

# Rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i Social Omsorg

Kort oversigt over hvad der er iværksat over de seneste ca. 2 år og som er planlagt i Social Omsorg.

*Tiltagene opdelt på tiltag på kort og mellemlagt samt tiltag på langt sigt - som beskrevet i det fælleskommunale rekrutterings- og fastholdelsesmateriale.*

## Rekruttering

*Temaer på kort og mellemlagt sigte kan f.eks. være: Employer branding, annoncering, ry og omdømme mm.*

I Social Omsorg har vi:

- Medarbejderhistorier på medarbejdernet, Dialognet og Facebook
- Fængende jobopslag, video/grafik på jobopslag
- Artikler i Horsens Folkeblad, TVSyd og besøg af TV2 nyhederne mv.,
- På TV med Fag & Sprog" - et for-forløb for SOSU-elever, Jobopslag på forskellige sociale medier.
- I radioen P4 trekanten Nærhed i Omsorg
- Film om Kirkedal – skal både tiltrække beboere og medarbejdere
- Videoer til jobannoncer – Bl.a. hos Voksenhandicap og Birkelund – til rekruttering af nye medarbejdere

*Temaer på lang sigt kan f.eks. være: løn/vilkår, elevordninger, samarbejde med uddannelsesinstitutioner om øget dimensionering/attraktivitet, samarbejde med jobcentret mm.*

I Social Omsorg har vi:

- "Fag & Sprog" - et for-forløb for to-sprogede før SOSU-uddannelse 2. forløb igangsættes december 2023.
- Stigende antal SOSU elever som der strater som ufaglærte, der uddannes til faglærte
- Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner samt Jobcenter, Ungeenheden og UU-vejlederne.
- Spirer på plejehjemmene (14-17 årige), og folkeskoleelever i praktik
- De første EUXvelfærdselever er ansat
- Deltagelse på uddannelsesmesser bl.a. for sygepleje og SOSU-uddannelserne

### **Nedenstående er nystartede og planlagte initiativer pr. 1. november 2023**

- Løn og vilkår undersøges – hvordan ser det ud hos os i sammenligning med nabokommuner
- Empty – Rekrutteringssystem. Giver bedre overblik over ansøgningsprocessen.
- Brug af Displayannoncer, der gør det muligt at målrette online annoncer på websider, der er relevante for det der annonceres til relevante målgrupper.

## Fastholdelse

Temaer på **kort** sigt kan f.eks. være: løn/vilkår, seniorordninger, onboarding mm.

- Udarbejdet guide til seniorsamtale (re-vitaliseres)
- Introduktionsmaterialer for alle større faggrupper
- Ufaglærte får 1 dagsintroduktionskursus.

Temaer på **lang** sigt f.eks. være: medarbejderudvikling, trivsel, arbejdsmiljø og arbejdskultur, ledelsesspænd og -kvalitet mm.

- Ansætte af teamledere i Sundhed & ældre
- Etableret et kompetence-årshjul på det sundhedsfaglige område
- Pusleplaner
- Vi arbejder på at fremme en kultur med tillid og psykologisk tryghed, faglighed og læring samt synergi på tværs. Indgår i Anns oplæg på medarbejdernet og dialognet.
- Krænkelser – arbejdsmiljøindsats før og efter corona 2020-2023
- Stærke arbejdsfællesskaber oplæg på Stormøde
- Styrket fremmøde forankret i Fagområderne FunktionsMED og LokalMED i Voksenhandicap samt Sundhed & ældre

### Nedenstående er nystartede og planlagte initiativer pr. 1. november 2023

- Ergonomi som arbejdsmiljøindsats 2023- 2024, for et sundt og sikkert ergonomiarbejdsmiljø (Arbejdsgruppe under OmrådeMED)
- Tryk-træk kommunikation for bedre kommunaktion med borgere og kollegaer. Der giver større trivsel og færre konflikter. (Arbejdsgruppe under områdeMED)
- To-sprogede ansatte i Center Øst får som pilotprojekt med 2 timers sprogundervisning i 8 uger til (Arbejdsgruppe med ledere i center øst og Stab)
- Information om relevant ny lovgivning omkring bedre økonomi for seniorer, der bliver på arbejdsmarkedet , fx ændring i modregning af løn for folkepensionister
- Velfærdsteknologistrategi 2024-2028 (Arbejdsgruppe ikke nedsat)
- KMD-OPUS vagtplan for digitalisering af den fleksible vagtplanlægning. Web-løsning der giver godt overblik over planlagte vagter og let at tilkendegiver ønsker i til den efterfølgende periode .
- Viden om hvorfor medarbejdere siger op. (Opgaven ligger i HR.)