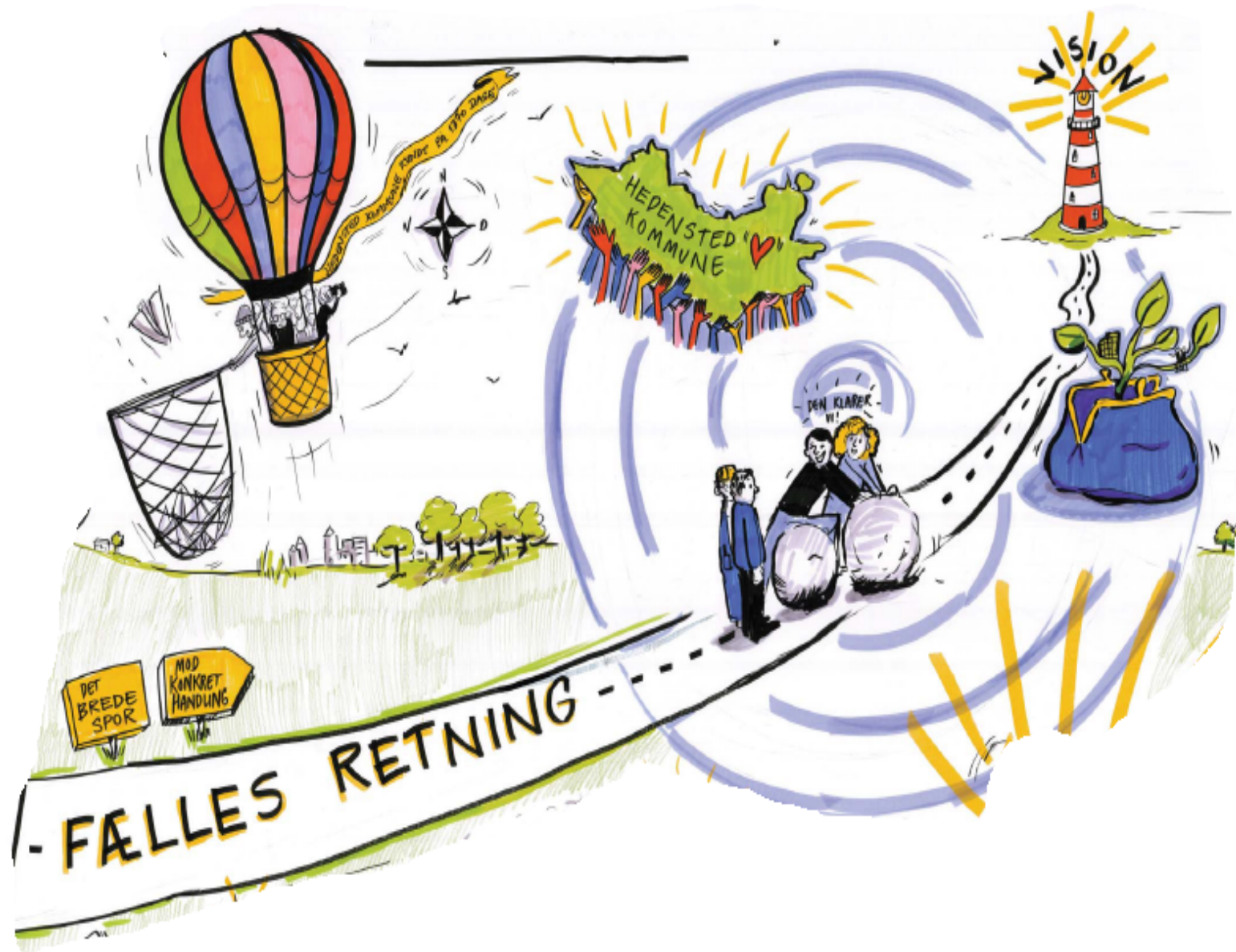


# SAMMEN OM FÆLLES RETNING FOR HEDENSTED KOMMUNE

OPSAMLING PÅ  
STRATEGISEMINAR FOR  
KOMMUNALBESTYRELSEN

DEN 31. MARTS TIL 1. APRIL  
2022



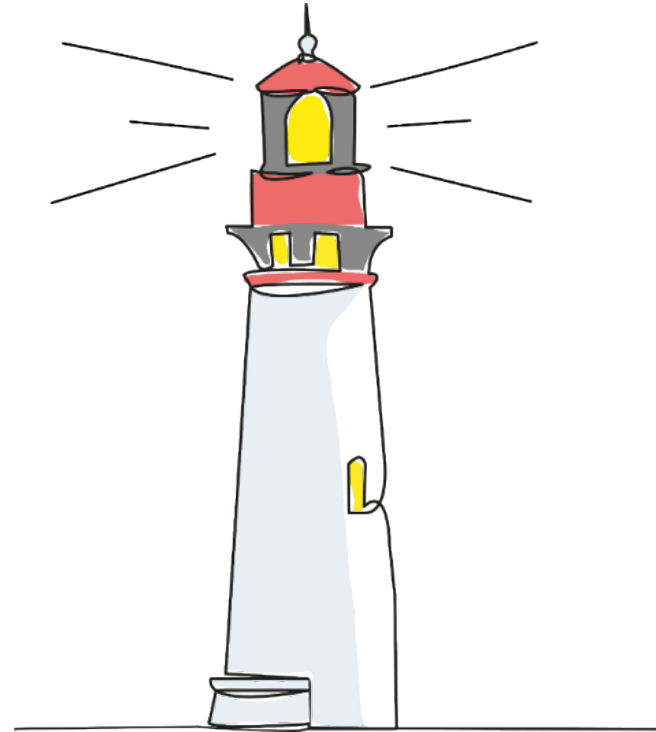
# Formålet med strategiseminar



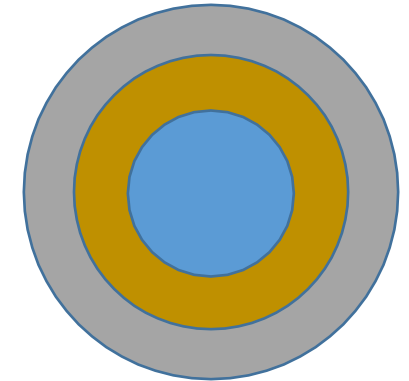
**Seminar stående udvalg**  
Drøftelse af visioner og  
fokusområder 2022-25



**Strategiseminar**  
Fokusområder ind i  
den fælles pulje



**På vej mod en fælles retning**  
Samlet strategi for de næste 4 år



**2. kvartal**  
Konkretisering af  
strategi til handlinger

# Visuel præsentation af sigtepunkter og fokusområder



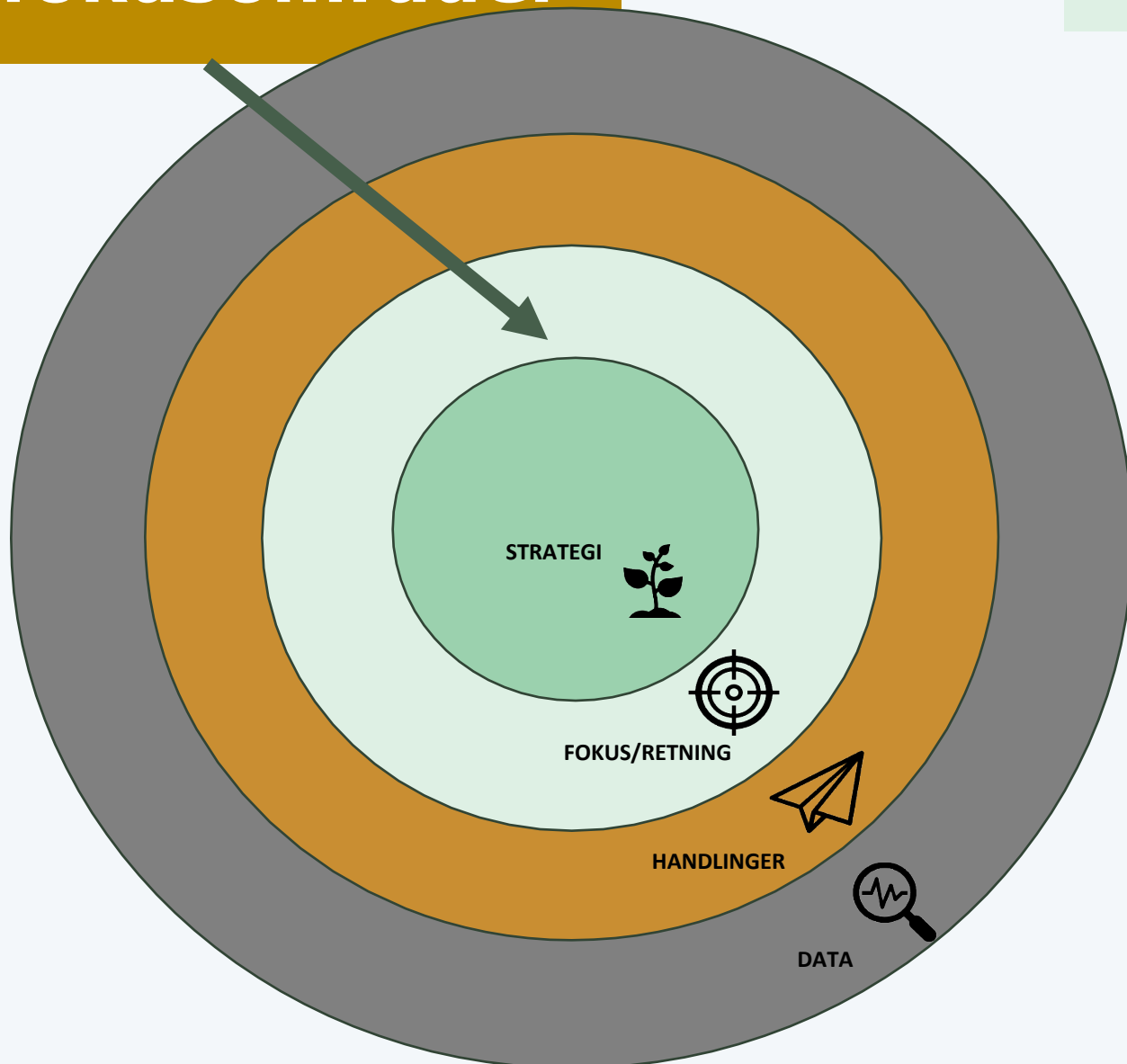


# Tværgående fokusområder fra udvalgsseminarer

På seminaret præsenterede udvalgsformænd eller næstformænd de 1-2 fokusområder, som de enkelte udvalg havde udpeget til at have en særlig tværgående karakter.

Det blev til **15 fokusområder** i alt

# Tværgående fokusområder



UNGE-UDVALG \$17.4

- Unge på vej

- Byudvikling og udstykninger
- Erhverv og turisme
- Kultur
- Klima og bæredygtighed
- Lokalsamfund og aktive fællesskaber
- Smidige processer



- Bæredygtig vækst
- Økonomi i balance

BESKÆFTIGELSE

- Formidling af arbejdskraft – opkvalificering og uddannelse – job til alle
- Tværfagligt samarbejde på tværs af kommunens organisering – med det hele menneske og den gode dialog i centrum - med selvforvaltning og selvforsørgelse som mål



- En god barndom varer hele livet
- Fællesskab forpligter

SOCIAL OMSORG

- Fastholdelse – arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed
- Sagsbehandling tæt på borgeren.

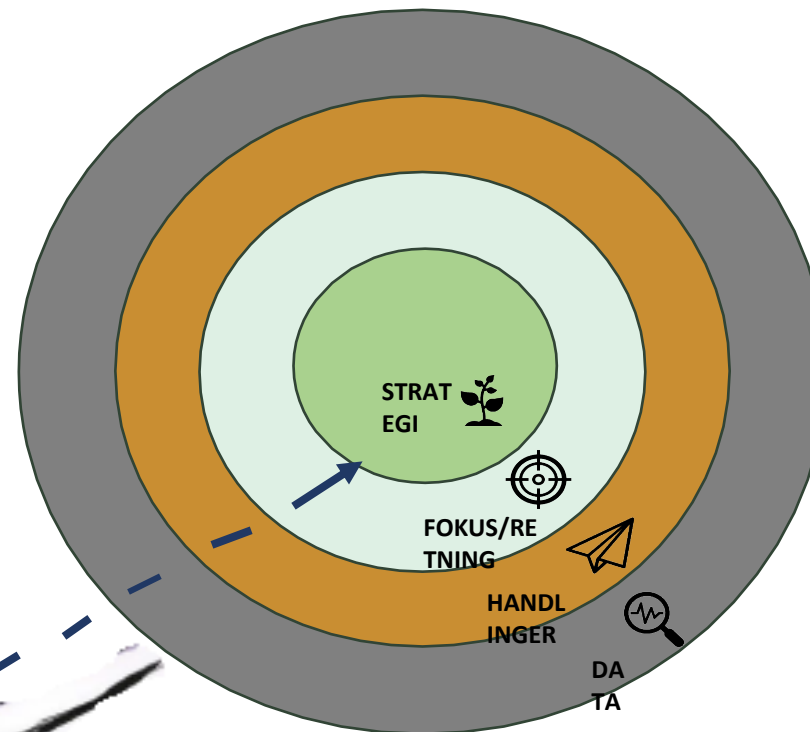
På tværs af grupperne var der en særligt optagethed af, at de 15 tværgående fokus områder kalder på at **sikre smidige og fleksible processer**, således at kommunens interne processer understøtter udvikling af kommunen eller service af borgere og virksomheder. **Smidighed skal tænkes ind som en metode eller fundament for indsatsen**, og der skal være fokus på at sikre hastighed i beslutningerne, ligesom der skal være fokus på inddragelse af borgerne i beslutningerne.

Grupperne var endvidere optaget af at **betragte vækst, klima og bæredygtighed mere bredt**, herunder også at der er tale om vækst i balance, således at der **arbejdes ud fra flere bundlinjer**. Hvor der også er fokus på landdistrikter, og hvor vækst- og klimaindsatsen sker sammen med borgerne i kommunen, så der er **blik for den decentrale struktur og fokus på at understøtte stærke fællesskaber**.

Stærke fællesskaber er **også forpligtende fællesskaber**, hvor borgere understøttes i at være aktive **medborgere**, ligesom robuste fællesskaber også skal tænkes mere bredt i et erhvervsmæssigt perspektiv. Vi skal som erhvervsvenlig kommune også understøtte, at nye **virksomhederne bliver mødt at et fællesskab**, og at vi er med til at bringe virksomhederne sammen for at styrke erhvervsfællesskabet.

*\* En uddybende opsamling på præsentationer og refleksioner ift. alle udvalg er vedlagt som bilag*

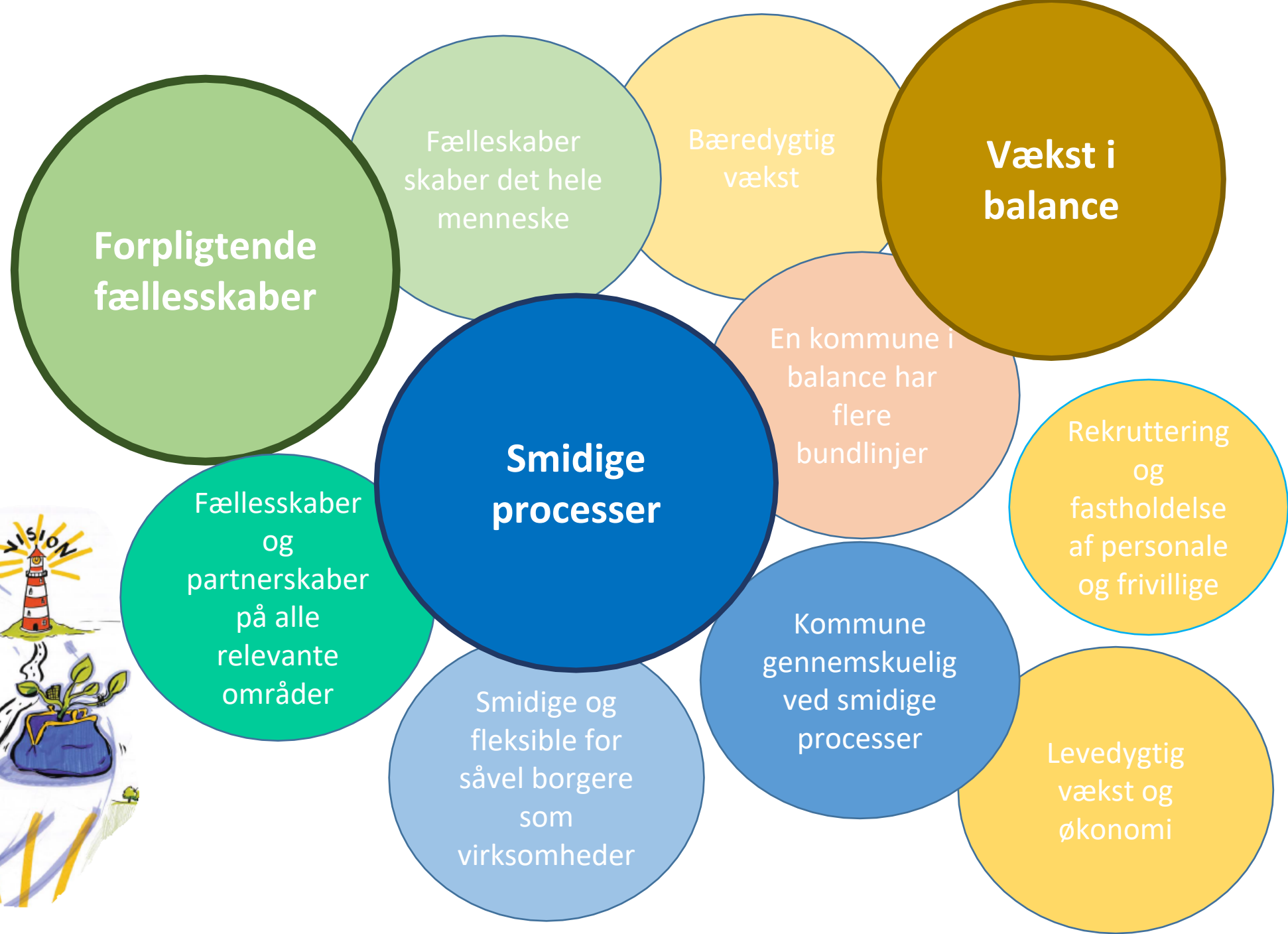
# Fælles strategiske sigtepunkter



Næste skridt på strategiseminaret var at træde et skridt tilbage og finde de overordnede strategiske sigtepunkter, der kunne favne de tværgående fokusområder.

På tværs af grupperne var der stor enighed, og særligt tre fælles strategiske sigt punkter gik igen:

- **Vækst i balance**
- **Smidige processer**
- **Forpligtende fællesskaber**



**Forpligtende fællesskaber**

Fællesskaber skaber det hele menneske

Bæredygtig vækst

**Vækst i balance**

En kommune i balance har flere bundlinjer

Rekruttering og fastholdelse af personale og frivillige

**Smidige processer**

Fællesskaber og partnerskaber på alle relevante områder

Kommune gennemskuelig ved smidige processer

Levedygtig vækst og økonomi

Smidige og fleksible for såvel borgere som virksomheder



# Fernisering

Mette Jeppesen gav guidet fortælling af vejen mod en fælles retning...



# Konkretisering af strategiske sigtepunkter og fokusområder

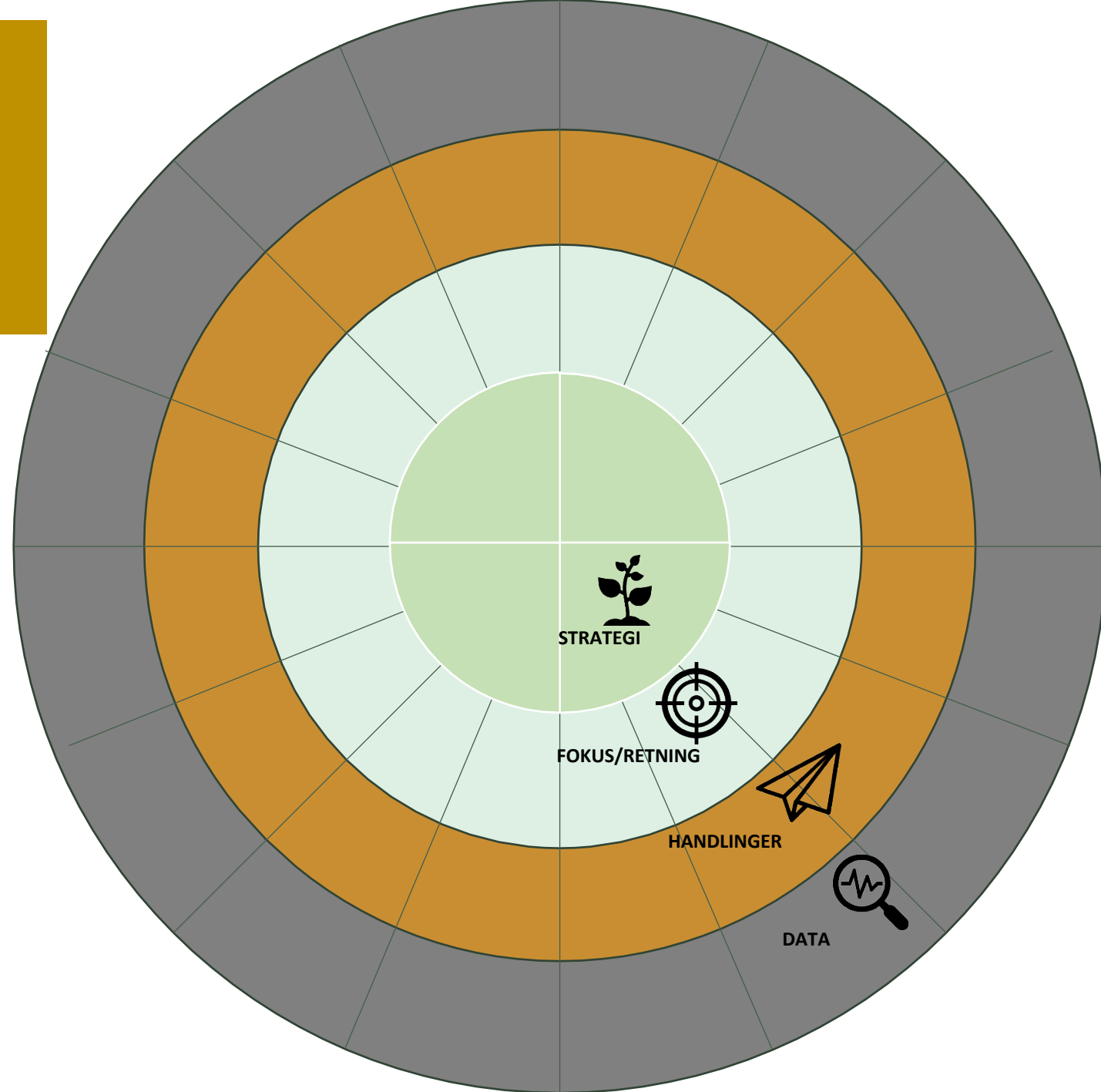
Næste skridt var at tage første spadestik i sigtepunkterne og fokusområderne

Hvor vil vi gerne være om fire år?

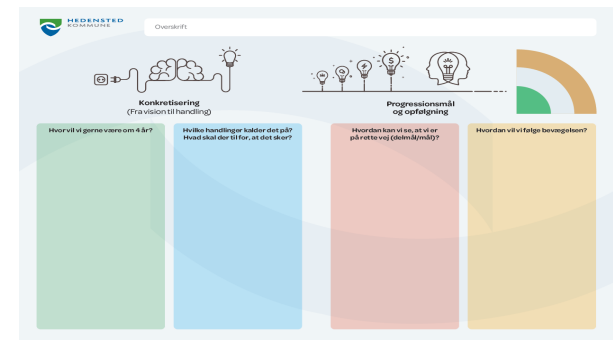
Hvilke handlinger kalder det på?

Hvordan kan vi se, at vi er på rette vej?

Hvordan vil vi følge bevægelsen?



# Opsamling på "Vækst i balance"



## Konkre- tisering (fra vision til handling)

Grupperne lagde vægt på, at vi skal have flere borgere og arbejdspladser. Vi skal også have sunde borgere, som lever længere, og som har et bredt kulturliv i kommunen. Vi skal have fokus på, at vi som kommune har flere bundlinjer som bl.a. indebærer større klima-, social- og økonomisk bæredygtighed og robusthed. Balancen indebærer også en bosætning i balance, så der også er liv i de små lokalsamfund, og der sikres kapacitet i balance. Der skal også være fokus på bedre rammer og væresteder til kulturen samt flere kulturoplevelser.

For at sikre vækst i balance skal der også sikres robuste energisystemer, der kan håndtere fremtidens pres. Der skal udarbejdes en strategisk energiplan, og det skal undersøges, om vi kan lave energineutrale landsbyer.

Der skal være gode rammevilkår for erhvervslivet, og der skal sikres partnerskaber med virksomheder om at få etableret vores fyrtårn i kommunen. En forudsætning for vækst i balance er også de smidige processer ift. erhvervslivet.

## Progres- sionsmål og opfølgning

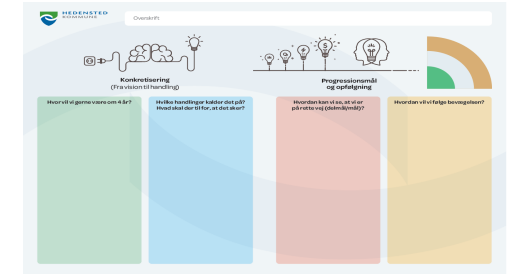
Følgende mål blev drøftet:

- Vi skal leve op til de økonomiske pejlemærker
- Der skal være mål om CO2-reduktion
- Vi skal have flere borgere, flere og større virksomheder og flere arbejdspladser
- Bedre placering i Region Midtjyllands sundhedsprofilundersøgelse

Opfølgningen kan ske ved årlig opfølgning, herunder ved:

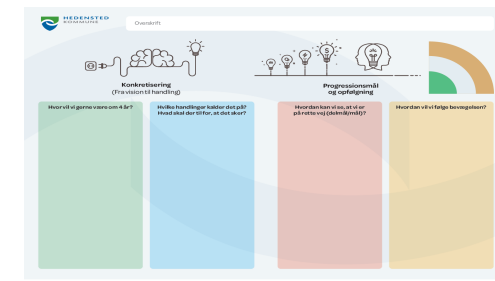
- Monitorering af antal klager
- Borger- og medarbejdertilfredshedsundersøgelser
- Monitorering af antal borgere, virksomheder og arbejdspladser
- Opfølgning på regionens sundhedsprofilundersøgelse
- Monitorering af valgt Co2-pejlemærker
- Status på de økonomiske pejlemærker

# Opsamling på "Smidige processer"



<b>Konkre- tisering (fra vision til handling)</b>	<p>Vi skal sikre en fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen, herunder skal vi om fire år se en halvering af byggesagsbehandlingstiden. Vi skal undersøge, hvordan vi bruger virksomhederne og borgernes ressourcer ind i vores sagsbehandling, og vi skal se nærmere på hastighed, gennemsigtighed og arbejdsgange i sagerne med et mål om at alle borgere føler sig hørt, set og mødt. Det skal defineres, hvilke regler der fastlægges af hhv. lovgivning, kommunalbestyrelse og forvaltning.</p> <p>Vi skal møde borgeren i øjenhøjde, og der skal være større frihed/ansvar tættest på borgeren. Det er vigtigt, at der er en forventningsafstemning med borgeren, og der sikres gennemsigtighed, således at borgeren ved, hvad der sker og er forberedt på forandringer. Hvis en borger får afslag, skal afslaget være fulgt af anvisning omkring andre muligheder.</p>	
<b>Progres- sionsmål og opfølgning</b>	<p>Følgende mål blev drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der sikres et fælles sprog mellem beskæftigelse, social og sundhed</li><li>• Der skal være et mål om kompleksitetsreducering og regelforenkling.</li><li>• Vi skal have fælles mål <u>med</u> borgeren</li><li>• Nr. 1 i Dansk Industris analyse i 2025</li></ul>	<p>Opfølgningen kan ske ved årlig opfølgning, herunder ved:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitorering af antal klager</li><li>• Borger- og medarbejdertilfredshedsundersøgelser.</li><li>• Årlig opfølgning på sagsbehandlingstid</li><li>• Dansk Industris årlige målinger</li><li>• Opfølgningsmail til borgere, hvor der følges op på tilfredshed</li></ul>

# Opsamling på "Forpligtende fællesskaber"



## Konkre- tisering (fra vision til handling)

I grupperne var der et ønske om, at kommunen om fire år havde flere styrkede, robuste, tværfaglige og agile fællesskaber, som kunne medføre bedre klima, flere unge i fællesskaber og mindre ensomhed samt et generelt større engagement og bevidsthed blandt borgerne om, at der er forpligtelser som borger, forældre, ung, elev mv.

Forpligtelsen i "forpligtende fællesskaber ligger i en pligt til at bidrage. Det indebærer også, at der skal være en fortælling om kommunen, der kan fortælles, som det overordnede forpligtende fællesskab. I grupperne blev drøftet lokalsamfund som det forpligtende fællesskab og en nysgerrighed omkring, hvordan fællesskaber opbygges og udvikles, så det forpligter. Herunder hvordan vores boligstrategi kan facilitere og understøtte stærke lokalfællesskaber, som gerne skulle sørge for at give flere ressourcestærke børn og voksne med job. Tilsvarende om de øvrige de fysiske rammer for fællesskaber, såsom forsamlingshuse kan understøtte et forpligtende fællesskab, og hvorvidt det kunne være formålstjenligt med planer for brugen af driftstilskud for forsamlingshuse mv. mhp. at sikre udvikling mod et øget engagement.

Der var en nysgerrighed omkring data vedr. vores lokalsamfund, og der blev lagt op til en temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen om dette.

Som understøttelse af forpligtende fællesskaber blev drøftet en række handlinger, såsom støtte til selvorganisering og understøttelse af foreninger, æt samarbejde med virksomheder, partnerskaber, fokus på samarbejde, en flad struktur og dialog, inddragelse, ejerskab og ansvar, borgerinddragelse ift. klima-dagsordenen mv.

## Progres- sionsmål og opfølgning

Følgende mål blev drøftet:

- Flere børn i byen
- Flere lokale partnerskaber
- Landsbyklynger
- Færre sygdomsmeldinger og mindre fravær
- Mindre ensomhed

Opfølgningen kan ske ved årlig opfølgning, herunder ved:

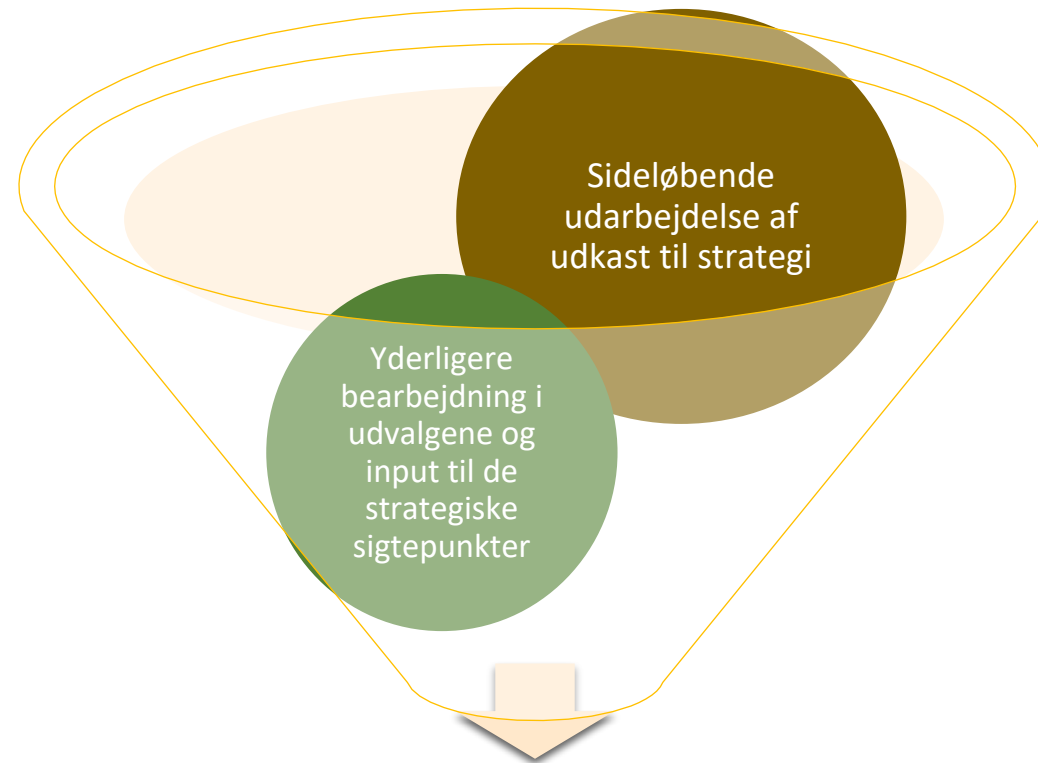
- Antal sygdomsmeldinger / andel fravær
- Ungeprofil-undersøgelse
- Medlemstal for foreninger
- Borgertilfredshedsundersøgelser
- Andel der flytter tilbage til kommunen

# Næste skridt i processen...

Strategiseminaret gav opstarten på konkretisering af overordnede målsætninger.

Alle udvalg har nu en opgave på udvalgsmøderne i maj mhp. at følge op på seminaret og den videre konkretisering af de strategiske sigtepunkter og fokusområder.

Strategi samt årshjul for opfølgning forventes behandlet i Kommunalbestyrelsen i juni.



Udkast til strategi og årshjul

