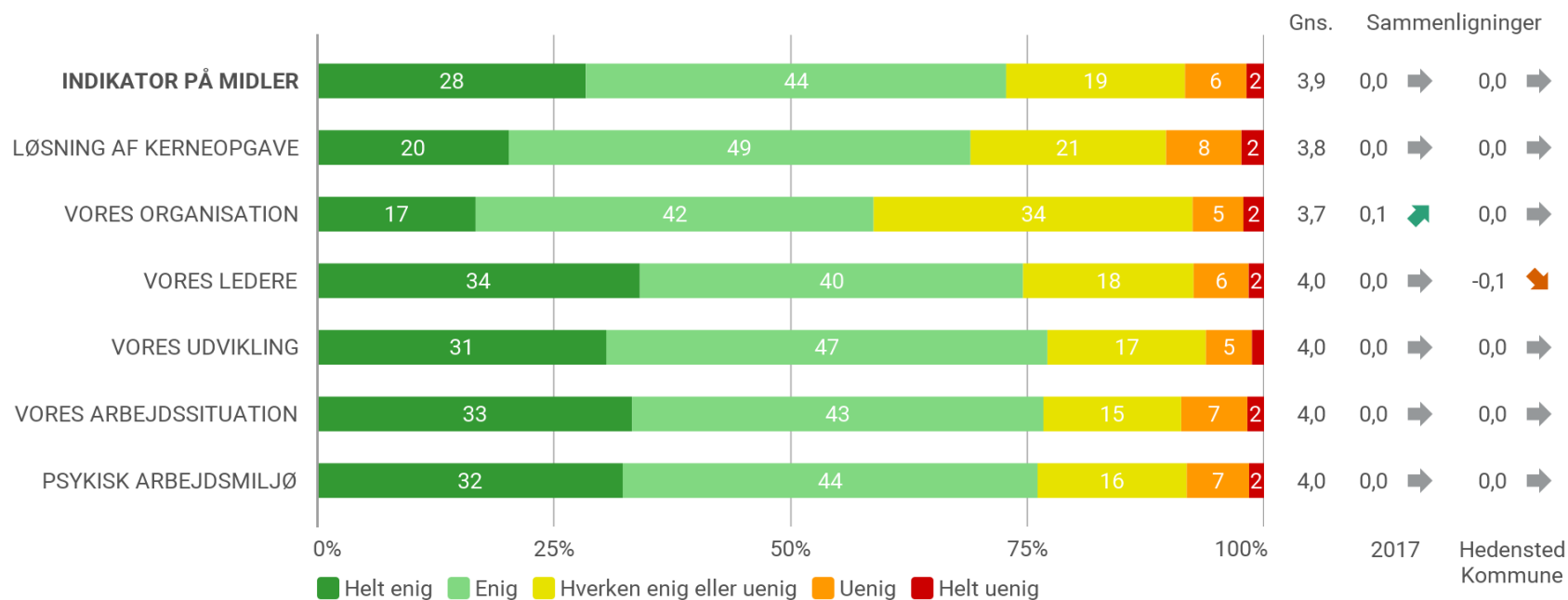


Note: På denne side vises nøgleindikatorerne som er undersøgelsens mål. Disse spørgsmål er det vanskeligt at påvirke direkte som leder. For at forbedre resultatet på nøgleindikatorerne er det derfor nødvendigt at arbejde med de spørgsmål man lettere direkte kan påvirke (MIDLER). Det er disse spørgsmål der bliver gennemgået i den resterende del af rapporten.

"Indikator på MÅL" er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 1 til 6, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt. Disse er undersøgelsens nøgleindikatorer.

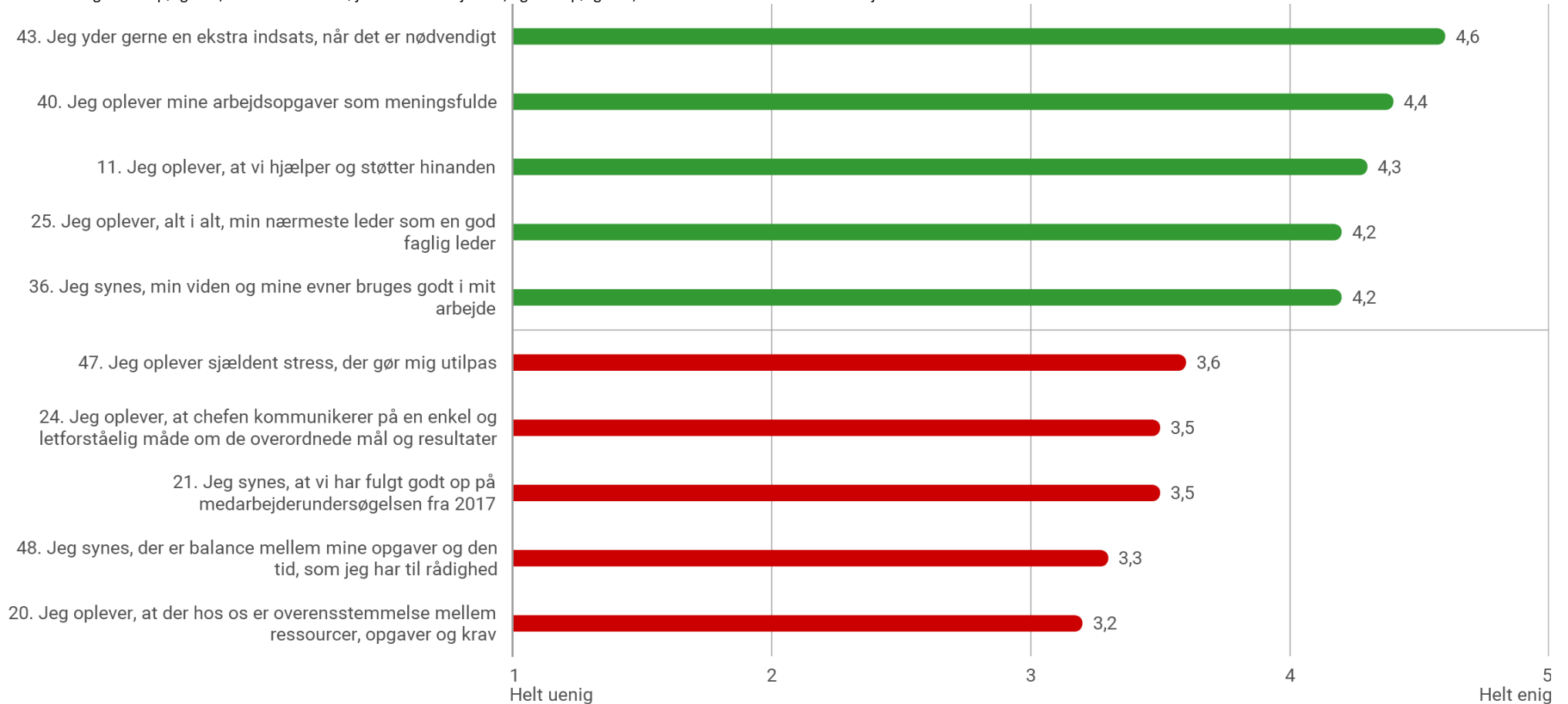
Spørgsmål 1. "Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?" vurderes på skalaen 'Meget tilfreds' til 'Meget utilfreds', men vises her sammen med de resterende nøgleindikatorer, der har en enighedsskala.



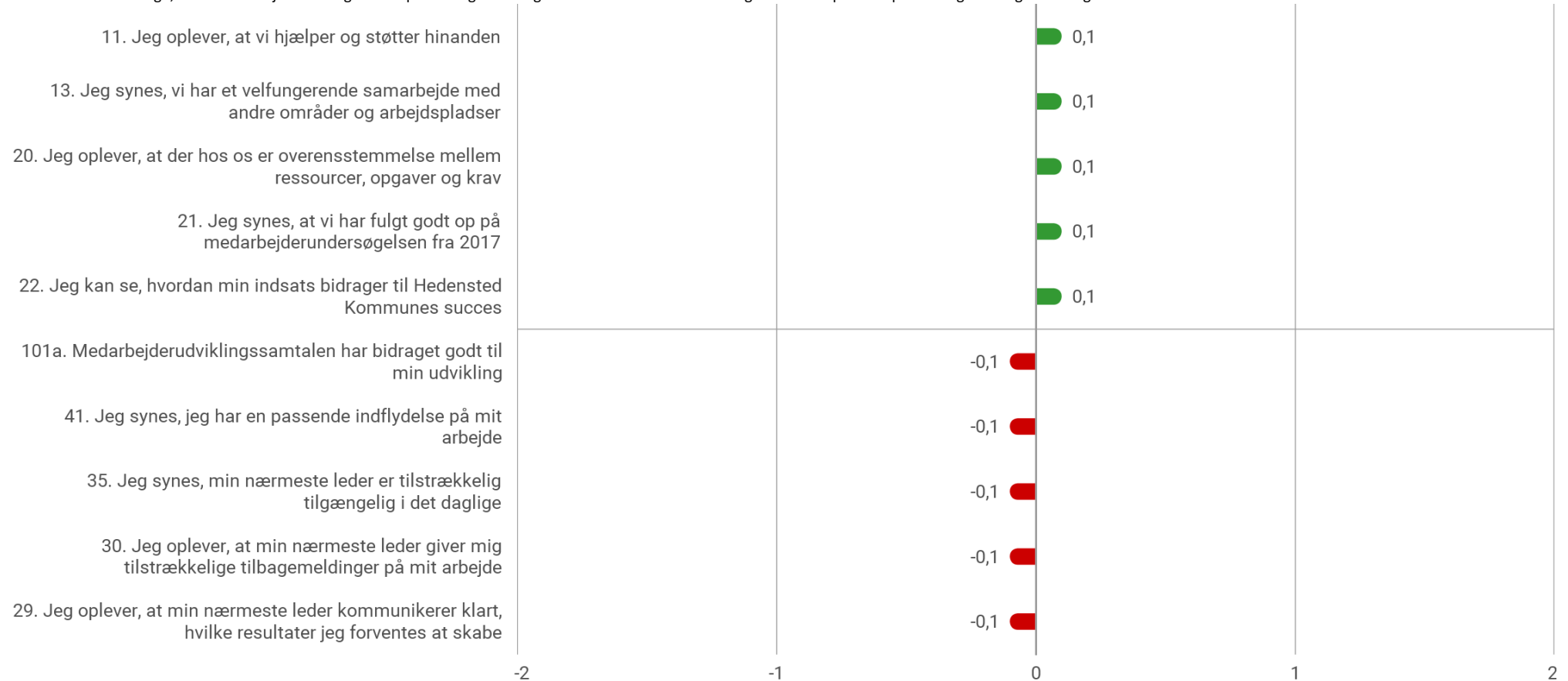
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Indikator på MIDLER er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 11 til 38, 101a, 40 til 48 og 200 hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

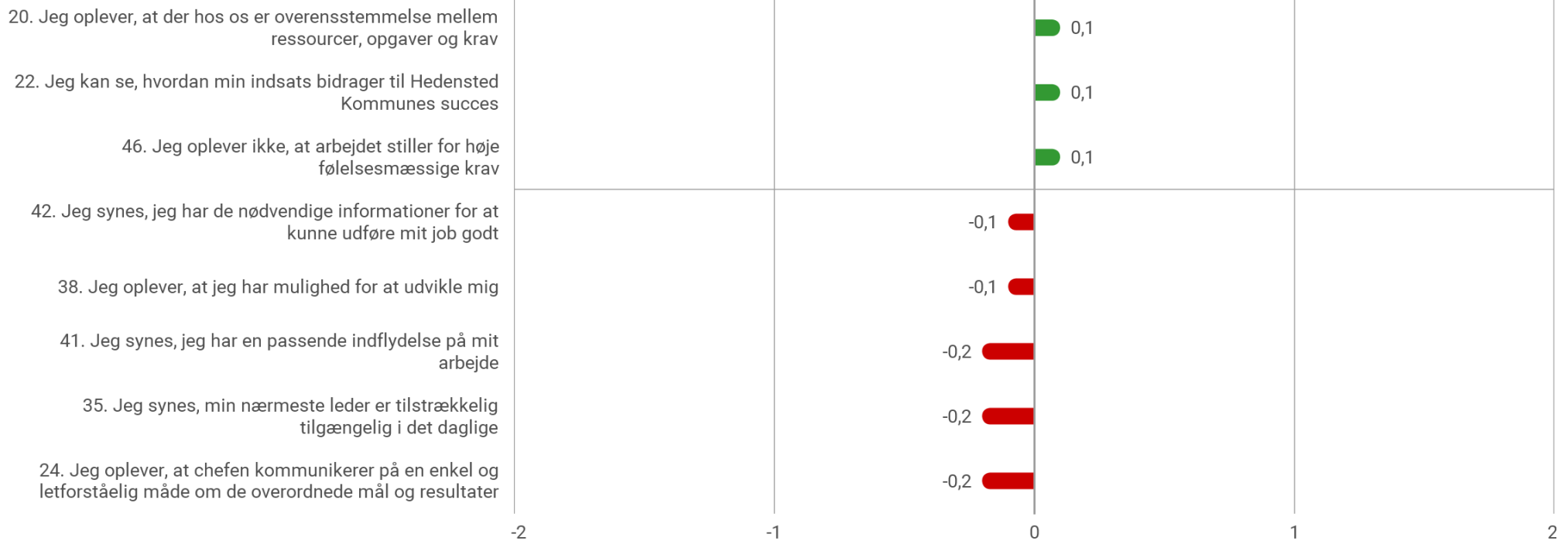
Nedenfor fremgår de 5 spørgsmål, som er vurderet højest af medarbejderne, og de 5 spørgsmål, som er vurderet lavest af medarbejderne.



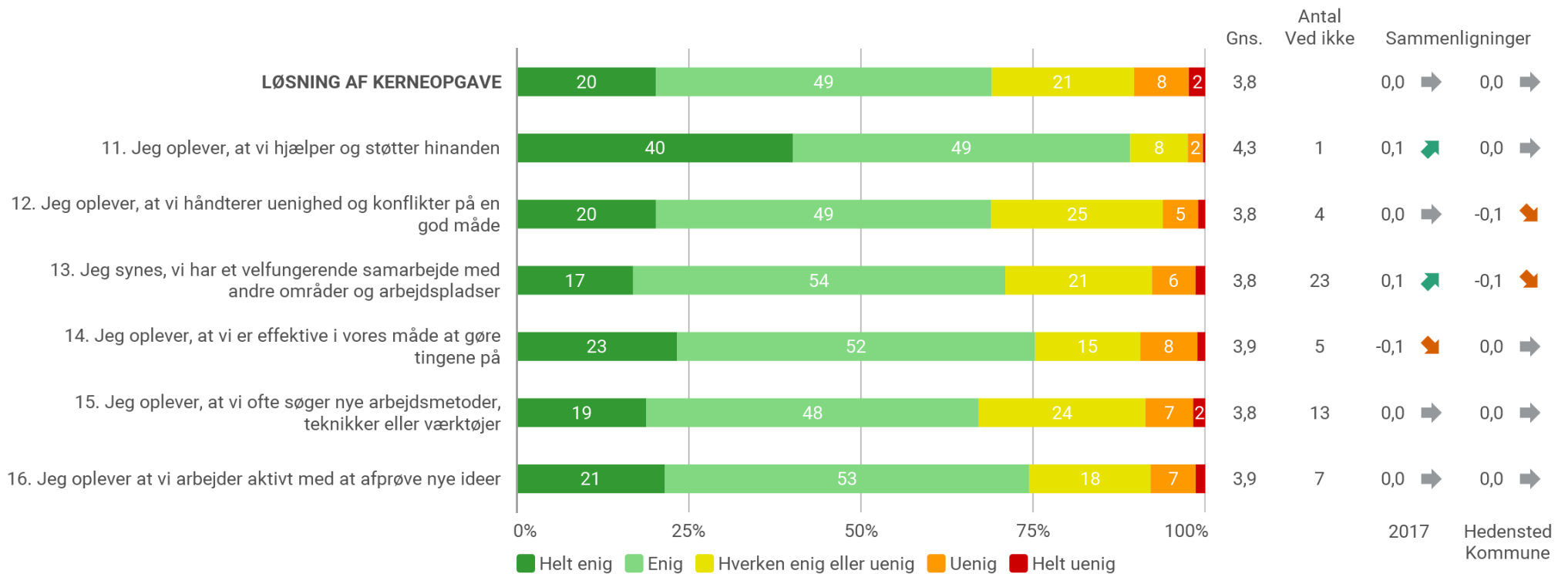
Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til fem positive og fem negative afvigelser.



Nedenfor fremgår de spørgsmål, som afviger hhv. mest positivt og mest negativt i forhold til Hedensted Kommunes samlede resultat. Der vises op til fem positive og fem negative afvigelser.

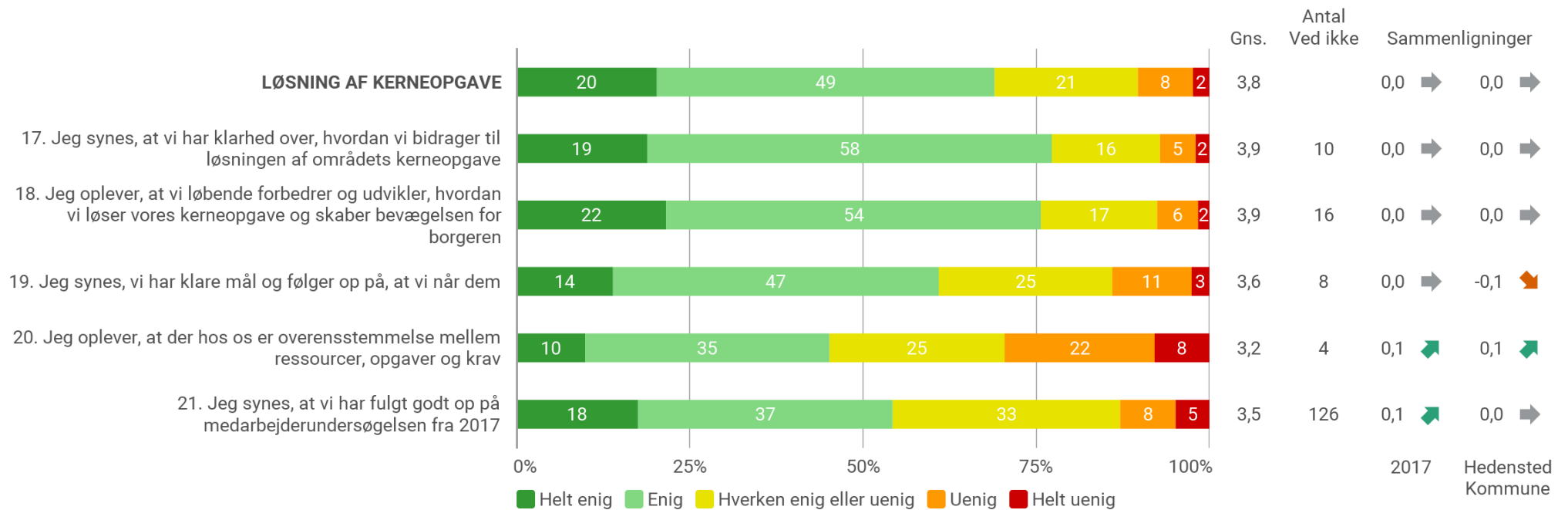


LØSNING AF KERNEOPGAVEN (1/2) (MIDLER)



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

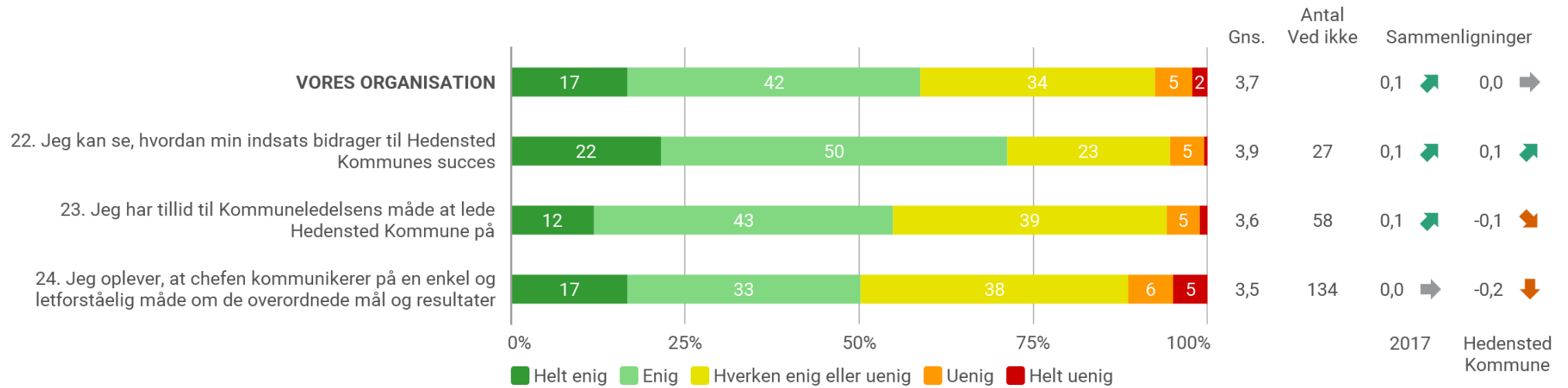
Temascoren til Løsning af kerneopgaven er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 11 til 21, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

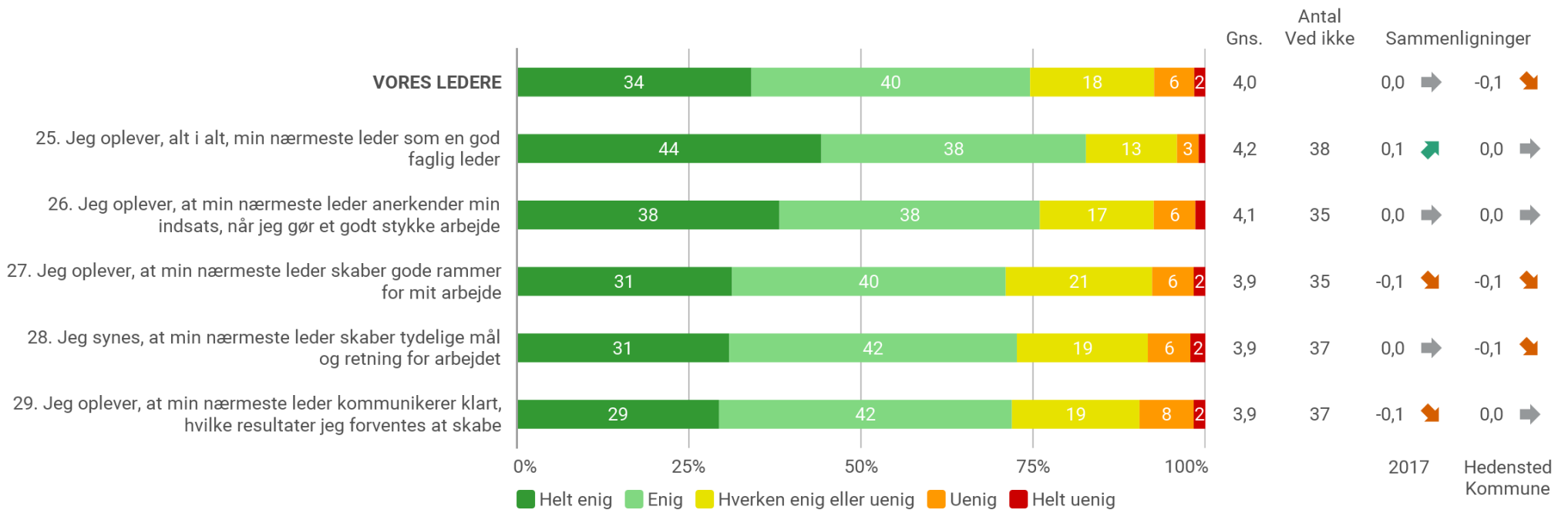
Temascoren til Løsning af kerneopgaven er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 11 til 21, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

VORES ORGANISATION (MIDLER)



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

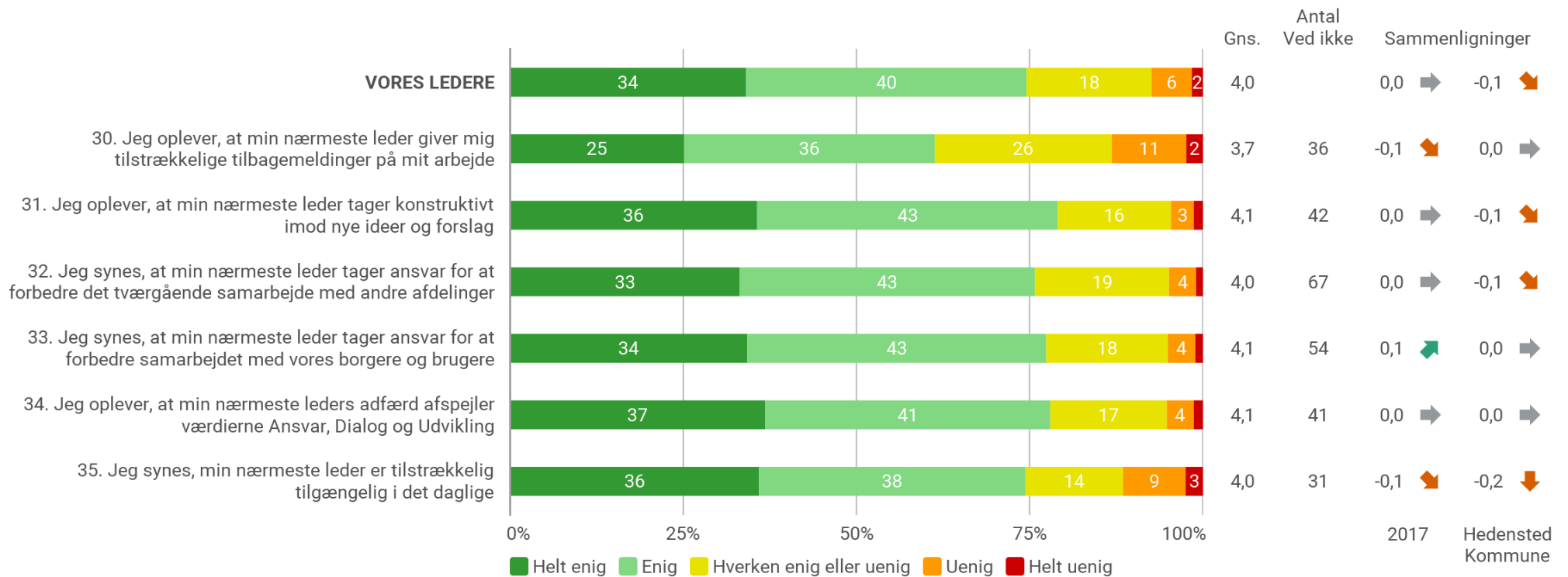
Temascoren til Vores organisation er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 22 til 24, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Vores ledere er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 25 til 35, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

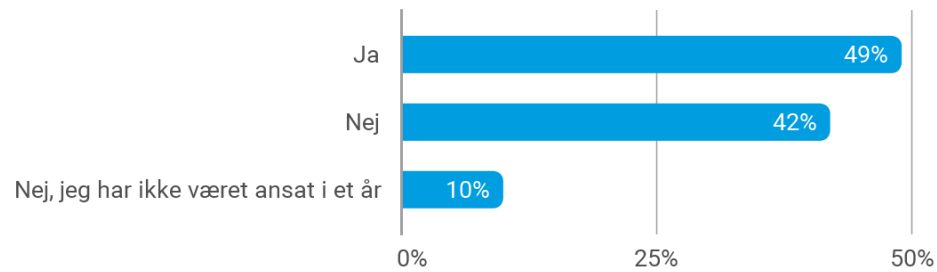
VORES LEDERE (2/2) (MIDLER)



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

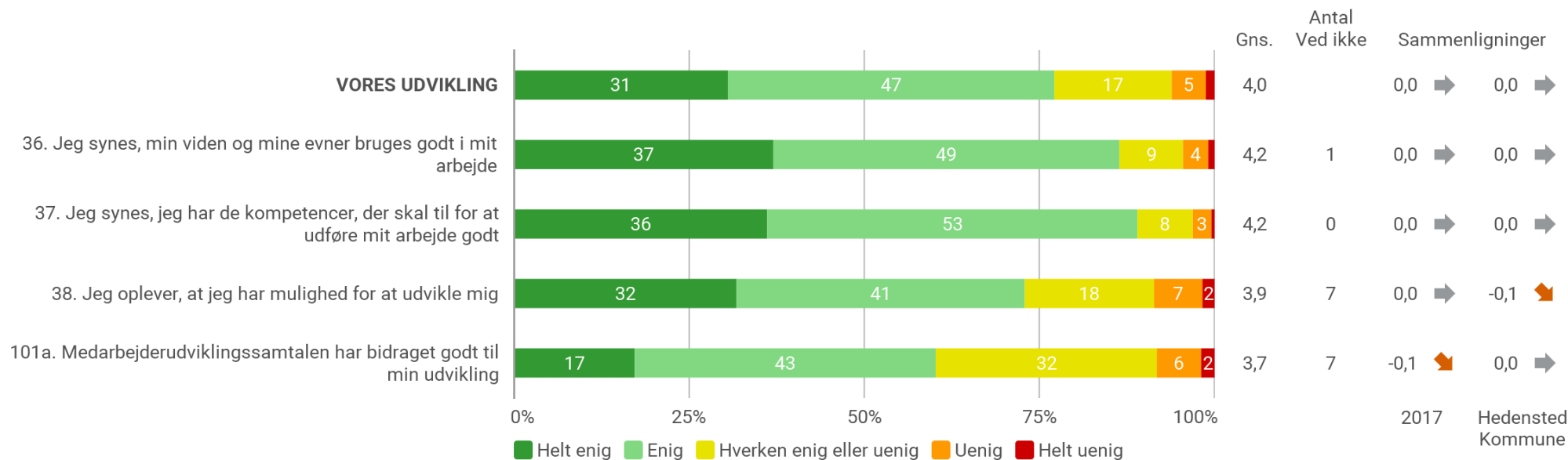
Temascoren til Vores ledere er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 25 til 35, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

101. Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (PULS/GRUS)?



Antal svar	Sammenligninger	
419	-6	-12
362	4	12
82	2	1
2017	Hedensted Kommune	

Note: Sammenligningen er angivet i procentpoint.

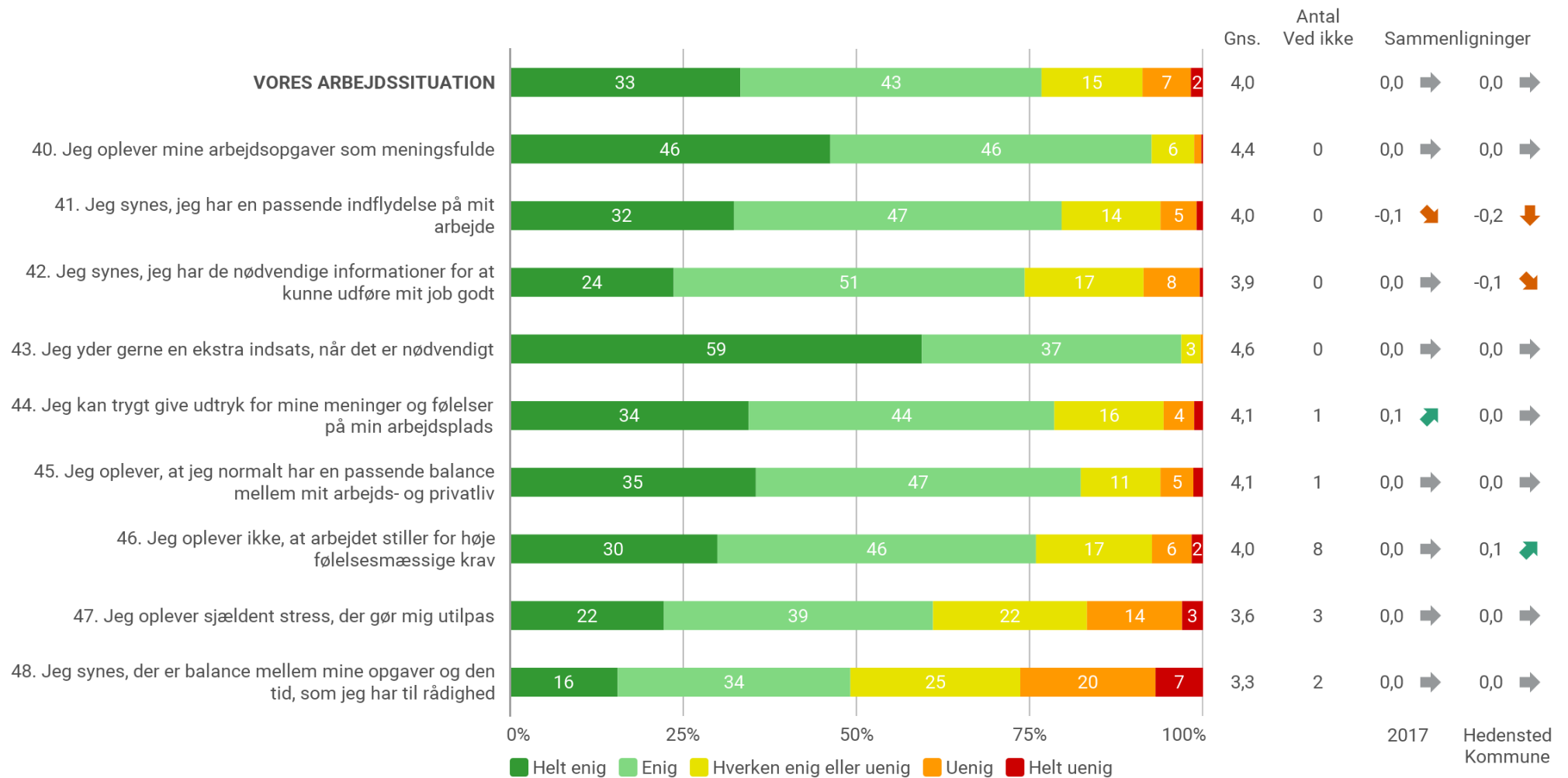


Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Vores udvikling er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 36 til 38 og 101a, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

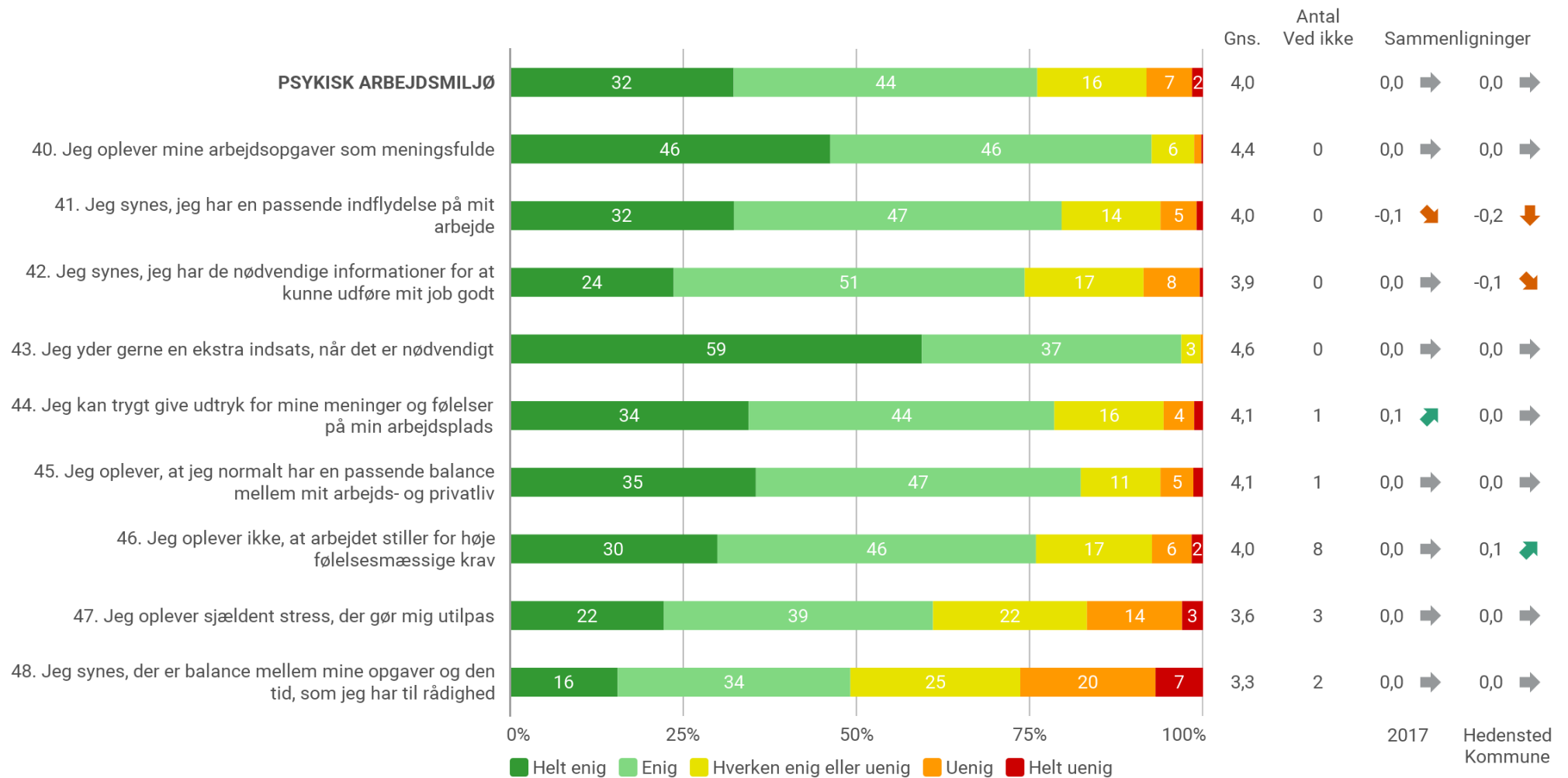
Spørgsmål 101a. "Medarbejderudviklingssamtalen har bidraget godt til min udvikling" er kun stillet til respondenter, som har svaret 'Ja' til spg. 101 "Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (PULS/GRUS)?" Spørgsmål 101a vises derfor kun, hvis der 5 eller flere medarbejdere, der har haft en medarbejderudviklingssamtale indenfor det seneste år.

VORES ARBEJDSITUATION (MIDLER)



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

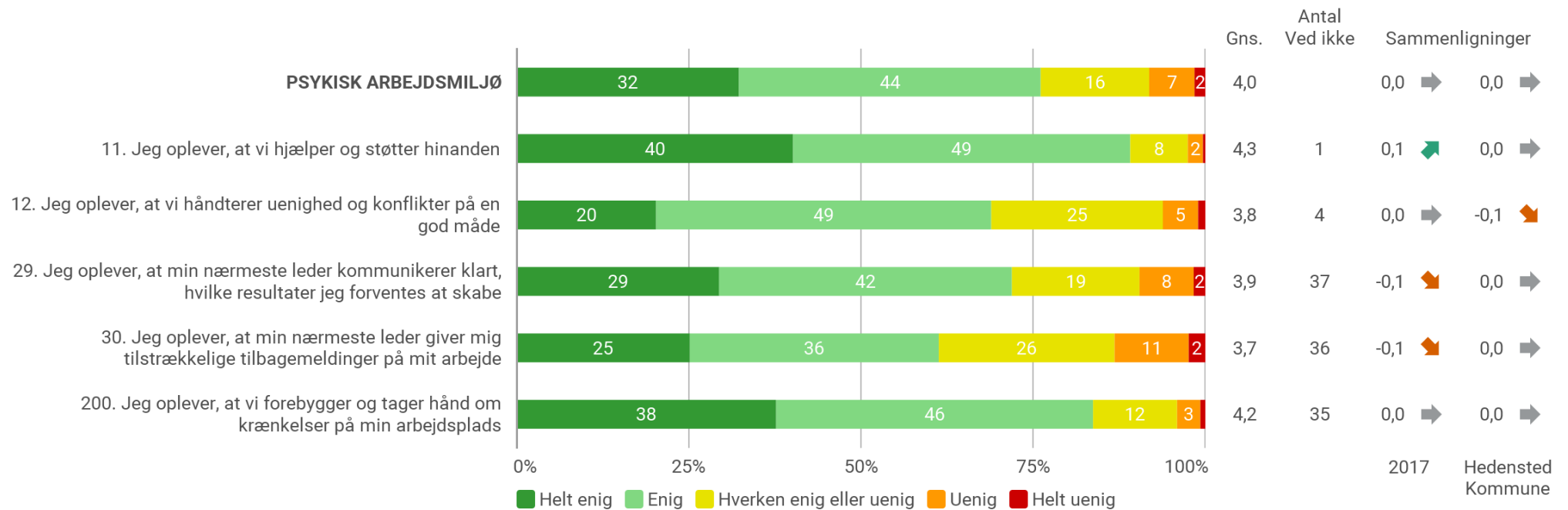
Temascoren til Vores arbejdssituation er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 40 til 48, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

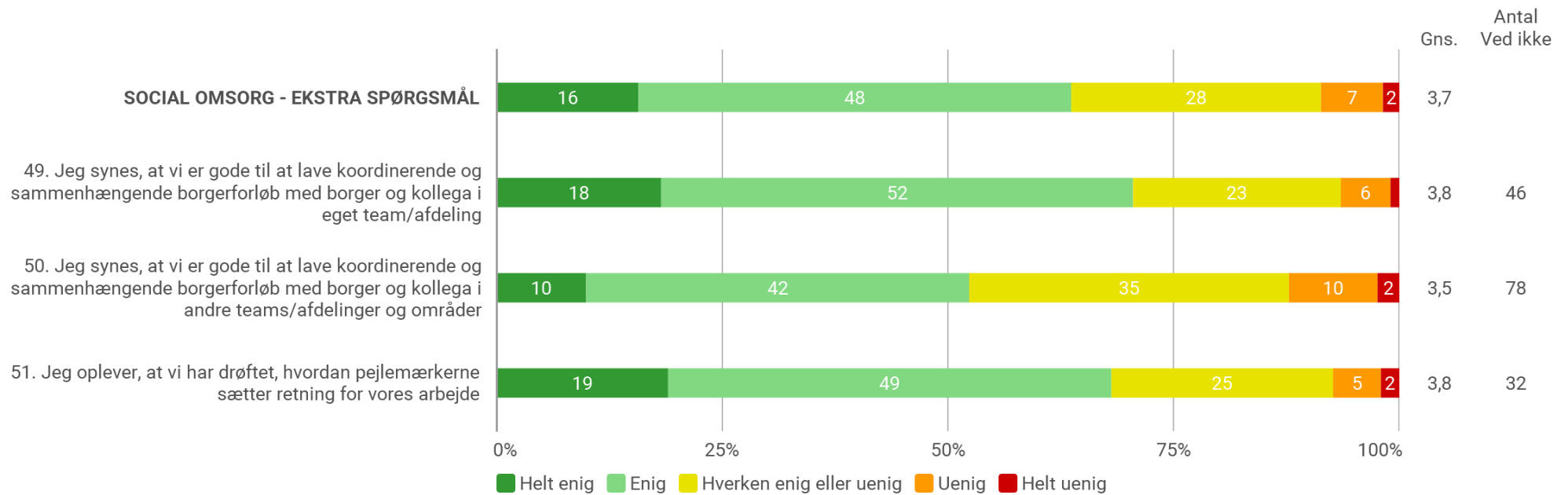
Temascoren til Psykisk arbejdsmiljø er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 40 til 48, 11, 12, 29, 30 og 200 hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ (2/2) (MIDLER)



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

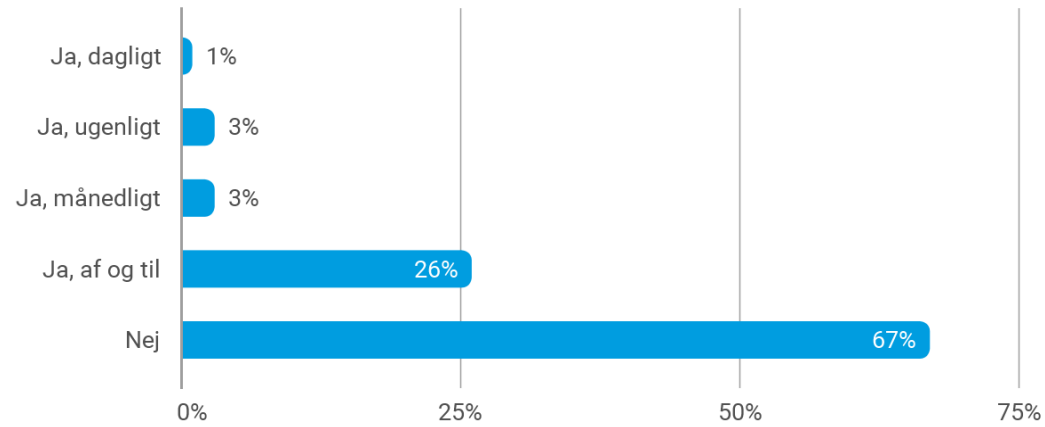
Temascoren til Psykisk arbejdsmiljø er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 40 til 48, 11, 12, 29, 30 og 200 hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Social omsorg - ekstra spørgsmål er et beregnet gennemsnit af spørgsmålene 49 til 51 hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

201. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for krænkelser (vold, trusler, krænkelser eller digital chikane) i forbindelse med dit arbejde fra eksterne interessenter?

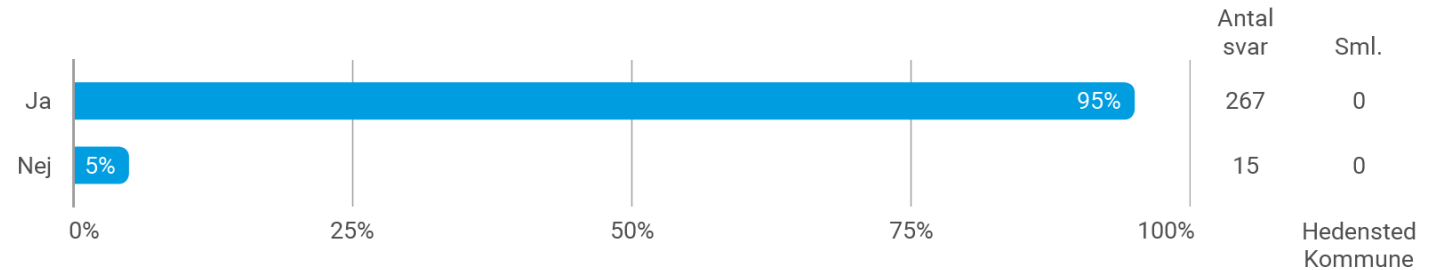


Antal svar	Sml.
5	0
28	0
27	0
222	8
581	-7

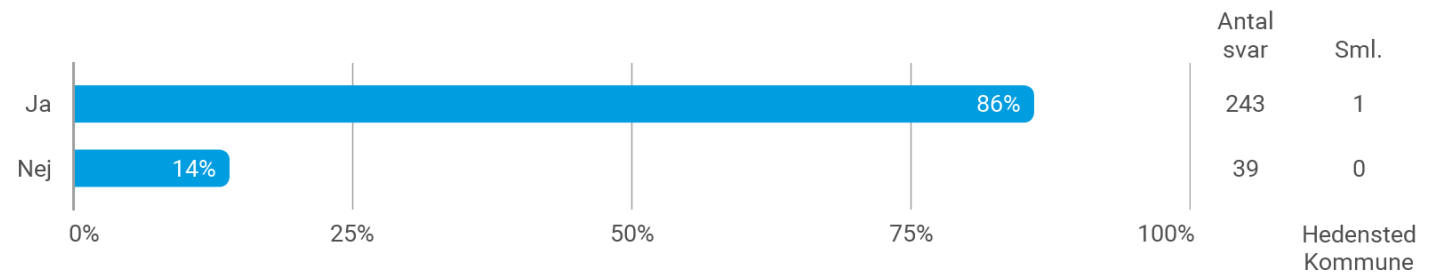
Hedensted Kommune

Note: Sammenligningen er angivet i procentpoint.

201a. Har du talt med nogen om problemet?



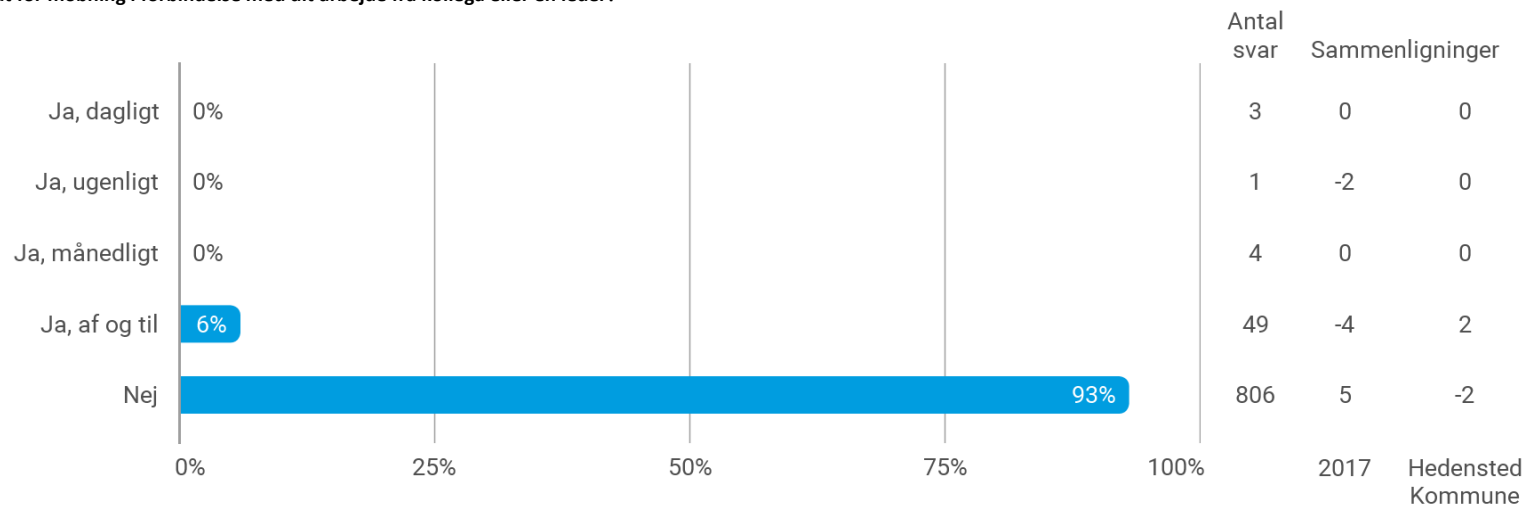
201b. Er der taget hånd om problemet?



Note: Ovenstående spørgsmål er kun besvaret af respondenter, som har svaret 'Ja' til spg. "201. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for krænkelser (vold, trusler, krænkelser eller digital chikane) i forbindelse med dit arbejde fra eksterne interessenter?"

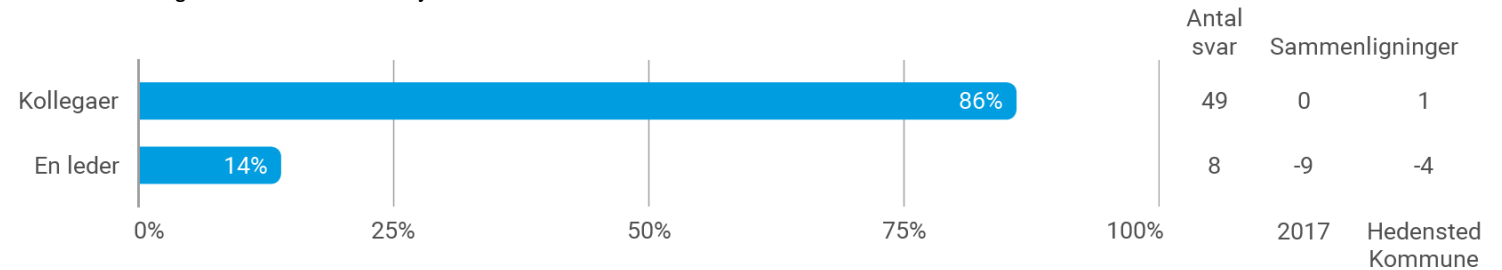
Sammenligningen er angivet i procentpoint.

202. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde fra kollega eller en leder?



Note: Sammenligningen er angivet i procentpoint.

202a. Fra hvem, har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?



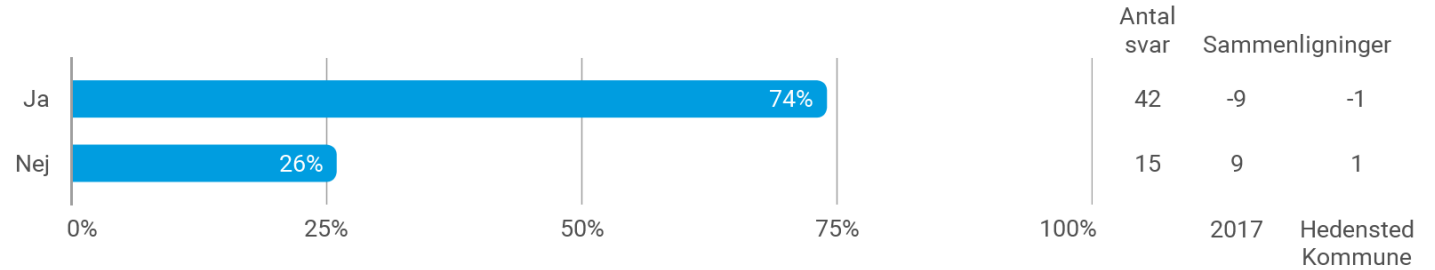
Note: Ovenstående spørgsmål er kun besvaret af respondenter, som har svaret 'Ja' til spg. 202 "Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?"

Det har været muligt at afkrydse mere end et svar, hvorfor summen kan blive større end 100 %

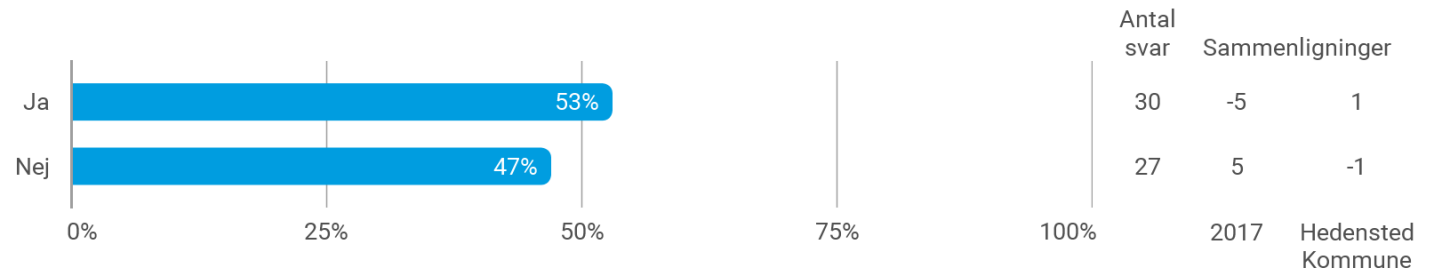
I 2017 var der fire svarkategorier til ovenstående spørgsmål. Den procentmæssige andel for svarkategorierne "Kollegaer" og "En leder" fra 2017 er blevet beregnet på ny. Det vil derfor ikke være muligt at finde resultatet i 2017 rapporten.

Sammenligningen er angivet i procentpoint.

202b. Har du talt med nogen om problemet?



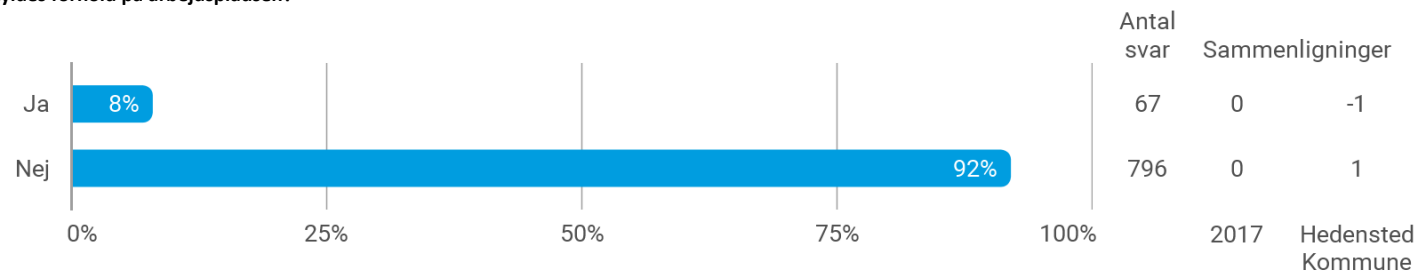
202c. Er der taget hånd om problemet?



Note: Ovenstående spørgsmål er kun besvaret af respondenter, som har svaret 'Ja' til spg. 202. "Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?"

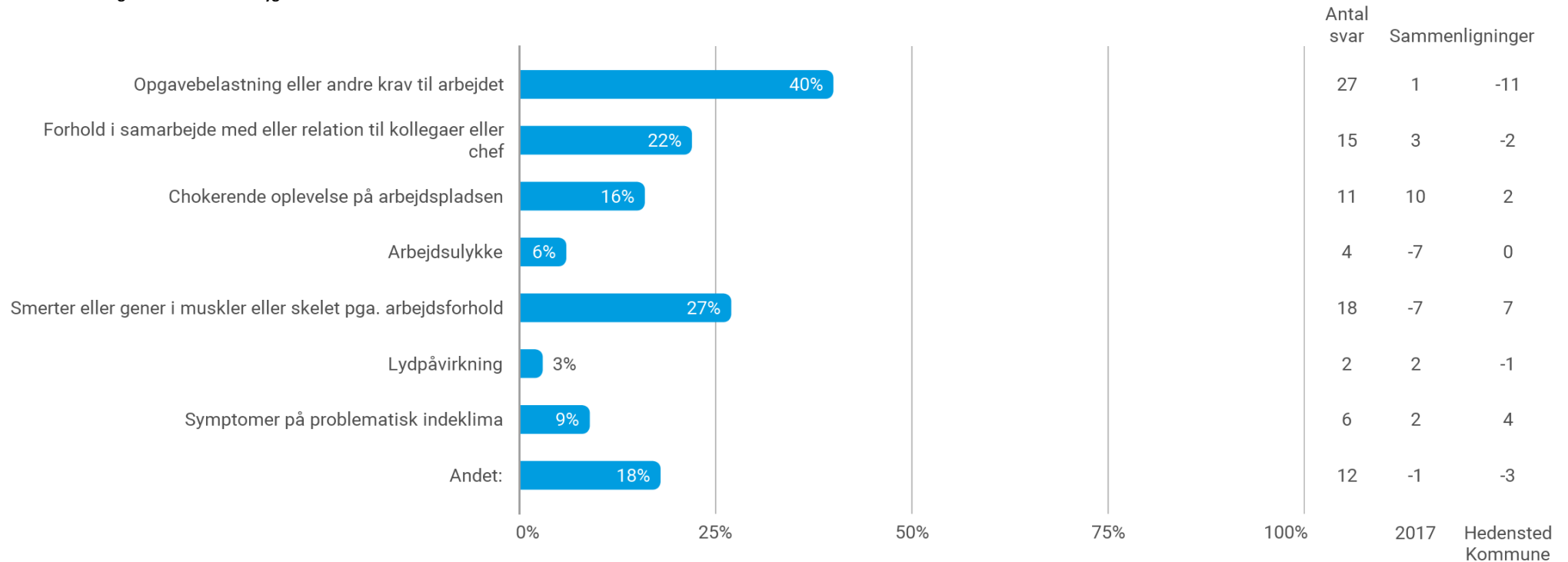
Sammenligningen er angivet i procentpoint.

203. Har du indenfor de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?



Note: Sammenligningen er angivet i procentpoint.

203a. Hvilke årsager har der været til sygefraværet?



Note: Ovenstående spørgsmål er kun besvaret af respondenter, som har svaret 'Ja' til spg. 203. "Har du indenfor de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?"

Det har været muligt at afkrydse mere end et svar, hvorfor summen kan blive større end 100 %

Sammenligningen er angivet i procentpoint.