

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgsmedlemmer



Henrik Alleslev(A)
Formand



Per Heller (V)
Næstformand



Steen Christensen
(A)



Erik Kvist
(O)



Erling Juul
(V)

Administrativ organisation



H.C. Knudsen
Beskæftigelseschef

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har chefansvaret for kompetencegrupperne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Forudsætninger

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Budgetpræsentation

	Regnskabsår	2017
Funktion		1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	4.872
0338	Folkeoplysning og fritidsaktiviteter m.v.	153
0522	Central refusionsordning	-546
0528	Tilbud til børn og unge med særlige behov	-9
0532	Tilbud til ældre og handicappede	9.447
0538	Tilbud til voksne med særlige behov	23.044
0546	Tilbud til udlændinge	18.626
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	132.338
0557	Kontante ydelser	217.950
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger	130.360
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	56.790
0652	Geninvesteringspulje	4.433
Samlet resultat		597.457

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 597,5 mio. kr.

Refusionsreformen

Fra 2016 gennemførtes en refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Reformen indebærer, at der indføres et mere gennemskueligt refusionssystem, hvor refusionsatten som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid.

Udvalget for Beskæftigelse

Reformens intentioner

Intentionerne med refusionsreformen er:

- At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- At fremme investeringstankegangen i kommunen, så der er fokus på indsatser, som virker.
- At øge kommunens incitament til at reducere langtidsledigheden, da statsrefusionen falder i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse.
- At øge gennemskueligheden i refusionssystemet, da den statslige refusion bliver ens på tværs af ydelser, men aftrappes over tid.
- At forebygge kassetænkning i kommunen og styrke fokus på resultater, da refusionen bliver uafhængig af hvilken indsats der iværksættes.

I den nye refusionsmodel erstattes det tidligere kludetæppe af refusioner på forsørgelsesydelse med en model, hvor refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats

Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.

Alle forsørgelsesydelse er omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil de nye regler alene omfatte tilkendelser efter 1. juli 2014.

Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet et midlertidigt ledelsesinformationssystem som beregner kommunens statsrefusion og medfinansiering. Statsrefusionen i budget 2017 er beregnet på baggrund af modtaget statsrefusion/medfinansiering i januar og februar 2016.

Geninvesteringspuljen

Fra 2016 blev iværksat en Geninvesteringspulje, der på årsbasis udgør 1 % af kommunens samlede serviceudgifter, hvilket samlet set medfører geninvesteringer på 18,2 mio. kr. for alle udvalg under et.

Udvalgets andel udgør på årsbasis 4.433.000 kr.

Hensigten med Geninvesteringspuljen er indenfor hvert enkelt udvalg at kanalisere midler i retning af aktiviteter, der understøtter pejlemærkerne i Strategi 2016

- Øget vækst
- Fokus på kerneydelserne
- Råderum for innovation

Udvalgene tilrettelægger selv arbejdet, men skal inden 31. december 2016 beslutte, hvordan

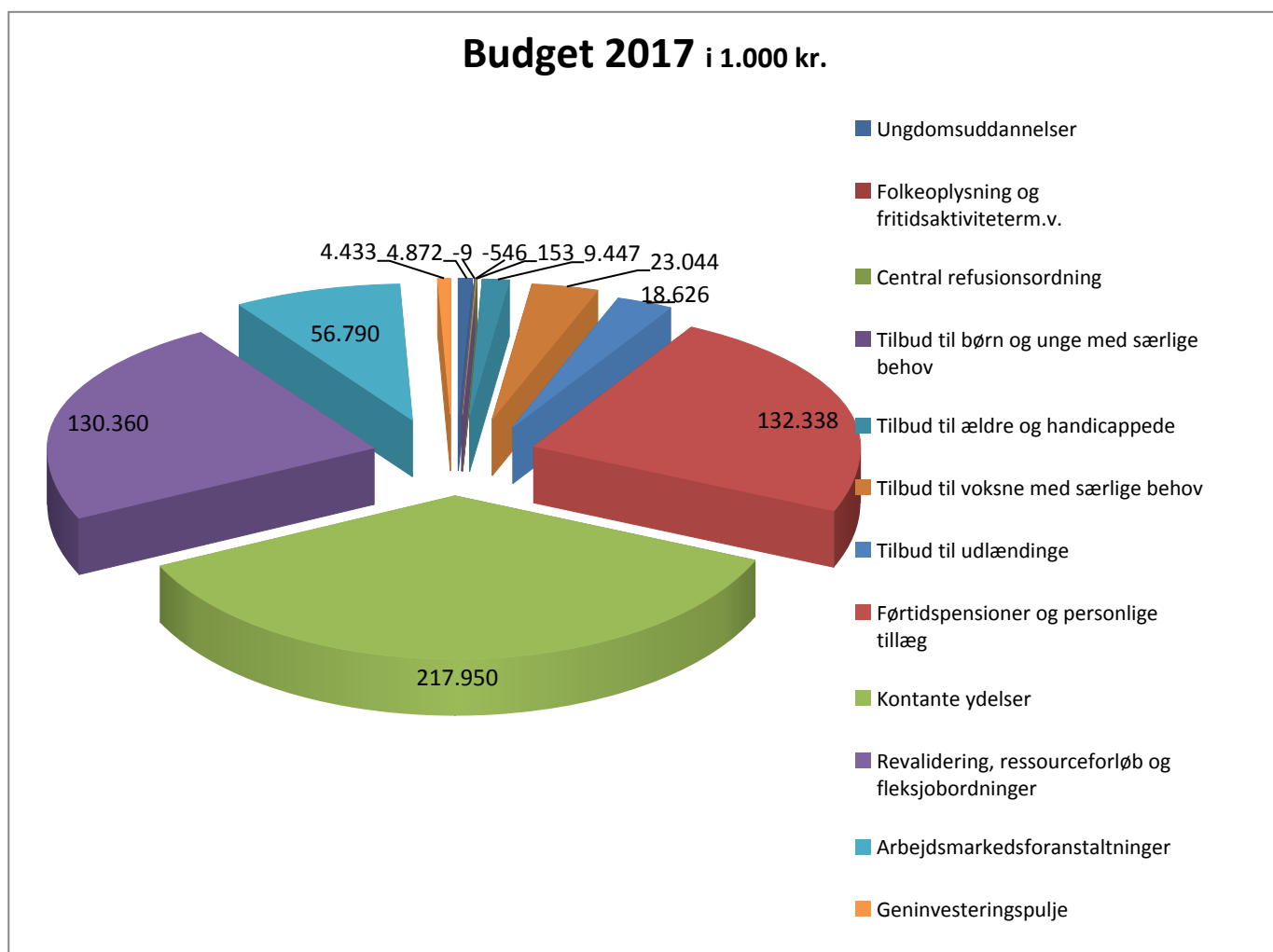
Udvalget for Beskæftigelse

udvalgets andel af pulje på 1 % af serviceudgifterne skal skabes. Udvalgene har frist til 1. juli 2017 med at lade ændringer træde i kraft samt beslutte sig for geninvesteringen.

Besparelserne for 2016 er besluttet og indarbejdet. P.t. arbejdes i Udvalget for Beskæftigelse med følgende projekter:

	2016	2017
Frivilligt mentorkorps	185.000	185.000
Gruppeforløb forud for Rehabiliterings team	200.000	450.000
Jobspor for sygemeldte ledige	205.880	494.120
Frivillig økonomisk rådgivning	84.600	169.200
Jobspor integrationsforløb ikke vestlige	200.000	500.000
Fleksjob - jobspor	200.000	525.000
Tilbud § 85 rusmiddel og koordinerende indsats	450.000	900.000
Sundhedstilbud til ledige	136.667	273.333
Aftentelefonen	327.000	327.000
I alt	1.989.147	3.638.653

I nedenstående diagram vises, hvordan budgetrammen på 597,5 mio. kr. er fordelt på aktiviteter:



Udvalget for Beskæftigelse

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

2.253.993 kr. vedrører betalinger til staten for elever på produktionsskoler. I 2015 har udgiften udgjort ca. 2,3 mio. kr. Der visiteres en del af eleverne i andre kommuner, hvor de har ophold i forbindelse med fx anbringelse, og Hedensted Kommune har ikke indflydelse på disse visitationer. Størrelsen af de kommunale bidragssatser fastsættes på de årlige finanslove. Budgetgrundlaget udgør en forventet betaling for antal deltagere i 2015 som betales i 2016.

	Antal personer	Bidragssats
Under 18 år	20,874	35.601
Over 18 år	24,645	61.304

1.252.630 kr. vedrører udgifter til skoleydelse og undervisningsudgifter til EGU-elevs skoleophold jf. erhvervsgrunduddannelsesloven samt VUC forløb for unge under 18 år. Det forventes, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kun vil visitere indenfor budgetrammen.

1.681.845 kr. vedrører betalinger til Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov for unge under 18 år, hvor tilbuddet ikke gives efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Udvalgets budgetramme til ungdomsuddannelser for 2017, er tilført 1.758.335 kr. (2016 pl) i forhold til 2016, som er indregnet i ovennævnte budgettal for 2017.

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Det forventes, at uddannelsestilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud. Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige begrænsninger.

	Refusion	Måltal Budget 2016	Måltal Budget 2017	Takst pr uge 2017
STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)	0 %	16	12	6.292

Udvalget for Beskæftigelse

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegruppeforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværsette en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Byrådet fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger. Timetaksten er fastsat til 506,40 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 7.901,95 kr. pr måned.

	Refusion	Måltal Budget 2017	Gennemsnitsudgift brutto budget 2017
Forbyggende foranstaltninger	0 %	10	1.629.612
Anbringelser	0 %	0	

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesindsatsloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsatser til Social Omsorg, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Social Omsorg ville være etableret en foranstaltning.

Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

Udvalget for Beskæftigelse

	Måltal	Brutto budget 2017
Ny Ungeindsats	610	1.164.275

Tilbud til voksne med særlige behov

Kollegiet ved Ungeenheden i Daugaard (Egehøjkollegiet)

Kollegiet ved Ungeenheden i Daugaard (Egehøjkollegiet) er fra 2015 lavet om til et opgangsfællesskab. Beboerne betaler herefter selv for leje af værelse, og der beregnes ikke længere takst for området.

Tilbud til udlændinge

Det er besluttet, at merudgifter og merindtægter vedr. flygtninge som udgangspunkt ikke skal indarbejdes i budget 2017, men som i 2016 skal der i stedet oprettes en central pulje. Vi har valgt at beholde de forventede ændringer i budgetgrundlaget for 2017, dog således at de forventede nettomerudgifter på 430.266 kr. (2016 pl) er fjernet. Disse er reduceret på konto vedr. tolkeudgifter.

Udlændingestyrelsen har meldt ud, at der i 2017 forventes at blive fordelt 15.000 flygtninge til kommunerne. Styrelsen har lavet en foreløbig beregning af hvor mange flygtninge, de enkelte kommuner skal modtage.

Hvert år den 1. april udmelder Udlændingestyrelsen hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Den 1. april 2016 udmeldte Udlændingestyrelsen således et landstal på 15.000 flygtninge for 2017.

Det kan imidlertid være vanskeligt at forudsige antallet af flygtninge, da det påvirkes af mange faktorer, fx antallet af asylansøgere, der kommer til Danmark. Landstallet er derfor foreløbigt, og der kan først udmeldes et mere præcist antal i løbet af efteråret.

Udlændingestyrelsen har desuden beregnet de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage i 2017.

Beregningen foretages efter følgende tre objektive parametre:

- Kommunens andel af den samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

Beregningsmetoden tager dermed hensyn til, om en kommune har en væsentlig større andel flygtninge og familiesammenførte i forhold til befolkningsandelen end gennemsnittet. Ligeledes kompenseres en kommune i forhold til hvor mange familiesammenførte, der er modtaget det seneste kalenderår.

Udvalget for Beskæftigelse

Modellen betyder, at kommuner, der i forvejen har forholdsvis mange flygtninge og familiesammenførte, får en mindre kvote, mens kommuner med forholdsmæssigt få flygtninge og familiesammenførte får en større kvote.

Udlændingestyrelsen forventer desuden at meddele ophold til ca. 8000 familiesammenførte til flygtninge. Hertil kommer et uvist antal opholdstilladelser til familiesammenførte til indvandrere og danskere.

Hedensted Kommunes foreløbige flygtningekvote som er indregnet i nedenstående udgør **199** for 2017.

Opgaven med integration af flygtninge er i dag delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats.

På baggrund af drøftelser i både temagruppen - Flygtninge i Hedensted Kommune, de tre berørte udvalg samt Byråd er der blevet udarbejdet et forslag til en samlet handlingsplan for integrationsindsatsen i Hedensted Kommune.

Handleplanens primære mål er at få borgere i integrationsperioden ud i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt, således at de kan blive selvforsørgende. Flygtninge vil, på baggrund af screening og individuel vurdering, indenfor 48-96 timer efter ankomst til kommunen, blive indplaceret på den beskæftigelsesrettede prioriteringstrappe.

Målet med integrationsindsatsen er, at lede personer af anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentre for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

Udgifter og indtægter vedr. udlændinge vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (1-5 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (indenfor de første 3 år)
- Integrationsydelse til flygtninge og familiesammenførte udlændinge omfattet af integrationsloven.

Integrationsydelse:

Udvalget for Beskæftigelse

I stedet for kontanthjælp- eller uddannelseshjælp blev integrationsydelsen i 2015 indført fremadrettet som en ny og lavere ydelse for personer, som ikke havde haft ophold i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år, for personer indrejst fra 1/9 2015. Det er efterfølgende vedtaget, at udvide denne personkreds, således at det også er personer som opholder sig i landet og ikke opfylder ovennævnte opholdskrav som vil modtage den lavere integrationsydelse.

Integrationsydelse i de første 3 år	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Gennemsnitlig refusionsprocent
Excl. bestået dansk	200	86.100	26,54 %
Incl. bestået dansk	100	106.500	26,54 %
Løntilskud	20	179.579	26,54 %
Selvforsørgede	80	0	
I alt	400		

Der er derudover budgetteret med nedenstående indtægter:

Grundtilskuddet er i 2017 og 2018 er forhøjet med 50 % for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Det forhøjede grundtilskud gælder således ikke for familiesammenførte til andre end flygtninge.

Grundtilskud flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Grundtilskud øvrige	Resultattilskud – dansk	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller arbejde
4.811 mdr.	456 mdr.	41 stk.	22 stk.
4.014 kr. pr. mdr.	2.676 kr. pr. mdr.	37.344 kr.	49.791 kr.

	Brutto	Refusionsprocent
Integrationsydelse efter 3 år	60	24,64 %

UDVIKLINGSINDSATS INTEGRATION

UDVIKLINGSINDSATS INTEGRATION på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Integrationsenhed for at gøre den enkelte borger i integrationsperioden i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

Der indgår i forløbet daglig aktivering ved renholdelse og forskønnelse af veje og pladser mv. i Hedensted Kommune. Opgaverne anvises af Infrastruktur og Transport og er opgaver, som ikke varetages her.

Borgeren i integrationsperioden deltager i forløbet i cirka otte til tolv uger, hvorefter de som regel er i stand til at deltage i virksomhedspraktik. Omfanget er 37 timer om ugen.

Tilbuddet bruges også som åbent tilbud for borger i integrationsperioden, der er udeblevet fra

Udvalget for Beskæftigelse

anden aktivering og har ret til et tilbud.

Budgettet for UDVIKLINGSINDSATS INTEGRATION er i 2017 982.080 kr. Der forventes aktiveret 72 borgere i tilbuddet i gennemsnitligt ti uger, hvilket medfører, at ugeprisen i 2017 for tilbuddet vil være 1.364 kr.

ARBEJDSMARKEDSRETTET INTRODUKTION FOR FLYGTNINGE

ARBEJDSMARKEDSRETTET INTRODUKTION FOR FLYGTNINGE er et introduktionsforløb for borgere i integrationsperioden for at give kendskab til det danske arbejdsmarked, et grundlæggende kendskab til sproget og især til arbejdskulturen i Danmark.

Forløbet varer fire uger, og har et omfang af 37 timer om ugen. Der vil være løbende optag, og den enkelte borger i integrationsperioden begynder i forløbet umiddelbart og indenfor 96 timer efter boligplacering.

Der er cirka 12 nytilkomne borgere i integrationsperioden på hvert hold. Holdene suppleres med borgere i integrationsperioden, der er ankommet til kommunen tidligere, endnu ikke er blevet indplacerede på beskæftigelsestrappen, og som ikke tidligere har været i et introduktionsforløb.

Der er intensiv danskundervisning i halvdelen af timerne. Danskundervisningen er målrettet arbejdsmarkedet og skal gøre flygtningen i stand til at gøre sig forståelig overfor kollegaer og ledelse på arbejdspladsen samt til at forstå de mest gængse henvisninger mv. Kort og godt handler undervisningen om virksomhedsdansk og ikke om dansk grammatik.

I den anden halvdel af timerne er der undervisning om kulturen på arbejdsmarkedet i Danmark – og om at alle i Danmark skal arbejde for at kunne forsørge sig selv og sin familie – samt om det at leve i et demokrati, forståelse af lokalsamfundet, foreningslivet og frivillighedsbegrebet.

Fire gange om året laves der opfølgning for de borgere, der har været i forløbet, og her lærer de endvidere om NEMId, E-Boks, Jobnet mv.

Budgettet for ARBEJDSMARKEDSRETTET INTRODUKTION FOR FLYGTNINGE er i 2017 1.043.460 kr., hvilket medfører, at ugeprisen i 2017 for tilbuddet vil være 1.672 kr.

Danskuddannelse

Flygtninge og familiesammenførte, der tilbydes et integrationsprogram, har fra 1. januar 2014 fået udvidet uddannelsesretten fra tre år til fem år.

Danskuddannelse til ydelsesmodtagere og selvforsørgede omfattet af integrationsprogram (flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og familiesammenførte til øvrige) budgetteres med en gennemsnitspris pr. person på 38.926 kr. til 439 personer.

Arbejdsmarkedsrettet dansk

Den ordinære danskuddannelse erstattes indledningsvis med arbejdsmarkedsrettet danskundervisning til udenlandske arbejdstagere, medfølgende ægtefæller, studerende og au pair personer, der først vil have adgang til de ordinære danskuddannelser efter at have gennemført 250 timers arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

Udvalget for Beskæftigelse

Der er budgetteret med samme udgiftsniveau som 2015 svarende til 78 personer til en pris på 10.478 kr. pr. person.

Udgifterne til danskundervisning er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne.

Til den efterfølgende ordinære danskuddannelse er ligeledes budgetteret med samme udgiftsniveau som regnskab 2015, svarende til 77 personer til en pris på 21.300 kr. pr. person.

Der modtages 50 % statsrefusion af udgifter til integrationsprogram indenfor et rådighedsloft herunder danskundervisning.

Der modtages 50% statsrefusion uden rådighedsloft til arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Førtidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som f.eks. briller, medicin og tandlægebehandling registreres her.

De seneste 2 års forbrug og det forventede forbrug i 2016 har været udgangspunktet for budgettet vedr. de personlige tillæg. Der er afsat ca. 4,2 mio. kr. i 2017.

På førtidspensionsområdet er der som noget nyt fra 2015 taget udgangspunkt i KMD's budgetstøttelister som skønner gennemsnitspris, tilgang og afgang.

Førtidspension med 50 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003, er der budgetteret med ca. 10 mio. kr. beregnet på gennemsnitligt 158 pensioner.

Førtidspension med 65 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003, er der budgetteret med ca. 18 mio. kr. beregnet på gennemsnitligt 221 pensioner.

Førtidspension med 65 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003, er der budgetteret med:

Udvalget for Beskæftigelse

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen medførte betydelige ændringer i forhold til de personer der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension, samt at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne.

Førtidspension udbetales af Udbetaling Danmark – derfor er der her tale om, at kommunen har en medfinansieringsprocent.

Nedennævnte vedrører førtidspensioner tilkendt i perioden 1/1 2003 til 30/6 2014.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2016	752
Forventet ny tilkendelser 2015	0
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste)	-59
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2015 tilkendt efter regler gældende efter 2003	693

Udgifter til førtidspension tilkendt fra 1. juli 2014 indgår under refusionstrappen, men pensioner tilkendt i perioden forinden fortsætter efter de gamle refusionsregler. Det er skønnet, at 159 personer vil være omfattet af den nye refusionstrappe.

Efter refusion somlægning	Gennemsnitsudgift - Brutto	Medfinansiering	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt
							Måltal
Førtidspensioner tilkendt efter 1/7 2014	147.700	77,25 %	De første 4 uger	5- 26 uger	27-52 uger	Over 52 uger	
			134	15	7	3	159

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltudgifter og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring
- Dagpenge til forsikrede ledige
- Særlig uddannelsesordning og midlertidig arbejdsmarkedsydelsesordning

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,

Udvalget for Beskæftigelse

- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2016, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktiveringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion, transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt er de økonomiske signaler så positive, at det uden tvivl vil have en effekt i forhold til antallet af ledige i 2016.

Kommunen skal i 2016 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2017. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2016. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af byrådet senest 31. december 2016.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt flg. fire mål for 2017, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen. Målene sætter fokus på de væsentligste udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Der er i Udvalget for beskæftigelse vedtaget benchmarking mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017 som vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

- Benchmarking resultatmål for 2017. Sammenlignelige resultatmål, hvor resultater og økonomi for Jobcenter Hedensted målsættes i forhold til gennemsnittet for landet, BR Midtjylland og RAR Østjylland.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Sygedagpenge

Udvalget for Beskæftigelse

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2015.

	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusion	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt
			Måltal				
			De første 4 uger	5- 26 uger	27- 52 uger	Over 52 uger	
Sygedagpenge	199.905	38,36 %	81	216	109	159	564

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Den 1. juli 2014 indførtes den nye sygedagpengemodell med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel vedr. livstruende, alvorlig sygdom. Formålet med reformen er at sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats. Reformen bygger på følgende principper:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så ressourcerne kan fokuseres på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt - med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpengesystem
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig f.eks. om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelseshjælp og hjælp til udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har

Udvalget for Beskæftigelse

været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr.

Kontanthjælp

Indenfor kerneopgaven Beskæftigelse, hvor bevægelsen for borgeren er, at man kommer i job eller uddannelse, så man kan klare sig selv økonomisk, vil der være særlig fokus på, at antallet af unge under 30 år på overførselsindkomster skal reduceres med 10 pct. i hvert af årene 2015, 2016, 2017 og 2018.

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på baggrund af udgifterne til målgrupperne i regnskab 2015, reduceret med lovændringer i forhold til særlig støtte, 225 timers regel og nedsættelse af kontanthjælp til integrationsydelse.

	Gennemsnitsudgift	Refusion	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt
			Måltal				
			De første 4 uger	5- 26 uger	27- 52 uger	Over 52 uger	
Kontanthjælp	150.569	24,29 %	9	26	29	276	340
Uddannelseshjælp	95.780	24,18 %	9	33	25	123	190
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	196.074	21,69 %			1	8	9
Forrevalidender	81.979	20,00 %				20	20
I alt							559

Dagpengereformen som træder i kraft i 2017, som bl.a. betyder fleksibel optjening af ret til dagpenge, vil iflg. de økonomiske konsekvenser i loven betyde færre udgifter til kontanthjælp – i ovennævnte er indregnet 11 færre kontanthjælpsmodtagere.

Kontanthjælpsloft:

Pr. 1/10 2016 indføres kontanthjælpsloft, som har betydning for de borgere som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og samtidig modtager særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet er en grænse for hvor meget man kan samlet kan modtage i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Grænsen for, hvad man samlet kan modtage, afhænger blandt andet af alder, forsørger, gift, samlevende eller enlig.

Hvis de samlede ydelser er over grænsen, vil man modtage mindre i særlig støtte eller boligstøtte. Kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse vil forblive den samme.

Kontanthjælpsloftet betyder at der er større fordel ved at arbejde selv få timer om ugen.

Der er i budgetgrundlaget taget højde for nedgangen i særlig støtte.

Udvalget for Beskæftigelse

225 timers regel:

Fra 1. oktober 2016 vil der være et skærpet rådighedskrav. Det skærpede rådighedskrav betyder, at man skal have haft ordinært arbejde i 225 timer indenfor de seneste 12 måneder, for at modtage fuld kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Har man ikke haft det krævede antal timer, vil ydelsen blive nedsat. Første gang der kan ske nedsættelse, er den 1. oktober 2016.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligyldelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligydelse til pensionister er på 25 pct. Budgettet hertil udgør ca. 15,6 mio. kr. Den kommunale medfinansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet hertil udgør ca. 11,4 mio. kr. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov, sammenholdt med forventede ændringer grundet lovændringer. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier.

A-Dagpenge til forsikrede ledige og kontantydelse

	Gennemsnit sudgift	Medfinan siering	Refusion	80 pct.	40 pct.	30 pct.	20 pct.	I alt
				Måltal				
				0-4 uger	5- 26 uger	27-52 uger	Ov er 52 uge r	
A-dagpenge	203.408	65,27 %		51	189	114	113	467
Løntilskud offentlige	146.452		25,32 %	7	8	0	0	15
Løntilskud private	206.957		27,65 %	8	3	4	0	15
Voksenlære			100 %					10
Jobrotation	351.064		60 %					10
Forsikrede ledige i alt								517
Kontantydelse	122.335		20 %				5	5
I alt								5
I alt								522

For at modtage dagpenge skal man være medlem af en a-kasse. Derudover skal man være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret, opfylde beskæftigelseskravet og rådighedskravet og ikke være selvforskyldt ledig.

Kommunen udbetaler ikke A-dagpenge – men har en medfinansieringsandel.

Borgeren skal være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret for at få dagpenge, og skal opfylde et krav om forudgående beskæftigelse for at få ret til dagpenge.

At stå til rådighed vil sige, at man:

Udvalget for Beskæftigelse

- Er registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret.
- Har fået oprettet og godkendt et CV, lagt det på www.jobnet.dk og løbende ajourfører det.
- Har bopæl og opholder sig i Danmark.
- Kan overtage arbejde med dags varsel.
- Aktivt søger alt arbejde, man kan varetage.
- Deltager i de møder og samtaler som a-kassen eller jobcenteret indkalder til.
- Deltager i de aktiviteter og tilbud, som ens jobplan indeholder, og samtidig er aktivt jobsøgende.
- Det er a-kassen, der vurderer, om man står til rådighed.

Folketinget har den 3. juni 2016 vedtaget lovforslag L 181 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., (Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, månedsudbetaling af dagpenge mv.).

Formålet med dagpengereformen er:

- at styrke incitamentet til at tage et arbejde i løbet af dagpengeperioden.
- at det bliver mere attraktivt at tage et arbejde - også i kortere tid og til en evt. lavere løn, da der bliver mulighed for fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpenget.
- at fremme mobiliteten og trygheden på det danske arbejdsmarked, samt sikre ro og stabilitet på dagpengeområdet til gavn for både lønmodtagere som arbejdsgivere.

Baggrunden for den fleksible genoptjening af dagpengeperioden er, at tilskynde ledige til at arbejde undervejs i dagpengeperioden – også i job af kortere varighed. Forlængelsen af dagpengeperioden sker i forholdet 1:2. En måneds arbejde giver to ekstra måneder med dagpenge. Forlængelsen kan højst være på et år, og dermed kan den samlede dagpengeperiode blive op til tre år.

- Dagpengemodtagere får fremover mulighed for at arbejde sig til en længere dagpengeperiode. Hver en times arbejde tæller med i en forlængelse af dagpengeperioden. I dag skal man have haft et helt års beskæftigelse – ellers ophører dagpenget. Det er ikke hensigtsmæssigt med et enten-eller system, der ikke tilskynder ledige til fx at tage småjobs og få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I det nye dagpengesystem ændres reglerne også for, hvordan dagpengesatsen beregnes. I dag får man typisk beregnet satsen på baggrund af de seneste tre måneders arbejde. Det har den ulempe, at hvis man tager tre måneders arbejde til en lavere løn, end man tidligere modtog, så får man beregnet en lavere dagpengesats.

Fremover bliver dagpengesatsen beregnet på baggrund af de 12 måneder med højest indkomst inden for de seneste to år. Det giver ledige et større incitament til at tage et korterevarende job til en lavere løn undervejs i dagpengeperioden.

Der forventes en positiv udvikling i ledigheden for dagpengemodtagere i forhold til landet, regionen og landsdelen. I budget 2017 forventes 500 helårspersoner + 17 (dagpengereformen) = 517. Modsat sker en reduktion af antallet af kontanthjælpsmodtagere.

Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt i ordinært arbejde, alternativt virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud i både private og offentlige løntilskud, virksomhedspraktik – eller endnu bedre i voksenlære eller rotation.

Udvalget for Beskæftigelse

Kontantydelse er for ledige uden anden mulighed for offentlig forsørgelse, når retten til dagpenge og arbejdsmarkedsydelse er opbrugt. Ydelsen sikrer forsørgelsesgrundlaget i op til 3 år for de personer, som falder ud af dagpengesystemet fra 2015 – 2017. ydelsen er på samme niveau som kontanthjælp og skal administreres af kommunerne. Ydelsen udfases i løbet af 2017 derfor budgetteres kun med 5 personer.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Siden 2010 har kommunerne medfinansieret udgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige. I den forbindelse ydes årligt et beskæftigelsestilskud til kommunerne.

Beskæftigelsestilskuddet kompenserer kommunerne under et for udgifterne til forsikrede ledige. Det gælder

- A-dagpenge
- Løntilskud
- Dagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Befordringsgodtgørelse
- Hjælpemidler
- Personlig assistance

Beskæftigelsestilskuddet for et år opgøres ad 3 omgange. Det gælder en foreløbig opgørelse, som meldes ud primo juli i året før tilskudsåret, en midtvejsregulering som meldes ud primo juli i tilskudsåret, samt en efterregulering som meldes ud primo juli i året efter tilskudsåret.

Som nævnt ovenfor er beskæftigelsestilskuddet et a/conto beløb, som efterreguleres. Det endelige regnskab, om kommunen har haft yderligere eller færre udgifter end modtaget i beskæftigelsestilskud, kan for budgetår 2016 først opgøres medio juli 2017.

Hedensted Kommune modtager i 2017 et beskæftigelsestilskud på 91.956.000 kr.

Revalidering

- Revalideringsydelse og løntilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne
- Løntilskud og fleksløntilskud i forbindelse med fleksjob og skånejob, samt ledighedsydelse
- Forsørgelse og tilbud til personer omfattet ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet er økonomisk hjælp og aktiviteter, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

Revalidering

	Gennemsnitsudgif	Refusion	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt
--	-------------------------	-----------------	--------------	--------------	----------------	----------------	--------------

Udvalget for Beskæftigelse

	t						
			Måltal				
Revalidering			De første 4 uger	5- 26 uger	27-52 uger	Over 52 uger	
Revaliderings ydelse	199.597	20 %	0	0	0	30	30
Løntilskud	199.597	20 %	0	0	0	10	10
I alt			0	0	0	40	40

Revalidering er til for at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de, som ikke længere kan varetage dit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Der skal foreligge

- begrænsninger i arbejdsevnen
- en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- der må ikke være andre tilbud, fx efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (som fx et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Revalidering er fortsat en attraktiv og effektiv indsats for de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. I en periode med væsentlige ændringer i de krav der stilles til kvalifikationer på arbejdsmarkedet, skal flere ufaglærte opkvalificeres til jobs med uddannelseskra. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse.

Udover forsørgelsesudgiften eller løntilskuddet, kan der i forbindelse med revalidering være udgifter til diverse hjælpemidler, kørsel, undervisningsmaterialer mv.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

	Refusion	Måltal Budget 2017	Gennemsnitsudgift brutto budget 2017
Fleksjob etableret (gl. model)	65 %	387	188.957
Fleksjob etableret (ny model)	65 %	253	172.065
Fleksjob etableret		640	
Ledighedsydelse passive eller aktiverede	30 %	31	187.790
Ledighedsydelse - aktiverede	50 %	7	187.790
Ledighedsydelse over 18 mdr.	0 %	22	187.790
I alt		60	

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2015.

Omfattet af refusionstrappe	Gennemsnits udgift	Refusion	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt

Udvalget for Beskæftigelse

			Måltal				
			De første 4 uger	5- 26 uger	27- 52 uger	Over 52 uger	
Ledighedsydelse omfattet af trappemodel	187.790	20,6%			1	34	35
Fleksløntilskud omfattet af trappemodel	172.065	20,62%	0	2	7	151	160

En ansættelse i et fleksjob betyder, at der tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Det betyder, at arbejdstempoet og behovet for pauser så vidt muligt bliver tilpasset, det medarbejderen kan klare. Ligesom det er også muligt at aftale en daglig nedsat arbejdstid.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob gældende fra 1. januar 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Fleksjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksløntilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren.

Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.

Refusionsreformen :

Borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013 vil ikke på noget tidspunkt blive omfattet af refusionsreformen, men vil fortsætte på den hidtidige refusionsmodel. Borgere som er visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014 vil blive omfattet af refusionsmodel når de:

- Bliver ansat i fleksjob jf. § 70c
- Bliver revisiteret til fleksjob jf. § 70c hos samme arbejdsgiver
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Borgere visiteret efter 30/6 2014 vil blive omfattet af den nye refusionsmodel.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Gennemsnitspriser for ressourceforløb og jobafklaringsforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2015.

Udvalget for Beskæftigelse

	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusion	80pct	40pt.	30 pct.	20 pct.	I alt
			Måltal				
Ressourceforløb og jobafklaringsforløb			De første 4 uger	5- 26 uger	27- 52 uger	Over 52 uger	
Ressourceforløb	157.758	20,42 %	0	2	5	221	228
Jobafklaringsforløb	129.590	21,59 %			25	135	160

Ressourceforløb

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen betyder, at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb.

Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. Fx vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er det budgetteret med 21.032 kr. pr. helårsperson. Heraf modtages 50 pct. statsrefusion

Jobafklaringsforløb

Den 1. juli 2014 trådte reglerne om jobafklaringsforløb i kraft. De indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er der afsat 10.206 kr. pr. helårsperson. Der modtages 50 pct. statsrefusion af disse udgifter.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere som ikke er omfattet af integrationsprogram, sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere. Herunder udgifter til mentor og udgifter til seniorjob.

Udvalget for Beskæftigelse

Formålet er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvværd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2017 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse. Tilbud gives med udgangspunkt i det individuelle ønske hos den enkelte borger og arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad stigen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted Kommune

Kvotest- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud er afskaffet pr. 1. januar 2015. Det offentlige er herefter ikke længere underlagt krav om at stille løntilskudspladser til rådighed indenfor en given kvote.

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løntilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge)

Som led i beskæftigelsesreformen målrettes løntilskudsordningerne og reglerne for offentligt og privat løntilskud bliver i højere grad harmoniseret. Med beskæftigelsesreformen bliver det således væsentligt dyrere, at ansætte ledige i løntilskud i kommunen.

Iflg. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunerne selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, nemlig forskellen mellem lønudgiften og løntilskuddet. I 2017 budgetteres 13 løntilskudspladser med en kommunal udgift på 54,40 kr. pr. time.

Udvalget for Beskæftigelse

Seniorjob

Gennemsnitslønnen er beregnet på baggrund af regnskab 2015.

	Måltal Budget 2017	Gennemsnitsløn brutto budget 2017
Seniorjob	28	286.922

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpengeret, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 142.178 kr. pr. årsværk. Nettoudgifterne kompenseres via bloktilskuddet.

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

Driftsloftet for aktiveringsudgifterne bestemmer, hvor høje bruttoudgifter til aktivering, den enkelte kommune kan hjemtage refusion for.

Fra 2016 er udgifter til mentor lagt ind under driftsloftet, samtidig skal bemærkes, at der ikke kan modtages statsrefusion af øvrig vejledning og opkvalificering af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, og åbenlyst uddannelseshjælpsmodtagere.

I budget 2016 er indregnet driftslofter gældende for 2016. De endelige driftslofter vil blive fastsat på finansloven for 2017.

- Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og arbejdsløshedsdagpenge: 10.961 kr.
- Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge: 9.878 kr.

Det bemærkes, at en kommune godt kan ligge over loftet i forhold til den ene målgruppe og under loftet i den anden målgruppe. I en sådan situation kan kommunen ikke bruge luft under det ene loft til at finansiere merudgifter ved det andet driftsloft.

1. Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge m.v.	Målgruppe	Budget 2017 refusionsberettiget	Budget 2017 uden refusion
Ordinær uddannelse dagpengemodtagere	Forsikrede ledige	1.595.880	
Øvrig vejledning og opkvalificering	Forsikrede ledige, ikke refusionsberettigede		3.375.900
6 ugers selvvalgt uddannelse	Forsikrede ledige	1.994.850	
Køb af ordinær uddannelse incl. Læse, skrive og regnekurser.	Kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere	1.413.990	
Køb af vejledning og	Kontanthjælpsmodtagere og	2.671.964	

Udvalget for Beskæftigelse

opkvalificering	uddannelseshjælpsmodtagere		
Aktivcenteret	Kontanthjælpsmodtagere	3.826.449	
På vej til Uddannelse og Job	Uddannelseshjælpsmodtagere	1.228.161	
Laden	Uddannelseshjælpsmodtagere	2.212.324	
	jobparate kontanthjælpsmodtagere, og åbenlyst uddannelseshjælpsmodtagere i egne tilbud	-2.046.000	2.046.000
Mentor		5.115.000	920.700
Udgifter i alt		18.012.618	6.342.600
Rådighedsloft	1.060 helårspersoner x 10.961 kr.	-5.809.330	
	Max refusion 50 pct.		
Refusionsprocenten af refusionsberettigede udgifter		32,25 %	
Refusionsprocenten af alle udgifter		23,9 %	

2. Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge	Målgruppe		Budget 2017
Ordinær uddannelse	Forrevalidender/revalidender		2.046.000
Vejledning og opkvalificering	Forrevalidender/revalidender		3.110.790
Ordinær uddannelse og særligt tilrettelagte tilbud	Sygedagpengemodtagere		1.806.908
Job og Trivsel	Sygedagpengemodtagere		2.419.243
Jobsøgningsforløb(Siim)	Ledighedsydelsesmodtagere		1.320.293
Øvrige tilbud	Ledighedsydelsesmodtagere		666.556
Mentor			2.046.000
Udgifter i alt			13.415.790
Rådighedsloft	763 helårspersoner x 9.745 kr.		
	Max refusion 50 pct.		-3.768.457
Refusionsprocenten udgør			28,1 %

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto 3.179.598 kr. + 646.851 kr. (etablering af midlertidige fleksjob), i alt 3.826.449 kr. Iflg. opgørelse fra Aktivcentret blev i regnskabsår 2015 aktiveret/visiteret 104 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2017 vil prisen pr. uge udgøre 707 kr. ved aktivering i samme omfang.

VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden)

Udvalget for Beskæftigelse

VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) på Rørkjærsgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) på Rørkjærsgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) er i 2017 2.212.324 kr. Der forventes aktiveret 718 borgere i tilbuddet i gennemsnitligt tre uger, hvilket medfører, at ugeprisen i 2017 for tilbuddet vil være 1.027 kr.

Jobsøgningsforløb Siim Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.320.293 kr. Iflg. opgørelse fra Siim blev i 2015 aktiveret 32 personer i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2015 vil ugeprisen udgøre 793 kr.

Job og Trivsel

Job og Trivsel er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, hvor hovedsageligt sygemeldte og kontanthjælpsmodtagere med langt fravær fra arbejdsmarkedet får tilbud.

Budget 2017 udgør 2.419.243 kr. Forløbet har løbende optag og har en mere individuel tilgang, stadig med det jobrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2015 var 55 helårspersoner tilknyttet. I 2017 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre på 846 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til Uddannelse og Job i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

I 2017 udgør budgettet 1.228.161. Der forventes 13 deltagere i projektet i tilsammen 374 uger svarende til en ugepris på 3.284 kr.

Beskæftigelsesordninger

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Udvalget for Beskæftigelse

Til køb af eksterne tilbud til denne målgruppe budgetteres med brutto 2.046.000 kr.

Der er i 2014 ligeledes i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Budgettet hertil udgør brutto 3.752.376 kr.

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervsmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job. Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, indenfor hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet indenfor et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Det tilstræbes, at tilbuddene i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er så brede og differentierede som muligt, samt at de tager udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov, og at tilbuddet fastholdes til trods for eventuelle brud og skift indenfor andre områder af den unges tilværelse.

Tilbuddet til den unge indeholder – udover den vedvarende kontakt og støtte – også både uddannelse og fritidsarbejde i et omfang, som er realistisk for den enkelte – og der arbejdes vedvarende med at støtte den unge i at opbygge sunde fritidsinteresser.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.

Der er i gennemsnit løbende ca. 60 deltagere i tilbuddet, og der forventes i 2017 at være ca. 3.000 deltageruger til en pris på 1.251 kr. pr. uge.

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Der budgetteres med køb af eksterne forløb og af interne (USB Egehøjskolen) for i alt 6.166.825 kr. Der ydes ikke statsrefusion af disse udgifter.

Psykiatri

Udvalget for Beskæftigelse

Værdigrundlag/kerneopgave for Socialpsykiatriens arbejde er troen på at alle mennesker har ressourcer, drømme og håb, og at dette understøttes i aktiviteter, som giver borgeren mulighed for at forandre sig.

Aktiviteter:

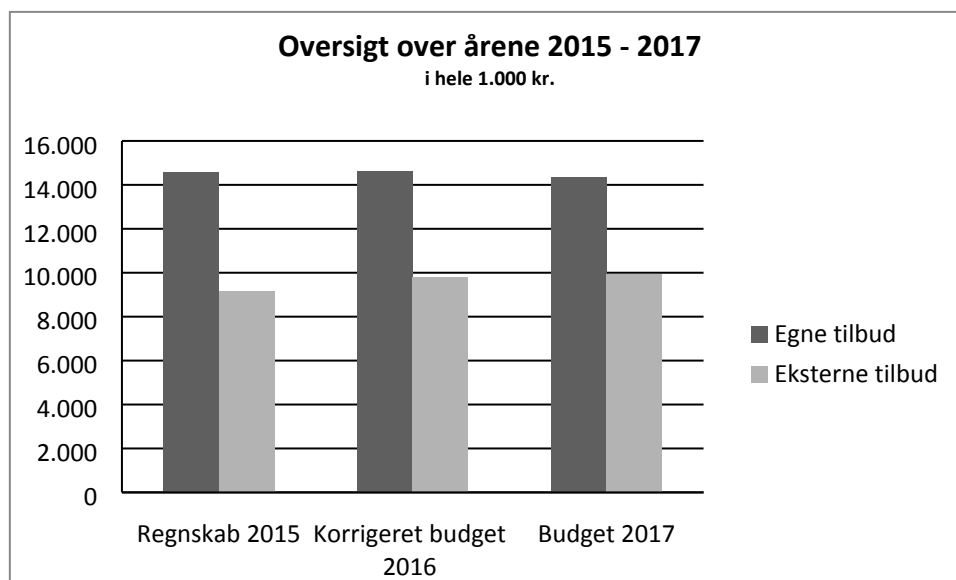
- Den enkelte får et fundament i trygge rammer.
- Udvikling af færdigheder.
- Livsmestring i så høj grad, det er muligt at tage ansvar for eget liv/selvverd og identitet.
- Sikre samskabelse gennem kontakt til netværk (pårørende, venner, børn m.fl.).
- Samarbejde internt (Beskæftigelse, Social Omsorg, Læring samt Fritid- og Fællesskab) og eksternt mellem alle relevante kompetencer.

	Budget 2017	
Funktion		
052207	Indtægter fra den centrale refusionsordning	-546.042
053230	Lejetab	46.495
053232	Pleje og omsorg	596.759
053233	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	8.803.422
053850	Botilbud til længerevarende ophold	6.348.655
053852	Botilbud til midlertidigt ophold	3.323.090
053858	Beskyttet beskæftigelse	1.333.819
053859	Aktivitets- og samværstilbud	4.552.727
Samlet resultat		24.458.925

Udtræk på udvalgsniveau

Ovenstående skema er excl. 327.000 kr. (i 2016 tal) fra Geninvesteringspuljen bevilget for hver af årene 2016 og 2017 til Aftentelefonen. Hvor der skal arbejdes på at danne et bredere aftentilbud i samarbejde med Ungeenheden, Læring og Velfærdsrådgivningen i Social Omsorg. Udvikling for perioden 2015 til 2017:

Udvalget for Beskæftigelse



- På udvalgsniveau.
- 2015 og 2016 er incl. overførsler fra tidligere år

Egne tilbud består af:

- Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder i borgernes egne hjem. Herunder boliger i Hedensted og Tørring, hvor Psykiatrien har visitationsretten.
- Beskyttet beskæftigelse i Hedensted
- Aktivitets- og samværstilbud i Hedensted, Tørring og Juelsminde

Eksterne tilbud består af:

- Køb af tilbud i andre kommuner
- Køb af tilbud i regionerne også Regionernes tilbud beliggende i Hedensted Kommune
- Private tilbud også private tilbud beliggende i Hedensted Kommune.

Misbrug

Misbrugscentret Hedensted varetager dagbehandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også til behandling i et midlertidigt botilbud.

Det er også Misbrugscentret der følger op på brugen af forsorgshjem. Udgiften til forsorgshjem er i nedenstående angivet i netttotal, der er 50 % statsrefusion på området.

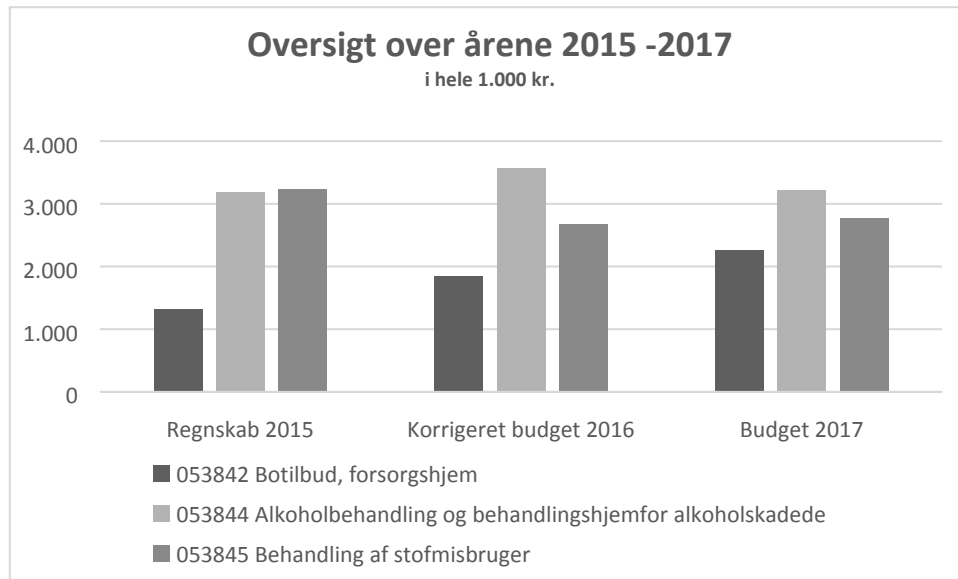
Budget 2017		
Funktion		
053842	Botilbud (Forsorgshjem)	1.385.325
053844	Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.286.628
053845	Behandling af stofmisbrugere (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	2.816.712
Samlet resultat		7.488.665

- Udtræk på udvalgsniveau

Udvalget for Beskæftigelse

- Excl. projekter med statstilskud

Udvikling for perioden 2015 til 2017:



Ovenstående oversigter er excl. puljemidler fra Geninvesteringspuljen. Der er i 2016 bevilget 450.000 kr. og i 2017 900.000 kr. (i 2016 tal) til Misbrugscentret. Beløbene er tillægges Botilbud, forsorgshjem.

2/3 af beløbet er tilegnet støtte til borgere som er varslet at miste egen bolig grundet sociale komplekse problemstillinger og, hvor det vurderes, at en bostøtte indsats vil kunne forebygge optag på forsorgshjem.

1/3 af beløbet er tilegnet koordinerende indsatsplaner vedr. målgruppen dobbelt diagnosticerede sindslidende med rusmiddelproblemstillinger.