

Stouby d.2.12.2022

Til forvaltningen i Hedensted Kommune

Efter en længere proces med møder i både vores fælles bestyrelse og med jer i forvaltningen omkring de overvejelser og erfaringer, der er gjort omkring værdien og mulighederne i at være fælles ledelse (§24a), ønsker vi pr.1.august.2022 vores nuværende organisering nedlagt. (Se bilag)

Vi ønsker pr.1.august 2022:

- At have egen ledelse i henholdsvis dagtilbud og skole, hvor ledelsen i dagtilbud består af en dagtilbudsleder og en souschef og på skolen af en skoleleder og SFO-/indskolingsleder, der refererer direkte til chef for eget område i forvaltningen.
- At der oprettes selvstændige MED-udvalg i henholdsvis dagtilbud og skole
- At der oprettes selvstændige bestyrelser i henholdsvis dagtilbud og skole

Til gengæld ønsker ledelse og bestyrelse fremadrettet at indgå i et fremtidigt forpligtende samarbejde mellem dagtilbud og skole, hvor de indhøstede erfaringer siden efteråret 2018 bringes i spil på nye måder.

Dette være sig gældende i forhold til:

- Udarbejdelse af et fælles årshjul, hvor de to nye selvstændige bestyrelser mødes min. 2 x årligt for at sikre fortsat fælles fokus på de fællesnævnerne, der er for samarbejdet.
- Vores fortsatte fælles fokus på udviklingen af " Den grønne tråd" i Stouby, som både dagtilbud og skole arbejder målrettet med
- Vores involvering i lokale arrangementer eks. vis byfest
- Vores arbejde og fælles indsatser i forhold til børn og familier
- Vores arbejde med at sikre "gode overgange" for børn fra henholdsvis dagpleje til dagtilbud og fra dagtilbud til skole – på linje med resten af vores kommune.

Vi har aftalt, at skolens sekretær og skolens tekniske serviceleder fortsat betales af Skovly for at varetage opgaver af henholdsvis administrativ karakter for Skovly og i forhold til at yde hjælp samt sparring i forhold til vedligehold og drift af Skovlys bygningsmasse. I dag aflønner Skovly sekretærdelen m. 5 t./ugt. og servicelederdelen med 3 t./ugt.

Med venlig hilsen

Birgitte Ballegaard Preuthun (formand for fællesbestyrelsen i Stouby)

Valther Th. Pedersen (skoleleder)

Anne Rosenmeyer (daginstitutionsleder)

Bilag

Drøftelse af værdien ved fællesledelse – drøftet på fællesbest.møde d. 5.okt. 2021

Hvilke fordele har vi?	Hvilke udfordringer oplever vi?
<p>At skoledelen ved noget om dagtilbudsdelen i bestyrelsesregi og dermed kan guide nye tilflyttere. For skoledelen binder det godt sammen.</p> <p>Pedel m. maskiner, værktøj etc.</p> <p>Sekretær - ens håndtering af sager som op-/nednormering af personale, ansættelse/opsigelse af personale, AULA vedligehold og opsætning, økonomi, regninger etc.</p> <p>Der er noget stærkt i et fælles vi, og det er der brug for. (Der er en bekymring for om forældredelen i Skovly vil byde sig til. De deltager meget løst i fællesbestyrelsen).</p> <p>Dilemmaer:</p> <p>Gode overgange - grøn linje / (kan vi også uden at være fællesledet)</p> <p>Er en fælles bestyrelse ensbetydende med fælles ledelse? Kan det skilles ad?</p> <p>En ændring af konstruktionen/rollefordelingen skal ikke ses som et nederlag. Det handler om, at vi bevidstgør os selv om den læring, vi kan trække ud af de erfaringer, som vi har gjort os.</p>	<p>At det har været svært at lave fælles pasning i ferier. SFO personalet har ikke følt sig hjemme m. SFO børn i Skovly, og har ikke vurderet, at det var attraktivt for SFO børn, at skulle tilbage til Skovly.</p> <p>Faktuelt har det vist sig at være svært at være leder på 2 matrikler.</p> <p>Faktuelt har det vist sig at være svært m. for mange folk omkring en SFO. Skole og SFO er tæt forbundet. Aftaler der går på tværs af 2 ledes område giver forviklinger/uklarhed ved ændringer (f.eks. ferieaftaler, ændring af arbejdstid etc.).</p> <p>Ændringer i daglige forhold (sygdom, mødevirksomhed, alternative dage, emneuger etc.) fører ofte til forskellige tilgange til pædagogik, mandskabshåndtering, syn på aktivitetsafvikling. Det giver vanskelige kår for følgeskabet/svært at navigere i som personale.</p> <p>Svært at håndtere et fælles MED.</p> <p>At fastholde dagtilbudsdelens forældre i bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Hæmmende faktorer for arbejdet siden indførelse af Fælles bestyrelse og fælles ledelse har været:</p> <ul style="list-style-type: none">- Store forandringer i Skovly m. et lederskifte.- Corona udfordringer over 2 år.- En legepladsulykke- Byggeri m. diverse forviklinger/Skovly- Økonomiudredning/Skovly.- Forskellige vilkår økonomisk, lovgivningsmæssigt og personale og ledelsesmæssigt- Kulturforskelle i medarbejdergrupperne i henholdsvis Skovly og Skole