

Modelforslag – Organisering af en ny kulturregion

Kulturregion Aarhus

Kulturregionen består af følgende kommuner: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs, Viborg og Aarhus.

Den politiske forankring

Kulturaftalen godkendes og underskrives af kulturregionens 12 politiske repræsentanter. De politiske repræsentanter i kulturregionen består af kulturudvalgsformændene fra kommunerne rundt om Aarhus Kommune samt rådmanden fra Aarhus Kommune. Løbende i aftaleperioden orienteres rådmanden i Aarhus Kommune samt de 11 kommuners kulturudvalg om udviklingen, resultaterne og evalueringen af kulturaftaleindsatserne. Orienteringen sker i overensstemmelse med de enkelte kommunes behov og gives af det lokale administrative styregruppemedlem eller af kulturregionens projektleder. I løbet af kulturaftaleperioden sikres der mulighed for kulturpolitiske drøftelser gennem afholdelse af temamøder med afsæt i kulturaftaleindsatserne.

Evt. kan der suppleres med afholdes af et politisk styregruppemøde i forbindelse med midtvejsevalueringen af kulturaftalen.

Den administrative styregruppe

Der etableres en administrativ styregruppe bestående af kulturcheferne fra kulturregionens kommuner samt kulturregionens sekretariatsleder/projektleder. Den administrative styregruppe mødes to-fire gang om året med henblik på at sikre fremdrift og udvikling i kulturregionen, samt sikre forankring i egen kommune. Den administrative styregruppe bidrager til at kvalificere formidlingen til de lokale kulturudvalg, og bistår sekretariatsleder med orientering til de lokale kulturudvalg.

Kulturregionens sekretariat

Kulturregionen ansætter en projektleder som varetager sekretariatsdriften i kulturregionen, faciliterer formidlingen til det politiske og administrative niveau i kulturregionen og har ansvaret for administration, drift, økonomistyring, udvikling og afrapportering fra de igangværende indsatser til de interne niveauer i kulturregionen samt til Slots- og Kulturstyrelsen. Sekretariatet understøtter vidensdelingen og evalueringsopsamlingen i kulturregionen og understøtter kulturudviklingen i regionen. Projektlederen forankres i en kommunal kulturafdeling og finansieres via de enkelte projektindsatser efter en procentmæssig fordeling. Derved bidrager både stat og kommuner til finansieringen af sekretariatet.

Projektindsatsniveau: Projektudvikling, organisering og ansvar

Som hovedregel skal alle projekter udvikles, organiseres og ledes så enkelt som muligt i forhold til den projektindsats, der skal løftes. Det kan f.eks. foregå ved, at der inden for hvert indsatsområde, der

etableres i den kommende kulturaftale, dannes en faglig relevant projektindsatsgruppe. Et projektnetværk, som har ansvaret for projektudviklingen af den enkelte indsats samt ansvar for forankring i de kommuner, som indsatsen vedrører. Projektets overordnede ansvar forankres hos en projektleder som finansieres indenfor projektet. Projektlederen skal sikre fremdrift, økonomistyring, evaluering og afrapportering til sekretariatet og vil være tilknyttet eller ansat i en af kulturregionens kulturinstitutioner. Herved sikres, at de indhøstede erfaringer fra projekterne kommer institutionerne til gode.

Projektlederen og den regionale projektgruppe udarbejder i fællesskab en projektbeskrivelse, med tydelige målsætninger for projektindsatsen samt et budget. Både projektbeskrivelsen, målsætningerne og budgettet skal afspejle, at der er tale om en regional indsats, som alle de involverede kommuner skal kunne se sig inkluderet i. Projektbeskrivelsen, målsætningerne og budgettet godkendes af kulturregionens administrative styregruppe inden projektindsatsen med projektlederen i spidsen påbegynder gennemførelsen.