

Notatark

Sagsnr. 27.00.00-P05-1-16

Sagsbehandler
Jesper Thyrring Møller

7. august 2016

Baggrund og kommissorium for udredningsarbejde omkring Social Omsorg

Baggrund

Byrådet besluttede den 29. juni 2016, at der skal ske en bred forankring af analysen af og arbejdet med Kerneområdet Social Omsorg. Beslutningen var baseret på notatet "Arbejdsbeskrivelse for udredningsarbejde omkring Social Omsorg 29. maj 2016" og betyder, at der nedsættes et udvalg jfr. Styrelseslovens § 17, stk. 4.

Afsættet for analysen og det efterfølgende arbejde er et ønske om mulighed for en dialog og afklaring om Kerneområdet Social Omsorgs økonomiske, styringsmæssige og organisatoriske forhold. Arbejdet sker særligt med fokus på at få drøftet opgavevaretagelsen og -tilrettelæggelsen i bred forstand set i relation til den overordnede økonomiske ramme for området som helhed.

Styrelseslovens § 17, stk. 4

Byrådet har mulighed for at nedsætte særlige udvalg til at varetage bestemte opgaver eller udføre rådgivende funktioner for byrådet. Udvalgets funktion, beslutningskompetence, sammensætning og funktionsperiode fastsættes af Byrådet.

Kommissorium

Sammensætning af § 17, stk. 4-udvalget

Udvalget sammensættes af:

- medlemmer fra Udvalget for Social Omsorg
- én repræsentant fra de partier i Byrådet, der ikke måtte være repræsenteret i Udvalget for Social Omsorg.
- chefen for Social Omsorg
- chefen for Økonomi
- lederen af HR & Analyse
- borgmester
- kommunaldirektør

Formanden for Udvalget for Social Omsorg er formand for udvalget.

Chefen for Social Omsorg er sekretær for udvalget.

Udvalget forventes at invitere relevante medarbejdere, ledere og eksterne specialister i fornødent omfang.

Udvalget fastsætter selv sin mødeplan.

Udvalgets opgave, hensigt og tidsramme

Udvalgets opgave er – med baggrund i analysen samt det efterfølgende arbejde – at facilitere, at der i Byrådet kan ske en drøftelse af Kerneområdets opgavevaretagelse og op-

gavetilrettelæggelse samt organisering i bred forstand. Det tyder bl.a., at udvalget følger op på den løbende implementering af ændringerne. Dette skal ses i relation til den overordnede økonomiske ramme for området som helhed. Hensigten er, at området drives effektivt og sammenhængende på et niveau som Hedensted Kommunes økonomiske ramme muliggør, samt at der sigtes efter at udnytte det potentiale, der kan ses ved sammenligning med andre kommuner.

Der skal bl.a. andet søges læring og inspiration i erfaringerne fra Odense Kommune, hvor målet var en bedre og billigere velfærd på social- og ældreområdet.

Gennem en drøftelse i Byrådet skal der ske en fastlæggelse af de økonomiske rammevilkår senest ved udgangen af 2016. Det tilstræbes dog, at dette sker i forbindelse med budgetarbejdet for 2017.

Pejlemærkerne for udvalgets arbejde har et velfærdsperspektiv, et organisationsperspektiv og et økonomisk perspektiv.

Pejlemærkerne for velfærdspektivet er:

- Flere funktionsdygtige ældre og handicappede.
- Flere borgere er sunde og trives.

Pejlemærkerne for organisationsperspektivet er:

- En organisation, der sætter borgerens selvhjulpethed og mål forrest.
- Aktive tidsafgrænsede rehabiliteringsforløb med afsæt i borgerens mål og resourcer.
- Kortere forløb med større effekt.
- Borgeren afsluttes og dermed faldt i efterspørgslen.
- Gennemsnitsprisen er faldende.
- Rehabilitering som bærende faglige metode.
- Tværfagligt bemandede arbejdspladser og afdelinger.

Pejlemærkerne for økonomiperspektivet er:

- Effekter følges ved målinger.
- Effektbaserede økonomimodeller, det vil sige:
 - En stærk incitamentsstruktur og adfærd, hvor rehabiliteringspotentialet forfølges fuldt ud.
 - Større ledelsesrum og faglig frihed.
 - Gennemsigthed mellem indsats og resultater.
 - Et kvalificeret beslutningsgrundlag for prioriteringer.

I arbejdet vil således indgå overvejelser om området bredt set, herunder service, organisation, procedurer, økonomisk styring, ledelse, kompetencer, nye indsatser, samarbejder i organisationen.

Udvalget rapporterer med passende mellemrum til Byrådet. Det er også Byrådet, der tager de relevante beslutninger, idet arbejdet overordnet set er forankret her.

Tidsramme for § 17, stk. 4-udvalgets funktionsperiode er til udgangen af 2018, det vil sige, at der åbnes op for en arbejds- og implementeringsperiode på over 2 år for at nå pejlemærkerne.