

Bilag 3.3 Den kvalitative del- Virksomhedsrepræsentanter

Virksomhedsrepræsentanter

Der har været rettet henvendelse til 2 repræsentanter for 2 virksomheder (2) som er blevet stillet nogle få åbne spørgsmål på skrift.

Hedensted Kommunes overordnede mål med integrationsindsatsen er at Borgere i integrationsperioden kommer i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt og dermed bliver selvforsørgende og i integrationslovens formålsparagraf står der at integrationsindsatsen skal *bidrage til, at nyankomne udlændinge hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse, og*

1. Hvad er jeres oplevelse af de flygtninge i har fået i job i integrationsperioden- føler i de er klædt på til arbejdsmarkedet når de kommer?

Hvis ja- på hvilken måde?

Hvis nej- Hvorfor ikke- hvad tænker du en mulig løsning kunne være?

2. Hvad skal der efter din mening til for at vi i Hedensted Kommune bliver bedre til at klæde flygtningene på til arbejdsmarkedet når de sendes i beskæftigelse?
3. På hvilken måde kan Hedensted Kommune blive bedre til sammen med jer som virksomheder, andre institutioner, organisationer og foreninger, at skabe en vellykket integration for nyttilkomne udlændinge

Der var ingen af de 2 repræsentanter der blev spurgt der mente at flygtninge var klædt på til arbejdsmarkedet når de kommer.

Ad. 1

Manglende kendskab

Der blev givet udtryk for manglende kendskab til det danske arbejdsmarked.

Sprog og kommunikation

"Der er i periode utilfredshed med at de etablerede medarbejdere ikke kan kommunikere med de nye borgere, det virker som om de bare skal ud og så må arbejdsgiverne klare resten".

Hjælp med andre ting

Nogle skal også have hjælp da de har økonomiske problemer... men vi er ikke økonomisk rådgivere.

Ros til konsulent i kommunen.

"Vi har en virkelig god konsulent at spare med i forbindelse med opståede problemer"

Ad. 2

- Fortælle dem i endnu større udstrækning, at vi hjælper dem, og det er vigtigt de forstår det, det er op til dem om de har interesse, så de på sigt kan stå på egne ben.
- Der skal ikke laves alt for mange aftaler der placeres i arbejdstiden, så de hele tiden skal have fri. Selvfølgelig er der noget der skal ordnes men det skal minimeres.
- Være bedre til dansk. En stor del kan ikke kommunikere, men siger bare ja uden at have forstået budskabet.
- De skal være indforstået med at han/hun skal lave noget kedeligt/ensformigt i en lang periode.

- Kræver man kan finde arbejdspladser der ikke har automatiseret de nemme opgaver.
- Arbejdspladsen skal have en daglig mentor for at lykkes.
- Mødestabilitet er vigtig for at lykkes
- Skal kunne tage beskeder fra kvinder
- Vigtigt med en reel mulighed for fastansættelse i virksomheden.

Ad. 3.

Kommunen skal bruge mere tid på:

- at forklare hvordan det danske arbejdsmarked fungerer
- at sikre deres sprogfærdigheder er forståelig
- at fortælle de skal integrere sig med de danske medarbejdere som gerne vil dem
- at fortælle det er vigtigt de selv tager aktivt del i de snakke der måtte være
- at synliggøre at virksomheden har det største ansvar om det lykkes- så får firmaet derved også en god stabil medarbejder.
- Fokus på det at møde til tiden og yde en indsats.
- At fortælle hvad der skal til for at man kan få et job