

## **Klausuler, der er gældende, hvor Hedensted kommune er bygherre eller hvor arbejdet udføres for kommunen.**

### **Løn- og arbejdsvilkår**

Hvis arbejdsforhold af den i nærværende kontrakt omhandlede art ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, må løn- og arbejdsvilkårene ikke være mindre gunstige end de vilkår, der inden for det fag eller den industri, i hvilken entreprenøren har sin virksomhed, i almindelighed bydes under tilsvarende forhold.

Der henvises i den forbindelse til ILO-konvention nr. 94.

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underentreprenører eller af personer, der har fået overdraget kontrakten til udførelse. I så tilfælde påhviler det lederen af den virksomhed, der står som Bygherrens kontraktpart at påse, at bestemmelsen finder anvendelse.

Hedensted kommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn - og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konvention nr. 94. Entreprenøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Bygherren i hænde senest 2 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan være lønsedler, lønregnskab, ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser. Det påhviler entreprenøren at sørge for, at de dokumenterede løn- og arbejdsvilkår er sammenlignelige med danske løn - og arbejdsvilkår.

### **Orientering om løn - og arbejdsvilkår**

Entreprenøren er forpligtet til at orientere medarbejderne om løn- og arbejdsvilkårene. Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underentreprenører eller af personer, der har fået overdraget kontrakten til udførelse. På opfordring fra Bygherren skal entreprenøren inden 2 arbejdsdage dokumentere, at medarbejderne er orienteret herom.

### **Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT)mm.**

Hvis en virksomhed udfører midlertidige opgaver i Danmark, har virksomheden pligt til at lade sig registrere i Registret for Udenlandske Tjenesteydere, i daglig tale kaldet RUT-registeret.

Det påhviler entreprenøren at sikre, at forpligtelsen til anmeldelse til RUT registret overholdes. Entreprenørens forpligtelse vedrører også eventuelle underentreprenører.

På opfordring fra Hedensted kommune skal leverandøren inden 2 arbejdsdage dokumentere, at den påkrævede anmeldelse til RUT registret er sket.

### **Misligholdelse**

Hvis entreprenøren ikke efter påkrav eller forhandlinger har fremsendt relevant dokumentation vedr. de sociale klausuler, kan Hedensted kommune kræve en dagbod på 0,1% af kontraktbeløbet indtil dokumentationen er modtaget, og klausulen er opfyldt. Bygherren er berettiget til at modregne boden i den førstkommende betaling til leverandøren, efter at

boden er forfaldet til betaling.

Undlader entreprenøren inden for rimelig tid at fremsende den krævede dokumentation kan det betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten.

### **Uddannelsesklausul**

Entreprenøren skal sikre, at mindst 7 % af de stillinger, der anvendes til at opfylde entreprisekontrakten, besættes med personer i praktikstillinger.

7 %-kravet beregnes på grundlag af de stillinger omregnet til fuldtidsstillinger, der er beskæftiget med kontraktens opfyldelse på byggepladsen. Entreprenøren kan således opfylde sine forpligtelser til at foretage ansættelse af personer i praktikstilling gennem personer ansat i praktikstillinger hos entreprenørens underentreprenører, som har fået overdraget kontrakten til hel eller delvis udførelse.

Ved personer i praktikstillinger forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik og ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.

Entreprenøren kan vælge at besætte ledige stillinger med personer fra andre EU-lande, som tilhører den persongruppe, der svarer til ovennævnte.

Bygherren kan efter ansøgning fra entreprenøren tillade, at andre personer medregnes ved opgørelsen af antallet af personer i praktikstilling.

Entreprenøren kan ikke opfylde sine forpligtelser til at foretage ansættelse af personer i praktikstillinger ved at overføre personer, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren, til projektet.

Såfremt entreprenøren ellers må afskedige medarbejdere, kan bygherren efter ansøgning fra entreprenøren tillade, at entreprenøren overfører medarbejdere til at varetage projektet, selv om det kan betyde, at kravet om ansættelse af personer i praktikstillinger midlertidigt ikke kan opfyldes.

Såfremt entreprenøren ikke kan ansætte personer i praktikstillinger, skal entreprenøren rette henvendelse til bygherren og anmode om at få forslag til sådanne personer.

Såfremt entreprenøren ikke ansætter en af bygherren foreslået person, skal entreprenøren give meddelelse om dette til bygherren. Denne oplysning skal indeholde en begrundelse.

Hvis bygherren ikke kan foreslå personer i praktikstillinger, er entreprenøren berettiget til at besætte stillingen på normale vilkår, selv om entreprenørens forpligtelse til at ansætte personer i praktikstillinger dermed ikke overholdes.

Entreprenøren skal ved udgangen af hvert kvartal dokumentere, at kravet om ansættelse af personer i praktikstillinger opfyldes.

Entreprenøren skal give meddelelse til bygherren, hvis en stilling, som skal besættes med en praktikstilling, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 4 uger.

Ovenstående krav om etablering af praktikstillinger bortfalder, hvis entreprenøren kan dokumentere, at der i den del af entreprenørens og den del af eventuelle underentreprenørs virksomhed, der udfører opgaven, gennem den periode, hvor opgaven udføres, er ansat mindst 10 % praktikanter. 10 %-kravet beregnes på grundlag af det samlede antal stillinger omregnet til fuldtidsstillinger.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt entreprenørens manglende ansættelse af personer i praktikstillinger er berettiget, kan bygherren forlange en uddybende redegørelse fra entreprenøren. Hvis bygherren fortsat finder entreprenørens handling uberettiget, kan bygherren meddele dette til entreprenøren med tilkendegivelse af, at manglende besættelse af praktikstillingerne vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der fortsat misligholdelse fra entreprenørens side, kan Bygherren frit vælge enten at hæve kontrakten eller kræve, at entreprenøren betaler en dagbod på 0,1 % af kontraktbeløbet til bygherren indtil misligholdelsen er ophørt. Bygherren er berettiget til at modregne boden i den førstkommande betaling til entreprenøren, efter boden er forfalden til betaling.

### **Personale- og uddannelsespolitik**

Leverandøren skal tilkendegive at have eller ville indføre en formuleret personalepolitik, som skal omfatte en uddannelses- og arbejdsfastholdelsespolitik for ansættelserne på den udbudte opgave. Personalepolitikken skal fremme uddannelsespladser og kompetenceudvikling samt fremme integration og fastholdelse af de ansatte i virksomheden. Personalepolitikken skal mindst gælde for den tidsperiode, det tager at udføre den udbudte arbejdsopgave. Leverandøren skal på Hedensted Kommunes anmodning orientere kommunen om personalepolitikken og dens udmøntning.

Hedensted Kommune tilbyder leverandøren et uddannelsesbesøg med henblik på at understøtte udarbejdelsen og udmøntningen af personale- og uddannelsespolitikken samt informere om mulighederne for at ansætte personer i praktikantstillinger. Ved personer i praktikstillinger forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik eller ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.

Hvis leverandøren ikke på anmodning kan redegøre for personalepolitikken, herunder uddannelses- og arbejdsfastholdelsespolitikken, kan Hedensted Kommune stille krav om en uddybende redegørelse fra leverandøren.

Hvis leverandøren fortsat ikke kan redegøre for personalepolitikken, herunder uddannelses- og arbejdsfastholdelsespolitikken, kan Hedensted Kommune meddele leverandøren, at fortsat manglende formuleret personalepolitik, herunder uddannelses- og arbejdsfastholdelsespolitik, vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der fortsat mislig-

holdelse fra leverandørens side, betaler leverandøren en bod på 1 ‰ til Bygherre. Bygherre er berettiget til at modregne boden i den førstkommende betaling til leverandøren, efter boden er forfaldet til betaling.