2024

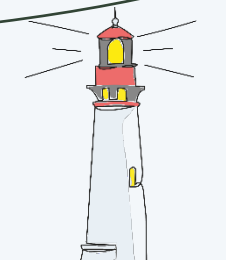
Uge 6, 8 og 9

Seminar stående udvalg
– egen drøftelse af
fokusområder 2022-25



31.3-1.4

Visions- og
strategiseminar KB

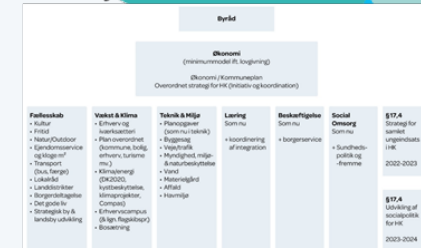


Primo 2022

- Intro til eget udvalgsområde
- Diverse kurser (kattegatkursus, sociale medier, presse, virtuelle møder mfl.)

1. Introduktion af hele kommunalbestyrelsen til udvalgenes arbejde (liveevent)

Tidspunkt: uge 4



Formål med intro

- Kommunalbestyrelsen får et overordnet kendskab til udvalgenes opgaver og udfordringer

Produkter

- Bredt kendskab til udvalgene + evt. drøftelser

...Fortsat: intro af kommunalbestyrelsen til udvalgenes arbejde

Startpakke om kommunen er sendt ud før mødet (indbyggere, institutioner mv.)

Proces

Foregår online som liveevent, der kan tilgås efterfølgende som optagelse.

- Chef for området præsenterer på skift eget udvalg. Ca. 45 min + 15 min spørgetid pr. område
- I uge 5 kan der laves en fælles spørgesession for dem, der ikke var på live og derfor ikke kunne stille spørgsmål.

Udkast til indhold

- Kerneopgave
- Organisering
- Det står vi på (politikker, strategier, mindset og tilgange mm).
- Evt. overleveringer fra afgående udvalg
- Udvalgte udfordringsbilleder
- Spørgetid

2. Seminar stående udvalg egen drøftelse af fokusområder 2022-25

Tidspunkt: uge 6, 8 og 9

Uge 6, 8 og 9
Seminar stående udvalg
– egen drøftelse af
fokusområder 2022-25



Formål med seminar

- Drøftelse af fokusområder 2022-25 for udvalgets område (Politiske visioner for området tydelige)
- Kendskab til det udvalgsområde politikerne forvalter og kendskab til områdets ledelse (relationel kapacitet)
- Drøftelse af samarbejdskultur i udvalget og formandsskabets rolle

Produkter

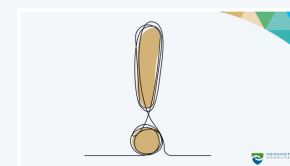
- Hvert udvalg skal som afslutning på dagen nedskrive *5-8 fokusområder for eget område.*
- Ud af (evt. oveni) de 5-8 fokusområder udvælges de vigtigste *1-2, som har betydning på tværs.* De skal med som input til visions- og strategiseminar
- Kort skriv med intentioner vedr. samarbejdsform og formandsskabets rolle

...Fortsat: seminar stående udvalg

Form: Faktabaserede oplæg med indlejrede refleksionssamtaler

1. Fakta om området

- Politikernes motivation og ønsker for udvalgets område
- Områdets kerneopgave
- Hvad står man på: politikker, strategier, faglig retning mv.
 - + Evt. overleveringer fra det tidligere udvalg
- Organisering



2. Hvad sker der inden for området

- Større bevægelser i området
- Udfordringsbilledet for området

...Fortsat: seminar stående udvalg

3. Vores samarbejdsform i udvalget (afsæt i kodeks)

- Mødeform
- Samarbejde mellem forvaltning, udvalg og formandskab
- Den sociale dimension (fx. Faste topmødearrangementer mm)
- Hvilke sager har vi på? Hvordan kommer de ind? (fx enkeltsager)

4. Opsamling og vigtige refleksioner

- Politikernes spørgsmål / underen / refleksioner mm. til området
- 5-8 fokusområder for *eget område* + de vigtigste 1-2 som har *betydning på tværs*

Samskabelse

- *Udvikling af politik og velfærd*

Velfærd betyder at kunne færdes vel gennem livet. Målet er det gode liv – for alle aldre.

Vejen mod velfærden – mod det gode liv – finder vi i sammen med borgerne, foreningerne, virksomhederne...

Sker så vidt muligt på "blankt papir". Uden forud aftalte dagsordener. Uden færdige løsninger.

Det er dét, vi kalder **samskabelse**.

Alt, hvad vi gør

...og måden, vi gør det, skal afspejle værdierne:

- **Dialog**
- **Ansvar**
- **Udvikling**

Værdierne udtrykker det, Hedensted Kommune gerne vil stå for i vores kontakt med borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere. Værdierne udgør **levereglerne** for alle medarbejdere i Hedensted Kommune.

Mødekalender 2022

Som udgangspunkt:

- Udvalgsmøder 1 uge i måneden. Læring, Social Omsorg, Beskæftigelse, Fællesskab, Vækst & Klima, Teknik & Miljø
- Møder i Økonomiudvalget 2/3 mandag i måneden
- Lang mødedag sidste onsdag i måneden med temamøder 12-15:30. så ½ times pause. Byrådsmøde kl. 16:00
Partierne vurderer selv om gruppemøderne skal placeres samme formiddag
- 11-13 årlige kommunalbestyrelsesmøder og udvalgsmøder

Mødeplan 2022

Udvalgsmøder uge1/2

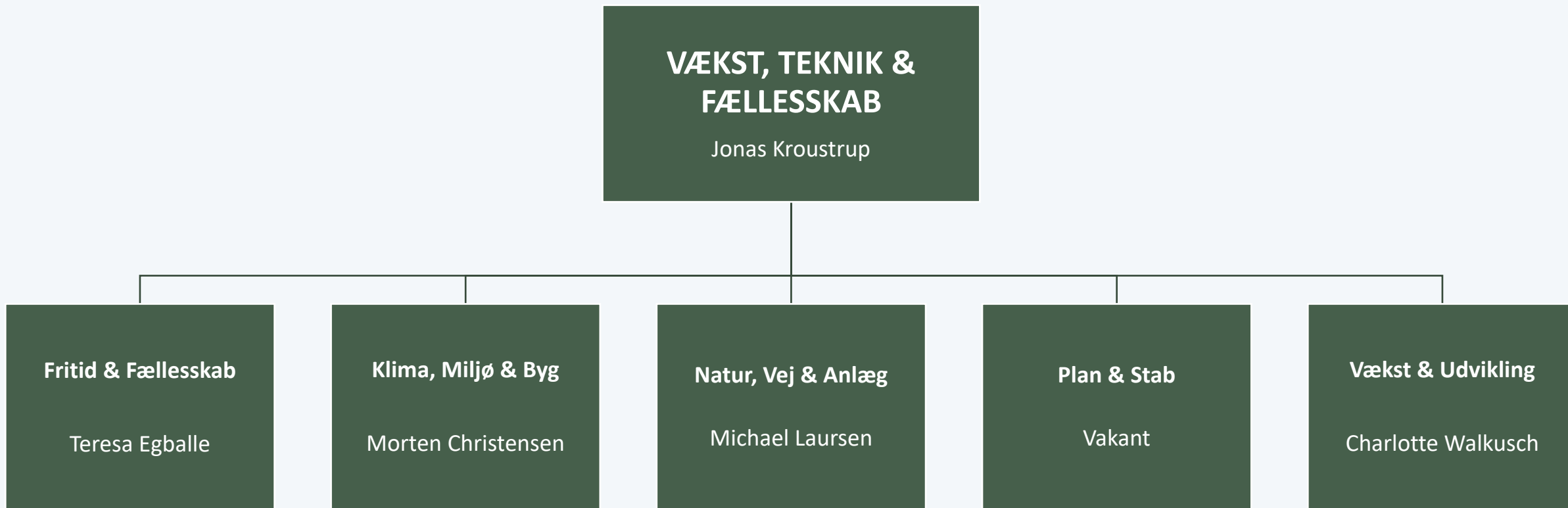
Økonomiudvalg uge 2/3

Byråd sidste onsdag

januar				februar				marts				april				maj				juni			
lø	1	Nytårsdag		ti	1	UB, UFF		ti	1			fr	1			sø	1			on	1		
sø	2			on	2	UTM		on	2			lø	2			ma	2	UVK, UL, USO	18	to	2		
ma	3		1	to	3			to	3			sø	3			ti	3	UB, UFF		fr	3		
ti	4			fr	4			fr	4			ma	4	UVK, UL, USO	14	on	4	UTM		lø	4		
on	5			lø	5			lø	5			ti	5	UB, UFF		to	5			sø	5	Pinsedag/Grundlovsdag	
to	6			sø	6			sø	6			on	6	UTM		fr	6			ma	6		27
fr	7			ma	7	ØKO	6	ma	7	UVK, UL, USO	10	to	7			lø	7			ti	7	UB, UFF	
lø	8			ti	8			ti	8	UB, UFF		fr	8			sø	8			on	8	UTM	
sø	9			on	9			on	9	UTM		lø	9			ma	9		19	to	9		
ma	10	UVK, UL, USO	2	to	10			to	10			sø	10			ti	10			fr	10		
ti	11	UB, UFF		fr	11			fr	11			ma	11	ØKO	15	on	11			lø	11		
on	12	UTM		lø	12			lø	12			ti	12			to	12	Bededag		sø	12		
to	13			sø	13			sø	13			on	13			fr	13			ma	13	UVK, UL, USO	24
fr	14			ma	14		7	ma	14		11	to	14	Skærtorsdag		lø	14			ti	14		
lø	15			ti	15			ti	15			fr	15	Langfredag		sø	15			on	15		
sø	16			on	16	Vinterferie		on	16			lø	16			ma	16	ØKO	20	to	16		
ma	17	ØKO	3	to	17			to	17			sø	17	Påskedag		ti	17			fr	17		
ti	18			fr	18			fr	18			ma	18	2. påskedag	16	on	18			lø	18		
on	19			lø	19			lø	19			ti	19			to	19			sø	19		
to	20			sø	20			sø	20			on	20			fr	20			ma	20	ØKO	25
fr	21			ma	21		8	ma	21	ØKO	12	to	21			lø	21			ti	21		
lø	22			ti	22			ti	22			fr	22			sø	22			on	22		
sø	23			on	23	KB mødedag		on	23			lø	23			ma	23		21	to	23		
ma	24		4	to	24			to	24			sø	24			ti	24			fr	24		
ti	25			fr	25			fr	25			ma	25		17	on	25	KB mødedag		lø	25		
on	26	KB mødedag		lø	26			lø	26			ti	26			to	26	Kr. Himmelfart		sø	26		
to	27			sø	27			sø	27			on	27	KB mødedag		fr	27	Lukkedag		ma	27		26
fr	28			ma	28		9	ma	28		13	to	28			lø	28			ti	28		
lø	29							ti	29			fr	29			sø	29			on	29	KB mødedag	
sø	30							on	30	KB mødedag		lø	30			ma	30		22	to	30		
ma	31	UVK, UL, USO	5					to	31							ti	31						

Introduktion til den administrative struktur

Vækst, Teknik & Fællesskab - organisering



Vækst, Teknik & Fællesskab - kerneopgave

- Kerneopgaven indenfor Vækst, Teknik & Fællesskab:

“Borgere, virksomheder og kommuner bidrager til, at alle kan deltage aktivt i fællesskabet og “Det gode liv”. Sammen skaber vi bæredygtige rammer og vilkår, som mennesker, natur og virksomheder kan udvikle sig i.”

- Uddybes via understøttende pejlemærker eller lignende ved udvalgenes kommende arbejde med egne strategier, handleplaner mv.

Hvad kan I forvente af Administrationen

- Betjener den samlede KB og udfører de beslutninger som KB vedtager
- Giver alle medlemmer adgang til de samme informationer
- Er tydelig med hvilke faglige og lovgivningsmæssige bevæggrunde, der er for beslutningsoplæggene og tydeliggør det politiske handlerum
- Synliggør hvordan de politiske beslutninger udmøntes og giver KB konkret viden om opgaveløsningen
- Er åben om fejl
- Handler og er proaktiv i forhold til aktuelle problemstillinger og langsigtede udfordringer og muligheder

Principper for besvarelse af spørgsmål mv.

- KBs adgang til Administrationen sker via direktørerne på de enkelte områder
- Spørgsmål sendes til borgmesteren og/eller områdets direktør
- Hele KB har adgang til alle spørgsmål og svar
- Der er dialog med medlemmet om besvarelsen af spørgsmålet
- Spørgsmål besvares inden for 7 arbejdsdage, medmindre det er påkrævet, at der svares hurtigere eller at det af ressourcemæssige grunde ikke kan lade sig gøre (i givet fald orienteres spørger om dette)
- Direktør (eller en repræsentant) sender besvarelsen af spørgsmålet/sagsindsigten via First Agenda
- Sagsindsigtsønsker fra medlemmer gøres tilgængelig for hele KB
- Informationer med bred interesse sendes til hele KB

Understøttelse ved borgerhenvendelser

- Administrationen hjælper gerne kommunalbestyrelsens medlemmer med håndteringen af borgerhenvendelser – herunder videresender til dette rette niveau
- Administrationen har fokus på hensigtsmæssig, ensartet håndtering af borgerhenvendelser/enkeltsager. Sager søges løst ved nærmeste næste niveau for borgeren indenfor rammerne af lovgivningen, herunder lokalpolitisk fastsatte serviceniveauer, og med respekt for klage- og ankeprocessen
- Kontakten sker via direktørerne på de enkelte områder