



Hedensted Kommune

Udvalget for Læring 2022-2025

Dagsorden	
Mødedato:	31. januar 2022
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Hedensted Rådhus mødelokale
Deltagere: Birgit Jakobsen, Merete Skovgaard Jensen, Kim Tuominen, Rune Mikkelsen, Dorrit Haulrich	
Fraværende:	
Bemærkninger: Mødets sluttidspunkt: 18.50	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Udvalget for Læring		
9	<u>Uddeling og nedlæggelse af Lærer Niels H. Pedersen og Hustrus mindelegat</u>	3
10	<u>Tandpleje fastprisaftale 2022-23</u>	4
12	<u>Ophævelse af fælles ledelse i Stouby</u>	5
14	<u>Licitation SIM</u>	9
15	<u>Udvalgets deltagelse i kurser, møder mv.</u>	11
16	<u>Til orientering</u>	12
17	<u>Digital godkendelse af referat</u>	13
Åben dagsorden		
11	<u>Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi</u>	14
13	<u>Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse</u>	16



00.06.00-Ø24-1-10

9. Uddeling og nedlæggelse af Lærer Niels H. Pedersen og Hustrus mindelegat

Økonomi

Der er 11.789,95 kr. tilbage på legatets bankkonto, som udgør legatkapitalen.

Historik

Byrådet besluttede d. 18. december 2019 at ansøge Civilstyrelsen om opløsning af Niels H. Pedersen og hustrus mindelegat, samt en vedtægtsændring, der gjorde Udvalget for Læring til legatbestyrelsen.

Udvalget for Læring behandlede d. 10. august 2020 de indkomne ansøgninger og gjorde 2 medlemmer af udvalget, Hanne Grangaard og Lars Poulsen, ansvarlige for uddelingen af det resterende beløb. Det blev desuden besluttet, at det er et kriterie for at modtage støtte, at man er opvokset i Hedensted Kommune.

Sagsfremstilling

Udvalget for Læring er legatbestyrelsen for Niels H. Pedersen og hustrus mindelegat, og står derfor for uddelingen af legatet. Legatet er godkendt opløst af Civilstyrelsen og kan endeligt opløses, når legatkapitalen er uddelt.

Legatkapitalen er på 11.789,95 kr., og der foreligger 2 ansøgninger.

Økonomikonsulent Susanne Engelbrecht Lending deltager under dette punkt.

Forvaltningen indstiller,

at hele legatkapitalen uddeles til de indkomne ansøgninger

at legat endeligt nedlægges

Beslutning

Legatkapitalen er uddelt indkomne ansøgere, og dermed nedlægges legatet endeligt.

Bilag

- Fundats Niels H. Pedersen og hustrus mindelegat
- Vedtægtstillæg - Lærer Niels H. Pedersen og Hustrus mindelegat



29.15.00-G00-2-21

10. Tandpleje fastprisaftale 2022-23



17.00.00-A00-1-22

12. Ophævelse af fælles ledelse i Stouby

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til ansøgning om, at dagtilbud og skole i Stouby fra 1. august 2022 ophører med at være omfattet af reglerne for fælles ledelse jf. folkeskolelovens §24a.

Økonomi

Ingen ændringer. Stouby Skole skal have organiseret ledelse af skolens SFO, der under fælles ledelse formelt set har ligget som en dagtilbudslederopgave. Udgifterne hertil ligger inden for skole/SFO's eksisterende budget.

Historik

Fælles ledelse blev i Stouby etableret i efteråret 2018 i lyset af det faldende børnetal og for at høste de synergieffekter, der kunne ligge i et tættere samarbejde om byens børn. Lokalt var der i 2018 også overvejelser omkring dagtilbuddets placering. Skulle der investeres i de nuværende bygninger eller skulle der arbejdes på at flytte dagtilbuddet til ledige lokaler på skolen. Læring har været i løbende dialog med ledelsen i Stouby om den fælles ledelse. Allerede i forbindelse med udarbejdelse af skoleanalysen i 2020 stod det klart at fordelene ved fælles ledelse vanskeligt lader sig realisere, når der ikke er tale om bygningsfællesskab eller hvor institution og skole bor side om side.

10. august 2020 behandlede Udvalget for Læring løsningsforslag vedr. skoleanalyse. Udvalget tog på mødet stilling til, hvilke scenarier udvalget anbefalede til det videre budgetarbejde. Beslutningen vedr. 'Løsning 5: Børneuniverser flere steder' blev, at Udvalget gerne ser, at der bliver flere børneuniverser, og at Udvalget ønsker have en dialog med lokalområderne.

2. november 2020 besluttede Udvalget for Læring at revurdere de 12 scenarier og løsningsforslag vedr. skoleanalysen jf. budgetforliget. Beslutningen blev, at Udvalget fastholder beslutningen og arbejder fortsat videre med proces for dialog med lokalområderne. Deraf fulgte, at de nuværende børneuniverser med fordel kan optimeres på følgende punkter:

- Der skal arbejdes med én lovgivning for alle børneuniverser i Hedensted Kommune. Det betyder i praksis, at alle børneuniverser skal etableres som fælles ledelse, da dette er en betingelse for at måtte have vuggestuebørn.
- Ledelsesstrukturen skal justeres, så der kun er ansat det nødvendige antal ledere.



12. april 2021 besluttede Udvalget for Læring, at administrationen skulle gå videre med at konkretisere modeller, der giver mulighed for, at USFO kan overgå til fælles ledelse under dagtilbudsloven inden for den nuværende økonomiske ramme i dagtilbud til fremlæggelse på junimødet. Alle børneuniverser oprettes dermed under Dagtilbudsloven (Fælles ledelse). Beslutningen vil kunne implementeres med den konsekvens, at alle børneuniverser inkl. de nuværende USFOer i Ølholm, Aale og Korning fremadrettet får samme vilkår.

7. juni 2021 besluttede Udvalget for Læring følgende principper:

- At harmonisering af ledelsesvilkår samt normeringstilpasning sker inden for den samlede ramme inkl. bevilling på 2. mio. kr. fra 2020, således at harmonisering kan ske udgiftsneutralt.
- At minimumsnormeringer for alle dagtilbud og alle SFOer fastlægges under hensynstagen til det lokale bygningsfællesskab og deraf følgende mulighed for sampasning i ydertimer. Som konsekvens heraf vil der fremadrettet ikke være demografi for enheder ned børnetal under minimumsnormering.
- At der (fremadrettet) ikke etableres fælles ledelse, hvis ledelse af dagtilbud og SFO ikke kan varetages af én leder.
- At beslutning om harmonisering af børneuniverser søges effektueret med virkning fra 1. januar 2022.

6. september 2020 behandlede Udvalget for Læring forslag om, at USFOer overgår til fælles ledelse under dagtilbudsloven. Forslaget indebærer følgende:

1. Juridisk ændrer USFOerne i Ølholm, Aale og Korning med virkning fra 1. januar 2022 status til dagtilbud med fælles leder og fælles bestyrelse. Disse dagtilbud omfattes dermed af gældende retningslinjer, styrelsesvedtægt og vedtægter for fælles ledelse - se evt. nærmere på kommunens hjemmeside.
2. Personalemæssigt overgår USFO-ledere i Ølholm, Aale og Korning til indplacering efter overenskomst og forhåndsftaler på dagtilbudsområdet. Medarbejdere, der beskæftiger sig med børn i dagtilbud, overgår til indplacering efter overenskomst og forhåndsftaler på dagtilbudsområdet. Medarbejdere, der beskæftiger sig med SFO-børn, berøres ikke af forslaget. Ingen af de pt. ansatte kommer til at opleve lønnedgang.
3. Budget og økonomi for USFOerne i Ølholm, Aale og Korning opdeles i henholdsvis dagtilbud og SFO, idet tildeling sker ud fra alm. principper for dagtilbudsnormering og SFO-normering.
4. I alle dagtilbud tildeles normering til mindst følgende antal børn:
 - Minimum normering ved Fælles ledelse og bygningsfællesskab med SFO i samme hus er 20 normerede børn. Dette vedrører Korning, Aale, Barrit og Ølholm.
 - Minimum normering ved Fælles ledelse og bygningsfællesskaber med nærtliggende SFO er 26 normerede børn. Dette vedrører Ølsted og Daugård.
 - Minimum normeringen til øvrige dagtilbud er 32 børn. Dette vedrører Stouby, Bjerre m.fl.



Ledelsestid til ledelsesteamet udgør 33t/uge. Institutioner over 40 børn tildeles 33 timer/uge samt 0,3 time pr. barn. Institutioner under 40 børn tildeles 33 timer/uge fratrukket 0,3 time pr. barn under 40.

5. I alle SFOer tildeles normering til mindst følgende antal børn:

- Minimum normering ved Fælles ledelse og bygningsfællesskab med dagtilbud i samme hus er 26 børn. Dette vedrører Korning, Aale, Barrit og Ølholm.
- Minimum normering ved Fælles ledelse og bygningsfællesskab med nærtliggende dagtilbud er 32 børn. Dette vedrører Ølsted og Daugård.
- Minimum normering til øvrige SFOer er 40 børn. Dette vedrører Stouby, Stenderup m.fl.

6. I alle dagtilbud løftes normeringen, så der ved beregningen af kronebeløbet i budgettildelingen tages udgangspunkt i, at der tildeles 4,98 timer pr. barn pr. uge (inkl. tidligere bevilgede 0,2 timer pr. barn til afskaffelse af lukkeuger), og børn under 2 år 11 måneder tæller med faktor 2, dvs. 9,96 timer pr. uge.

Udbredelse af børneuniverser til andre lokalsamfund vil nu kunne ske med vished for den juridiske, personalemæssige og økonomiske model. Kombinationen af lokalt ejerskab, frivillighed og kendte vilkår kan muligvis understøtte udbredelse af børneuniverser efter initiativ fra de lokale bestyrelser. Ulemperne, som nogle af USFO'erne hidtil har oplevet, bliver med ovenstående 6 punkter ryddet af vejen. For at fremme et eventuelt lokalt initiativ kan følgende fordele ved børneuniverser fremhæves:

- Børneuniverser oplever styrkede overgange og fælles samarbejde, fordi man er én organisation. Både formelt og gennem det naturlige samvær gennem det kendskab personalegruppen får til hinanden i dagligdagen.
- Forældre kan aflevere samme sted og det er lettere at holde et helhedsorienteret blik på barnet (kendskab til familie, søskende, udvikling).
- Én skoleleder og én institutionsleder giver mere tid til kvalitetsledelse, da opgaven og ledelsestiden samles på få personer, og to personer vil set i forhold til børnetal og antal ansatte være det optimale.
- Et børneunivers på én matrikel giver gode muligheder for at optimere driften ved at planlægge med færre medarbejdere i ydretimerne mod at kunne opnå en bedre bemanning, når der er flest børn. Personaleressourcer og kompetencer deles lettere og udnyttes bedre.
- Fælles indkøb og fælles sekretær er en gevinst.
- Ved lokaler med børnehaver og SFO tæt på hinanden, er der let at optimere den daglige drift, man kan få en trimmet MED-organisering, understøtte et effektivt bestyrelsesarbejde og lave fælles udviklingsplaner.
- Der er en række pædagogiske fordele, hvis man opnår den fulde synergi i et børneunivers. De fordele, der nævnes ovenfor, vil både kunne understøtte børne-/ungepolitikken og skolepolitikken.

Udvalget besluttede at sende forslaget til høring i de berørte bestyrelser.



Sagsfremstilling

Etablering af fælles ledelse har været baseret på lokale initiativer, og heraf følger, at samme vilkår må gælde ved ophævelse af denne. Fællesbestyrelsen har lavet en lokal analyse i efteråret 2021, og er her kommet frem til at kræfterne kan bruges bedre til gavn for børnene ved at overgå til et formaliseret samarbejde mellem selvstændige institutioner. Samarbejdet vil frem over tage afsæt i:

- Udarbejdelse af et fælles årshjul, hvor de to nye selvstændige bestyrelser mødes min. 2 gange årligt for at sikre fortsat fælles fokus på de fællesnævnerne, der er for samarbejdet.
- Det fælles fokus på udviklingen af " Den grønne tråd" i Stouby, som både dagtilbud og skole arbejder målrettet med
- Involvering i lokale arrangementer eks. byfest
- Arbejde med fælles indsatser i forhold til børn og familier
- Arbejde med at sikre "gode overgange" for børn fra henholdsvis dagpleje til dagtilbud og fra dagtilbud til skole – på linje med resten af vores kommune.

Kommunikation

Skoleleder og daginstitutionsleder informeres om beslutningen, bestyrelsen informeres via skoleleder.

Forvaltningen indstiller,

at udvalget for Læring indstiller ansøgningen om ophævelse af fælles ledelse i Stouby til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Udvalget indstiller ansøgning om ophævelse af fælles ledelse i Stouby til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Bilag

- [2021 02 12 Ansøgning om opløsning af fællesledelse Stouby](#)



17.00.00-Ø00-1-19

14. Licitation SIM

Beslutningstema

Der skal tages stilling til håndtering af udgiftsstigning i forbindelse med licitation på byggeri af faglokaler ved SIM.

Økonomi

Der er afsat 9 mio. kr. til faglokaler ved SIM i anlægsoversigten for 2021.

Idet der i indstillingen foreslås at udskyde byggeriet, har Økonomi ikke yderligere bemærkninger på nuværende tidspunkt.

Historik

Med ønsket om at styrke praksisfagligheden i folkeskolen besluttede Folketinget juni 2018 at lave en ny obligatorisk valgfagsordning. Det betyder, at alle elever på 7. – 8. klassetrin fra skoleåret 2020/21 skal tilbydes to valgfag blandt fagene: håndværk & design, madkundskab, billedkunst og musik. Eleverne er dog kun forpligtet til at vælge et fag i det toårige forløb.

Skolen i Midten har ikke disse faglokaler, da der ikke var krav herom, da skolen blev bygget. Skolen vurderer, at der er behov for at have egne faglokaler, da det ikke er hensigtsmæssigt at forsætte med at låne faglokaler på naboskoler til valgfagene. Det forventes desuden, at nye faglokaler kommer til at spille en vigtig rolle ind i skolens øvrige fag i bestræbelserne på at lave en motiverende og spændende varieret undervisning for alle elever.

Et flertal i byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2021 at afsætte 9 mio. kr. til faglokaler ved SIM i en nytbygning med lokaler til håndværk og design, billedkunst og madkundskab.

Der blev indgået aftale med et rådgivende arkitektfirma.

Udvalget blev i januar 2021 gjort opmærksomme på af det rådgivende arkitektfirma, at priserne pt kunne være så høje at projektet kunne risikere at blive 1 mio. kr. dyrere.

I august 2021 forelå resultatet af licitationen og denne pris blev på 12,5 mio. kr. og dermed en overskridelse på 3,5 mio. kr. i forhold til anlægsoversigten.

På den baggrund opstillede arkitekten og Intern Byg følgende løsningsforslag.

1. Find de penge der mangler og sæt gang i byggeriet hurtigst muligt.
2. Annuller licitationen og kig på, hvad der kan undværes. For at opnå en tilstrækkelig stor besparelse vil det blive nødvendigt at reducere byggeriet med et af de 3 faglokaler.
3. Annuller licitationen og udskyd til ny licitation i starten af 2022 med forventning om lavere priser på markedet



Udvalget for Læring besluttet på møde 9. august at følge forslag 3 og dermed at annullere licitationen og udskyde til ny licitation i starten af 2022, med forventning om lavere priser på markedet.

Sagsfremstilling

Byggeudvalget har været samlet på SIM den 20. januar 2022, hvor det blev orienteret om at markedspriserne ikke er faldet siden august, men nærmere er stabiliseret. Der er således ikke nogen løsning på den forventede budgetoverskridelse.

Udvalget skal dermed tage stilling til om byggeri af faglokaler ved SIM skal udskydes, så manglende finansiering kan indgå i anlægsprioriteringen for budget 2023.

Alternativt kan opgaven på ny sendes i licitation og merudgift vil skulle finansieres inden for udvalgets driftsramme.

Kommunikation

Byggeudvalget skal informeres om Udvalgets beslutning.

Forvaltningen indstiller,

at licitationen udskydes, så manglende finansiering kan indgå i anlægsprioriteringen for budget 2023.

Beslutning

Licitationen udskydes, og den manglende finansiering indgår i anlægsprioriteringen for budget 2023.



00.01.00-Ø36-1-22

15. Udvalgets deltagelse i kurser, møder mv.

Beslutningstema

Der skal tages stilling til udvalgets deltagelse i diverse kurser, møder mv.

Økonomi

Deltagelsen er - for så vidt der er deltagerbetaling - indeholdt i budgettet.

Historik

Byrådet har den 28. januar 2014 besluttet, at såfremt der gives kørselsgodtgørelse til kurser, møder mv. inden for et udvalgs arbejdsområde, skal udvalgets deltagelse have været optaget og godkendt som et punkt på udvalgets dagsorden (afsnit 2.7 i Byrådets retningslinjer for vederlag og godtgørelser).

Sagsfremstilling

Der er følgende arrangementer i kalenderen:

- 27.1. kl. 9-15 på Ungdomsgården, Stjernegårdsvej 20, Hedensted. Temamøde for udvalget med deltagelse fra forvaltningen. Deltagelse af hele udvalget.
- 2.3. kl. 8.30-19.00 i Hornsyld. Udvalgsseminar med deltagelse af hele udvalget samt forvaltningen

Forvaltningen indstiller,

at udvalget beslutter, om der skal være deltagelse i ovenstående arrangementer og i givet fald, hvem der deltager.

Beslutning

- Hele udvalget deltog i temadrøftelse 27.1.2022
- Hele udvalget deltager på udvalgsseminar 2.3.2022



00.01.00-P35-4-22

16. Til orientering

Beslutningstema

Til orientering

- Kompetenceudvikling, herunder A.P. Møller ansøgning
- Opfølgning på onlineoplæg om Læringsområdet. Gav det anledning til spørgsmål/refleksioner hos udvalget.
- Godkendelse af program for udvalgsseminar 2. marts 2022 (se bilag)
- Henvendelse fra Ungdomsskolens bestyrelse (se bilag)
- Skoledistrikter Stjernevejsskolen bestyrelseshenvendelse (se bilag)
- Repræsentant i Ungdomsskolens bestyrelsen

Beslutning

Orienteringspunkter taget til efterretning.

Bilag

- [Program udvalgsseminar 2.3.2022](#)
- [Udtalelse fra Ungdomsskolens bestyrelse 2022](#)
- [Brev til læring vedr. frit skolevalg og ændring af skoledistrikter](#)



00.01.00-P35-15-21

17. Digital godkendelse af referat

Beslutningstema

Referatet godkendes digitalt.

Beslutning

Godkendt.



00.00.00-A30-1-22

11. Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi

Beslutningstema

Udvalget for Læring skal udpege en repræsentant til § 17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 26. januar 2022 som punkt 4 et kommissorie for arbejdet i §17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelse af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune. Kommunalbestyrelsens beslutning fra mødet vil foreligge efter den 26. januar 2022.

Sagsfremstilling

I kommissoriet (se bilag) for arbejdet i § 17 stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune er det anført at § 17. stk. 4 udvalget bemandes politisk på følgende måde;

- Birgit Jakobsen udpeges som formand for udvalget
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Beskæftigelse
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Læring
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Social Omsorg
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Fællesskab

Under forudsætning af Kommunalbestyrelsens godkendelse af Kommissoriet den 26. januar 2022, skal udvalget for Læring udpege en repræsentant fra udvalget til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 17. stk. 4



Forvaltningen indstiller,

at udvalget for Læring udpeger en repræsentant blandt udvalgets medlemmer til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

Beslutning

Dorrit Haulrich udpeges fra Udvalg for Læring.

Bilag

- Kommisorium



00.00.00-A26-1-22

13. Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse

Beslutningstema

Drøftelse i udvalget af opgaven omkring fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse jævnfør Økonomiudvalgets beslutning 17. januar 2022.

Økonomi

Ingen umiddelbare bemærkninger.

Historik

25. august 2021 behandlede Byrådet (punkt 145) et forslag om at udarbejde en rekrutteringsstrategi for Hedensted Kommune. Beslutningen fra Byrådets behandling blev at punktet vedrørende rekrutteringsstrategi skulle oversendes til behandling i relevante fagudvalg og i Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Mange både private og offentlige brancher er og vil de næste år blive mere presset på at have tilstrækkelig arbejdskraft. I Hedensted Kommune har vi allerede set udfordringer i forhold til specifikke stillingskategorier og geografier. Det affødte at Byrådet 25. august besluttede at der skulle laves en analyse af rekrutteringsudfordringerne og udarbejdes en rekrutteringsstrategi. Der foreligger nu en projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse. Projekt beskrivelsen er udarbejdet af Direktionen som opfølgning på Byrådets beslutning. Projektbeskrivelsen fremsendes nu til politisk godkendelse i Økonomiudvalget. Projektbeskrivelsen har været behandlet i Kommunens Hoved Udvalg den 8. december 2021 og er tilrettet bemærkningerne fra Hovedudvalget.

Der nedsættes en projektgruppe til at arbejde med emnet.

Direktionen fungerer som styregruppe for den fælles indsats for rekruttering og fastholdelse.

Projektgruppen består af;

- en repræsentant fra Direktionen (Marianne Berthelsen direktør for Læring)
- leder af HR
- Repræsentant fra HR/Lønkontoret
- en repræsentant fra hvert af kerneområderne Læring, Social Omsorg, Beskæftigelse og Vækst, teknik & Fællesskab.

Derudover udpeger Hovedudvalget 2 yderligere repræsentanter. En fra hver af områderne Social Omsorg og Læring.

Administrativt betjenes projektgruppen af HR afdelingen.



Tidsplanen for projektet har indtil nu været;

Indledende fase:

- Den 28. okt.: Præsentation af foreløbige tanker og opstart af arbejdet ved Fælles Kommunalt ledermøde.
- Den 8. dec.: Præsentation og drøftelse af projektbeskrivelse og foreløbige tanker på Hovedudvalgsmøde.
- 17. jan.: Præsentation og godkendelse af projektbeskrivelse i Økonomiudvalget
- Nedsættelse af projektgruppe primo januar

Det kommende arbejde følger nedenstående plan:

- Nedsættelse af arbejdsgrupper under kerneområderne
- 1. jan. – 1. mar.: Udarbejdelse af analyse af udfordringer og muligheder
- 1. feb. – 1. apr.:
Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Udmøntnings- og driftsfase:

- 1. apr. - Udmøntning af initiativer i rekrutterings- og fastholdelsesstrategien
- Etablering af fast samarbejdsform mellem projektgruppe og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Forventningen er, at der inden udmøntnings- og driftsfasen vil være initiativer i gang. Der laves løbende orientering til Direktionen og relevante politiske udvalg.

Der laves én gang årligt en afrapportering til Direktionen og Økonomiudvalget.

Afrapporteringen skal indeholde data om rekruttering og fastholdelse i Hedensted Kommune, og en beskrivelse af de initiativer, der er taget fra projektgruppen og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Forvaltningen indstiller, 17. januar 2022, pkt. 8:

at projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse godkendes

Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-2025, 17. januar 2022, pkt. 8:

Godkendt. Det præciseres, at opgaven vedrører kommunen som organisation. Det ønskes, at opgaven drøftes i udvalgene efter Kommunalbestyrelsens behandling. Det præciseres endvidere, at afrapporteringen både skal indeholde beskrivelse af initiativer samt opfølgning på initiativerne

Kommunikation

Intern kommunikation om processen



Forvaltningen indstiller,

at der sker en indledende drøftelse i udvalget af, hvilken indsats for rekruttering og fastholdelse der er relevant på det enkelte område.

Beslutning

Sagen er drøftet.

Bilag

- Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse



Bilag

- Fundats Niels H. Pedersen og hustrus mindelegat
- Vedtægtstillæg - Lærer Niels H. Pedersen og Hustrus mindelegat
- Kommisorium
- 2021 02 12 Ansøgning om opløsning af fællesledelse Stouby
- Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse
- Program udvalgsseminar 2.3.2022
- Udtalelse fra Ungdomsskolens bestyrelse 2022
- Brev til læring vedr. frit skolevalg og ændring af skoledistrikter



Hedensted Kommune
Udvalget for Læring 2022-2025

Mødedato:
31. januar 2022

Formand:
Merete Skovgaard
Jensen

Sidetæl:
20

Underskrifter