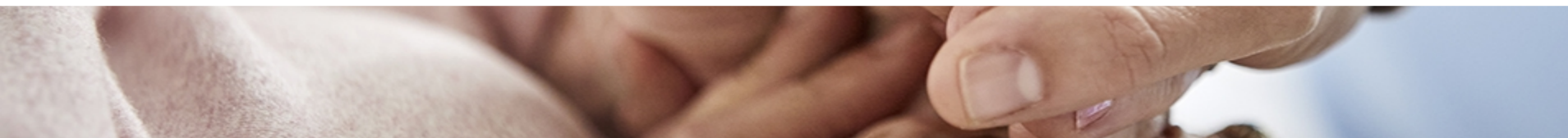


Anbefalinger til Plejekapacitet



Rammen

Hedensted Kommune står overfor en række kapacitetsmæssige udfordringer på ældreområdet, som kalder på fortsat udvikling samt nye og/eller kreative løsninger, der skal gøre Hedensted Kommune klar til at rumme de kommende mange nye ældre borgere, og de behov, som de kommer med. Kapacitet skal forstås bredt i forhold til såvel fysisk kapacitet og personalemæssig kapacitet.

Plejhjemspladser

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune undersøger mulighederne for at optimere ud- og indflytning på kommunens plejehjem og implementerer en ensartet tilgang på tværs af plejhjemmene ud fra princippet om, at ”mange-bække små” bidrager til optimal anvendelse af den nuværende plejhjemskapacitet.

Ældreboliger

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune analyserer, hvorfor disse ældrebolig bebyggelser fortsat oppebærer det aktuelle niveau for tomgangsleje samt hvilke muligheder der er for at renovere, om-
mærke, markedsføre, nedlægge boligerne – alt efter hvad analysen viser, der er baggrunden for tomgangslejen.

Friplejehjem

Pwc anbefaler, at Hedensted Kommune blandt andet stiller krav til byggherre og driftsleverandør om, at der etableres et friplejehjem med en størrelse, der kan håndtere den manglende kapacitet og at driftsoverenskomsten sikrer, at friplejehjemmet kan håndtere alle typer af plejekrævende borger.

Bofællesskaber a la Lykkehåb

Lykkehåb eller etablering af lignende bofællesskaber kan forstærke udfordringerne med tomgang i de eksisterende ældreboliger. PwC anbefaler, at Hedensted Kommune følger udviklingen og benytter anledningen til at forholde sig til hvad der skal ske i kommunens eksisterende ældreboliger (se tidligere anbefaling), alt efter hvad der viser sig at være løsningen på en eventuel voksende tomgangsproblematik.

Privat byggeri

Hedensted Kommune overveje, om man i forbindelse med byggetilladelse til nybyggeri/udviklingsprojekter vil stille krav om, at byggeriet skal indrettes med øje for at borgerne kan blive i egen bolig.

Sundhedsreformer

Fremskrivningen af det fremtidige behov for plejehjemskapacitet tager ikke højde for konsekvenserne af eventuelt kommende sundhedsreformer, der udskriver flere borgere hurtigere fra sygehusene. PwC anbefaler derfor, at Hedensted Kommune kontinuerligt er opmærksom på udskrivningsprocedurerne, med henblik på at kunne tilpasse vurderingen af behovet for akut-, rehabiliterings- og plejehjemspladser og med fordel kan indgå i løbende tæt dialog med sygehuse og almenpraksis for at sikre et tæt koordinerende samarbejde.

Rehabilitering

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune udvider kapaciteten af akut- og rehabiliteringspladser i takt med den skitserede befolkningsfremskrivning, med henblik på at kunne følge med til det behov der forventes at komme, alene som følge af at antallet af ældre stiger.

Flyttebalance

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune en gang om året opgør flyttebalancen, med henblik på at observere eventuelle ændringer i flyttemønstre blandt ældre borgere, der påvirker behovet for plejehjemspladser.

Opholdsvarighed

I forbindelse med vurderingen af kapacitetsbehovet på plejeområdet er det relevant at holde sig opholdsvarigheden pr. borger på plejehjem for øje.

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune afstår fra at sænke visitationskriterierne for at imødegå omkostninger til tomgangsleje på den korte bane, da det vil medføre en længere opholdsvarighed pr. borger og at kapaciteten dermed "sander til" og ikke vil være tilstrækkelig til den skitserede underkapacitet.

Sociale visitationskriterier

På workshopsene blev mulighederne for at bruge flere ”sociale kriterier” i visitationen drøftet.

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune, i det omfang der arbejdes videre med inddragelse af ”sociale kriterier” i visitationen, estimerer omfanget af borgere der vil blive omfattet heraf, da det vil øge behovet for plejehjemspladser udover det estimerede.

Nærhed

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune, i takt med at rekrutteringsudfordringerne slår igennem, med fordel kan vurdere mulighederne for at udbygge og renovere plejehjemmene i de tre centerbyer og mulighederne for at reducere kapaciteten decentralt, med henblik på at sikre borgerne, at der er et botilbud til dem, når de har brug for det og at der er personale til at løse opgaven.

Organisering

Hedensted Kommune har igangsat projekt ”Nærhed i omsorg”.

PwC anbefaler, at der tilrettelægges en målrettet og systematisk proces for udrulning og forankring af projektet i alle plejeområdets led, med henblik på at høste de positive effekter projektet har på trivsel, fremmøde og fastholdelse og dermed den personalemæssige kapacitet.

Teknologi

PwC anbefaler, at

- Hedensted Kommune systematisk vurderer og tilbyder borgerne teknologiske hjælpemidler hvor det kan frigøre personalemæssige ressourcer
- Hedensted Kommune på sigt vurderer mulighederne for at optimere dialogen med pårørende via digitale løsninger, i det omfang det kan frigøre personalemæssige ressourcer.
- Hedensted Kommune kortlægger og implementerer teknologiske løsninger der kan optimere dokumentation og administrative sagsgange omkring plejeområdet.

Infrastruktur

Det har været nævnt et par gange i anbefalingerne og det fylder meget for alle interessenter, at kunne komme nemt til og fra plejehjemmene i Hedensted Kommune. På alle workshopsene blev det nævnt gentagende gange. PwC kan på den baggrund anbefale, at fremtidige plejehjemspladser placeres, hvor der er og forventes fortsat at være kollektiv trafik i nærheden.

Kompetencer/uddannelse

Ældre med multisygdomme stiller stadig stigende krav til personalets faglige kompetencer. PwC anbefaler, at Hedensted Kommune systematisk kortlægger de eksisterende kompetencer blandt personalet, strukturerer og prioriterer kompetenceudvikling samt løbende vurderer hvilke faggrupper, der kan løfte hvilke opgaver.

Private leverandører

Hedensted Kommunes borgere bruger private leverandører til såvel praktisk hjælp som personlig pleje i meget beskedent omfang. En måde at øge kapaciteten til plejeopgaven er imidlertid private aktører.

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune fortsat skaber mulighed for at inddrage private leverandører i opgaveløsningen, selvom Hedensted Kommune aktuelt oplever rekrutteringsudfordringen forholdsvis overskuelig.

Personale

PwC anbefaler, at Hedensted Kommune fastholder det brede spektrum af fokus på, hvad der skal til for at rekruttere og fastholde personale, da behovet for medarbejdere stiger i takt med den demografiske udvikling.

Opsummering

- Plejehjempladser
- Ældreboliger
- Friplejehjem
- Bofællesskaber a la Lykkehåb
- Privat byggeri
- Sundhedsreformer
- Rehabilitering
- Flyttebalance
- Opholdsvarighed
- Sociale visitationskriterier
- Nærhed
- Organisering
- Teknologi
- Infrastruktur
- Kompetencer/Uddannelse
- Privat leverandører
- Personale