

# Rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg

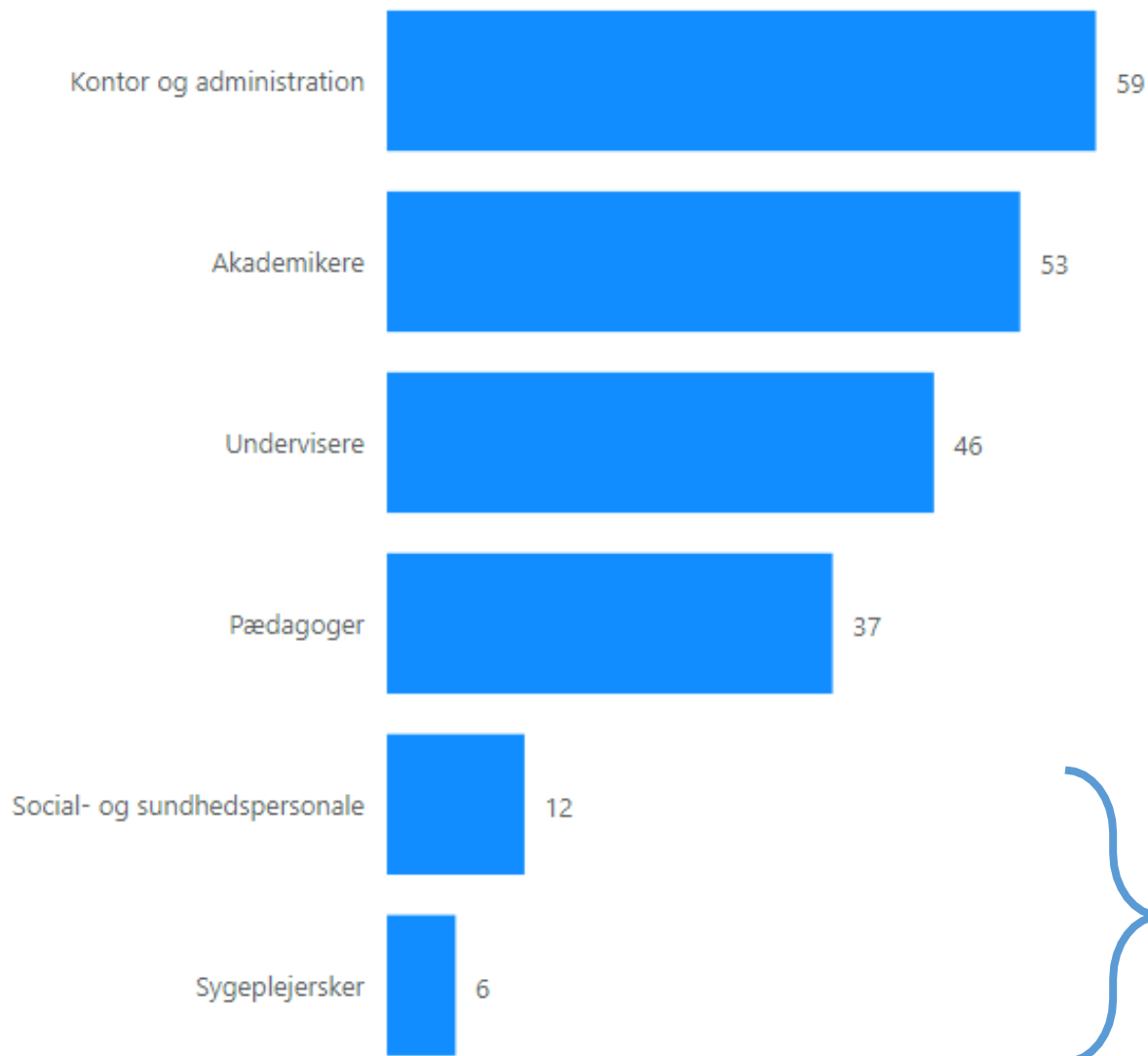
- En tiltagende udfordring der kræver indsats

Status og planer januar 2022  
v. Hanne Runge Graversen



# Det gennemsnitlige antal ansøgere per jobopslag fordelt efter jobkategori

Data dækker jobopslag i årene 2018, 2019 og 2020 for hele Hedensted Kommune



**Vi arbejder på at få nyere data!**

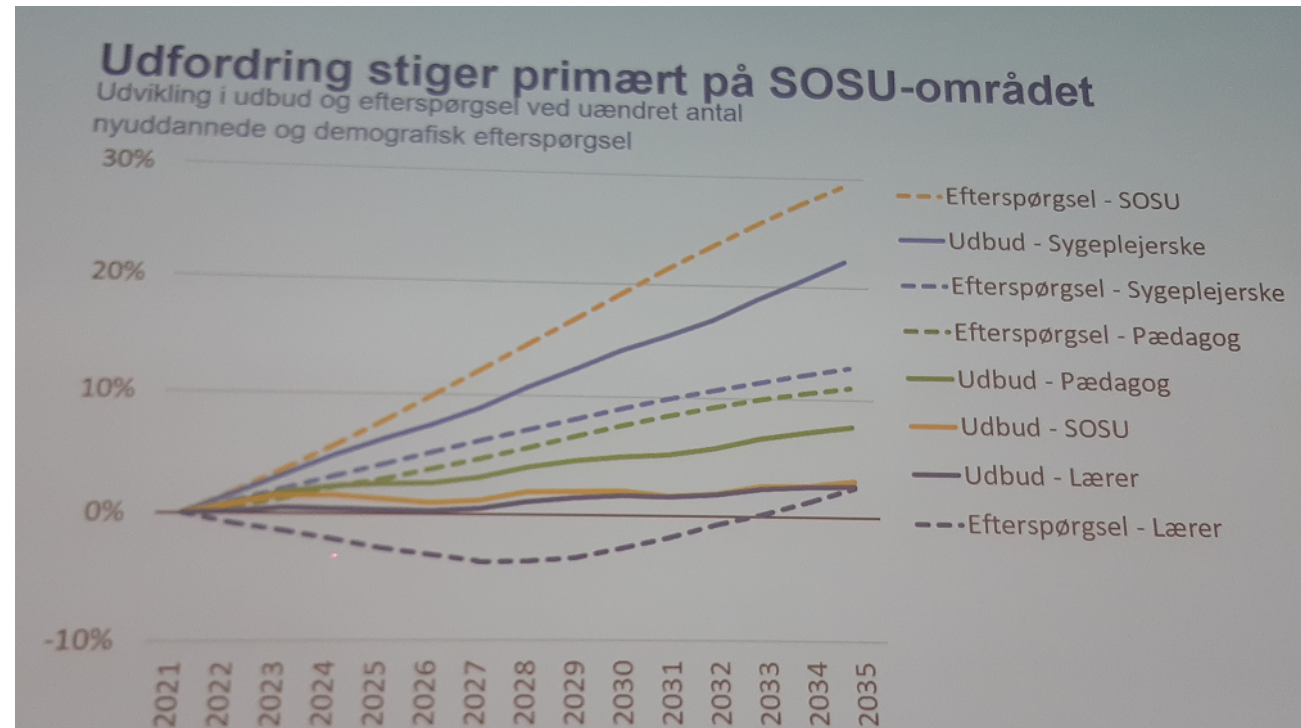
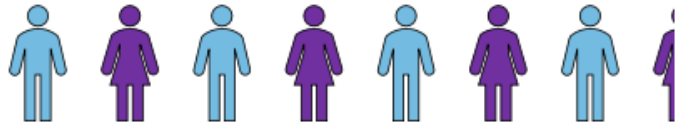
Dette viser sig også, når man ser på jobkategorier, hvor det blandt de største jobkategorier specielt er stillinger for sygeplejersker og social – og sundhedspersonale, samt til dels pædagoger, som har relativt lave ansøgertal.

# For *hver* ældre (+80 år) er der i den arbejdsdygtige alder (18-64 årige)...

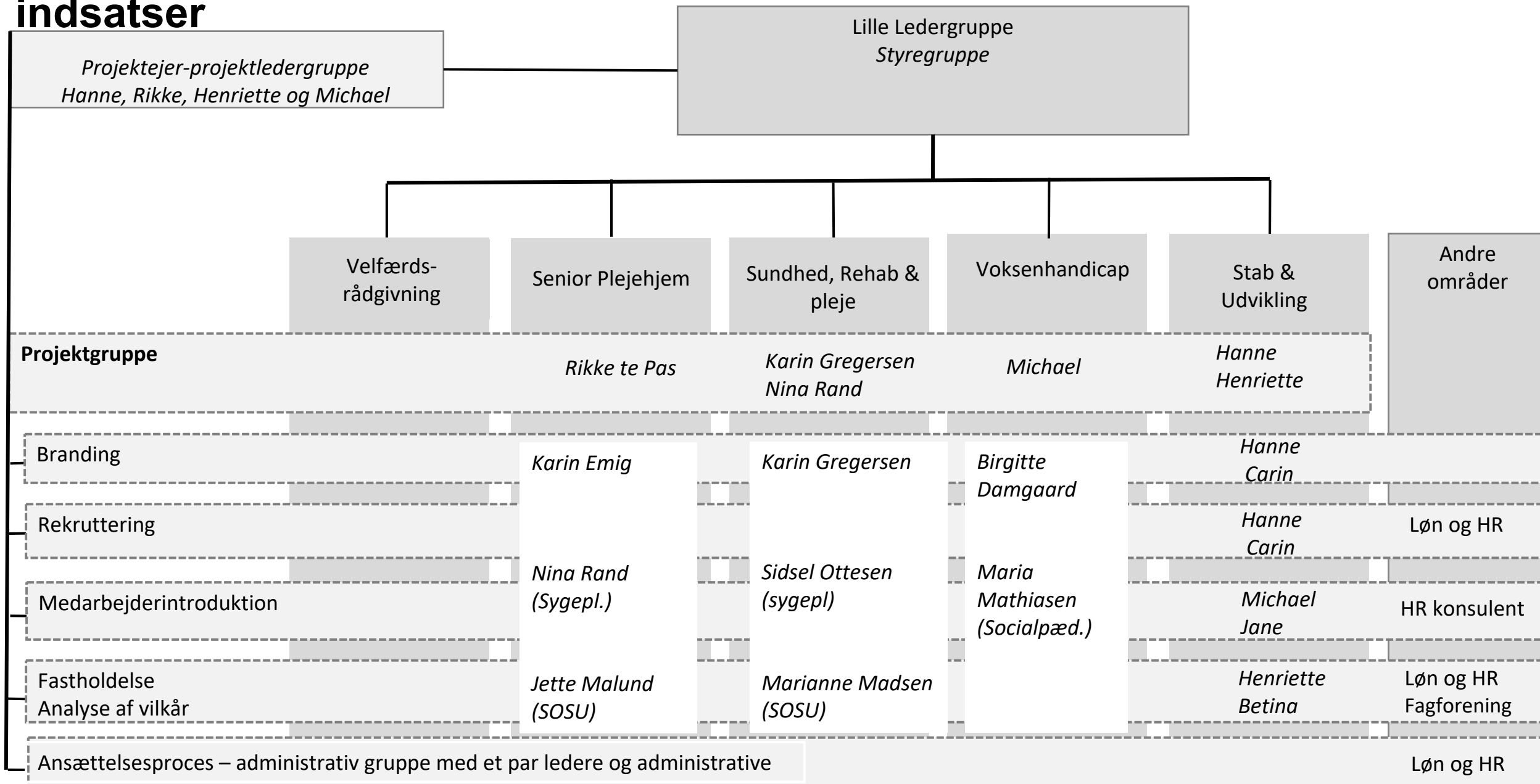
**2021:** 12,4 personer



**2035:** 7,3 personer



# Rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg – organisering og indsatser



# Branding

- Mange er i gang med lokale billedfortællinger fra hverdagen
- Skærpet opmærksomheden på at tage billeder ved arrangementer til lokale Facebook opslag
- Område MED Social Omsorg foreslår, at vi får nuværende ansatte til at fortælle de gode historier
- Jobopslag, der udtrykker vores værdier, kultur og arbejdsmiljø kan bidrage til branding

Vi har haft besøg af vores kollegas lille ny hundehvalp 🐶❤️  
Det skabte stor glæde hos vores beboere ❤️👍👏



# Rekruttering via opgraderede jobopslag

Jobopslag med fotos, tegninger eller video, der udtrykker det, medarbejderne er glade for og stolte af at lykkes med, sammen med borgerne, kollegaerne og lederne.

[Link til video Bofællesskab](#)

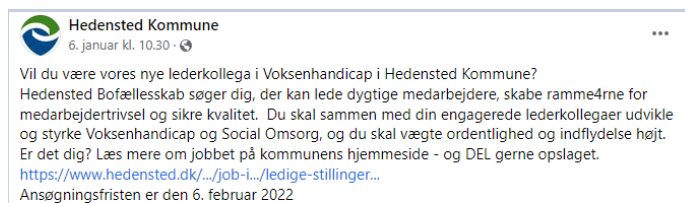


Få to specialer i én uddannelse og styrk din fremtid som ernæringsassistent

Hedensted Kommune søger Ernæringsassistent elev

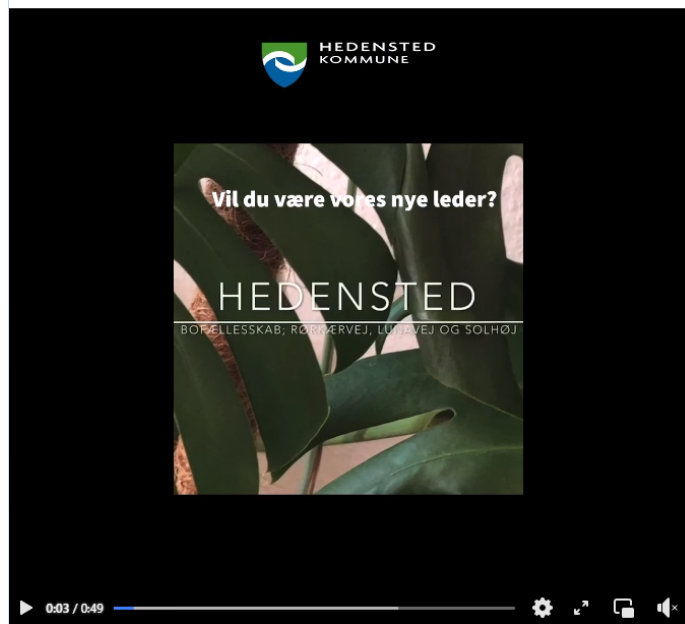
HEDENSTED KOMMUNE

www.Hedensted.dk



Hedensted Kommune  
6. januar kl. 10:30 · 🌐

Vil du være vores nye lederkollega i Voksenhandicap i Hedensted Kommune? Hedensted Bofællesskab søger dig, der kan lede dygtige medarbejdere, skabe ramme4rne for medarbejdertrivsel og sikre kvalitet. Du skal sammen med din engagerede lederkollegaer udvikle og styrke Voksenhandicap og Social Omsorg, og du skal vægte ordentlighed og indflydelse højt. Er det dig? Læs mere om jobbet på kommunens hjemmeside - og DEL gerne opslaget. <https://www.hedensted.dk/.../job-i-.../ledige-stillinger...> Ansøgningsfristen er den 6. februar 2022



HEDENSTED KOMMUNE

Vil du være vores nye leder?

HEDENSTED

BOFÆLLESSKAB, RØDMØRVEJ, LUNAVEJ OG SOLHØJ

0:03 / 0:49



Hedensted Kommune  
4.691 følgere  
2u · 🌐

Har du et varmt hjerte for borgerne, en lyttende lederstil og modet til at tage beslutninger?  
Er du samtidig vedholdende, og kan du omstille dig i en hverdag med forandringer? Så er det dig vi søger, som leder af Nederbylund Plejehjem i Tørring. Først og fremmest skal du kunne understøtte medarbejdernes trivsel, og på den måde være med til at sikre et vedvarende kvalitets- og kompetenceløft på Nederbylund Plejehjem. Gennem din egen adfærd skal du være med til at skabe en kultur, hvor værdighed og hjertevarme går hånd i hånd med trivsel og faglighed, og hvor beboere, pårørende og medarbejdere føler sig set, hørt og forstået. Er det dig - så læs mere om jobbet på kommunens hjemmeside - <https://lnkd.in/er3wrMjB>  
Har du spørgsmål, kan du kontakte leder af Senior Plejehjem Rikke Slot te Pas på 20 47 86 37 eller mail [rikke.tepas@hedensted.dk](mailto:rikke.tepas@hedensted.dk)

Har du en lyttende lederstil?  
Et varmt hjerte for borgerne?  
Og modet til at tage beslutninger?

Nederbylund Plejehjem søger ny leder

HEDENSTED KOMMUNE

www.Hedensted.dk



CENTER SYGEPLEJERSKE

PLEJEHJEM

DOKUMENTATION

HEDENSTED KOMMUNE

# JOB HOS OS

## Se hedensted.dk

### Ring 61 61 19 61

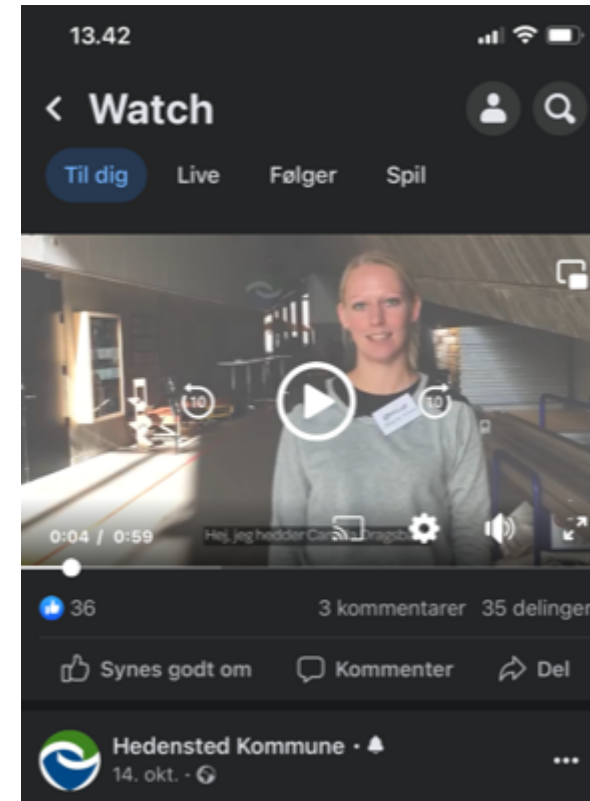
- Åbent jobopslag på hedensted.dk
- Facebook videoopslag
  - Promovering er koordineret
  - Opslag i 10 dage fra Kolding til Århus
  - Målrettet de store faggrupper i Social Omsorg
  - Udgift 500 kr.

*Eksponeringer: 17.000*

*25 sekunders visninger: 1.500*

*Set til ende: 300*

*Linket til ansøgning åbnet: 530*



## JOB HOS OS kuglepenne

Tag med til jeres kollegaer og til kollegaernes bekendte. De kan blive vores næste bedste kollega!

# Job hos os

## Til messer og andre anledninger

- Informationsflyere med lakridspose
- Filmvisning
- Plakater
- Aktive stande sundhedsdata måles  
Besøgende skriver data med

## JOB HOS OS kuglepen





# Rekrutteringstiltag (1 af 2)

## Ansættelse af SOSU-elever

- Oplæg for SOSU-elever - 2 gange årligt ved rehabiliterende terapeuter
- Karriereskifte for især ledige til SOSU uddannelse. Åbne møder 4 gange årligt sammen med Jobcentret
- Fuld løn til ufaglærte ansatte som ønsker SSH og SSA-uddannelse
- Vi ansætter løbende – både til elevstillinger og før-praktikker
- Videopromovering op til elev-ansøgningsfrister

[Link til elev video](#)

## Udenlandsk arbejdskraft – nye tiltag

- Østeuropæisk arbejdskraft i samarbejde med Jobcenter, SOSU-skolen og virksomheder i Hedensted Kommune
- Ny udenlandsk arbejdskraft

## Nye fagligheder – nye tiltag

- Farmakonom
- Rengøringsassistenter
- Poderne gives information og tilbydes jobsamtale



**Kan du holde hovedet oven vande, når dine kollegaer svømmer i medicinopgaver?**

Sundhed, Rehab & Pleje i Hedensted søger en

**Farmakonom**

 **HEDENSTED KOMMUNE**

[www.Hedensted.dk](http://www.Hedensted.dk)

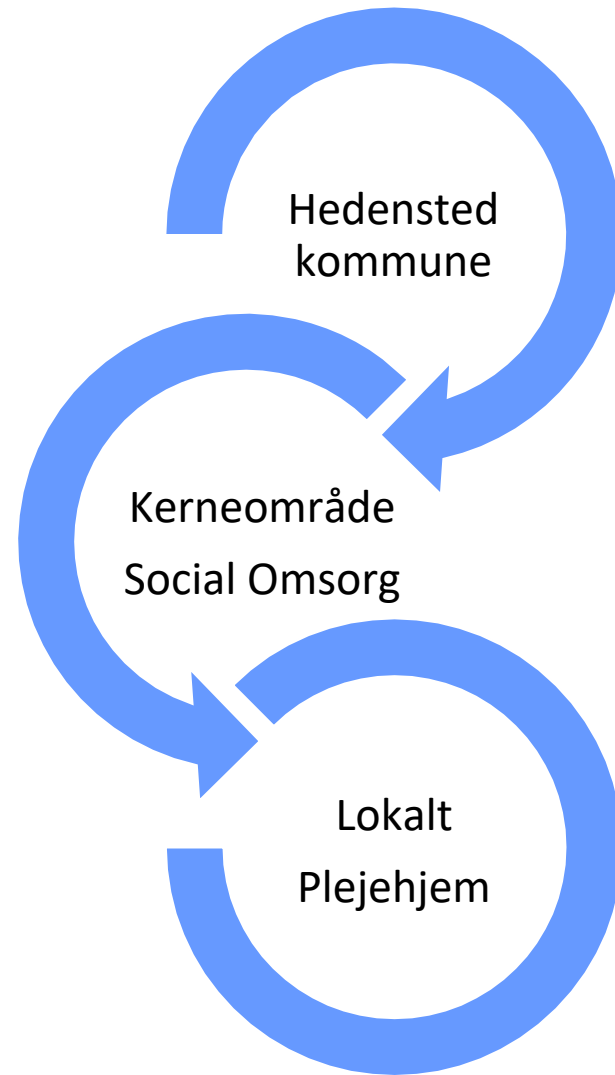
# Rekrutteringstiltag (2 af 2)

## Før-rekruttering

- Praktikskiftedag for sygeplejersker- sygeplejerskerne skal vælge os frem for sygehusene
- Ansættelse af studerende som vikarer
- Uddannelsesmesse for 8.-9. klasser. Eleverne viser deres faglighed - sundhed, teknologi og omsorg.
- Ansættelse af unge spirer, som kan skabe glæde samt fortælle de gode historier og sprede viden.



# Medarbejderintroduktion på tre niveauer



# Fastholdelse af personale

## Fastholdelse af de nye og afløserne

- God introduktion og mentor ved opstart
- Julegave til afløserne

## Fastholdelse af nuværende personale

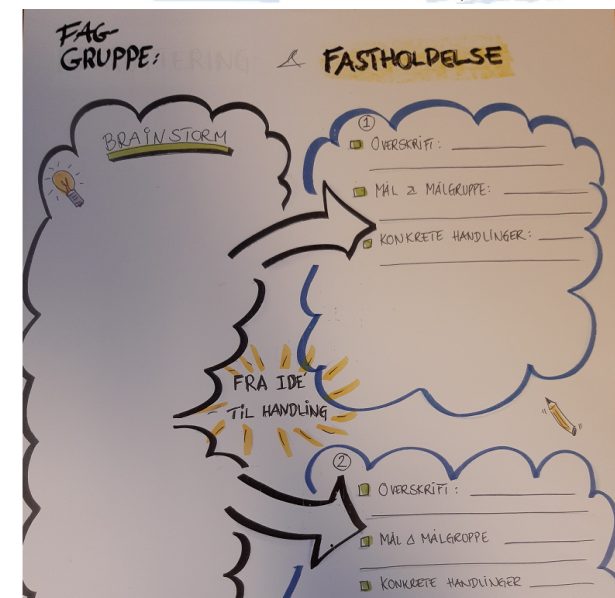
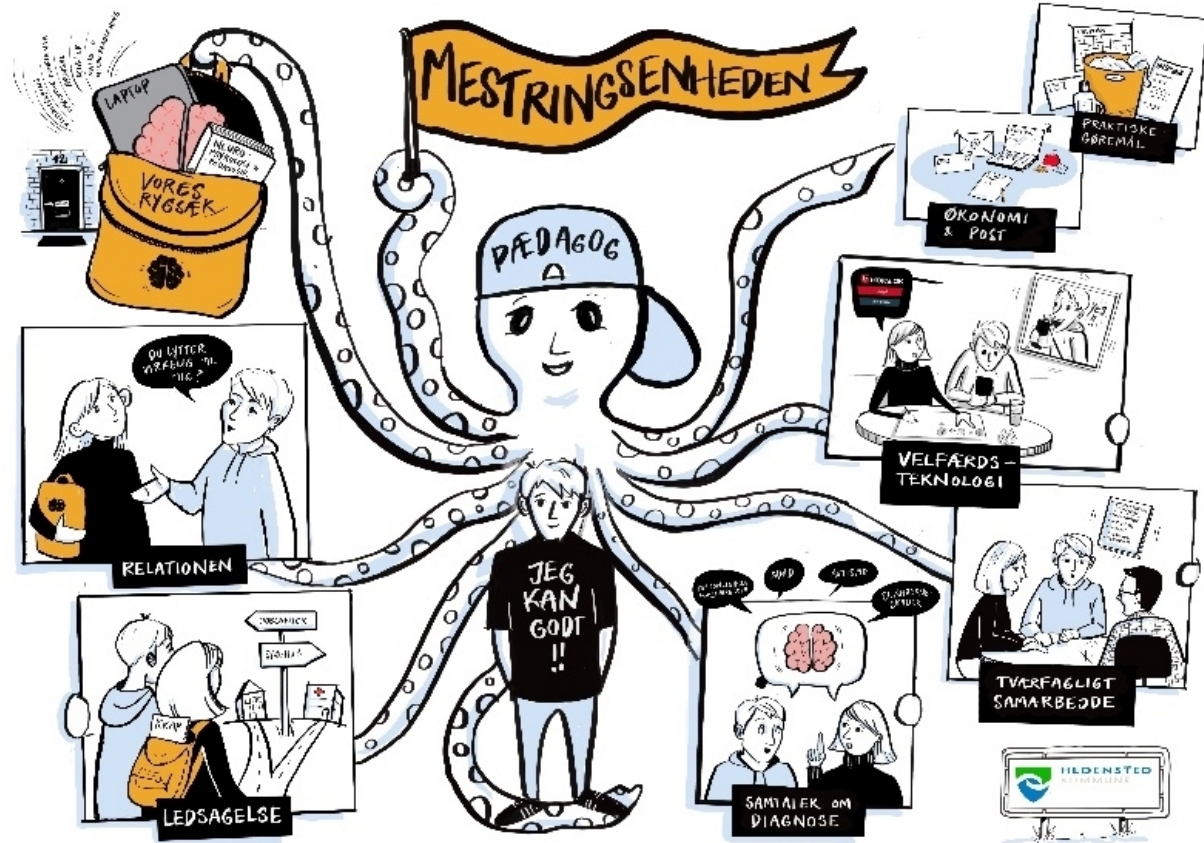
- Opkvalificering – årshjul
- Stolthed i arbejdet
- Et godt arbejdsmiljø, gode kollegaer og kultur

## Spørge alle ledere og alle tillidsvalgte

Brainstorm samt to konkrete ønsker til, hvad der skal til for at rekruttere og fastholde gode kollegaer

## Analyse af arbejdsvilkår hos os i forhold til andre kommuner

Arbejdstid, weekendfrekvens, medarbejdersammensætning, løn, faglig fordeling, efteruddannelse, goder mv.



Fortsat fokus på at vi har  
attraktive arbejdspladser i Social Omsorg,  
der tiltrækker og fastholder  
de bedste medarbejdere