

Fra: Post Social Omsorg [SocialOmsorg@Hedensted.dk]
Til: Pernille Agerbo Frydensbjerg [Pernille.A.Frydensbjerg@Hedensted.dk];Henriette Petersen [Henriette.Petersen@Hedensted.dk]
Cc: René G. Nielsen [Rene.Nielsen@Hedensted.dk]
Sendt dato: 06-09-2021 10:11
Modtaget Dato: 06-09-2021 10:11
Vedrørende: VS: Høring Sundhedspolitik fra Hovedudvalget
Vedhæftninger: image001_10423.gif

Med venlig hilsen

Diana Sørensen Kjær

Administrativ medarbejder

Stab og Udvikling - Social Omsorg
Ny Skolegade 4, 8723 Løsning
Diana.Kjaer@Hedensted.dk

www.hedensted.dk
D:+4579755807
T:79755000



Send sikkert via Digital Post:www.hedensted.dk/kontakt

Fra: Tanja Hinge White <Tanja.White@Hedensted.dk>
Sendt: 6. september 2021 09:27
Til: Post Social Omsorg <SocialOmsorg@Hedensted.dk>
Emne: Høring Sundhedspolitik fra Hovedudvalget

Hovedudvalget har på deres møde d. 1.september 2021 drøftet 'Procesplanen for implementering af Røgfri Arbejdstid'. De har besluttet at Røgfri Arbejdstid skal være gældende på Hedensted Kommunes arbejdspladser pr. 1.januar 2023

De vil gerne i have rettet Sundhedspolitikken til, så det er den samme dato der fremgår.

I sundhedspolitikken står der "tobaksfri kommunale arbejdspladser 2022" det vil de gerne have ændret til så den konkrete dato 1.januar 2023

På vegne af hovedudvalget

Med venlig hilsen

Tanja Hinge White

Arbejdsmiljøkonsulent

HR, Politik og Udvikling
Niels Espes Vej 8,8722 Hedensted
Tanja.White@Hedensted.dk

www.hedensted.dk
M: +4524901811
D:+4579755755
T:79755000



Send sikkert via Digital Post: www.hedensted.dk/kontakt