

Til samtlige kommuner, att. Kommunalbestyrelserne
De kommunale revisorer
Det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen
KL
Rigsrevisionen

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2019 - 5005

Til samtlige kommunalbestyrelser

Doknr.
680009

I forbindelse med gennemgangen af revisionsindberetningen for 2021 er Social-, Bolig- og Ældreministeriet blevet opmærksomme på, at der forekommer uforholdsmæssigt mange fejl i relation til servicelovens § 42 om tabt arbejdsfortjeneste.

Dato
27-09-2023

De fejl, der er konstateret, er hovedsageligt i forhold til følgende områder, når kommunen beregner den tabte arbejdsfortjeneste:

- Der er ikke foretaget fradrag for sparede udgifter, f.eks. til udgifter til dagtilbud eller befordring.
- Der er ikke foretaget beregning af pensionsbidraget.
- Der er ikke foretaget beregning og udbetaling af ferietillæg
- Der er ikke foretaget beregning af satsregulering.

På den baggrund skal ministeriet med denne orienteringsskrivelse præcisere de regler, der gælder for ovenstående områder – med henblik på at understøtte kommunerne i deres afgørelser på området.

Fradrag for sparede udgifter

Social-, Bolig- og Ældreministeriet bemærker, at der ved beregningen af den tabte arbejdsfortjeneste skal tages hensyn til de besparelser, som arbejdsophøret medfører, dvs. at der skal reduceres med de udgifter, som ydelsesmodtageren har haft ved at varetage sit arbejde. De nærmere regler herom fremgår i afsnit 242-244 i vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier og i § 12 i bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom (nr. 932).

Det kan dreje sig om befordring til og fra arbejdet samt udgifter til barnets dagtilbud. Fradragene sker i den nettoydelse, som fremkommer efter beregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag. Der skal dog ikke ske fradrag for de udgifter, der skal sikre, at ydelsesmodtageren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, f.eks. fagforeningskontingent og arbejdsløshedsforsikring.

Ved beregning af eventuelt sparet befordring tages udgangspunkt i de faktiske udgifter ved befordringen til og fra arbejdet. Der tages desuden hensyn til den skattemæssige fordel, som ydelsesmodtageren eventuelt mister, i de tilfælde, hvor pågældende bor langt fra sit arbejde.



Som hovedregel skal der fratrækkes, hvad det ville koste at få barnet passet i dagtilbud, hvis barnet ikke havde haft en nedsat funktionsevne eller en kronisk eller langvarig lidelse. Dette sker ud fra den betragtning, at dette er en udgift, som er sparet set i forhold til forældre i al almindelighed. Det er dog ikke i alle tilfælde, en sådan udgift skal trækkes fra ved beregningen. Den kan f.eks. ikke trækkes fra, hvis barnet fortsat benytter et dagtilbud. Der skal ligeledes tages hensyn til, om barnet ville kunne optages i et særligt dagtilbud, hvor der ikke ville være nogen betaling, eller om der kunne gives halv behandlingsmæssig friplads.

Beregning af pensionsbidrag

Social-, Bolig og Ældreministeriet bemærker, at der ved beregning af hjælpen til dækning af tabt arbejdsfortjeneste skal indregnes bidrag til pensionsordning. Bidraget skal beregnes alene for ydelsesmodtagere, der umiddelbart før overgangen til tabt arbejdsfortjeneste havde en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning. En lønmodtagers eget bidrag til pension skal ikke indgå ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste. Dette bidrag indgår hverken i beregningen af pensionsbidraget eller i beregning af bruttoydelsen. Der ydes således ikke kompensation for denne del af pensionsindbetalingen, jf. Ankestyrelsens principafgørelse 4-18.

Bidrag til pensionsordning udgør 10 pct. af bruttoydelsen, der fremkommer ved anvendelsen af beregningsreglerne – og højst et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. De nærmere regler herom fremgår i afsnit 240-241 i vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier.

Beregning og udbetaling af ferietillæg

Social-, Bolig- og Ældreministeriet bemærker, at kommunalbestyrelsen ved årsskiftet skal beregne et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår. Hertil skal det bemærkes, at der i Ankestyrelsens principafgørelse C48-03 er truffet afgørelse om, at ansøgere, som modtog hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage, er berettiget til at få beregnet 1 pct. tillæg til ferieformål. Det bemærkes også, at en lønmodtagers eget bidrag til pension ikke skal indgå ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste, jf. Ankestyrelsens principafgørelse 4-18.

Pensionsbidrag efter § 11 i bekendtgørelse om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom (nr. 932) indgår ikke i bruttoydelsen, og pensionsbidrag indgår derfor ikke i det beregningsgrundlag, som ferietillægget fastsættes ud fra.

For borgere, som ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunalbestyrelsen udbetale et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det foregående kalenderår til ferieformål. Er der udbetalt tillæg til ferieformål med 1 pct. efter § 13 i ovennævnte bekendtgørelse indgår dette beløb ikke i beregningsgrundlaget.

Uanset om der er tale om ophør af bevilling af løbende tabt arbejdsfortjeneste eller tabt arbejdsfortjeneste på enkelt dage, har forælderen, der ikke længere modtager hjælp, ret til et ferietillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen. Ligeledes gælder det, at hvis en forælder får nedsat sin bevilling af tabt arbejdsfortjeneste, vil der være tale om delvist ophør, som berettiger forælderen til udbetaling af 12,5 pct. i ferietillæg.

Ministeriet henviser ydermere til afsnit 248-251 i vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier.

Satsregulering



Social-, Bolig- og Ældreministeriet bemærker, at ydelsesloftet for 2023 er fastsat på 34.055 kr. (2023-priser). Bruttoydelsen reguleres én gang årligt pr. 1. januar med 2,0 pct. tillagt eller fratrukket en tilpasningsprocent for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. De nærmere regler om satsregulering fremgår i afsnit 246 i vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres familier.

Personer, der er omfattet af de indtil den 1. januar 2011 gældende regler om beregning af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal dog fortsat have reguleret deres bruttoydelse hvert år pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Senere lønstigninger eller opgradering af den tidligere stilling eller skift til bedre lønnet stilling skal ikke indregnes ved regulering af ydelsen. Ligesom lønnedgang eller overgang til lavere lønnet stilling heller ikke skal inddrages ved regulering af ydelsen, jf. Ankestyrelsens principafgørelse C-63-01.

Ministeriet bemærker også, at hvis modtageren har haft en lønindtægt forud for overgangen til tabt arbejdsfortjeneste, fastsættes den tidligere bruttoindtægt ud fra den seneste lønindtægt. Den tidligere indtægt skal ikke opreguleres eller satsreguleres for tidsrummet inden overgangen til tabt arbejdsfortjeneste. Det gælder, selv om denne lønindtægt ligger flere år forud for overgangen til tabt arbejdsfortjeneste, jf. Ankestyrelsens principafgørelse 4-18.

For nærmere beskrivelse af regler for tabt arbejdsfortjeneste henvises til vejledning om særlig støtte til børn og unge og deres forældre, som fremgår i nedenstående link:

<https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2014/9007>

Med venlig hilsen

Trine Frederiksen
Kontorchef i Kontor for Handicap