



Hedensted Kommune

Udvalget for Social Omsorg 2022-2025

Referat med åbne punkter	
Mødedato:	30. maj 2023
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Hedensted Rådhus
Deltagere:	Jeppe Mouritsen, Hans Kristian Skibby, Hanne Grangaard, Ester Due, Viggo Kjær Poulsen
Fraværende:	Afbud fra: Hans Kristian Skibby (Æ).
Bemærkninger:	Mødet sluttede klokken: 18.15.



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Udvalget for Social Omsorg		
46	<u>Udpegning af suppleant til Handicaprådet</u>	3
47	<u>Status på elevområdet SSH og SSA</u>	5
48	<u>Månedsopfølgning for april måned 2023</u>	8
50	<u>Orientering</u>	10
51	<u>Kommende punkter</u>	11
Lukket dagsorden		
49	<u>Lukket sag: Drøftelse af status på budget</u>	12
Digital underskriftsside		
52	<u>Digital godkendelse af referat</u>	13



27.69.48-A30-1-23

46. Udpegning af suppleant til Handicaprådet

Beslutningstema

Udvalget for Social Omsorg skal udpege en personlig stedfortræder for repræsentant i Handicaprådet blandt udvalgets medlemmer.

Historik

Kommunalbestyrelsens konstituerende møde den 1. december 2021, pkt. 13

Godkendt, at Kommunalbestyrelsens 2 repræsentanter til Handicaprådet udpeges med 1 repræsentant fra Udvalget for Social Omsorg og 1 repræsentant for Udvalget for Læring på de først kommende udvalgs møder i januar 2022.

Udvalget for Social Omsorg den 10. januar 2022, pkt. 3

Udvalget udpeger Ester Due som repræsentant i Handicaprådet, og godkender repræsentanterne fra Danske Handicaporganisationer.

Udvalget for Læring den 10. januar 2022, pkt. 3

Kim Tuominen udpeges til Handicaprådet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen af Handicaprådet, blev der ikke udpeget personlige stedfortrædere for repræsentanter udpeget af Kommunalbestyrelsen og administrationen. Udvalget for Social Omsorg bedes derfor udpege en stedfortræder for Ester Due, der er formand for Handicaprådet.

Udvalget for Læring og administrationen i Voksenhandicap og Børn og Familier skal ligeledes udpege stedfortrædere til Handicaprådet.

Handicaprådets sammensætning

Kommunalbestyrelsen skal nedsætte et handicapråd som rådgiver Kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål mv. Handicaprådet sammensættes af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer og 3-7 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet i Hedensted Kommune består af 8 personer og er udpeget således at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal, som de medlemmer der repræsenterer Kommunalbestyrelsen og administrationen;

- 4 repræsentanter er udpeget af Danske Handicaporganisationers afdeling i Hedensted Kommune
- 2 repræsentanter er udpeget af Kommunalbestyrelsen: 1 repræsentant fra Udvalget for Social Omsorg og 1 repræsentant fra Udvalget for Læring



- 2 repræsentanter er udpeget af administrationen: Chefen for Voksenhandicap og Chefen for Børn og Familier

Kommunikation

Handicaprådet orienteres om, hvem der udpeges som personlig stedfortræder for repræsentant i Handicaprådet.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område:
§ 37a, kap. 1, stk. 3: Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Social Omsorg udpeger en personlig stedfortræder for repræsentant i Handicaprådet blandt udvalgets medlemmer.

Beslutning

Viggo Kjær Poulsen blev valgt som stedfortræder for Ester Due i Handicaprådet.

Fraværende var: Hans Kristian Skibby (Æ).



27.00.00-G01-426-23

47. Status på elevområdet SSH og SSA

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på Social- og Sundhedselevområdet og drøfter den fremtidige rekrutteringsindsats.

Økonomi

Der er et årligt budget til SOSU elevområdet på 14,2 mio. i 2023. Ved en fremskrivning af de nuværende udgifter og prognose for kommende elevoptag, lønsammensætning og frafald kan beregnes et overskud på forventede regnskab for 2023 på ca. 1 mio. kr., men et underskud i 2024 på 1-1.4 mio. kr. Underskuddet i 2024 forventes at kunne dækkes af det skønnede overskud i 2023, såfremt det skønnede overskud bevilges overført.

Historik

Kommunerne har store udfordringer med at rekruttere tiltrækkeligt mange medarbejdere inden for ældre- og sundhedsområdet. Det betyder, at der nu og i fremtiden mangler hænder til at yde omsorg og pleje for de ældste borgere. Der er mangel på især faglært SOSU-personale og SOSU-elever, der bliver fremtidens faglærte medarbejdere. Derfor har alle kommuner en forpligtigelse til at arbejde for at ansætte et antal elever kaldet dimensionering, der svarer til kommunistørrelsen.

For Hedensted kommune er der et mål om at opfylde dimensioneringen med ansættelse af 24 Social- og Sundhedshjælperelever (SSH) samt 46 Social- og Sundhedsassistentelever (SSA) årligt. I dimensioneringen på 46 assistentelever indgår også EUX Velfærd, hvor man både får en assistentuddannelse og en gymnasial uddannelse.

Hedensted kommune ansætter årligt ca. 23-25 SSH-elever og opfylder dermed dimensioneringen. Hedensted kommune kan, som alle andre kommuner ikke opfylde dimensioneringen for SSA-elever, da der over de sidste 4 år kun er ansat 26 SSA-elever årligt med undtagelse af 2021, hvor der var ansat 33 SSA-elever. I 2023 og 2024 ansætter vi for første gang henholdsvis 4 og 3 elever på EUX Velfærd.

Samlet set har der været ansat ca. 120 SSH- og SSA-elever under Staben, Social Omsorg i de enkelte år henover de sidste 4 år.

Sagsfremstilling

De der søger ansættelse som SOSU-elever har meget forskellige alder og baggrund. De er mellem 16 og 60 år, hvor de yngste kommer direkte eller næsten direkte fra folkeskolen. De sidste 2½ år har vi ansat forholdsvis mange, der har arbejdet som ufaglærte i hjemmeplejen og ønsker en SOSU-uddannelse. De fleste har lang erfaring og er opfordret af deres leder til at søge uddannelsen.



Herudover har brancheskifttere fra andet job eller fra ledighed f.eks. maler, butiksejer, logistikmedarbejder.

En stigende andel af eleverne er flygtninge og indvandrere. En del elever har særlige støttebehov for at kunne gennemføre SOSU-uddannelsen.

Ansættelsen sker efter en ansættelsessamtale. Her er særlig opmærksomhed på: motivation, fagligt niveau, parathed, sprog og ikke mindst om SSH eller SSA vil være det rette uddannelses-niveau. Praktikfordeling sker under hensyntagen til elevernes bopæl, ressourcefordeling i driften og vejlederkompetencer på arbejdsstedet.

Før SSH- og SSA-uddannelserne har eleverne været på grundforløb i 2 gange 20 uger. Herefter er SSH elevuddannelsen på 14 måneder - heraf 22 ugers oplæring på plejehjem og senere 20 ugers praktik i hjemmeplejen.

SSA elevuddannelsen er, efter de to grundforløb, på 2 år, 9 mdr. og 3 uger. Heraf i alt 98 ugers oplæring fordelt på 6 oplæringsperioder på plejehjem, hjemmepleje, demens/psykiatri og på regionshospital.

Under elevuddannelsen støttes eleverne med 2 x 2 timers undervisning og refleksion med hvert hold på hver oplæringsperiode. En uddannelseskonsulent deltager i midtvejsevalueringer i oplæringsperiode 1 og 2 samt ved behov i senere oplæringsperioder samt løbende i møder på oplæringsstedet, hvis der opleves udfordringer fra enten elev eller oplæringssted.

Der udarbejdes en helhedsevaluering med skolen ved bekymring for elevens uddannelse. Ligeledes er der fokus på sygefraværssamtaler ved drypvis og længerevarende sygdom. Generelt tilstræber vi en nem og hyppig kontakt mellem elev og uddannelseskonsulent ved spørgsmål, sygdom og andre problemstillinger. Vi markerer afslutning på uddannelsen med deltagelse i elevernes dimission.

Elevernes løn er meget forskellig.

Elevløsn: Elever under 25 år og over 25 år, uden relevant erhvervserfaring eller tilskud fra jobcentret, får mellem 13.000 og 15.000 kr. pr. måned alt efter uddannelse, og hvor langt de er i uddannelsen.

Voksen-elevløsn gives til de elever, der er over 25 år og har minimum et års relevant erhvervserfaring på gennemsnitlig 24 timer/uge inden for de seneste 4 år.

Derudover gives det også til elever, der er over 20 år og har erfaring med minimum 20 timer/uge i 6-12 mdr. med en arbejdsgivererklæring fra en leder i Hedensted kommune, som anbefaler eleven til uddannelse.

Voksenlærlinge får også vokselevløsn, det er en mulighed for nogle ledige via jobcenteret. Vokselevløsn er på ca. 23.000 kr. om måneden. Tilskuddet varierer fra 30 kr./time i 2 år til 45 kr. time i hele uddannelsesperioden. En del SSA vokselever ansættes på grundforløbet, hvorved ansættelsen forlænges med 20 uger.

Antallet af elever er svagt stigende for SSA herunder EUX Velfærd, især fordi der i højere grad ansættes unge elever på SSA-uddannelsen og på EUX velfærd. Derfor forventes flere elever i oplæring i 2024 end i tidligere år, hvilket presser økonomien, og budgettet bliver udfordret med de forudsætninger, vi har lagt ind omkring optag, lønsammensætning og frafald. Især lønsammensætningen og frafaldet under uddannelse er afgørende for den samlede udgift til elevområdet.



Der gøres en omfattende indsats for at rekruttere SOSU-elever på uddannelsesmesser, i samarbejde med UU-vejledningen og Unge-enheden ligesom flere plejehjem har ansat unge "spirer".

I 2022-2023 blev et to-sprogsprojekt ligeledes gennemført i samarbejde med Horsens Kommune som et for-forløb til SOSU-uddannelse med 12 deltagere fra Hedensted Kommune. Det blev finansieret af opsparede AUB-midler samt VEU-midler, som deltagerne optjente under uddannelse.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Social Omsorg tager orienteringen om SOSU elevområdet til efterretning og drøfter den fremtidige rekrutteringsindsats.

Beslutning

Status for elevområdet blev taget til efterretning. Udvalget er positivt indstillet på at gøre en stor indsats for rekruttering og fastholdelse af sosu-elever.

Fraværende var: Hans Kristian Skibby (Æ).



00.30.14-S00-2-23

48. Månedsopfølgning for april måned 2023

Beslutningstema

Orientering om kommunens forventede regnskab for 2023 holdt op imod budgettet for 2023.

Økonomi

Det forventede regnskab og budgetopfølgningen for 2023 er beskrevet overordnet i afsnittet nedenfor og uddybet i de to vedlagte bilag. April opfølgningen er baseret på baggrund af forbruget efter årets første tre måneder.

Sagsfremstilling

April-opfølgningen viser forventede merudgifter på netto 14 mio. kr. i 2023, i forhold til det korrigerede budget samt overførelserne fra 2022.

Der forventes aktuelt set et kassetræk på ca. 69 mio. kr. for 2023, hvoraf størstedelen skyldes forventede forbrug af uforbrugte midler vedrørende drift og anlæg fra 2022 (forbrug af opsparing).

Der forventes en midtvejsregulering af den kommunale økonomi til sommer, som forhandles i sammenhæng med den kommunale økonomi for 2024. Aktuelt er der dog på landsplan højere udgifter på overførselsområdet og vedrørende pris- og lønudviklingen, end der er forudsat i dette års økonomiaftale. Derudover oplever Hedensted Kommune også højere Ukraine-relaterede merudgifter i indeværende år, end der er kompenseret for i økonomiaftalen. Samlet set indebærer dette aktuelt en forventning om en positiv midtvejsregulering af den kommunale økonomi, men som også som følge af et forhandlingselement er forbundet med stor usikkerhed indtil en aftale foreligger herom, forventeligt i juni i år.

Månedsopfølgningen som behandles politisk i september måned 2023 forventes at indeholde langt hovedparten af årets bevillingsmæssige korrektioner på tværs af finansiering, drifts og anlægsvirksomhed. Dermed er de bevillingsmæssige korrektioner så vidt muligt samlet i en sag, hvor en række økonomiske ubekendte er mere afklarede, ligesom den aktuelle viden herfra kan bringes i spil i forbindelse med budgetlægningen for 2024.

Social Omsorg:

Der er skærpet opmærksomhed omkring voksenhandicapområdet, hvilket er baggrunden for en iværksat handleplan på området som overordnet set følger planen. Udgiftspresområderne er hovedsageligt myndighedsområderne i henhold til § 85, § 107 og §108. Den afsatte reserve til handleplanen afsat under Økonomiudvalget (Økonomi, Personale og IT) på 25,3 mio. kr. i 2023 forventes fuldt disponeret af området. Eventuelt bevillingsmæssige konsekvenser forventes drøftet og behandlet politisk i september måned.



Læring:

Størstedelen af kommunens skoler har flere udgifter til betaling for segregerede elever, end der er budgetteret med, og der er en generel tendens til øget segregering, som presser skoleområdets økonomi betydeligt.

Forventede merudgifter på segregeret specialundervisning beløber sig til ca. 1,5 mio. kr. om måneden.

Økonomi, Personale & IT:

Handleplanen under Social Omsorg peger på, at der vil blive brug for at afdække udgifter for 25,3 mio. kr. i 2023, 22,3 mio. kr. i 2024 og 15,3 mio. kr. i 2025. I alt 62,9 mio. kr. over 3 år. Beløbene er bevillingsmæssigt afsat under Økonomi, Personale & IT under Økonomiudvalget og Udvalget for Social Omsorg, skal fremsende bevillingsansøgning til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen for at få frigivet beløbene helt eller delvist.

Likviditet:

Likviditeten opgjort efter kassekreditreglen udgør ultimo april 2023 200 mio. kr., hvilket er 12 mio. kr. mindre end ved udgangen af marts måned. Likviditeten forventes fortsat at falde støt igennem 2023 til et niveau på mellem 150-200 mio. kr. ultimo året.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40.

Forvaltningen indstiller,

at månedsopfølgningen indenfor udvalgets eget område drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Månedsopfølgningen blev taget til efterretning.

Fraværende var: Hans Kristian Skibby (Æ).

Bilag

- [Likviditetsgraf pr. 30.04.2023](#)
- [April 2023 - Forklaringstekst til månedsopfølgningen](#)
- [April 2023 - Trafiklys månedsopfølgning](#)



00.00.00-A00-31-22

50. Orientering

Beslutningstema

Orientering om:

- Status på Handleplan for voksne med handicap - gentænkt.
- Oversigt over bevillinger og afslag til plejehjemsplads de seneste år.
- Besøg på DokkX i Århus i forbindelse med fokuspunktet Velfærdsteknologi den 28. august 2023.

Beslutning

- Status på Handleplan for voksne med handicap - gentænk blev taget til efterretning.
- Der blev givet en mundtlig gennemgang af bevillinger og afslag til plejehjemspladser.
- Besøget på DokkX er nu planlagt.

Desuden blev der orienteret om betaling for forplejning på akutpladserne på Rehab- og Akutcenteret i en forlængelse af henvendelse.

Der er nu en plan for brugen af badestolen til handicappede ved Juelsminde Strand. Der kommer mere præcis information for ibrugtagning.

Fraværende var: Hans Kristian Skibby (Æ).



00.00.00-A00-31-22

51. Kommende punkter

Beslutningstema

Kommende punkter:

- Tilsynspolitik for plejehjem og hjemmeplejen.
- Opfølgning på Fællesteamet (Den Sociale Dimension) herunder beskrivelse af, hvordan de ekstra midler tildelt i 2022 er brugt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende var: Hans Kristian Skibby (Æ).



00.00.00-P35-13-23

49. Lukket sag: Drøftelse af status på budget



00.00.00-A00-10-22

52. Digital godkendelse af referat

Beslutningstema

Referatet godkendes digitalt.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

- Likviditetsgraf pr. 30.04.2023
- April 2023 - Forklaringstekst til månedsopfølgningen
- April 2023 - Trafiklys månedsopfølgning