



Styrelsesvedtægt 2018

Hedensted Kommune

Behandlet af Byrådet
27. september 2017 og 25. oktober 2017

INDHOLD

KAPITEL 1. BYRÅDET	2
KAPITEL 2. BORGMESTEREN	2
KAPITEL 3. NEDSÆTTELSE AF UDVALG & ALMINDELIGE REGLER FOR DISSES VIRKSOMHED MV.	3
KAPITEL 4. ØKONOMIUDVALG – UDVALGET FOR POLITISK KOORDINATION & ØKONOMI	4
KAPITEL 5. DE STÅENDE UDVALG	6
KAPITEL 6. OPGAVEUDVALG	10
KAPITEL 7. VEDERLAG MV.	10
KAPITEL 8. ÆNDRINGER I VEDTÆGTEN	11

Kapitel 1. Byrådet

- §1** Hedensted Byråd består af 27 medlemmer.
- Stk. 2* Byrådet vælger en borgmester og en første og anden vice-borgmester jf. §6 i Lov om kommunernes styrelse.
- §2** De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af Byrådets møder fastsættes i Byrådets forretningsorden jfr. styrelseslovens §2 stk. 4.
- Stk. 2* Formanden for et udvalg kan ved et medlems forfald af de grunde, der er nævnt i Lov om Kommunernes Styrelse §15 stk. 2, 1. pkt., indkalde stedfortræderen, selvom hindringen forventes at vare kortere end en måned.

Kapitel 2. Borgmesteren

- §3** De nærmere regler om Borgmesterens opgaver i forbindelse med Byrådets møder fastsættes i forretningsordenen, jf. styrelseslovens §§8 og 30.
- §4** Borgmesteren varetager de funktioner som øverste daglig leder af kommunens samlede administration, der fremgår af styrelseslovens kapitel 4.
- Stk. 2* Borgmesteren sørger for, at der inden Byrådet træffer beslutning om et emne enten har været en dialog i de(t) udvalg, som arbejder med området eller der har være en forberedende dialog blandt byrådets medlemmer på et Dialogmøde eller i en nedsat Temagruppe.
- Stk. 3* Borgmesteren holder øje med et emnes behandling, herunder at behandlingen sker uden unødigt forsinkelse. Borgmesteren kan bede om alle oplysninger om et hvert emne, som et udvalg eller ansatte arbejder med.
- §5** Borgmesteren skal sørge for, at der ikke afholdes udgifter eller

modtages indtægter uden bevilling, og at udgifter og indtægter bogføres i overensstemmelse med de regler som Økonomi- og Indenrigsministeriet samt Byrådet har fastsat. Hvis Borgmesteren mener, at en disposition ikke er bevilliget, forelægges spørgsmålet for Byrådet.

Kapitel 3. Nedsættelse af udvalg & almindelige regler for disses virksomhed mv.

§6 Følgende udvalg nedsættes:

1. Økonomiudvalg – Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi

Stående udvalg:

2. Fritid & Fællesskab
3. Teknik
4. Læring
5. Beskæftigelse
6. Social omsorg

Desuden nedsættes et (tværgående) opgaveudvalg jfr. Lov om Kommunernes Styrelse §17, stk. 4:

7. Opgaveudvalg

§7 For hvert stående udvalg føres en beslutningsprotokol, hvori udvalgets beslutninger indføres.

Stk.2 Beslutningsprotokollen for de stående udvalg underskrives efter hvert møde af de medlemmer der har deltaget i mødet. Ethvert af disse medlemmer kan forlange sin afvigende mening kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve, at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

Stk.3 Opgaveudvalget fastsætter selv afrapporteringsform, medmindre dette ikke fremgår af udvalgets kommissorium, jfr. §18, stk.2.

§8 Hvis et stående udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgsområde, skal der inden iværksættelsen

forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af Økonomiudvalg – Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi og Borgmesteren, jf. styrelseslovens §21 stk. 2.

- §9** De stående udvalg drager omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalgene foretager indstilling til Byrådet gennem Økonomiudvalg – Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi, hvis yderligere bevillinger er ønskelige eller nødvendige.

Kapitel 4. Økonomiudvalg – Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi

- §10 Økonomiudvalg- Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi** består af Borgmesteren, der er formand for udvalget, samt 6 af Byrådets øvrige medlemmer.

Stk. 2 Udvalget søger for den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er underlagt det i medfør af styrelseslovens §§18 og 21 samt kapitel 5.

Stk. 3 Udvalget sørger for den umiddelbare forvaltning af løn- og personaleforhold inden for enhver af kommunens virksomheder. Udvalget fastsætter regler for Borgmesterens og administrationens behandling af personalesager, jf. styrelseslovens §18. stk. 3.

Stk. 4. Udvalget sørger for kommunens økonomiske planlægning og har ansvaret for kommuneplanstrategien, kommuneplanlægningen samt for en samordnet løsning af kommunens planlægningsopgaver, herunder indstiller rækkefølgen for kommunens byudvikling til Byrådet. Udvalget fastlægger de fælles planforudsætninger og bistår de stående udvalg med tilvejebringelse af det nødvendige grundlag for udvalgenes planlægningsopgaver. Udvalget fastlægger generelle forskrifter for planernes tilvejebringelse.

Udvalget sørger for udarbejdelse af økonomiske konsekvensvurderinger af de udarbejdede planforslag og foretager indstilling til Byrådet om planforslagene.

Stk. 5 Udvalgets erklæring indhentes om enhver sag, der vedrører kommunens planlægningsopgaver, der har betydende indflydelse på kommunens økonomiske udvikling, eksempelvis kommuneplanlægningen og sektorplanlægningen for kommunens serviceområder, inden sagen forelægges Byrådet til beslutning.

- Stk. 6.* Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af køb, salg og pantsætning af fast ejendom.
- Stk. 7.* Udvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet om kommunens kasse- og regnskabsregulativ, jf. styrelseslovens §42.
- Stk. 8* Udvalget sørger for at der er en bred dialog inden et udvalg iværksætter foranstaltninger af væsentlig betydning for det pågældende udvalg.
- Stk. 9* Udvalget skal:
- Forberede og sikre en bred dialog i Byrådets arbejde.
 - Sikre at der er sammenhæng i opgaverne i forhold til de aktuelle strategier og i forhold til løsning af kerneopgaver og forudsætninger.
 - Være tovholder på at den nye politiske arbejdsform fungerer efter hensigten.
 - Vurdere hvilke emner, der er så principielle eller tværgående, at de enten skal tages op på Dialogmøde, i en Temagrube eller på Temamøde.

§11 Økonomiudvalg - Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi fastsætter regler om:

- Indberetninger fra den kommunale administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol.
- I hvilket omfang kommunens værdier skal forsikres.
- Samordning af kommunens indkøbsfunktioner.
- Sags- og projektstyring af kommunens bygge- og anlægsarbejder.
- Kommunens IT-anvendelse og -sikkerhed.

§12 Økonomiudvalg - Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi fører tilsyn med:

- At forvaltningen af økonomiske midler sker i overensstemmelse med Byrådets beslutninger og i øvrigt på forsvarelig måde.
- At forvaltningen af kommunens kasser og kommunens regnskabsføring er forsvarelig.
- At de på årsbudgettet meddelte bevillinger og rådighedsbeløb samt de ved særlig beslutning bevilgede beløb ikke overskrides uden Byrådets samtykke.

- At kommunens arkivalier opbevares på betryggende måde.
- Løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale ved selv-ejende institutioner, med hvilke kommunen indgår overenskomst med henblik på opfyldelsen af de af lovgivningen pålagte forpligtigelser, jf. styrelseslovens §67 om Kommunernes Lønningsnævn.

Kapitel 5. De stående udvalg

§13 Udvalget for Fritid & Fællesskab består af 5 medlemmer, som ikke er medlemmer af andre stående udvalg. Hensynet til muligheden for mødesamtidighed for de stående udvalg og dermed at der hurtigt kan ske en fælles behandling af tværgående emner gør, at der ikke er gengangere i de 5 stående udvalg.

Næstformanden for Udvalget for Fritid & Fællesskab er samtidig formand for Fritidsudvalget.

Stk. 2 Målgruppen er samtlige borgere, og opgaven handler om alt det, der sætter rammerne om og er i det fællesskab for det daglige liv, som en kommune er. Og det omfatter alle uanset alder og livssituation.

Alle aktiviteter skal måles på om de understøtter, at man både kan bidrage til og deltage i fællesskabet og de fælles muligheder, så man selv og andre borgere har et godt liv.

Det handler f.eks. om folkeoplysning, idræt, involverende processer i forbindelse med planlægning, integration, koordinerende processer i forbindelse med sundhedsfremme, udgifter i forbindelse med indlæggelser, transport, fritidsaktiviteter, trafik-sikkerhed, forebyggende indsatser.

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Kommunen udvikler, faciliterer og sætter rammer for fællesskaber, så man kan tage medansvar og være medskabende i vores samfund
- Man har lyst til at deltage i fællesskabet, fordi det giver værdi.
- Der er gode muligheder for at tage ansvar, være med til at bestemme og udøve indflydelse
- Man oplever, at det er sjovt og meningsfuldt at kunne selv og kunne sammen med andre
- Det opleves givtigt at arbejde frivilligt

§14 **Udvalget for Teknik** består af 5 medlemmer, som ikke er medlemmer af andre stående udvalg. Hensynet til muligheden for mødesamtidighed for de stående udvalg og dermed at der hurtigt kan ske en fælles behandling af tværgående emner gør, at der ikke er gengangere i de 5 stående udvalg.

Stk. 2 Målgruppen er samtlige borgere, og opgaven handler om alt det, der sætter rammerne om og er i det fælleskab for det daglige liv, som en kommune er. Og det omfatter alle uanset alder og livssituation.

Alle aktiviteter skal måles på om de understøtter, at man både kan bidrage til og deltage i fællesskabet og de fælles muligheder, så man selv og andre borgere har et godt liv.

Det handler f.eks. om en række opgaver af teknisk og forsyningsmæssig karakter. Karakteristisk for opgaverne er, at det ofte kræver en teknisk og detaljeret drøftelse af emnet. Det handler om en række ting der skal være til stede for at fællesskabet kan fungere og kerneopgaverne løses.

Det omfatter f.eks. naturforvaltning, affaldsplanlægning, gennemførsel af byggemodninger, spildevand, vandforsyning, veje, stier, mv.

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Kommunen udvikler, faciliterer og sætter rammer for fællesskaber, så man kan tage medansvar og være medskabende i vores samfund
- Man har lyst til at deltage i fællesskabet, fordi det giver værdi.
- Der er gode muligheder for at tage ansvar, være med til at bestemme og udøve indflydelse
- Man oplever, at det er sjovt og meningsfuldt at kunne selv og kunne sammen med andre
- Det opleves givtigt at arbejde frivilligt

Stk. 3 Udvalget udarbejder forslag og foretager indstilling til Byrådet for planer med tilhørende betalingsvedtægter indenfor forsyningsområderne.

§15 **Udvalget for Læring** består af 5 medlemmer, som ikke er medlemmer af andre stående udvalg. Hensynet til muligheden for mødesamtidighed for de stående udvalg og dermed at der hurtigt kan ske en fælles behandling af tværgående emner gør,

at der ikke er gengangere i de 5 stående udvalg.

Stk. 2 Målgruppen er alle børn og unge indtil undervisningspligten ophører.

Alle aktiviteter skal måles på om de understøtter, at barnet eller den unge bliver klar til en uddannelse eller et arbejde.

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Barnet og den unge er veludhvilet, har fået sund kost og møder stabilt
- Familien er en del af barnets og den unges læring
- Barnet og den unge er i trivsel i dagplejen, børnehaven, skolen osv.
- Barnet og den unge skal have mulighed for succes
- Barnet og den unge oplever, at han eller hun i dagpleje, børnehave, skole osv. har gode relationer til de voksne og sine kammerater
- Barnet og den unge oplever værdien af at kunne og ville selv
- Barnet, den unge og familien oplever, at der er sociale og faglige kompetencer og indsigt i forhold til barnet og den unge, og at der er åbenhed for at inddrage andre

§16 **Udvalget for Beskæftigelse** består af 5 medlemmer, som ikke er medlemmer af andre stående udvalg. Hensynet til muligheden for mødesamtidighed for de stående udvalg og dermed at der hurtigt kan ske en fælles behandling af tværgående emner gør, at der ikke er gengangere i de 5 stående udvalg.

Stk. 2 Målgruppen er voksne, der ikke kan klare sig selv i forhold til arbejde eller uddannelse.

Alle aktiviteter skal måles på om de understøtter, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse, som gør, at man kan klare sig selv økonomisk.

Det handler om midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse, og målet er at opnå dette, så man ikke længere brug for hjælp fra kommunen.

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.

- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

§17 Udvalget for Social Omsorg består af 5 medlemmer, som ikke er medlemmer af andre stående udvalg. Hensynet til muligheden for mødesamtidighed for de stående udvalg og dermed at der hurtigt kan ske en fælles behandling af tværgående emner gør, at der ikke er gengangere i de 5 stående udvalg.

Stk. 2 Målgruppen er voksne efter visiterede kriterier.

Alle aktiviteter skal måles på om de understøtter, at det enkelte menneske får den rådgivning, støtte og omsorg, der gør, at man løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.

Det handler om, at bidrage til et godt liv for de mennesker, der pga. alderdom, handicap eller andre begrænsninger har brug for rådgivning, støtte og omsorg.

Aktiviteterne er som udgangspunkt er visiterede. Samtidig gælder det, at aktiviteterne skal få det enkelte menneske til at opleve en positiv forandring ved at man er deltagende, og at aktiviteten skal have en afslutning.

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgere, der er svækkede i et omfang, der gør, at de ikke eller kun i begrænset omfang kan tage vare på eget liv, oplever at blive hjulpet til at bevare eller øge deres livskvalitet
- Familien, netværket og det lokale samfund er vigtige elementer i den sociale omsorg, vi udviser for hinanden.
- Borgeren får hjælp og rådgivning til at skabe fremskridt, til at tage ansvar for eget liv og til at klare sig selv bedst muligt
- Omgivelser og tilbud er indrettet, så man så vidt muligt kan bruge dem selvstændigt. Det gælder både i det offentlige og i lokalområderne.

Kapitel 6. Opgaveudvalg

§18 Opgaveudvalg

Der nedsættes et Opgaveudvalg jfr. §17, stk. 4 i Lov om Kommunernes Styrelse.

Stk. 2 Udvalget får fastlagt sine opgaver i kommissorier som Byrådet beslutter. Udvalget sammensætning beskrives i kommissoriet, og kan bestå af medlemmer af Byrådet og andre borgere, eksterne eksperter, ansatte – alt afhængigt af opgaven.

Kapitel 7. Vederlag mv.

§19 Borgmesteren vederlægges i forhold til indbyggertallet i kommunen og i henhold til bekendtgørelse om vederlag, diæter og pension mv. for varetagelse af kommunale hverv.

Stk. 1 1. viceborgmester oppebærer et vederlag, som udgør 10% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 2 Formand for Udvalget for Fritid & Fællesskab oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 3 Formanden for Udvalget for Teknik oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 4 Formanden for Udvalget for Beskæftigelse oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 5 Formanden for Udvalget for Læring oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 6 Formanden for Udvalget for Social Omsorg oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 7 Formanden for Opgaveudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 8 Formanden for Børne- og Ungeudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 10% af Borgmesterens vederlag.

Stk. 9 De i stk. 1-9 nævnte vederlæggelse ophører, når formanden på grund af forfald i en uafbrudt periode på 3 måneder har været forhindret i at varetage formandshvervet.

§20 Når et medlem af et stående udvalg på grund af formandens sygdom, ferie eller fravær af anden årsag af udvalget er konstitueret som formand i en periode på mindst 2 uger, oppebærer vedkommende i funktionsperioden vederlag efter samme regler som formanden.

Stk. 2 Funktionsvederlaget kan højest oppebæres i en uafbrudt periode på 9 måneder.

Kapitel 8. Ændringer i vedtægten

§21 Denne vedtægtsændring træder i kraft 1. januar 2018.

Stk. 2 Forslag til ændringer i vedtægten skal undergives 2 behandlinger i Byrådet med mindst 6 dages mellemrum. Vedtagne ændringer skal sendes til Tilsynsmyndigheden.

Kirsten Terkilsen
borgmester

Jesper Thyrring Møller
kommunaldirektør