

Notatark

Sagsnr. 81.00.00-G01-98-21

Sagsbehandler

Lene Lund

18.8.2021

Notat

Ringet til KL – talt med chefkonsulent Karin Hoffmann-Hansen.

Hun bekræfter, at Justitsministeriet vil komme med en Vejledning om lovgivningen i efteråret. KL har bidraget til denne.

Som på andre områder vil KL kunne svare på konkrete spørgsmål om whistleblower ved henvendelse herom.

KL tilbyder (som tidligere udsendt) at visitere alle indberetninger, kommunen modtager i sin indberetningsløsning med henblik på at fastslå, om indberetningen falder ind under anvendelsesområdet i "Lov om beskyttelse af whistleblower". KL yder desuden bistand til opfyldelse af oplysningspligten efter GDPR over for whistlebloweren i forbindelse med kvittering til whistlebloweren. KL tilbyder endelig en kortere dialog med kommunen om den enkelte indberetning.

KL indgår naturligvis i en dialog med kommunen om, hvordan KL kan integreres i den digitale løsning eller en anden løsning, som kommunen vælger.

Pris: 10.000 kr. pr. år + 1.000 kr. pr. indberetning.

Mulighed for tilkøb

Kommunen kan efter aftale tilkøbe, fx

- Undersøgelse af de indberettede forhold.
- Varetagelse af dialogen med whistlebloweren i forbindelse med undersøgelser
- Efterfølgende feedback til whistleblower.

Forespurgt, om KL har gode eksempler fra nogen kommuner, der allerede har en ordning eller er kommet langt med den nye lovpligtige. Det har de ikke.

Karin oplyser, at hun skal holde et oplæg på Den kommunale Jurist i oktober, og i den forbindelse har haft kontakt til flere af de kommuner, som allerede har en ordning. Der har ikke været et eneste "fløjt" i de frivillige ordninger – altså ingen indberetninger.

Hendes opfattelse er, at kommunerne griber det meget forskelligt an. Men at de fleste kommuner vælger en minimumsordning, og så ser hvordan det går.



Eksempler fra andre kommuner:

Horsens:

Har haft en frivillig ordning siden januar 2020

For alle kommunens ansatte og de samarbejdspartnere, som aflønnes af og/eller udfører opgaver på vegne af kommunen (fx plejefamilier eller anden aktør). Derudover kan leverandører af varer og tjenesteydelser til kommunen også indberette om forhold, der falder under ordningen.

Internt

Forankret i whistleblowerudvalg bestående af kommunens borgerrådsgiver, kommunaldirektøren, en ledelsesrepræsentant og 2 (3) medarbejderrepræsentanter samt 2 personer fra HR som sekretariatsbetjening

Mulighed for at være anonym

<https://horsens.whistleblownetwork.net/FrontPages/Default.aspx>

Randers:

Har etableret en frivillig ordning

For alle kommunens ansatte samt kommunens samarbejdspartnere (og de personer som er ansat hos kommunens samarbejdspartnere).

Internt

Forankret i whistleblowerudvalg bestående af en repræsentant fra hoved-MED, stabschefen samt Borgerrådsgiveren.

Mulighed for at være anonym

<https://randers.whistleblownetwork.net/FrontPages/Default.aspx>

Frederiksberg:

Har haft en frivillig ordning siden slutningen af 2011.

For såvel ansatte som borgere og virksomheder uanset bopæl/adresse. Ordningen omfatter således alle.

Internt

Har indtil for 1½ år siden været forankret hos Juridisk Afdelings afdelingschef. Siden da hos Borgerrådsgiver.

Mulighed for at være anonym.

Der har i snit været 2-3 henvendelser om året. Siden ordning blev lagt ind under borgerrådsgivers område er der sket en stigning i antallet af henvendelser. I 2020 kom der 15 indberetninger, hvoraf ca. halvdelen dog faldt udenfor ordningens rammer. Man forventer et lignende antal indberetninger i år.

<https://selvbetjening.egki.dk/147/147-24092021532591>