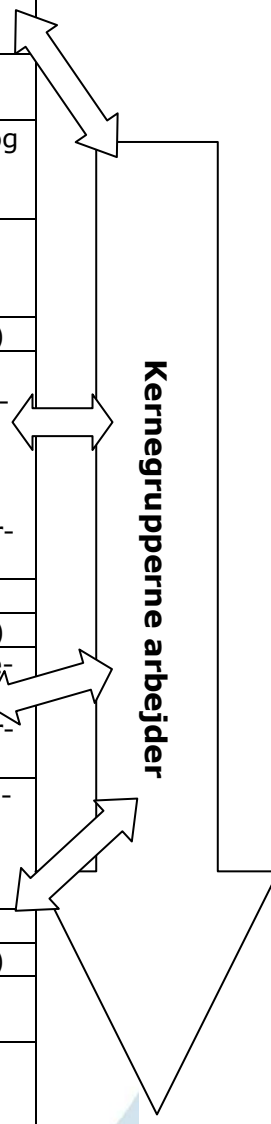


Tidsplan 1. halvår 2014 (vers. af 3. februar 2014)

Dato, tid	Indhold/formål	
5. februar: Eks. HU-møde	<ul style="list-style-type: none"> • Idéen om kernegrupperne drøftes • Input fra HU til processen (hvad skal vi være opmærksomme på?, hvad skal vi tage med i det videre arbejde) 	
17. februar: PKØ	<ul style="list-style-type: none"> • Kommissorier præsenteres til godkendelse • Oplæg til hvor de resterende 65 mio. kr. (den resterende del af råderummet på 100 mio. kr.) kan findes. Til drøftelse og dermed første skitse for budget 2015. Denne økonomiske ramme vil som udgangspunkt være det, kernegrupperne skal arbejde indenfor. 	
19. februar kl. 14.30-18: Fyraftensmøde for Den Kommunale Ledergruppe (Bondes Spisegård). (Branding diskuteres også).	<ul style="list-style-type: none"> • Præsentation af kommissorier og plan for foråret • Hver chef præsenterer deres indgang til kerneopgaverne for deres område (hvad ser de som væsentligt, hvorfor er det vigtigt, hvad er mulighederne i arbejdet) • Kommunikationsredskab præsenteres samt forventningen om at lederne formidler det videre. • Input fra lederne til processen (hvad skal vi være opmærksomme på?, hvad skal vi tage med i det videre arbejde) 	
24. februar: HU-møde	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering/opfølgning på mødet den 5. februar og de efterfølgende møder. 	
25. februar (kl. 10-12)	<ul style="list-style-type: none"> • Opstartsmøde med konsulenter og fagpersoner og tovholderchefer • Baggrund for arbejdet 	
26. februar (kl. 15-17)	<ul style="list-style-type: none"> • Først møde i kernegrupperne • Indledende oplæg og snak om kommissorium, forventninger og eksempler på aktiviteter 	
3. marts	<ul style="list-style-type: none"> • Opsamlingsmøde (konsulenter og Thomas Frank) 	
5. marts: Leder/TR-møde (formiddag) om bæredygtig velfærd. (Eftermiddag: Arbejdsmiljøstormøde om fremmøde) (Scandic Horsens).	<ul style="list-style-type: none"> • Info om hvor vi er i processen • Hver chef præsenterer deres indgang til kerneopgaverne for deres område (hvad ser de som væsentligt, hvorfor er det vigtigt, hvad er mulighederne i arbejdet) • Proces som tilrettelægges og gennemføres af kernegruppen 	
26. marts (kl. 15-17)	<ul style="list-style-type: none"> • Andet møde i kernegrupperne 	
31. marts	<ul style="list-style-type: none"> • Opsamlingsmøde (konsulenter og Thomas Frank) 	
Fyraftensmøder m. Anders Seneca	<ul style="list-style-type: none"> • Et møde pr. kerneområde, hvor fagchef og kernegruppe deltager. • Proces som tilrettelægges og gennemføres af kernegruppen 	
3.-4. april: Lederinternat (Silkeborg)	<ul style="list-style-type: none"> • Inputs til kernegrupperne i form af konkret arbejde med kerneopgaver – evt. via stillede opgaver fra kernegrupperne • Gensidig snak om meningsdannelseprocessen 	
30. april (kl. 15-17)	<ul style="list-style-type: none"> • 3. møde i kernegrupperne 	
2. maj	<ul style="list-style-type: none"> • Opsamlingsmøde (konsulenter og Thomas Frank) 	
5. maj: HU-møde	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog om arbejdet med kerneopgaver. Opdatering på proces m.m. 	
Medio maj	<ul style="list-style-type: none"> • Evt. ekstra møde i kernegrupperne med beslutning og endelig udarbejdelse af oplæg til temamødet den 27. maj. 	
28. maj: Temamøde i byrådet	<ul style="list-style-type: none"> • Kernegrupperne præsenterer deres oplæg 	
2. juni formiddag (morgen til frokost)	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles ledermøde med orientering omkring kernegruppernes arbejde samt status på budgetlæg- 	

	ning	
2.-3. juni (frokost-frokost)	<ul style="list-style-type: none"> Møde i Byråd om fremtidig organisering, budget m.m. (internat) 	
24. juni: Temamøde for byråd	<ul style="list-style-type: none"> Status på budgetlægning (muligvis ikke relevant) 	
27. august: HU-møde	<ul style="list-style-type: none"> Orientering og snak om efterårets proces 	

Evt. pit-stop møder mellem udvalgsformænd, borgmester m.m. skal placeres.
Der skal indkaldes til ledermødet i juni

