

Notatark

Sagsnr. 81.00.00-P05-1-15

Sagsbehandler
Anette Olsen

24.8.2016

Rekruttering Læring skoler august 2016

Vi har via vores rekrutteringssystem en del data på ansøgere til vores mange stillingsopslag. Disse data er ikke tidligere anvendt strategisk. For at øge vores viden om rekrutteringen og eventuelt aktuelle eller begyndende rekrutteringsudfordringer i Hedensted Kommune, så vil HR og Analyse, med mindre andet aftales med et område, distribuere oversigtsdata en gang området á la nedenstående.

Formålet er, at få et bedre overblik over rekrutteringssituationen generelt og specifikt på enkelte områder og for de enkelte stillingskategorier. Vores evner til at tiltrække ansøgere, og de rette af slagsen, er en naturlig forudsætning for fortsat at udvikle Hedensted Kommune som en arbejdsplads, der evner at levere gode resultater.

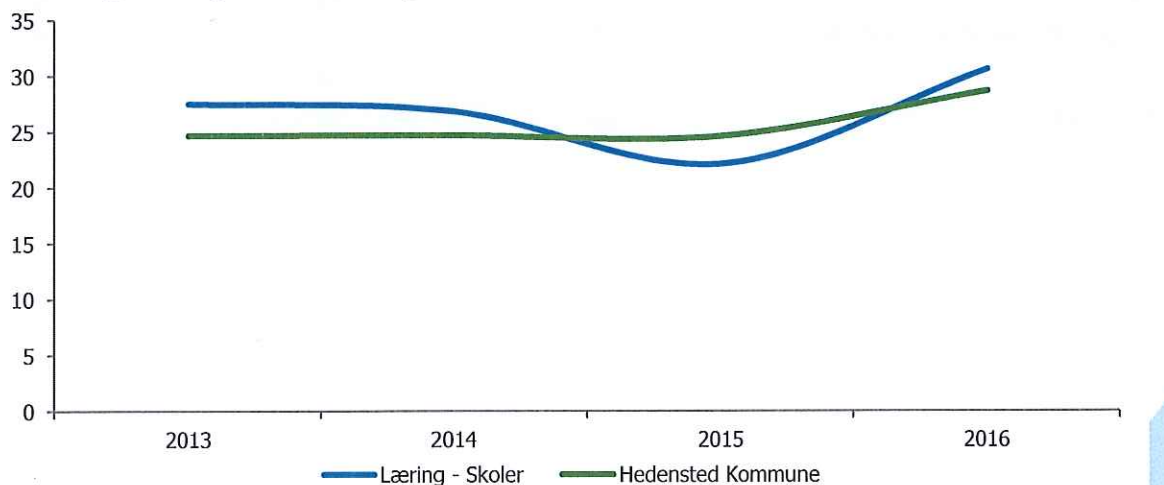
Om data

På baggrund af vores rekrutteringssystem er der trukket data ud omkring stillingsopslag i Hedensted Kommune fra 2013 til 2016. Der er samtidig trukket personspecifikke data (bopæl m.m.) på alle ansøgere. Disse sidste data kan dog kun trækkes for de seneste 10 måneder. Fremover vil disse personspecifikke data blive udbygget og fulgt, så der skabes historik og dermed bedre mulighed for læring. Data vil som udgangspunkt blive trukket en gang om året fra HR og Analyse for at følge udviklingerne. Der kan laves specifikke analyser for dit område med andre/flere variable, hvis du/I mangler information om noget i nedenstående eller ønsker noget uddybet.

Umiddelbare refleksioner på baggrund af nedenstående data

- Generelt tæt på kommunens gennemsnit i gennemsnitligt antal ansøgere pr. jobopslag. Udviklingen i foråret 2016 har gjort, at "Læring – skoler" er flyttet over gennemsnittet for kommunen. Der har i løbet af foråret 2016 været 5 jobopslag for undervisere med over 50 ansøgere per opslag (mod kun ét opslag i hele 2015).
- Stort udsving i antal ansøgninger til lærerstillinger mellem skolerne – er der mon noget der kan forklare det? – Kan der gøres noget ved det?
- Ansøgerne kommer i højere grad fra Aarhus Kommune end hvad der ellers ses for kommunen, men ansøgerne fordeler sig ellers hovedsagelig til nabokommunerne. Kan man udvide området, som ansøgerne kommer fra?

Udvikling i det gennemsnitlige antal ansøgere per jobopslag



Gnm. antal ansøgere per jobkategori i perioden 2013-2016

Jobkategori	Gnm. Antal ansøgere	Antal jobopslag
Kontor og administration	73	12
Pædagoger	39	33
Psykologer	35	5
Undervisere	21	188
Ledere	12	21

Gnm. antal ansøgere per organisation fordelt efter jobkategori i perioden 2013-2016

	Ledere	Pædagoger	Undervisere
Barrit skole		44	24
Daugård skole		12	22
Glud skole	15		23
Hedensted skole	8	24	19
Hornsyld skole			33
Juelsminde skole	9	49	24
Lindved skole	18		22
Læring - Skoler	11		25
Løsning skole		68	20
PPR			6
Rask Mølle skole	17		39
SFO-Lindved Fritidshus Lindved skole		30	
SIM - Skolen i Midten		0	22
Stenderup skole	18	30	16
Stjernevejskolen			20
Stouby skole		50	19
TIP-teamet		98	
Tørring skole	9		11
Ungdomsskolen		35	26
Ungdomsskolen administration	10		14
Ølholm skole		20	23
Ølsted skole	10	32	16
Øster Snede skole	10	34	19

Bopælsfordeling for ansøgere i perioden okt. 15 til jul. 16

	Antal	Andel
Aarhus Kommune	258	19%
Horsens Kommune	255	19%
Øvrige Region Midtjylland	230	17%
Vejle Kommune	210	15%
Hedensted Kommune	208	15%
Øvrige Region Syddanmark	181	13%
Region Hovedstaden og Sjælland	19	1%
Region Nordjylland	14	1%

Læring - Skoler - 2. kvartal 2016

Antal opslag
26

Gnm. antal ansøgere
24

Gnm. antal ansøgere per jobkategori i 2. kvartal 2016

Jobkategori	Gnm. Antal ansøgere	Antal jobopslag
Kontor og administration	63	1
Undervisere	26	21
Ledere	9	3
Pædagoger	0	1

Gnm. antal ansøgere per arbejdssted i 2. kvartal 2016

Organisationsnavn	Gnm. Antal ansøgere	Antal jobopslag
Hornslyd skole	50	2
Hedensted skole	38	3
Ølsted skole	35	2
Juelsminde skole	34	1
Læring - Skoler	29	1
Stjernevejsskolen	29	3
Ølholm skole	27	1
Glud skole	25	1
SIM - Skolen i Midten	22	1
Daugård skole	19	2
SFO-Fristedet Rask Mølle skole	16	1
Barrit skole	14	1
Ungdomsskolen administration	14	1
Stjernevejsskolen fælles	13	1
Lindved skole	9	2
Centerklasserne	8	1
Tørring skole	6	1
Stenderup skole	0	1

Bopælsfordeling for ansøgere i 2. kvartal 2016

	Antal	Andel
Aarhus Kommune	117	20%
Øvrige Region Midtjylland	101	17%
Hedensted Kommune	99	17%
Horsens Kommune	97	16%
Vejle Kommune	82	14%
Øvrige Region Syddanmark	82	14%
Region Hovedstaden og Sjælland	9	2%
Region Nordjylland	2	0%

Gnm. antal ansøgere per arbejdssted fordelt efter jobkategori i 2. kvartal 2016

Rækkefølge	Kontor og administration	Ledere	Pædagoger	Undervisere
Barrit skole				14
Centerklasserne				8
Daugård skole				19
Glud skole				25
Hedensted skole				38
Hornslyd skole				50
Juelsminde skole				34
Lindved skole				9
Læring - Skoler				29
SFO-Fristedet Rask Mølle skole	16			22
SIM - Skolen i Midten			0	29
Stenderup skole				13
Stjernevejsskolen		6		14
Tørring skole				27
Ungdomsskolen administration				6
Ølholm skole				63
Ølsted skole				21

