

Projektbeskrivelse Fra overgange til sammenhænge

	Beskrivelse
Baggrund	<p><i>Beskrivelse fra kommissorium</i> Byrådet har i forbindelse med godkendelse af ny politisk og administrativ struktur den 23.06.2021 besluttet at nedsætte et § 17 stk. 4 udvalg med opgaven at udarbejde en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted kommune.</p> <p>Det fremgår af beskrivelsen af den fremtidige politiske organisering, at der skal udarbejdes en "Strategi for samlet ungeindsats (2022-23). Der ønskes en styrkelse af indsatsen over for de unge i Hedensted Kommune. Opgaven handler i udgangspunkt om at få lagt en strategi for den samlede ungeindsats – herunder afklaring af målgruppe, opgaver, fremtidige tilbud og indsatser til de unge – og i forlængelse heraf organisering af indsatsen. Udvalget skal afslutte sit arbejde i 2023."</p> <p>På møde den 30.5.2022 nedsatte § 17 stk 4 udvalget fire arbejdsgrupper, som er ansvarlige for at arbejde videre med de fire fokusområder for ungestrategien jf. kommissoriet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fleksible ungemiljøer 2. Fra overgange til sammenhæng 3. Tidlig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel 4. Unge på vej <p>Hver arbejdsgruppe er ansvarlig for at udarbejde en projektbeskrivelse.</p>
Formål	Unge med varig funktionsnedsættelse og deres pårørende oplever en god overgang fra barn til voksen.
Mål (kort sigt)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der udarbejdes en proces der kan sikre at alle relevante sager identificeres og kommer rettidigt på Den Gode Overgang 2. Tidligere samarbejde mellem de relevante afdelinger (arbejdsgang for) 3. Der afholdes Cafémøde om ændringer fra det fyldte 18. år (i det kvartal barnet fylder 16 år) 4. Informationsbrev om ændringer fra det fyldte 18. år (sendes i det kvartal barnet fylder 16 år)
Mål (lang sigt)	<ul style="list-style-type: none"> • De unge og deres forældre oplever en bedre sammenhæng i overgangsfasen fra barn til voksen og dermed opnår en øget tillid til Hedensted Kommunes sagsbehandling. • At de unge og deres forældre har en oplevelse af, at få tidlig vejledning, begyndende kendskab til voksenområdet og være inddraget tidligere og i højere grad i overgangsfasen. • At den unge og forældre er klædt bedre på til at tage medansvar for en god overgang ved det 18. år • At sagsbehandlerne oplever en bedre sammenhæng i overgangsfasen fra barn til voksen og dermed opnår en større medarbejdertilfredshed. • Alle relevante sager identificeres, når borgeren bliver 15 ½ år • Alle relevante sager kommer rettidigt på Den Gode Overgang

	<ul style="list-style-type: none"> • Alle relevante sager kommer på Den hurtige Gode Overgang. Forbedring af den relationelle kapacitet.
Handlinger og milepæle	<p>Ad. 1 (afsluttet / i drift 2023)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde kriterier for hvilke sager, der skal på Den Gode Overgang • Udarbejde kriterier for Den hurtige Gode Overgang (for borgere, der får Hedensted som handlekommune efter det fyldte 15 ½ år • Afdække om nuværende fagsystemer (DUBU, FACIT og CURA) kan generere en push-besked ved 15 ½ år så der kan tages stilling til Den Gode Overgang • Arbejdsgang for Den Gode Overgang • Alle relevante medarbejdere kender til arbejdsgang og materialer <p>Ad. 2 (afsluttet / i drift 1/1 2023)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af en grafisk forløbsmodel for samarbejdet mellem de relevante afdelinger. <p>Ad. 3 (afsluttet / i drift 1/3 2023)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af en skabelon for invitation til cafemøde. • Udarbejdelse af drejebog for cafemøde <p>Ad. 4 (afsluttet / i drift 1/3 2023)</p> <p>Udarbejdelse af informationsbrev om ændringer ved 18 år.</p> <p>Sideløbende er der nedsat en følgegruppe til Handicap-myndighedsprojektet bestående af forældre til børn med funktionsnedsættelse, og mennesker med funktionsnedsættelse, samt et medlem fra Handicaprådet. Gruppen vil drøfte og kvalificere de borgerrettede produkter i projektet. Der er afholdt møde med følgegruppen og møderække aftalt for 2022-23. Følgegruppen har drøftet oplevelsen, som forælder, når de er i kontakt med kommunen om deres børn og vigtigheden af at få lov til at være forælder (og ikke koordinator, jurist, sagsbehandler, vejleder, udfører). Samtidig havde følgegruppen en god drøftelse af hvilke informationer man har behov for, som pårørende ift. ens sag.</p> <p>Arbejdsgruppen har afholdt to møder og er enige om arbejdsgang for Den Gode Overgang, forløbsmodel og aftaler, samt hvilke overvejelser sagsbehandler skal have før et ungt menneskes situation drøftes og koordineres i samarbejdsorganet Den Gode Overgang.</p> <p>I 2023 arbejdes der blandt andet med frivillighed og udbredelse af viden om de ressourcer der findes i samfundet for mennesker med handicap og deres pårørende.</p>

	Alle medarbejdere med myndighedsfunktion i Voksenrådgivningen, Børn og Familier, Ungeenheden og Socialpsykiatrien deltager i et tværgående kompetenceløft i foråret 2023, som omhandler kommunikation og myndighedsrollen.										
Succeskriterier (forventet effekt og dataunderstøttelse)	<ul style="list-style-type: none"> • Alle relevante unge identificeres og der skabes en god overgang. <p>Dataunderstøttelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle unge modtager brev når de fylder 16 (træk i DUBU og FACIT) • Alle unge modtager invitation til cafémøde (træk i DUBU og FACIT) • Der er taget stilling til om den unge skal på Den Gode Overgang eller Den hurtige Gode Overgang ved 16 år (DUBU og FACIT) <p>Den unge har været på Den Gode Overgang (er oprettet i CURA)</p>										
Målgruppe	Unge med varig funktionsnedsættelse, der har indsatser før det 18. år, som skal fortsætte efter det 18. år.										
Organisering	Projektgruppen består af ledere og medarbejdere fra Ungeenheden, UU, Socialpsykiatri, Børnehandicap og Voksenhandicap myndighed.										
Finansiering og ressourcestræk	<p><i>Der er ikke tilført ekstra midler til arbejdet med ungestrategien, udgifter skal således holdes indenfor områdernes egne budgetter. Beskrivelse af forventet tidsforbrug på opgaven?</i></p> <p>Der er planlagt fire halv-dagsworkshops i perioden sep-dec 2022. Projektgruppemedlemmerne vil hver have et tidsforbrug på omkring 16 timer + omkring 30 timers projektledelse.</p>										
Arbejdsmetode	<p>Arbejdsgruppen for Den Gode Overgang skal arbejde med de fire delprojekter, der handler om Den Gode Overgang fra barn til voksen fra Handicapundersøgelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6.1 Cafemøde om ændringer fra det fyldte 18 år • 6.2 Informationsbrev om ændringer fra det fyldte 18. år • 6.3 Sikre at alle relevante sager identificeres og kommer rettidigt på Den Gode Overgang • 6.4 Tidligere samarbejde mellem de relevante afdelinger <p>Arbejdsgruppen mødes til fire halv-dagsworkshops (3-4 timer) i efteråret 2022:</p> <table border="1"> <tr> <td>August</td> <td>Medlemmer til arbejdsgruppen udpeges</td> </tr> <tr> <td>September</td> <td>1. Møde: Hvad er opgaven - forventningsafstemning Fokus på forløbsmodel (6-4): input og identifikation af opgaver samt skift af opgaver (svømmebaner).</td> </tr> <tr> <td>Oktober</td> <td>2. Møde: Rettelser og godkendelse af Forløbsmodel Proces for identifikation af de unge til Den Gode Overgang (6-3)(arbejdsgang)</td> </tr> <tr> <td>November</td> <td>3. Møde: Rettelser og godkendelse af arbejdsgang for Den Gode Overgang</td> </tr> <tr> <td>December</td> <td>4. møde: Informationsbrev og cafemøde – hvilken information skal med (og hvor). Skabelonudkast til</td> </tr> </table>	August	Medlemmer til arbejdsgruppen udpeges	September	1. Møde: Hvad er opgaven - forventningsafstemning Fokus på forløbsmodel (6-4): input og identifikation af opgaver samt skift af opgaver (svømmebaner).	Oktober	2. Møde: Rettelser og godkendelse af Forløbsmodel Proces for identifikation af de unge til Den Gode Overgang (6-3)(arbejdsgang)	November	3. Møde: Rettelser og godkendelse af arbejdsgang for Den Gode Overgang	December	4. møde: Informationsbrev og cafemøde – hvilken information skal med (og hvor). Skabelonudkast til
August	Medlemmer til arbejdsgruppen udpeges										
September	1. Møde: Hvad er opgaven - forventningsafstemning Fokus på forløbsmodel (6-4): input og identifikation af opgaver samt skift af opgaver (svømmebaner).										
Oktober	2. Møde: Rettelser og godkendelse af Forløbsmodel Proces for identifikation af de unge til Den Gode Overgang (6-3)(arbejdsgang)										
November	3. Møde: Rettelser og godkendelse af arbejdsgang for Den Gode Overgang										
December	4. møde: Informationsbrev og cafemøde – hvilken information skal med (og hvor). Skabelonudkast til										

		informationsbrev og drejebog til cafemøde (6-1 og 6-2).	
Tidsperspektiv	<p><i>§17 stk. 4 udvalget er nedsat for perioden 2022-2024, hvor de følger arbejdsgrupperne. Der vil være aktiviteter, som rækker ud over denne periode.</i></p> <p>Efteråret 2022. Implementering løbende i 2023 i regi af projekt Udvikling af Handicapområdet.</p>		