



Hedensted Kommune

Udvalget for Social Omsorg 2022-2025

Referat	
Mødedato:	2. maj 2022
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Hedensted Rådhus
Deltagere:	Hans Kristian Skibby, Jeppe Mouritsen, Hanne Grangaard, Ester Due, Viggo Kjær Poulsen
Fraværende:	Hanne Grangaard
Bemærkninger:	<p>På mødet deltager ny direktør for Social Omsorg Ann Hermansen Søgaard, konstitueret direktør Hans Kristian Knudsen samt chef for Voksenhandicap, Heidi Lindberg Jensen.</p> <p>Inviterede Kl. 16.15 - 16.45 Leder for Stab og Udvikling Hanne Runge Graversen. Kl. 16.45 - 17.30 Chef for Sundhed, Rehab og Pleje Christina Bjerking. Kl. 17.30 - 18.30 Chef for Senior Plejehjem Rikke Slot te Pas.</p> <p>Mødet sluttede kl. 20.10</p>



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
47	<u>Velkommen til ny direktør for Social Omsorg</u>	4
48	<u>Status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse</u>	5
49	<u>Flersprogede medarbejdere til ældreplejen</u>	6
50	<u>Introduktion af Sundhed, Rehab og Pleje - del af introforløbet</u>	9
51	<u>Orientering vedrørende friplejehjem i / omkring Løsning</u>	10
52	<u>Godkendelse af forretningsorden for Handicaprådet</u>	11
53	<u>Planlægning af besøgsrunder for Udvalget i Social Omsorg</u>	12
54	<u>Forkortelser og begreber inden for Social Omsorg</u>	14
55	<u>Status på Ukraine situationen</u>	15
56	<u>Månedsopfølgning pr. marts 2022</u>	16
57	<u>Orientering</u>	18
58	<u>Ønske om anden dato for udvalgsmøde i august</u>	19
59	<u>Opsamling i udvalgene på seminar for Kommunalbestyrelsen</u>	20
60	<u>Konferencer og invitationer</u>	22



61 Punkter til næste møde

23

Lukket dagsorden

62 Lukket punkt

24

Digital underskriftsside

63 Digital godkendelse af referat

25



00.00.00-A00-10-22

47. Velkommen til ny direktør for Social Omsorg

Beslutningstema

Vi byder velkommen til ny direktør for Social Omsorg, Ann Hermansen Søgaard. Ann har første arbejdsdag d. 2. maj. Ann præsenterer sig selv på mødet.

Beslutning

Formanden byder Ann Hermansen velkommen.

Fraværende: Hanne Grangaard



81.00.00-P20-1-21

48. Status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse

Beslutningstema

Status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg.

Sagsfremstilling

Leder af Stab og Udvikling, Hanne Runge Graversen orienterer om arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg.

Herunder:

- Rekrutteringsudfordringer - data på jobopslag og mangel på kvalificerede ansøgere.
- Hvad har vi gjort indtil videre - eksempler på nytænkning af jobopslag og rekruttering.
- Udvalgte fokuspunkter i forhold til fastholdelse - ud fra input fra alle ledere og tillidsvalgte.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Leder Hanne Runge Graversen fremlægger data på jobopslag og udviklingen i personalegennemstrømningen hen over årene 2018-2021 samt data for antal ansøgere pr. jobopslag hen over årene, der viser et stort fald i antallet af ansøgere. Der er lavet en undersøgelse blandt lederne i Social Omsorg i forhold til aktuel status på rekrutteringsudfordringen og hvordan der pt. arbejdes med at øge interessen for at søge job hos os.

Udvalget ser indsatsen koble sig på det politiske fokuspunkt: Fastholdelse - arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed. Der ønskes også fokus på anerkendelse.

Oplæg er vedhæftet.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- Status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg web



27.00.00-G01-13-22

49. Flersprogede medarbejdere til ældreplejen

Beslutningstema

Orientering om arbejdet med flersprogede medarbejdere til ældreplejen.

Økonomi

Projekt 'Flersprogede medarbejdere til ældreplejen' finansieres med overførte AUB-midler (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag) 2020 og VEU-midler (jobrettet voksen- og efteruddannelse) 2020 i alt: 1.083.196 kr. De er givet til kommunerne til uddannelse på ældreområdet. Budgettet med 12 flersprogede ansatte i Hedensted kommune er på 451.000 kr. i 2022 og 390.000 kr. i 2023. Det er en forventning om, at projektet gentages. Et næste forløb for at få flere flersprogede faglærte medarbejdere vil delvist kunne finansieres af de overførte AUB- og VEU midler.

Såfremt beløbet bliver overført fra 2021 til 2022 er finansieringen i orden. Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til de økonomiske aspekter.

Historik

Kommunerne har store udfordringer med at rekruttere tiltrækkeligt mange medarbejdere inden for ældre- og sundhedsområdet. Det betyder, at der nu og i fremtiden mangler hænder til at yde omsorg og pleje for de ældste borgere. Der er mangel på især faglært SOSU-personale og SOSU-elever, der bliver fremtidens faglærte medarbejdere.

Sagsfremstilling

Hedensted og Horsens Kommuner etablerer et fælles projekt, der skal hjælpe 24 herboende udenlandske borgere i job og i uddannelse i plejesektoren. Projektet sker i et bredt samarbejde mellem lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, FOA, internationale lokale foreninger, jobcenter og ældreområdet.

Hedensted og Horsens Kommune har indledt et samarbejde om et projekt, der har til formål, at rekruttere elever med udenlandsk baggrund til det sundhedsfaglige område i Hedensted og Horsens kommune og dermed få mere uddannet personale inden for det sundhedsfaglige område i begge kommuner. Initiativet og udviklingen af projektet er sket i Hedensted Kommune, der har inviteret Horsens Kommune med.

Uddannet personale skaber stabilitet i driften og trivsel på arbejdspladserne. Uddannet personale vil betyde højere faglighed og højere kvalitet indenfor bl.a. sundhed, omsorg og hygiejne. Højere faglighed og højere kvalitet giver medarbejderne "faglig stolthed", arbejdsglæde og større tilfredshed blandt ældre og pårørende. Projektet kan være med til at skabe "den gode historie", som kan danne grundlag for kommende rekruttering. For den enkelte betyder uddannelse integration i det danske samfund, forsørgelse af familie og muligheden for at skabe en fremtid i Danmark.



Fødekæden ind i området er:

- Unge - fra folkeskolen, UU-vejledere, ungeenheden og jobcentret
- Ansatte ufaglærte - der kan og vil en SOSU-uddannelse
- Brancheskifttere
- Ledige

Hedensted og Horsens kommuner retter blikket mod en ny målgruppe:

- Herboende arbejdskraft med udenlandsk baggrund

Det kan være kvinder, der er forsørgere af deres ægtefæller, som er ansatte ved både store og mindre virksomheder i Hedensted/Horsens-området, som ikke er i arbejde eller modtager offentlig forsørgelse, som gerne vil arbejde og være rollemodel for deres børn. De taler ofte dansk i mindre omfang, men er interesserede til at lære dansk bedre og til at uddanne sig og arbejde inden for plejesektoren. De vil typisk have en tilknytning til Danmark gennem partnerens job. Potentielt kan det også være partnere i eksempelvis Polen og de baltiske lande, hvis ægtefæller og kærester arbejder i danske, lokale virksomheder. De lokale virksomheder kan have en fordel i at få en mere stabil arbejdskraft til rådighed ved, at familierne bosætter sig i området.

Der er gode erfaringer fra andre kommuner med lignende forløb, eksempelvis har Varde Kommune siden 2019 gennemført 3 kurser med et meget lille frafald, på i alt 1 person. Succesraten skyldes ifølge Varde Kommune kombinationen af sprogundervisning, kulturel forståelse af det danske plejeområde og en god mentorordning.

Vi etablerer derfor et projekt i et samarbejde mellem de to kommuner Hedensted og Horsens, lokale virksomheder, SOSU-Skolen, Sprogcenter Midt, FOA et 20-ugers kursus med praktik med efterfølgende mulighed for at starte på uddannelse.

Kursusdelen vil bestå af praktik, sprogundervisning, kulturforståelse, hygiejne og etik.

Projekt HIP

(Hedensted/Horsens Internationale Pleje)

I projektet vil vi:

- Ansætte 2x12 medarbejdere med udenlandsk baggrund i et uddannelsesforløb i henholdsvis Hedensted og Horsens kommuner til start på uddannelse 3. oktober 2022 til 10. april 2023.
- Arbejde på, at 2x10 personer kommer direkte i ordinær uddannelse med start på *Grundforløb 2* august 2023. De 10 personer kan arbejde som ufaglært i perioden fra medio april til medio august 2023 i driften i henholdsvis Hedensted og Horsens kommuner.
- Arbejde på, at 2x2 personer i henholdsvis Hedensted og Horsens kommuner fortsætter på *Grundforløb+* og i ordinær uddannelse på *Grundforløb 2* august 2023.

Udgifterne pr. elev er:

70.000,- kr.

Samarbejdet mellem Hedensted og Horsens Kommune sker i en tværkommunal arbejdsgruppe med chefer for hver kommune.



Resultaterne følges løbende og der vil blive aflagt rapport til de respektive fagudvalg i de to kommuner 2 gange årligt.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Leder Hanne Runge Graversen fortæller om projektet, kursus- og uddannelsesforløbet og tidsplanen for projektet.

Udvalget roser oplægget og godkender projektet. Oplæg er vedhæftet.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- Kursusforløb for flersprogede kommende medarbejdere
- PP Projekt flersprogede medarbejdere i ældreplejen web



00.00.00-A00-10-22

50. Introduktion af Sundhed, Rehab og Pleje - del af introforløbet

Beslutningstema

Introduktion af funktionsområdet Sundhed, Rehab og Pleje.

Sagsfremstilling

Udvalget har besluttet en introduktion til de fem funktionsområder i Social Omsorg, hvor udvalget får gennemgået ét område ad gangen.

På mødet præsenteres området: Sundhed, Rehab og Pleje af chef for området, Christina Bjerking.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget tager præsentationen til efterretning.

Beslutning

Gennemgang af området ved Chef Christina Bjerking taget til efterretning.
Oplæg er vedhæftet.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [Slides oplæg Sundhed, Rehab og Pleje web](#)



03.22.00-G01-1-22

51. Orientering vedrørende friplejehjem i / omkring Løsning

Beslutningstema

Orientering vedrørende friplejehjem i / omkring Løsning.

Sagsfremstilling

Der er etableret en borgergruppe, der ønsker at opføre et friplejehjem i Løsning. De er i dialog med Hedensted Kommune om en egnet placering af plejehjemmet i Løsning. Der er dog behov for en belysning af følgende forhold, inden der arbejdes videre med projektet:

- Kapacitet og økonomi:
 - kapacitetsbehovet for plejeboliger i Løsning-området
 - et friplejehjems betydning for den kommunale økonomi, pris for pladser m.v. og det juridiske grundlag i forhold til friplejehjemsloven
 - tomgangsleje for eksisterende plejehjem og ældreboliger
- Organisering af det videre forløb
- Afklaring af det politiske ønske om et friplejehjem i Løsning

Forvaltningen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning i relation til nedenstående fokuspunkter jf. vedhæftede udkast til projektbeskrivelsen:

- at der igangsættes en undersøgelse af de økonomiske konsekvenser af et friplejehjem i Løsning,
- at det besluttet, hvorledes arbejdet med friplejehjemmet organiseres, og
- en politisk beslutningstagen til projektet efter afklaring af de økonomiske forhold.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning og godkendt. Udvalget ønsker at følge udviklingen og sagen genbesøges på udvalgmødet i september 2022.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [Temadrøftelse om friplejehjem udvalget for Social Omsorg 310321 web](#)
- [Notat vedrørende lovgrundlag for friplejehjem web](#)
- [Projektbeskrivelse for nyt friplejehjem i Løsning Web](#)



27.00.00-P00-9-21

52. Godkendelse af forretningsordenen for Handicaprådet

Beslutningstema

Handicaprådet fremsender udkast til ny forretningsorden/ vedtægtsændringer til godkendelse i Udvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med tiltrædelse af et nyt Handicapråd er forretningsordenen/ vedtægterne for Handicaprådet gennemgået, og det nye Handicapråd fremsender forslag til nye vedtægter for perioden 2022-2025.

I forhold til de nye vedtægter er der ikke store ændringer. Der er nogle sproglige præciseringer, tilføjelser og tilpasninger til praksis for udsendelse og offentliggørelse af dagsordener og referater. Ændringerne/ tilføjelserne er markeret med rødt.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget anbefaler at forretningsordenen/ de nye vedtægter for Handicaprådet godkendes af Udvalget.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [Udkast til forretningsdagsordenen for handicaprådet 2022 - webtilgængelig](#)



27.00.00-A00-7-21

53. Planlægning af besøgsrunder for Udvalget i Social Omsorg

Beslutningstema

Drøftelse og stillingtagen til forslag til besøgsrunde for Udvalget for Social Omsorg på kommunens plejehjem, bofællesskaber, hjemmepleje og sygepleje mv. herunder valg af datoer, tidspunkt, indhold og steder.

Sagsfremstilling

Det er på Udvalgets møde den 4. april 2022 besluttet, at besøgsrunderne skal foretages i juni og august måneder, at det skal foregå over 4 hele dage, og at der som minimum deltager to medlemmer fra Udvalget.

I juni og august måneder planlægges der besøg på følgende dage:

Uge 25: mandag eller onsdag

Uge 26: mandag, tirsdag eller onsdag

Uge 33: mandag, tirsdag eller onsdag

Uge 34: tirsdag og onsdag

Besøgene kan foregå i tidsrummet kl. 08.00 - 16.30 med ca. 40 min. - 1 time til hvert sted, afhængig af institutionens størrelse.

Administrationen foreslår følgende besøgssteder:

Juelsminde

Birkelund Plejehjem og Daghjem

Hornsyld

Bofællesskab Egevej

Dagtilbuddet Fønix

Stouby

Kildebjerget

Hedensted/ Spettrupvej (3 timer i alt)

Hjemmeplejegrupperne

Sygeplejegrupperne

Kom godt hjem team

Den Rehabiliterende Enhed



Løsning

Løsning plejehjem og demens området
Rehab- og Akutcenter
Produktionskøkken (Mad & Måltider)
Velfærdsrådgivningen - Rådgivningen Voksenhandicap samt Rådgivningen Senior og
Hjælpe midler
Hjælpe midde ldepotet
Sundhed, Forebyggelse og Træning
Stab & Udvikling

Lindved:

Bofællesskabet Højtoften og Mestringsenheden

Rask Mølle:

Møllebo Plejehjem og Daghjem

Uldum

Uldum Bofælleskab

Forvaltningen indstiller,

at der tages stilling til hvilke dage besøgene skal foretages, om der er ønsker til indhold under besøgene samt godkendelse af ovenstående plan for besøgssteder.

Beslutning

Alle datoer kan bruges. Det er ok, at administrationen arrangerer 4 hele dage ud fra ovenstående plan. Planen sendes til udvalget hurtigst muligt.

Fraværende: Hanne Grangaard



00.00.00-A00-10-22

54. Forkortelser og begreber inden for Social Omsorg

Beslutningstema

Præsentation af en række forkortelser inden for Social Omsorgsområdet til orientering.

Sagsfremstilling

I vedhæftede bilag præsenteres en række forklaringer på centrale forkortelser og §-navne, der bruges i Social Omsorg. Oversigten skal være med at give et overblik over de mest brugte forkortelser. Dokumentet vil være tilgængelig som fast opslag i First Agenda og løbende blive opdateret efter behov.

Ligeledes kan en uddybende forklaring på centrale begreber i Social Omsorg på sigt udarbejdes, såfremt udvalget ønsker det.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Der er enighed om, at det er et dynamisk værktøj.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- Forklaring på forkortelser, der bruges i Social Omsorg



00.01.00-A00-9-22

55. Status på Ukraine situationen

Beslutningstema

Drøftelse af status på situationen med flygtninge fra Ukraine indenfor udvalgets område.

Historik

Økonomiudvalget drøftede Ukraine situationen på et ekstraordinært møde 25. marts 2022.

Sagsfremstilling

På baggrund af krigen i Ukraine har Folketinget vedtaget en lov, der giver adgang til opholdstilladelse til de personer, der er blevet fordrevet som følge af krigen i Ukraine. Det betyder, at Udlændingestyrelsen kan give opholdstilladelse til de personer, der er omfattet af loven. Som følge af krigen har regeringen og KL har indgået en aftale om modtagelsen i kommunerne, der netop har fokus på at sikre en hurtig velkomst i kommunerne.

Kommunalbestyrelsen i Hedensted Kommune orienteres løbende om den aktuelle situation. Der lægges op til at der på møderne i de stående udvalg i maj måned foretages en drøftelse af situationens status indenfor hvert enkelt udvalgsområde.

Forvaltningen indstiller,

at der sker en drøftelse af status på situationen med flygtninge fra Ukraine indenfor udvalgets område.

Beslutning

Der orienteres om den aktuelle status.

Fraværende: Hanne Grangaard



00.30.14-G01-1-22

56. Månedsopfølgning pr. marts 2022

Beslutningstema

Orientering om, hvordan forbruges forventes at holde i forhold til budgettet.

Økonomi

Fremgår under sagsfremstilling

Historik

Månedsopfølgningen har været punktsat på Kommunalbestyrelsens møde 27. april 2022. Efter behandlingen i Kommunalbestyrelsen sættes den på de stående udvalg i forhold til at drøfte månedsopfølgningen inden for udvalgets eget område.

Sagsfremstilling

Årets første månedsopfølgning hviler på et foreløbigt erfaringsgrundlag. Marts-opfølgningen viser en forventning om, at de korrigerede budgetter forventes overholdt, bortset fra Beskæftigelse, hvor forventede merudgifter til sygedagpenge på 13 mio. kr. kun delvis opvejes af mindre forbrug på øvrige overførselsområder.

En række faktorer vil påvirke udgifterne i de kommende måneder, men er p.t. udeladt i forbrugsforventninger på grund af usikkert og uafklaret grundlag. Det drejer sig om:

- Covid-19, hvor det p.t. er uafklaret hvorledes kommunerne bliver kompenseret i 2022. Der skønnes p.t. et merforbrug på 5 mio. kr. til vikarudgifter i forbindelse med Covid-19 blandt medarbejderne.
- Ukraine-situationen, hvor det p.t. er vanskeligt at forudsige, hvad der vil ske de kommende måneder.
- Energiforbrug, hvor der er konstateret markante merudgifter til el og opvarmning, og hvor det er uafklaret, i hvilket omfang dette bliver kompenseret i økonomiaftalen
- Prisstigninger på anlægsprojekter, hvor der kan imødeses prisstigninger på visse anlægsprojekter

På anlægsområdet forventes p.t. et merforbrug på netto 68 mio. kr., som overvejende skyldes udskudte anlægsindtægter til 2023

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget drøfter månedsopfølgningen inden for eget område og tager den til efterretning.



Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- Marts 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning
- Marts 2022 - Trafiklys månedsopfølgning



00.00.00-A00-10-22

57. Orientering

Beslutningstema

- Orientering om ny aftale med Falck i forhold til hjælp til forflytninger og liggende transport, hvor Falck i alle døgnets timer kan stille et beredskab med 2 mand og en bil indenfor 2 timer.

Beslutning

Punktet udsat.

Fraværende: Hanne Grangaard



00.00.00-A00-10-22

58. Ønske om anden dato for udvalgmøde i august

Beslutningstema

Ønske om anden dato til udvalgmøde i august.

Sagsfremstilling

Grundet ferieafvikling foreslås, at udvalgmødet d. 8. august flyttes en uge til d. 15. august.

Forvaltningen indstiller,

at udvalget beslutter om udvalgmødet d. 8. august kan flyttes til d. 15. august.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Hanne Grangaard



00.00.00-A00-16-22

59. Opsamling i udvalgene på seminar for Kommunalbestyrelsen

Beslutningstema

Drøftelse i alle udvalg af sammenhæng imellem de fælles fokusområder besluttet på seminaret for kommunalbestyrelsen og udvalgenes egne fokusområder.

Økonomi

Intet.

Historik

I foråret 2022 har alle de politiske udvalg, som en del af et samlet onboardingforløb for Kommunalbestyrelsen, afholdt seminarer. På seminarerne valgte hvert udvalg 4-6 fokusområder, som udvalget selv ønsker at arbejde videre med og 2 fokusområder, som udvalget vurderede, der var af en særlig tværgående karakter, og som blev sendt videre i en fælles pulje af fokusområder til den samlede kommunalbestyrelse.

Den 31. marts – 1. april 2022 var der strategiseminar for Kommunalbestyrelsen, som markerede afslutningen på onboardingforløbet. Her præsenterede udvalgsformændene de fælles fokusområder efterfulgt af drøftelser. I løbet af seminaret blev der indkredset 3 strategiske sigtepunkter, som skal sætte en fælles retning for kommunen:

1. Vækst i balance
2. Styrket borgerkontakt / Smidige processer
3. Forpligtende fællesskaber

I bilaget 'Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen' er der en generel opsamling på Kommunalbestyrelsens strategiseminar. Dette uddybes yderligere i 'Bilag til opsamling på KB-seminar', som tager form af en mere dybdegående beskrivelse af de fælles fokusområder.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøderne vil direktøren for udvalgsområdet indledningsvis vise sammenhængen imellem de tre strategiske sigtepunkter fra strategiseminaret og udvalgets egne fokusområder.

Herefter drøftes, hvordan udvalget ønsker at følge op på dels de fælles, strategiske sigtepunkter, dels udvalgets egne fokusområder. Herunder hvilke delmål, samt kvantitative og kvalitative datakilder ønskes benyttet, samt hvor ofte ønsker udvalgene, at der følges op. Der lægges op til at bruge den cirkulære model fra Kommunalbestyrelsens seminar (se bilag). På efterfølgende udvalgsmøder lægges der op til en løbende drøftelse og opmærksomhed på, hvilke handlinger de strategiske sigtepunkter og udvalgenes egne fokusområder kræver.



Den videre proces.

På baggrund af input fra udvalgsdrøftelserne samt materiale fra Kommunalbestyrelsens seminar, udarbejdes nedenstående produkter, som præsenteres for Kommunalbestyrelsen juni 2022:

1. En grundlæggende fortælling / strategi, hvor de tre strategiske sigtepunkter fremgår, og hvordan vi følger op på sigtepunkterne.
2. Forslag til hvordan opfølgning på strategien løbende skal foregå i Udvalg og Kommunalbestyrelsen fx årlig afrapportering
3. Forslag til hvilken læringsinformation/ ledelsesinformation der er relevant ift. punkt 2

Forvaltningen indstiller,

- at** udvalget drøfter opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen
- at** udvalget drøfter sammenhængen mellem strategiske sigtepunkter og udvalgenes egne fokusområder.
- at** udvalget drøfter, hvordan de ønsker at følge op på udvalgets fokusområder samt de strategiske sigtepunkter.
- at** input fra drøftelserne samles op af direktøren for området og indgår i det videre arbejde med udarbejdelse af strategien.

Beslutning

Opsamlingen fra seminaret gennemgået. Der skal udarbejdes et oplæg til handleplan på baggrund af fokusområderne, som skal fremlægges for Kommunalbestyrelsen til juni. Administrationen laver et oplæg på baggrund af det vedhæftede materiale.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [Uddybende opsamling på udfoldelse af fokusområder - Strategiseminar for Kommunalbestyrelsen.pptx](#)
- [Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen april 2022.pptx](#)



00.00.00-A00-10-22

60. Konferencer og invitationer

Beslutningstema

Konferencer og invitationer

- Oplæg fra Region Midt om rapporten "Hvordan har du det?" i Hedensted, den 5. maj. i Sundhedshuset, Løsning.
- Frivilligfest for frivillige i Hedensted Kommune, den 15. september i Tørring Gudenåcenter.
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022, den 24. - 25. maj Aalborg - evt. samkørsel ?

Beslutning

Der spørges til fælles kørsel til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022. Da politikerne skal hjem til temadrøftelse den 25. maj, aftales at politikerne og administrationen selv aftaler samkørsel.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022](#)



00.00.00-A00-10-22

61. Punkter til næste møde

Beslutningstema

Punkter til næste møde:

- Dialogmøder med henholdsvis Seniorrådet og Handicaprådet.
- Præsentation af Borgertilfredshedsundersøgelse i Voksenhandicap.
- Opsamling på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 24. og 25. maj.
- Opsamling på dialogmøder med Seniorrådet og Handicaprådet.
- Opfølgning på Handicapundersøgelsen fra Marselisborg
- Budgetramme og -besparelser 2023.
- Månedsopfølgning budget 2022.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker derudover ½-1 dag sammen med cheferne fra Social Omsorg til drøftelse af de 3 valgte fokusområder fra byrådsseminaret og budget 2023.

Fraværende: Hanne Grangaard



01.11.00-A00-3-21

62. Lukket punkt



00.00.00-A00-10-22

63. Digital godkendelse af referat

Beslutningstema

Referatet godkendes digitalt.

Beslutning

Digital underskriftsside.

Fraværende: Hanne Grangaard

Bilag

- [Status på arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg web](#)
- [Kursusforløb for flersprogede kommende medarbejdere](#)
- [PP Projekt flersprogede medarbejdere i ældreplejen web](#)
- [Slides oplæg Sundhed, Rehab og Pleje web](#)
- [Temadrøftelse om friplejehjem udvalget for Social Omsorg 310321 web](#)
- [Notat vedrørende lovgrundlag for friplejehjem web](#)
- [Projektbeskrivelse for nyt friplejehjem i Løsning Web](#)
- [Udkast til forretningsdagsorden for handicaprådet 2022 - webtilgængelig](#)
- [Forklaring på forkortelser, der bruges i Social Omsorg](#)
- [Marts 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning](#)
- [Marts 2022 - Trafiklys månedsopfølgning](#)
- [Uddybende opsamling på udfoldelse af fokusområder - Strategiseminar for Kommunalbestyrelsen.pptx](#)
- [Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen april 2022.pptx](#)
- [KL' s Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022](#)