

Notatark

Sagsnr. 00.13.02-P20-2-13

Sagsbehandler

Britt Harboe

7.5.2014

Interview af virksomhedsledere om behovet for døgnpasning

Interviewpersonerne blev kort præsenteret til vores idé om døgnpasning, dvs pasning aften, nat og weekend. Interview tog udgangspunkt i følgende hovedspørgsmål:

- Hvordan vurderer du behovet?
- Vurderer du at døgnpasning kan være med til at tiltrække tilflyttere?
- Vil det have betydning for virksomhedens rekrutteringsmuligheder?

Der blev talt meget lidt om mulige koncepter (om det er i institution, via frivillige eller andet).

Dansk Retursystem (Transport- og Indsamlingschef Nicolai Skov)

Fakta:

160 inkl. chauffører mfl. Ca. 100 kører fast 3 holds skifte. De andre arbejder skæve tider, fx 3 dage om ugen a 12 timer (chauffører)

Pt kører virksomheden 3 holdsskifte inkl. lørdag (kun søndag er fri), men overvejer af omstille produktionen til at køre 6-18.00, fordi det vil øge rekrutteringsmulighederne.

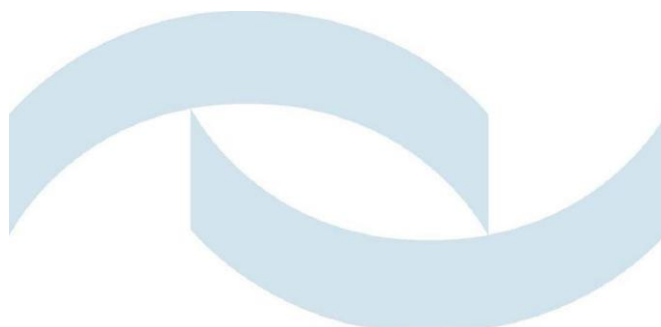
Vurdering af behovet?

Nogle har problem om aftenen, men det er ikke nødvendigvis børnepasningen, der er udfordringen ved at arbejde om aftenen. Det er det sociale liv, fritidsaktiviteter osv.

De fleste har partnere/ægtefæller, der passer børn sen aften/nat. Behovet er nærmere først på aftenen, dvs. indtil ca. kl. 19-19.30 tiden.

Virksomhedens rekrutteringsmuligheder:

Udvidede pasningsmuligheder vil være "en forhindring for at arbejde, som blev ryddet af vejen". Men som sagt er det mere det sociale (fritids-)liv, folk er kede af at miste ved at arbejde om aftenen.



Glud & Marstrand (Personalechef, Børge Myrup)

G&M har primært kvinder i produktionen, som kører i 3-holds skifte, inkl. weekend. Der er dog ikke så mange yngre kvinder/småbørnsforældre i produktionen.

Personalechefen har ikke hørt nogen sige nej til job pga. aftenarbejde.

De, som har behovet, finder således løsninger, primært ved at ægtefælle passer. Spørgsmålet er, hvad der kommer først – hønen eller ægget? Altså om man fravælger job her, hvis man er single eller ikke har andre pasningsmuligheder.

Her er det personalechefens klare holdning, at uanset hvad, så vil det være et ubetinget plus, hvis kommunen tilbyder udvidede åbningstider i pasningsordningerne. Det gælder både ift. at tiltrække erhvervsvirksomheder (hvor gode pasningsmuligheder vil være et ekstra plus blandt mange andre) og i forhold til at tiltrække tilflyttere.

Udvidede tider eller aften:

Udvidede åbningstider fx til kl. 18 vil være tilstrækkeligt. Det gælder både for produktionspersonale og det administrative personale, der af og til har svært ved at nå hjem til bopælskommunen inden institutionen lukker.

Pasning om natten:

Behovet for 24 timers pasning er ikke aktuelt.

De medarbejdere, der kører nathold, er dem, som har vurderet, at det passer bedst ind i deres familiemønster. Altså at far (oftest) passer børnene om natten, mens Mor så er hjemme om dagen.

Naturligvis er der også enlige mødre, men det er nok de færreste, der vil have deres børn passet om natten. Især hvis muligheden kun kommer ét sted i kommunen, og man selv bor i den anden ende.

Palsgaard (Produktionsdirektør Benny Jacobsen)

Fakta:

I alt 250 medarbejdere, heraf små 100 i dagproduktion. 30-35 om aftenen og natten. I weekenden op mod 40. Resterende er administrativt, hvor mange møder tidligt/arbejder sent for at kunne kommunikere direkte med samarbejdspartnere i Asien og USA

Rekrutteringsmuligheder:

Generelt: Produktionsdirektøren vurderer, at vi er på vej ind i højkonjunktur. Har ikke haft problemer med rekruttering siden krisen, men det er tegn på at det begynder at vende lidt.

Produktionsdirektøren vurderer at:

- Udvidede åbningstider vil have større effekt end aften/nat/weekend. De der arbejder aften/nat er ikke småbørnsforældre. Det er medarbejdere, der har været i virksomheden i mange år og som trives med aften/nat
- Det stresser ofte de resterende medarbejdere at skulle nå hente børn indenfor institutionernes åbningstider. Bl.a. pga. behovet for at arbejde tidligt/sent som nævnt under fakta.

Medarbejdere kommer fra hele dele af landet, men også en del fra lokalområdet (Juelsminde, Hosby)

Ud over at være en fordel for nuværende lokale medarbejdere, er det hans vurdering, at mere fleksible åbningstider være et trækplaster for tilflyttere

Jacobsens Bakery (Produktchef Anita Dyrehauge)

Fakta: 50-100 ansatte, flest kvinder. Ikke så mange ansat med mindre børn.

Meget svingende produktion: I alt 6-7 måneder om året kører de med aftenhold. Nathold kører i alt ½ år. Medarbejderne afskediges og ansættes løbende efter behov. De kører kun meget sjældent weekenddrift.

Mange medarbejdere efterspørger daghold, hvilket på den ene side kan indikere et behov for pasning om aftenen. Omvendt vurderer Produktchefen ikke, at der er nogen, som undlader at søge hos dem, fordi de på forhånd ved, at de ikke vil kunne få passet deres børn aften/nat. De fleste som søger, antager at de kan få dagarbejde, hvilket jo også er virksomhedens primære drift. Ansøgerne får ved ansøgning et skema, hvor de krydser af om de vil arbejde dag, aften eller nat. Langt de fleste svarer dag.

Virksomhedens rekrutteringsmuligheder?

Produktchefen svar klart nej til, om det vil have betydning for deres rekruttering at kunne sige, at kommunen tilbyder aften/nat-pasning. Virksomheden kan få de medarbejdere, de har brug for.

Nordmark (Torben Lykke Pedersen, tidligere fabrikschef ved Nordmark – er netop rykket til Flextek)

På Nordmark arbejder kun mænd: Mange yngre, ungarle og fraskilte. Ingen familiefædre. Alle i produktionen arbejder 1 uge og holder en uge fri. Fraskilte får dette til at passe med deling af børn.

Den tidligere fabrikschef har aldrig hørt om pasning af børn som et problem ift. at passe sit arbejde og vurderer helt klart, at der ikke er noget behov for tilbud om døgnpasning.

Mener i øvrigt om tiltrækning af borgere, at Hedensted har "det hele", så det er et spørgsmål om, hvor man lige har familiært eller socialt tilknytningsforhold.

EM Fiberglas (Adm. direktør Jørgen Ove Jensen)

Fakta: Er i alt 110-115 medarbejdere, der kører i 3-holds skifte. 80% er mænd. Har aldrig hørt nogen tale om behov for udvidede pasningsmuligheder.

