

## **Bilag 4 Konklusioner fra Cevea Rapport ( 2018) "Fra flygtning til Kollega"**

Cevea har lavet en større analyse af arbejdsmarkedsintegrationen af flygtninge i samarbejde med Foreningen Nydansker og støttet af Trygfondens regionale råd Hovedstaden. (2018)

Analysen viser, at regeringens mål om at nå en arbejdsmarkedsdeltagelse for asylansøgere på 50 % er realiseret i en lang række kommuner, på landsplan 23 kommuner. Det går særligt godt i Region Hovedstaden, hvor 10 ud af 29 kommuner har nået regeringens målsætning.

### **Hvad virker i arbejdsmarkedsintegrationen af flygtninge:**

Analysen baserer sig på en kortlægning af og kontakt med indsatsen i hovedstadsregionen.

1. Overordnet set er kommunerne blevet bedre til at sætte sig ind i flygtningenes kompetencer.
  2. Kommunerne er blevet bedre til at rette beskæftigelsesindsatsen mod de brancher, hvor der er efterspørgsel.
  3. Virksomhederne er mere motiverede – det må forventes at være konjunkturbetonet.
  4. Kommunerne kan nemmere skabe resultater med færre flygtninge, der til gengæld får et integreret forløb.
  5. Højkonjunktoren kommer flygtningene til gavn. Man skal være sig bevidst, at netop denne gruppe er særligt udsat ved en økonomisk opbremsning.
  6. Forbedringspotentiale: Virksomhederne er stadig uklare over, hvad flygtningene kan, når de møder dem.
  7. En bedre uddannelsesindsats og en dokumentation af den enkelte flygtnings kompetencer, vil hjælpe dem yderligere.
  8. Uddannelseselementet i en succesfuld IGU er det, der kan forbedres.
  9. Nogen flygtninge kunne man med fordel investere lidt mere i uddannelsesmæssigt.
  10. Sammenbrud beror som regel på bristede forventninger hos enten virksomhed, flygtning eller kommune – det er en løbende udfordring at skabe klarhed i relationen.
- 