

Notatark

Sagsnr. 00.01.00-A00-5-13

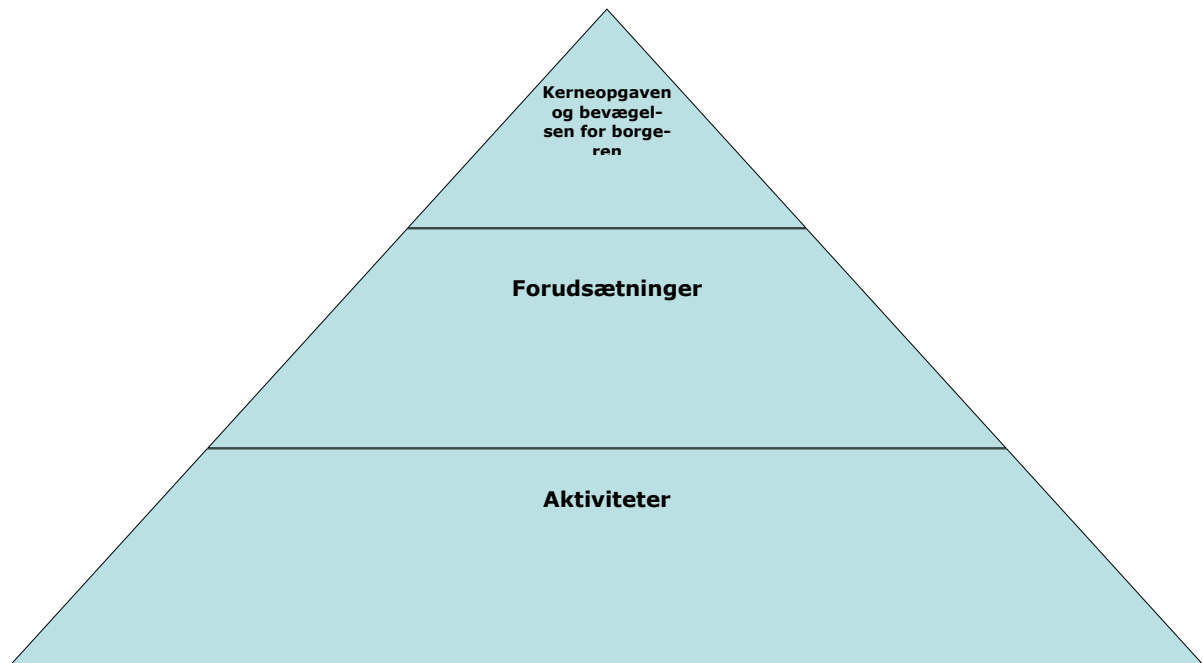
Sagsbehandler
Thomas Frank

10.2.2014

Kommissorium kernegrupper

Baggrund og formål

Der er nu fastlagt fire kerneopgaver, som skal være styrende for leveringen af fremtidens velfærd i Hedensted Kommune. Samtidig er der for hver kerneopgave en række forudsætninger, som skal være til stede for at kerneopgaven bliver løst. Næste skridt er at få klarlagt, hvilke aktiviteter der skal til for at skabe de forudsætninger, som skal til for at løse kerneopgaven.



Formålet med arbejdet i kernegrupperne er, at skabe en organisation, hvor der på sigt i højere grad:

- Tænkes i helheder
- Løbende er fokus på progression hos alle borgere
- Gives den enkelte medarbejder større frihed og kompetence til selv at løse opgaverne sammen med borgerne
- Er flest mulig borgere, der oplever sig som en del af fællesskabet

Til det formål nedsættes fire kernegrupper. Arbejdet i disse kernegrupper skal bringe os det næste skridt videre mod en ny måde, at levere fremtidens velfærd på, og dermed en ny organisation. Kort sagt skal kernegrupperne levere en oversigt over de aktiviteter, som skal løses for at skabe de forudsætninger, der skal til for at skabe den ønskede bevægelse og dermed løse kerneopgaverne.

Denne oversigt over aktiviteter skal være udtømmende forstået således, at oversigten er udtryk for *netop* de aktiviteter, der skal til for at sikre forudsætningerne – hverken flere eller fær-

re. Samtidig gælder det naturligvis, at intet er uforanderligt. Kernegruppernes forslag til løsning af kerneopgaverne tager udgangspunkt i verden, som den ser ud lige nu.

Kernegrupperne skal ikke udføre arbejdet alene. Gruppen skal sørge for rammer, der gør, at de sammen med organisationen, borgere og brugere fremmer nye løsninger, samarbejder og aktiviteter, som vi i dag ikke havde set løst på den måde eller i netop det samarbejde.

Struktur:

Der nedsættes fire kernegrupper – en for hver af de fire kerneopgaver (Læring, Beskæftigelse, Social omsorg, Fritid & Fællesskab). Hver gruppe arbejder således med en kerneopgave samt den bevægelse og de forudsætninger, som er knyttet dertil.

Bemanding:

De fem udvalgsmedlemmer for kerneopgaven er fødte medlemmer af kernegruppen. Chefen for området er ligeledes født medlem (for kerneopgaven læring er begge chefer fødte medlemmer). I hver gruppe indgår yderligere en chef. Denne chef vil være tovholder og ansvarlig for gruppens arbejde. For at hjælpe gruppen og den ansvarlige chef med arbejdet, processer m.m. vil der indgå to konsulenter i hver gruppe. Ingen af disse konsulenter må have baggrund eller tilknytning i deres arbejde til den pågældende kerneopgave, ligesom der indgår en økonomisk konsulent. Endelig indgår der to personer fra det område, som den pågældende kerneopgave retter sig mod.

Støtte:

Alle kernegrupper vil have adgang til hele organisationen, hvor der kan trækkes på erfaringer, viden, kompetencer m.m.

Mødefrekvens:

Kernegrupperne mødes som minimum forud for hvert Byrådsmøde i slutningen af måneden, kl. 15-17. I februar, marts, april og maj erstatter møderne i kernegrupperne således temamøder. Hver gruppe afgør derudover selv sin mødefrekvens efter behov.

Gruppens første møde afholdes ultimo februar, og på dette møde skal gruppen ende med en intern procesplan for sit arbejde.

Arbejdsform:

Kernegrupperne skal som nævnt ende med at beskrive og udvælge de aktiviteter, som skal sikre løsningen af kerneopgaven, og dermed fremtidens velfærd. Pejlemærkerne for arbejdet i grupperne vil være:

- Det lokale netværk (frivillige, familier, aktive borgere m.v.) inkluderes i langt højere grad end i dag. Det betyder, at der skal foreligge en mere grundig vurdering af netværkets muligheder, inden der foretages en vurdering af behovet for støtte fra kommunen (visitation).
- Tværgående samarbejde prioriteres højt i aktiviteterne
- Opgaveløsningen og det tværgående fokus - ikke fagligheden - står i centrum
- Vi ønsker aktiviteter, der involverer et samskabende element med borgere, brugere, erhvervsliv m.m.
- Vi ønsker meget gerne aktiviteter, der skaber grundlag for flere forudsætninger på tværs af kerneopgaver skal prioriteres
- Det kan være svært at tænke nyt, hvis aktiviteterne bare tænkes indenfor alderskategorier.

- Når kernegruppen involverer organisationen (ledere og medarbejdere) og det omgivende samfund (borgere, brugere mfl.), bør det så vidt muligt ske via eksisterende fora (ledermøder, forældrebestyrelsesmøder, erhvervsnetværk mv.). Alternativt via stormøder eller andet.
- Der afholdes Leder/TR-møde den 5. marts med deltagelse af ledere, TR og AMR fra hele kommunen, ligesom der den 3.-4. april er lederinternat. I begge fora vil der blive arbejdet med kerneopgaverne, og kernegrupperne kan derfor med benytte mulighederne for at stille konkrete opgaver eller spørgsmål til disse grupper af personer.
- Det ønskes, at kernegruppen anvender ideen om internt udbud. Her udbydes alle forudsætninger inden for den pågældende kerneopgave åbent i organisationen, hvor alle medarbejdere i organisationen kan komme med deres bud på, hvordan opgaven kan løses. I første omgang vil det dreje sig om en løsere beskrivelse af de aktiviteter, som man byder ind med, og hvordan de bidrager til at skabe de ønskede forudsætninger. Efterfølgende kan kernegruppen, hvis beskrivelsen lyder interessant, bede om en konkretisering med kompetencer, organisering og økonomi fra den person/de personer i organisationen, som har budt ind på forudsætningerne. "Tilbudsgiverne" vil i dette arbejde kunne søge hjælp hos Økonomi og Personale til konsekvensberegninger.
 - Alle kan komme med forslag til aktiviteter uanset faglighed, organisatorisk placering m.m.
 - Det er ikke et krav, at man efterfølgende skal være en del af løsningen af aktiviteten

Afrapportering(output):

- Kernegruppens arbejde skal munde ud i et katalog af aktiviteter, som sikrer opfyldelsen af den bevægelse og de forudsætninger, som er beskrevet som nødvendige for løsningen af den kerneopgave, som gruppen har ansvaret for.
- Gruppens samlede aktiviteter skal holde sig inden for den reviderede økonomiske ramme, som forventes fastlagt i slutningen af marts.
- Gruppen skal som udgangspunkt ikke komme med bud på den overordnede organisering, men alene de aktiviteter, som gruppen mener, skaber forudsætningerne for løsningen af "deres" kerneopgave.
- Listen af aktiviteter skal være udtømmende – aktiviteter, der ikke indgår i kernegruppens oplæg vurderes ikke som understøttende for løsningen af kerneopgave, som verden ser ud i dag.
- Endelig bør aktiviteterne i deres beskrivelse tage stilling til, hvad der er de relevante parter rolle – hvad der er kommunens rolle, borgerens rolle, familiens rolle, lokalsamfundets rolle, arbejdsgiverens rolle osv.

Tidsramme:

Kernegruppens arbejde skal afsluttes, så det kan præsenteres den 27. maj for Byrådet på et temamøde, og behandles i Byrådet i juni 2014.

Bilag A: Eksempel på en beskrivelse af løsningen af en forudsætning

Bilag B: Eksempler på hvordan aktiviteter kan løses i nye og anderledes rammer

