



Ældre i Voksenhandicap

status på proces



Højtoften

Processens spor



- Sikre de rette faglige rammer



- Sikre de rette fysiske rammer



- Styrke det flerfaglige samarbejde

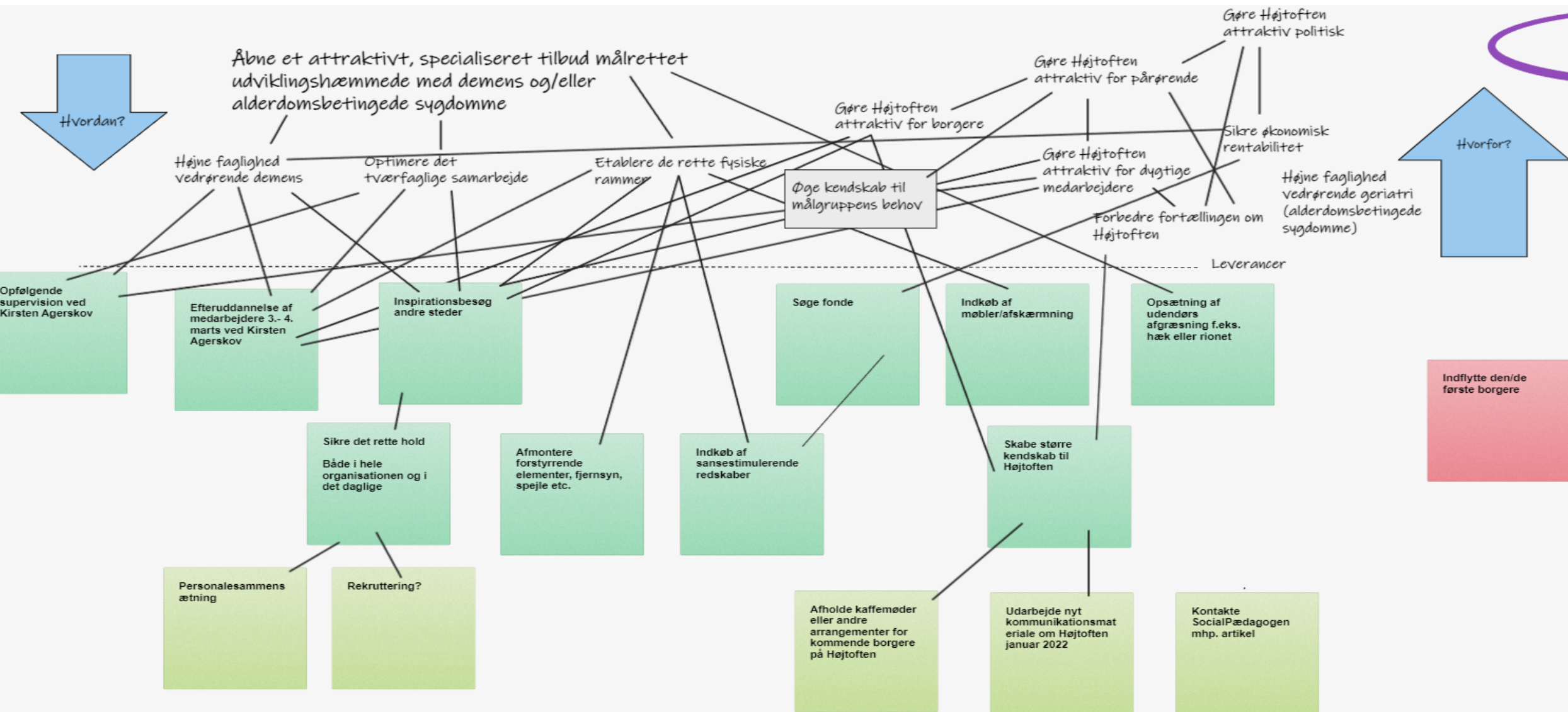


- Sikre et fortsat godt arbejdsmiljø



- Kulturændring i Voksenhandicap blandt borgere, pårørende og personale

Arbejdet er i gang




Styrke det flerfaglige samarbejde


- Specialiserede indsatser kræver flerfaglighed: Sygepleje, SSH, SSA, Pædagoger, Ergoterapeut... måske andre?
- Pædagogisk tilbud efter Serviceloven, men også stort fokus på sundhedsfaglige problematikker.
- Vi skal ikke alle løse de samme opgaver: Vi har forskellige spidskompetencer.
- Analyse af: Kompetencer, opgavetyper, beslutnings- og arbejdsgange.

Indsatser igangsat i Voksenhandicap sommer/efterår 2021

 Etablering af aktivitet særligt målrettet de ældre borgere på Fønix "Hygge Hulen" film lavet. Tilbud for borgere 60+ på Fønix

 Fælles vejledning til demensopsporing udarbejdet og formidlet til alle personale

 Afholdelse af temadag om ældreliv og demens i Voksenhandicap 11. november.

 25. november besøger Pårørenderådet Højtoften – herefter relevant proces med de pårørende – temaaften forår 22

 Planlagt kompetenceudvikling af personalet på Højtoften marts 22

Temadag om ældreliv

09.00 Morgenmad

09.30 Velkomst

09.45 Udviklingshæmmede og demens

10.15 Demensopsporing i Voksenhandicap

10.45 Præsentation og gennemgang af vurderingsskema til opsporing af demens

11.00 Pause

11.10 Gruppearbejde i enhederne

12.00 Frokost



12.45 Opsamling på gruppearbejde

13.00 Pejlemærkerne og en værdig livsafslutning

13.10 Den pædagogiske opgave ved borgernes aldring og livsafslutning

13.40 Fønix' tilbud til ældre borgere

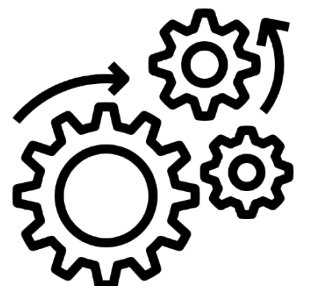
14.00 Eftermiddagskaffe og -kage

14.15 Etablering af specialiseret tilbud på Højtoften

14.35 Gruppearbejde: Kulturændring i enhederne

15.45 Afrunding

16.00 Tak for i dag





Opsamling fra gruppearbejde alle medarbejdere i VH



temadag den 11-11-21

Opsummering af forslag



- Medarbejderne ønsker generelt mere information om Højtoften, så de har noget at tale ind i med borgerne. De ønsker også, at der arbejdes på, at borgerne kan få en tilknytning til Højtoften f.eks. via arrangementer eller aflastningspladser inden de evt. får brug for at flytte.
- Medarbejderne spørger nysgerrigt ind til hvornår borgerne vil blive flyttet – kan der være nogle overordnede kriterier som gør, at man begynder at arbejde ind i en flytning? Hvor dårlig skal man være? Hvem afgør hvem, der skal tilbydes pladserne?
- Der er stort ønske om at få noget informationsmateriale – film, billeder, pjecer osv. som man kan bruge til at arbejde på to spor: Dels arbejde med dét at være gammel og at få en forståelse for hvad der ligger i det begreb, og dels at give nogle mentale billeder af hvad Højtoften er.
- Alle er opsatte på at være med til at trække alderslivet ind som en del af de naturlige drøftelser med borgerne.
- Det foreslås, at pårørende også får informationer om stedet via pjecer og mulighed for besøg.



Hvad skal vi gøre ifht. pårørende?

- Invitere pårørende med til arrangementer på Højtoften.
- Pårørende kan besøge Højtoften.
- Tale med de pårørende om ressourcer og hvad mulighederne er ved akut og alvorlig sygdom/nedgang i funktion.
- Information fra ledelsen til de pårørende om den nye måde at tænke alderdom, så vi er på samme "linje".
- Ledelsen skal være fortalere og forgangsmænd. Det skal tydeliggøres at der tilbydes specialiseret viden, den 'rigtige' hjælp, og at det omtales naturligt (det 'normale' er at flytte på plejehjem).
- Gøre Højtoften attraktivt: Hvilken hjælp vil du gerne have at XX får?: Nattevagter, flerfaglige faggrupper.
- Der kan holdes åbent hus med fejring.
- (Svar fra Højtoften) Blive enige om den information vi videregiver for at skabe en åbenhed og dæmpe eventuelle bekymringer i forbindelse med processen.
- Infobrev til pårørende: Nyhedsbrev med info om hygge hulen og Højtoften.
- Fønix: Koordinere med bosted og pårørende hvad Fønix' rolle kan være.
- Åbent hus på Højtoften.
- Pjecer
- Aftaler på plads
- Information om tilbud
- Information om 'kaffebesøg'
- Informere pårørende når borger indskrives andet sted end Højtoften, at stedet ikke er et blivende sted ved demens eller stort fysisk funktionstab.
- Tale om muligheder for bolig i fremtiden.



Hvad skal enheden selv gøre?

- Være forberedt, have god tid, have en plan
- Ændre snakken omkring bofællesskabet: Ikke love borgerne, at det er her de kan blive for altid. Snakke om at det er en naturlig del af livet at skulle flytte.
- Italesæt tilbuddet på Højtoften positivt: At vores borgere vil få den bedste og mest optimale støtte, ro og faglighed.
- Der er brug for en tryk overflytning og en kvalificering af overflytningen.
- Det skal tages op på møderne hvordan vi præsenterer det: Hvordan snakker vi med borgerne?
- Vi skal have konkrete svar til dem.
- Vi kan besøge Højtoften.
- Vi kan lave en svarliste til hver af dem, med hver deres spørgsmål om deres alderdom, når de spørger.
- Pædagogerne kan informere borgerne om tilbuddet samt inddrage det i naturlig snak i hverdagen.
- Vi skal have fokus på at tale tilbuddet op så det bliver attraktivt.
- Tage på besøg.
- Få emnet om alderdom/død og "min sidste vilje" i spil.
- (Svar fra Højtoften) Prioritere at motivere medarbejdere og arbejde med at alle er indstillet på kulturændringen. Dette kan gøres ved at give medarbejdere et ejerskab og medansvar ind i processen, beslutninger, rammesætning med videre.
- Kontakte Højtoften og planlægge besøg.
- Fønix: Flere dage med 'Hygge Hulene' (læs: Seniorklub), eller Hygge Hulene hele dagen.
- Gennem pædagogisk billedmateriale/metoder italesætte alderdom.
- Have et fotoalbum fra Højtoften som man kan tale om.
- Bruge vurderingsskemaer (Fønix).
- Temadag på Fønix omkring det at blive ældre / evt. plejecenter.
- Obs på forandringer ved borgeren: Sundhedsfaglig vidensteam er primær
- Fælles ansvar at have øje på forandringer.
- Tæt samarbejde med sygeplejerskerne.
- Mere uddannelse til særlige områder: Forflytning, demens, psykiatri, seniorliv omkring 50-års alderen.
- Beskrive borgers historik/behov etc. til brug senere hen (livshistorie)
- Personale kan flytte med borgeren i en overgangsperiode.

Navneforslag til enheden

- "Seniorbofællesskab"
- Et fedt navn i folkemunde: "Seniorhotel (et positivt narrativ)"
- "Pt. har vi ikke et forslag til navn, men vi foreslår et navn der 'brander' stedet og hvor 'pleje ikke indgår"
- "Navnet har betydning. Vi stemmer for plejehjem"

Hvad skal vi gøre ifht. borgere?

- Lave forskellige arrangementer, som borgerne kan deltage i.
- "Fester" som i gamle dage.
- Fælles arrangementer: Sct. Hans med mere.
- Besøge Højtoften "Kaffeaftaler"
- Gøre brug af sansehave og andre faciliteter på Højtoften.
- Borgerne skal ud og se og mærke Lindved-Højtoften.
- Tidlig snak, når der er nedgang i funktion
- Lederen kan på borgermøde fortælle om tiltaget.
- Billedmateriale og video, som kan vises til borgerne.
- Vi skal kunne svare på borgernes spørgsmål: Hvor de skal være, når de ikke længere kan bo på Solhøj.
- Er der tænkt på at lave aflastningspladser? (Hedensted Bofællesskab har haft behovet).
- Der kan afholdes åbent hus med fejring.
- (Svar fra Højtoften) Blive enige om hvilken information vi videregiver for at skabe en trykthed og tydelighed omkring rammer og proces.
- Udflugt til Højtoften.
- Temadag om 'Mine ønsker og drømme' med borgerne.
- Åbent hus for borgerne.
- Naturligt at snakke alderdom.
- "Kaffebesøg" ved forandringer.
- Give borgerne informationsmateriale om Højtoften ved indskrivning på andet tilbud.
- Kontaktbesøg i forbindelse med flytning.
- Arbejde med forståelsen af 'gammel'. Hvad sker der med kroppen, når man bliver 'gammel'? Arbejde med accept af at man ældes.



De næste skridt.....



- Faglighed og rekruttering – det rette tværfaglige hold – pædagogisk og sundhedsfaglig personale
- De rette fysiske rammer - indkøb af sansestimulerende redskaber – demensvenlig indretning-> afskærmning, møbler og andre effekter
- Informationsmaterialer udarbejdes til interessenter – borgere / pårørende, medarbejdere i og uden for Højtoften, samarbejdspartnere.
- Der er ved at blive nedsat arbejdsgrupper for de enkelte processer
- Charlotte, Marie og jeg er gennemgående i arbejdet med forskellige roller

