

Notatark

Sagsnr. 81.00.00-G01-98-21

Sagsbehandler

Lene Lund

12.8.2021

Notat om personkreds

På forespørgsel har jeg dykket ned i personkredsen – altså hvem der skal være omfattet af whistleblowerordning og hvem der kan være omfattet af en sådan.

Helt klarhed får jeg ikke ved at læse direktiv, vedtaget lovforslag med bemærkninger, power points + noter fra webinar med KL og advokater (faktisk lidt uoverensstemmelse), så jeg har ringet til KL for at drøfte spørgsmålet. Har i dag talt med Karin Hoffmann-Hansen / KL.

Som jeg læser direktivet art. 4 nr. 1 gælder direktivet mindst personer anført i litra a til d. (Ikke kun arbejdstagere i artikel 45, stk. 1 i TEUF anvendte betydning).

Dette passer ikke helt med loven.

Men ifølge KL (hvilket vel også er rigtigt) skal man henholde sig til loven.

Derfor:

Ifølge lovens § 9, stk. 1 kan **arbejdstagere** indberette oplysninger til whistleblowerordning. Arbejdstagerbegrebet skal som ovenfor skrevet forstås i overensstemmelse med artikel 45, stk. 1 i TEUF anvendte betydning. D.v.s. et EU-retligt begreb, der ikke må fortolkes indskrænkende. Det væsentligste kendetegn ved et arbejdsforhold er, at en person i en vis periode præsterer ydelser mod vederlag for en anden og efter dennes anvisninger. Der skal være tale om en reel og faktisk beskæftigelse.


Vi er således kun forpligtede til som arbejdsgiver at stille en intern whistleblowerordning til rådighed for vores arbejdstagere.

Altså en såkaldt **minimums-ordning**.

Den enkelte arbejdsgiver kan beslutte at stille whistleblowerordning til rådighed for andre end arbejdsgiverens arbejdstagere, herunder de øvrige persongrupper, der er omfattet af § 3, nr.7.

§ 3, nr. 7 har denne ordlyd: (omfatter definitioner)

7) Whistleblower: En fysisk person, der foretager indberetning eller offentliggørelse af oplysninger om overtrædelser, som personen har skaffet sig adgang til i forbindelse med vedkommendes arbejdsrelaterede aktiviteter, og som tilhører følgende persongrupper:

- a) Arbejdstagere.
 - b) Selvstændig erhvervsdrivende.
 - c) Aktionærer og medlemmer af direktionen, bestyrelsen, tilsynsrådet eller det tilsvarende ledelsesorgan i en virksomhed.
 - d) Frivillige.
 - e) Lønnede eller ulønnede praktikanter.
- 

- f) Personer, som arbejder under tilsyn og ledelse afkontrahenter, underleverandører og leverandører.
- g) Personer, der foretager indberetning eller offentliggørelse af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et arbejdsmæssigt forhold, som siden er ophørt.
- h) Personer, hvis arbejdsmæssige forhold endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre førkontraktuelle forhandlinger.

Man kan således vælge at udvide ordningen til andre, jf. ovenfor. Som så også er beskyttet af loven.

Man vil kunne vælge, at borgere også kan indberette til en whistleblowerordning, men de vil ikke kunne opnå lovens beskyttelse, dog hvis anonymt (anonym to-vejs-kommunikation)

Justitsministeriet har udtalt, at Byrådsmedlemmer ikke er omfattet af loven.