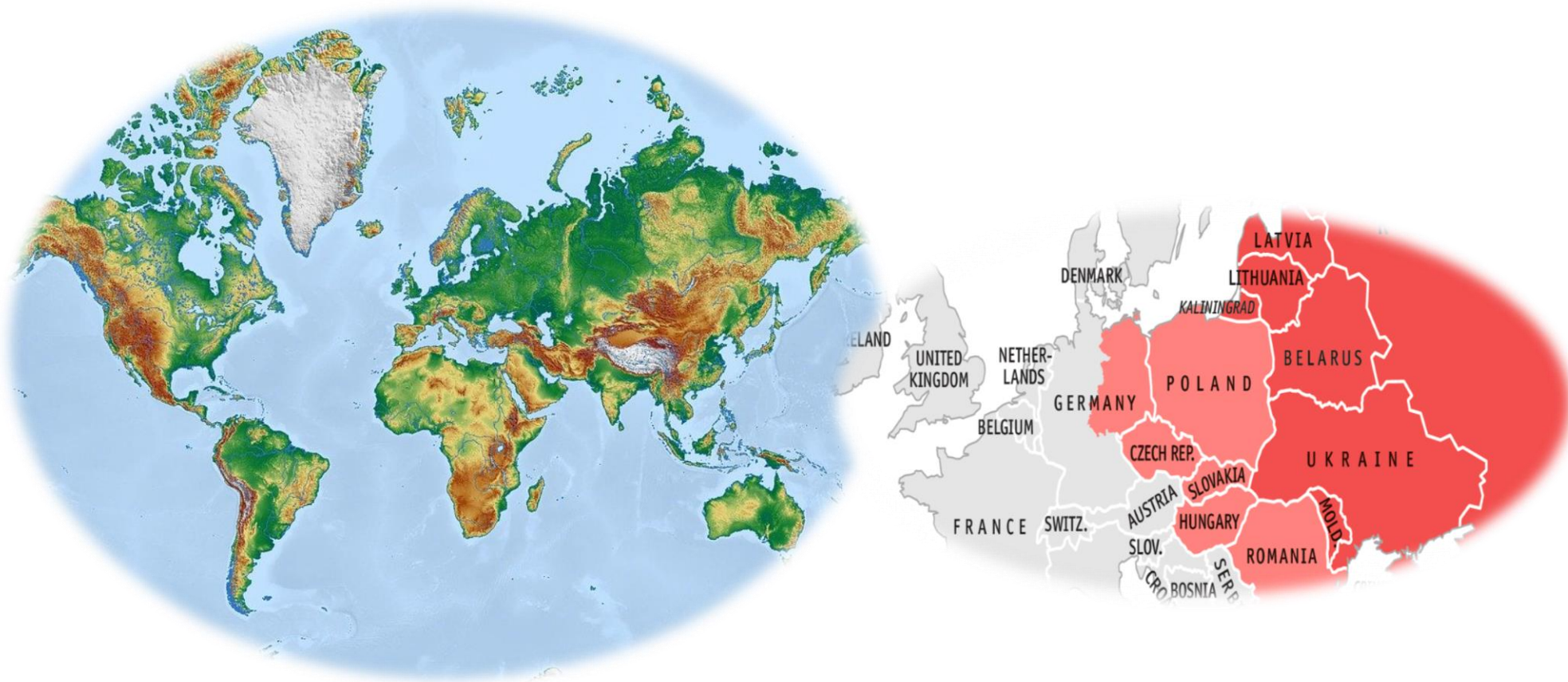


Projekt flersprogede medarbejdere til ældreplejen



Fødekæder til kommende SOSU medarbejdere

- Unge - fra folkeskolen, UU-vejledere, ungeenheden og jobcentret
- Ansatte ufaglærte - der kan og vil en SOSU-uddannelse
- Brancheskifttere
- Ledige

Ny fødekæde

- Hedensted kommune retter blikket mod en ny målgruppe:
Udenlandsk arbejdskraft.

Formål

- At rekruttere elever til det sundhedsfaglige område i Hedensted kommune.
- At få mere uddannet personale indenfor det sundhedsfaglige område i Hedensted kommune.
- Uddannet personale skaber stabilitet i driften og trivsel på arbejdspladserne.
- Uddannet personale vil betyde højere faglighed og højere kvalitet indenfor bl.a. sundhed, omsorg og hygiejne.
- Højere faglighed og højere kvalitet giver medarbejderne ”faglig stolthed”, arbejdsglæde og større tilfredshed blandt ældre og pårørende.
- Projektet kan være med til at skabe ”den gode historie”, som kan danne grundlag for kommende rekruttering.
- For den enkelte betyder uddannelse integration i det danske samfund, forsørgelse af familie og muligheden for at skabe en fremtid i Danmark.

Projektgruppen

Ditte Teist - Plejehjemsleder

Karin Gregersen - Hjemmeplejeleder

HC Knudsen – Direktør Beskæftigelse

Carsten Steffensen - Erhvervschef

Tore Sand - Beskæftigelseskonsulent

Anette Junker - Social- og Sundhedsskolen

Helle Mølgaard Nielsen - Social- og Sundhedsskolen

Anette Risum-Hansen – Uddannelseskonsulent

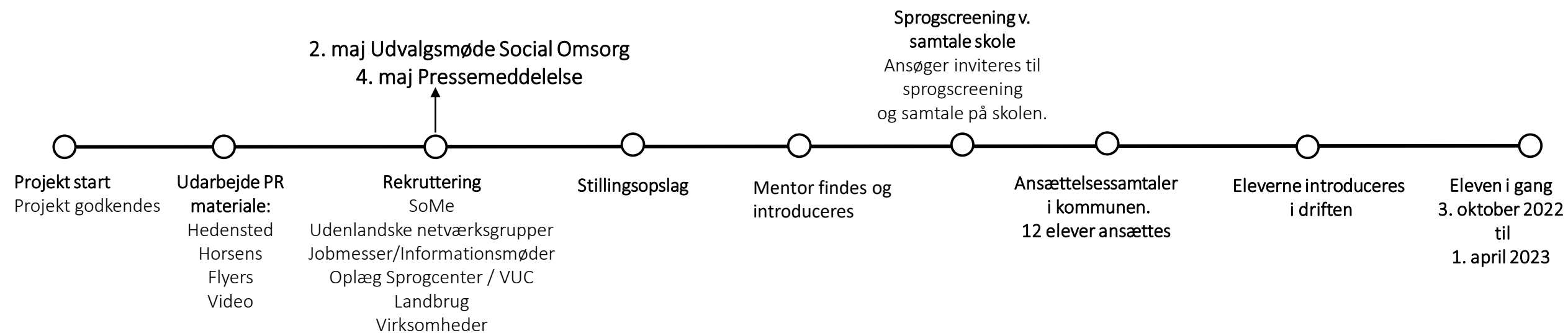
Hanne Runge Graversen – Stab og Udvikling, Social Omsorg

Projektbeskrivelse

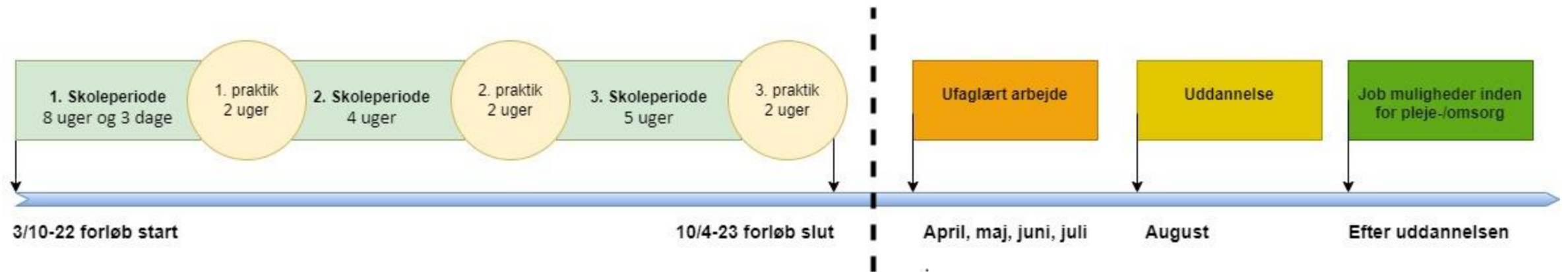
Indledning og baggrund

- Kommunerne har stor udfordringer med at rekruttere nok medarbejdere indenfor ældre- og sundhedsområdet. Det betyder, at der nu og i fremtiden mangler hænder til at yde omsorg og pleje for de ældste borgere.
- Hedensted kommune har samme udfordringer, der er mangel på i sær faglært SOSU personale og SOSU elever der bliver fremtidens faglærte medarbejdere.
- Projektet har stor politisk bevågenhed, da resultatet kan have betydning for fremtidens mulighed for at rekruttere nok SOSU elever og derigennem uddanne personale til et område med stor efterspørgsel efter faglærte medarbejdere.

Tidslinje – indløb til projektet



Tidslinje i kursus- og uddannelsesforløbet



Aktører

- Direktionen/ Stab og Udvikling - økonomi, budget via overførsel
- Chefgruppen/ledergruppen – ledelsesopbakning til denne ”investering”
- Ledergruppen/driften – praktiksteder, mentor
- Jobcenter – kontakt til ledige,
- Erhverv/Produktionsvirksomheder – kontakt til udenlandske borgere
- Erhverv/Landbrug – kontakt til udenlandske borgere
- Netværksgrupper af udenlandske borgere
- Allerede udenlandske ansatte i driften
- Sprogcenter Midt, Horsens – ansøgere til projektet, sprogscreening
- Horsens kommune – ansøgere til projektet
- Social- og sundhedsskolen, FVH – afdeling i Horsens, forløbsplan, flyer