



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Social Omsorg 2022-2025

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	31. januar 2022
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b> Jeppe Mouritsen, Allan Petersen, Hanne Grangaard, Ester Due, Viggo Kjær Poulsen	
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b> I perioden for den vakante direktørstilling i Social Omsorg deltager, foruden konstitueret direktør Hans Christian Knudsen, chef for Voksenhandicap, Heidi Lindberg Jensen.  <b>Inviterede</b> Kl. 16.00 - 17.00 Leder af Velfærdsrådgivningen Jenny Bjerking.  Kl. 17.00 - 17.45 Chefkonsulent Heidi Jul Nielsen og Leder af Velfærdsrådgivningen Jenny Bjerking. Punktet blev udsat  Kl. 18.00 - 18.30 Leder af Stab & Udvikling Hanne Runge Graversen  Mødet sluttede kl. 20.45	



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
13	<u>Præsentation af Velfærdsrådgivningen</u>	3
14	<u>Læringsinformation og styringsværktøjer for voksenhandicapområdet</u>	4
15	<u>Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse</u>	5
16	<u>Opstart af drift for demensplejehjem</u>	8
17	<u>Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi</u>	9
18	<u>Orientering</u>	11
19	<u>Punkter til næste møde</u>	11
20	<u>Eventuelt</u>	12
<b>Digital underskriftsside</b>		
21	<u>Digital godkendelse af referat</u>	12
<b>Tillægspunkter</b>		
22	<u>Præsentation af funktionsområdet Stab og Udvikling</u>	13



**27.00.00-A26-1-21**

## **13. Præsentation af Velfærdsrådgivningen**

### **Beslutningstema**

Præsentation af Velfærdsrådgivningen.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har besluttet en introduktion til de fem funktionsområder i Social Omsorg, hvor udvalget får gennemgået ét område ad gangen.

På mødet deltager leder af Velfærdsrådgivningen Jenny Bjerking og fortæller om, hvordan det administrative arbejde i sagsbehandlingen i forhold til borgerne i Social Omsorg fungerer, herunder:

- Faglige områder
- Hjælpe-middeldepot
- Nøgletal på henvendelser, afgørelser mv.
- Fokusområder og udfordringer

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- Præsentation VFR januar 2022



**27.03.00-S00-1-20**

## **14. Læringsinformation og styringsværktøjer for voksenhandicapområdet**

### **Beslutningstema**

Præsentation af gennemførte og planlagte indsatser i forhold til Voksenhandicap i Social Omsorg samt eksempler på styringsværktøj.

### **Historik**

Der er et stigende udgiftspres på voksenhandicapområdet, hvilket har bevirket manglende balance mellem budget og regnskab for området. Til budgetlægning 2022 er der lavet et stort arbejde for at skabe det bedst mulige grundlag for et retvisende budget.

Allerede inden start på år 2022 viste det sig i midlertidig, at budgettet vil blive voldsomt udfordret, da der er kommet en del ekstra borgere. Det betyder, at det fortsat er en udfordring at få lavet et retvisende budget, hvor alle områder spiller sammen.

### **Sagsfremstilling**

Orientering og præsentation af gennemførte og planlagte indsatser på Voksenhandicap i Social Omsorg samt eksempler på brug af styringsværktøj.

Chefkonsulent Heidi Jul Nielsen samt leder af Velfærdsrådgivningen Jenny Bjerking deltager under punktet.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** udvalget for Social Omsorg tager orienteringen til efterretning og drøfter oplægget om proces, styringsredskaber og indsatser på voksenhandicapområdet.

### **Beslutning**

Punktet udsat.



**00.00.00-A26-1-22**

## **15. Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse**

### **Beslutningstema**

Drøftelse i udvalget af opgaven omkring fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse jævnfør Økonomiudvalgets beslutning 17. januar 2022.

### **Økonomi**

Ingen umiddelbare bemærkninger.

### **Historik**

25. august 2021 behandlede Byrådet (punkt 145) et forslag om at udarbejde en rekrutteringsstrategi for Hedensted Kommune. Beslutningen fra Byrådets behandling blev at punktet vedrørende rekrutteringsstrategi skulle oversendes til behandling i relevante fagudvalg og i Økonomiudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Mange både private og offentlige brancher er og vil de næste år blive mere presset på at have tilstrækkelig arbejdskraft. I Hedensted Kommune har vi allerede set udfordringer i forhold til specifikke stillingskategorier og geografier. Det affødte at Byrådet 25. august besluttede at der skulle laves en analyse af rekrutteringsudfordringerne og udarbejdes en rekrutteringsstrategi. Der foreligger nu en projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse. Projektbeskrivelsen er udarbejdet af Direktionen som opfølgning på Byrådets beslutning. Projektbeskrivelsen fremsendes nu til politisk godkendelse i Økonomiudvalget. Projektbeskrivelsen har været behandlet i Kommunens Hovedudvalg den 8. december 2021 og er tilrettet bemærkningerne fra Hovedudvalget.

Der nedsættes en projektgruppe til at arbejde med emnet.

Direktionen fungerer som styregruppe for den fælles indsats for rekruttering og fastholdelse. Projektgruppen består af;

- en repræsentant fra Direktionen (Marianne Berthelsen direktør for Læring)
- leder af HR
- Repræsentant fra HR/Lønkontoret
- en repræsentant fra hvert af kerneområderne Læring, Social Omsorg, Beskæftigelse, Vækst og Teknik & Fællesskab.

Derudover udpeger Hovedudvalget 2 yderligere repræsentanter. En fra hver af områderne Social Omsorg og Læring.

Administrativt betjenes projektgruppen af HR afdelingen.



Tidsplanen for den projektet har indtil nu været;

Indledende fase:

- Den 28. okt.: Præsentation af foreløbige tanker og opstart af arbejdet ved Fælles Kommunalt ledermøde.
- Den 8. dec.: Præsentation og drøftelse af projektbeskrivelse og foreløbige tanker på Hovedudvalgsmøde.
- 17. jan.: Præsentation og godkendelse af projektbeskrivelse i Økonomiudvalget
- Nedsættelse af projektgruppe primo januar

Det kommende arbejde følger nedenstående plan:

- Nedsættelse af arbejdsgrupper under kerneområderne
- 1. jan. – 1. mar.: Udarbejdelse af analyse af udfordringer og muligheder
- 1. feb. – 1. apr.:  
Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Udmøntnings- og driftsfase:

- 1. apr. - Udmøntning af initiativer i rekrutterings- og fastholdelsesstrategien
- Etablering af fast samarbejdsform mellem projektgruppe og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Forventningen er, at der inden udmøntnings- og driftsfasen vil være initiativer i gang.

Der laves løbende orientering til Direktionen og relevante politiske udvalg.

Der laves én gang årligt en afrapportering til Direktionen og Økonomiudvalget.

Afrapporteringen skal indeholde data om rekruttering og fastholdelse i Hedensted Kommune, og en beskrivelse af de initiativer, der er taget fra projektgruppen og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Social Omsorg har startet en række initiativer efter sommerferien, og der er lavet en plan for det videre arbejde for en styrkelse af indsatsen i forhold til rekruttering og fastholdelse. Jobopslagene er blevet promoveret og gjort mere synlige, for at skabe øget opmærksomhed på det meningsfulde, når man gør en stor forskel for borgerne, i samarbejde med gode kollegaer i Social Omsorg.

Leder af Stab & Udvikling, Hanne Runge Graversen deltager under punktet og vil præsentere det foreløbige arbejde med rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg samt organisering for det videre arbejde.

**Forvaltningen indstiller, 17. januar 2022, pkt. 8:**

at projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse godkendes

**Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-2025, 17. januar 2022, pkt. 8:**

Godkendt. Det præciseres, at opgaven vedrører kommunen som organisation. Det ønskes, at opgaven drøftes i udvalgene efter Kommunalbestyrelsens behandling. Det præciseres endvidere, at afrapporteringen både skal indeholde beskrivelse af initiativer samt opfølgning på initiativerne



## Kommunikation

Intern kommunikation om processen

### Forvaltningen indstiller,

**at** der sker en indledende drøftelse i udvalget af, hvilken indsats for rekruttering og fastholdelse, der er relevant på det enkelte område.

## Beslutning

Udvalget bemærkede, at det var positivt, at der allerede er sat gang i mange og relevante tiltag vedrørende rekruttering, herunder at det er dagsordensat både centralt og i området Social Omsorg.

Hanne Runge Graversen præsenterede de igangværende tiltag i Social Omsorg. Det er vigtigt at dette fastholdes og at der fortsat idegenereres på området, herunder evt. med fokus på udenlandsk arbejdskraft.

Udvalget ønsker at følge processen og genbesøge emnet på april eller maj mødet. Til mødet ønskes der et skøn i forhold til hvor mange stillinger, der pt. mangler at blive besat i Social Omsorg.

## Bilag

- [Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse](#)
- [Præsentation rekruttering og fastholdelse januar 2022](#)



**27.42.00-A21-1-22**

## **16. Opstart af drift for demensplejehjem**

### **Beslutningstema**

Iværksættelse af proces for ansættelse af leder til det nye Demensplejehjem i Hedensted.

### **Historik**

Byrådet har tidligere besluttet et nyt byggeri for et demensplejehjem. Det er politisk besluttet, at Østjysk Boligselskab er samarbejdspart og bygherre, med en anlægsramme til den kommunale del. Der har siden 1. november 2019 været en proces, hvor forskellige interessenter har deltaget i arbejdsgrupper og workshops for definering af et byggeprogram. Byggeriet af det nye demensplejehjem i Hedensted har været i gang siden midt 2021.

### **Sagsfremstilling**

Der er forventet rejsegilde 14.marts 2022 på det nye demensplejehjem, og det vil efter planen stå parat til at modtage de første beboerne i slutningen af januar 2023.

Det vil der være hensigtsmæssigt at ansætte ny leder til demensplejehjemmet d. 1. juni 2022, for at understøtte og sikre kontinuitet i etableringen af det nye demensplejehjem samt sikre, at vi er parat til ibrugtagning og tage godt imod de nye beboere til januar 2023.

Formålet med ansættelsen af en ny leder allerede 1. juni 2022 er, at vedkommende skal være den gennemgående tovholder og sikre koordinering og kvalificering af de beslutninger og tiltag, der skal gøres indtil januar 2023. Lederen skal være tovholder for en arbejdsgruppe og sikre inddragelse af relevante interessenter f.eks. borgere og pårørende.

Opgaver der bl.a. skal sikres afklaring på inden ibrugtagning er:

- visitationskriterier
- tildeling af boligerne
- inventar
- hjælpemidler
- medarbejdernormering
- rekruttering af medarbejdere
- afklaring af hvilke faglige kompetencer mv. der skal til for at skabe den bedste ramme for beboerne og deres pårørende på det nye demensplejehjem.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** Udvalget godkender ansættelse af leder for det nye demensplejehjem pr. 1/6 2022.

### **Beslutning**

Godkendt. Udvalget vil gerne have stillingsopslaget tilsendt til orientering, når det er klar.





**00.00.00-A30-1-22**

## **17. Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi**

### **Beslutningstema**

Udvalget for Social Omsorg skal udpege en repræsentant til § 17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 26. januar 2022 som punkt 4 et kommissorie for arbejdet i §17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelse af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune. Kommunalbestyrelsens beslutning fra mødet vil foreligge efter den 26. januar 2022.

### **Sagsfremstilling**

I kommissoriet (se bilag) for arbejdet i § 17 stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune er det anført at § 17. stk. 4 udvalget bemandes politisk på følgende måde;

- Birgit Jakobsen udpeges som formand for udvalget
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Beskæftigelse
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Læring
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Social Omsorg
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Fællesskab

Under forudsætning af Kommunalbestyrelsens godkendelse af Kommissoriet den 26. januar 2022, skal udvalget for Social Omsorg udpege en repræsentant fra udvalget til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

### **Lovgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 17. stk. 4

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** udvalget for Social Omsorg udpeger en repræsentant blandt udvalgets medlemmer til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.



## **Beslutning**

Viggo Kjær Poulsen blev valgt.

## **Bilag**

- Kommisorium



**00.00.00-A00-214-21**

## **18. Orientering**

### **Beslutningstema**

Orientering

- Seniorrådet for 2022-2025 har konstitueret sig d. 17/1. Anker Andersen blev valgt som formand for Seniorrådet ved skriftlig afstemning, og Dorthe Rytter blev valgt som næstformand, ligeledes ved skriftlig afstemning. Seniorrådet består af 7 nye medlemmer og 2 tidligere medlemmer.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**00.00.00-A00-214-21**

## **19. Punkter til næste møde**

### **Beslutningstema**

Foreløbige punkter til næste møde:

- Forslag til udmøntning af budgetaftalen for 2022 vedrørende Den Sociale Dimension.
- Forslag til udmøntning af budgetaftalen for 2022 vedrørende demensområdet.
- Mulighederne for brug af Frit Valg inden for hjemmeplejen.
- Årsrapport for tilsyn på Senior Plejehjem 2021.
- Præsentation af Senior Plejehjem, som en del af introforløbet.
- Kort orientering om den økonomiske fordeling i Social Omsorg.
- Plan for implementering af Sundhedspolitikken.
- Skal Udvalget for Social Omsorg arbejde med et årshjul?

### **Beslutning**

Under Sundhedspolitikken ønskes der en drøftelse af samarbejdet med private efter endt forløb i kommunalt regi.

Udkast til årshjul præsenteres på et kommende udvalgmøde.



**00.00.00-A00-214-21**

## **20. Eventuelt**

### **Beslutningstema**

Punkter til eventuelt.

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

**00.00.00-A00-214-21**

## **21. Digital godkendelse af referat**

### **Beslutningstema**

Referatet godkendes digitalt.

### **Beslutning**

Digital underskriftsside.



**00.00.00-A00-9-22**

## **22. Præsentation af funktionsområdet Stab og Udvikling**

### **Beslutningstema**

Præsentation af funktionsområdet Stab og Udvikling.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har besluttet en introduktion til de fem funktionsområder i Social Omsorg, hvor udvalget får gennemgået ét område ad gangen.

På mødet deltager leder af Stab og Udvikling Hanne Runge Graversen, som fortæller om hvilke opgave- og ansvars områder der varetages af funktionsområdet Stab & Udvikling.

- Understøtte driftspersonalet i at løse Social Omsorgs kerneopgaver - drift af omsorgssystem, kompetenceudvikling, velfærdsteknologi, rekruttering og læringsinformation mv.
- Sekretariat, økonomi og politisk understøttelse
- Myndighedsopgaver - magtanvendelse, utilsigtede hændelser (UTH) og plejeorlov
- Social- og sundhedselever - ansættelse og vejledning

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [Præsentation funktionsområdet Stab og Udvikling januar 2022](#)



## **Bilag**

- Præsentation VFR januar 2022
- Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse
- Præsentation rekruttering og fastholdelse januar 2022
- Kommisorium
- Præsentation funktionsområdet Stab og Udvikling januar 2022