

Notatark

Sagsnr. 19.03.00-G01-1-20

Sagsbehandler

Teresa Egballe

5.5.2021

Bilag 3 - Forslag til indsatsområder

Virksomheden Pluss er i deres museumsanalyse kommet frem til forskellige anbefalinger, der overordnet set kan inddeles i indsatsområderne *museumspolitik, udvikling, bestyrelser, frivillige og besøgende*. Grundlæggende set kan analysen og dens anbefalinger føre til gode udviklingsdialoger mellem kommune og museum og i høj grad være med til at kvalificere udviklingen af de tre museer på hver deres måde.

Det følgende er administrationens forslag til, hvilke indsatsområder der med fordel kan arbejdes videre med i den kommende periode frem til og med 2023. De udvalgte indsatsområder er de områder, der vurderes at være meget grundlæggende for at fortsætte udviklingen af museerne i Hedensted Kommune og som møderne med museerne har vist et behov for at arbejde videre med. Administrationen indstiller derfor, at der i 2021 udarbejdes en museumspolitik og at der i 2022-2023 arbejdes videre med indsatsområderne *udvikling, samarbejde og bestyrelser*. Det giver mulighed for i 2024-2025 at arbejde videre med fokus på *frivillige og besøgende*. I den periode kan der ligeledes med fordel fokuseres på branding og markedsføring.

Indsatsområde 1: Museumspolitik

I analysen anbefaler Pluss, at der udarbejdes en kort museumspolitik for at styrke rammerne for samarbejde og for at afstemme forventningerne hertil. Det giver kommunen mulighed for at udstikke nogle spilleregler for det økonomiske engagement, som kommunen har i museerne.

Pluss anbefaler følgende temaer:

- a.) Overordnede forventninger til udstillinger og formidling
- b.) Standarder for vedtægter og udpegningsmetoder
- c.) Besøgende, brugere og nye målgrupper, overblik og udvikling
- d.) Gensidige forventninger til lokal og kommunal relevans og synlighed

Administrationen foreslår, at der udarbejdes et udkast til museumspolitik i efteråret med henblik på endelig behandling i Byrådet i december 2021. I bilag 4 præsenteres en samlet tidsplan for 2. halvår 2021. Det foreslås, at museumspolitikken bygger på følgende forståelse af museumsområdet i Hedensted Kommune:

Museumspolitikken skal være med til at styrke museerne og dermed kulturområdet i Hedensted Kommune med det formål at understøtte Hedensted Kommunes fortælling om en anderledes kulturkommune, hvor kultur vokser og lever i vores lokalområder. På den måde skal museumspolitikken også bakke op om de strategier, der i øvrigt arbejdes med i kommunen, herunder branding og vækst.

Grundlæggende set kan museernes opgave betragtes på to forskellige måder. Kulturinstitutioner kan dels ses som attraktioner og dermed bliver *attraktion outcome* det vigtige at fokusere på. Det betyder, at museet har en udadvendt rolle, hvor fokus er på at fortælle områdets samlede historie til besøgende og potentielle tilflyttere. Her vurderes museerne

typisk på indhold, rækkevidde ud over kommunen og hvor mange besøgende, der bruger museet og museets projekter.

På den anden måde kan kulturinstitutioner ses som en samfundsfunktion, hvor museerne er medskabere af det gode liv i lokalområdet og så er *transformation impact* i stedet for vigtigt. Det er steder, hvor museer spiller en stor rolle for lokalområdet, hvor mange er involveret i aktiviteter på museet og hvor museet har mange lokale samarbejdspartnere. Her har museet betydning for bosætning og udvikling af det enkelte lokalområde og museerne vurderes på aktiviteter i lokalområdet og mængden af involverede og samarbejdspartnere. Det kan ses som "at gå til museum", som en af de lokale museer benævnte det på et møde.

Museerne kan altså have forskellige potentialer og blive vurderet på forskellige bundlinjer. Glud Museum har ud over et fokus på nærområdet i Glud også et potentiale til at styrke sin position som en attraktion, som formidler Hedensted Kommunes historie og kommer bredt ud med forskellige projekter. Glud Museum skal være en aktør, der er med til at opbygge identitet og fællesskab for borgere og tilflyttere i hele kommunen, ligesom de skal være med til at gøre nye borgere interesseret i kommunens område. Det har Glud Museum mulighed for i og med, at det kommunale tilskud er væsentligt større end de øvrige museers og fordi museet har mulighed for at øge museets kommercielle indtægt.

Uldum Mølle og Hjortsvang Museum skal fortsat fremadrettet have fokus på at være et lokalt samlingssted i deres lokalområde og knytte lokalbefolkning i en større radius til sig med arrangementer, traditioner og som frivillige. De skal sikre, at bygninger samt museernes viden og kompetencer bruges bedst muligt i samarbejde med lokalområdets øvrige aktører.

Indsatsområde 2: Udvikling

Pluss vurderer, at formidlingen og udstillingerne på Hjortsvang Museum og Uldum Mølle halter og fremstår utidssvarende og at der er brug for at sætte ind på den front, hvis museerne skal blive ved med at være relevante og appellere til en bred kreds af borgere.

På alle tre museer er der ideer og visioner om nye, strategiske udviklingstiltag og -projekter, men desværre har projekterne eksisteret gennem flere år uden at være blevet realiseret. Pluss sætter spørgsmålstegn ved udviklingskraft og økonomisk volumen på alle tre museer i forhold til at realisere projekterne.

Administrationen foreslår derfor, at der tages en grundig drøftelse med de tre museer om udviklingsprojekternes skala samt hvilke initiativer, der skal til for at realisere de evt. tilrettede udviklingsprojekter. Det betyder, at der skal udarbejdes en samlet fortælling, opdaterede projektbeskrivelser og strategier for fundraising. Derudover skal det afklares hvilken rolle kommunen og museerne spiller i udviklingsprojekterne, herunder behov for nye kompetencer og ressourcer i bestyrelserne.

Indsatsområde 3: Samarbejde

Pluss giver i analysen to bud på mulige fremtidsscenerier for samarbejde mellem museerne, dels en fusion mellem Uldum Mølle og Glud Museum og dels et øget samarbejde mellem alle tre museer. Begge scenarier har muligheder og svagheder ligesom de skal bygge på museernes ønske om at indgå i et tættere samarbejde.

På baggrund af drøftelserne med museernes bestyrelser og ledere foreslår administrationen, at der arbejdes videre med elementer fra scenarie B. Det betyder, at de tre museer kører videre som tre selvstændige enheder, men der etableres et tættere samarbejde mellem alle tre museer.

Administrationen foreslår, at et tættere samarbejde kører videre ad to spor. Dels et spor, der handler om at skabe et fælles projekt, hvad angår indholdet af museerne. Projektet skal handle om formidling af den fælles historie og samtidig sikre synlighed af de tre museer og kommunen generelt. I det andet spor skal der arbejdes videre med et øget samarbejde inden for mere praktiske områder, hvor der kan være en gevinst ved, at ikke alle tre museer parallelt bruger kræfter på at håndtere den samme opgave, men hvor de tre museer kan påtage sig opgaver, som alle tre museer kan have gavn af.

Indsatsområde 4: Bestyrelser

Pluss vurderer, at de foreningsvalgte bestyrelser for museerne dels har en generationsudfordring med en typisk høj gennemsnitsalder og at det samme gør sig gældende for frivillige og besøgende. Derudover kan der være en udfordring i, at bestyrelsesmedlemmerne vælges ud fra et snævert lokalt perspektiv og uden stillingtagen til kompetencebehov og samlet kompetenceprofil.

Administrationen foreslår derfor, at der i udviklingen af museerne er fokus på at sikre de enkelte museer de rette kompetencer. Drøftelser omkring rekruttering af yderligere kompetencer til museerne sker i samarbejde med de forskellige museer. Derudover foreslås det, at der i samarbejde med museerne udvikles og afholdes obligatoriske bestyrelseskurser samt løbende tilbydes kurser inden for relevante områder til eksisterende og nye bestyrelsesmedlemmer. Endelig stiller administrationen forslag om, at samarbejdet med de bestyrelsesmedlemmer, der er valgt af byrådet, styrkes. Det sker ved fælles opstartsmøde, hvor de gensidige forventninger afklares og ved deltagelse på udvalgs møde én gang årligt.

Dialogbaserede udviklingsaftaler

Administrationen foreslår endvidere, at det ovenstående udviklingsarbejde med indsatsområderne struktureres i en dialogbaseret udviklingsaftale. Indholdet i aftalen drøftes på et møde mellem kommunen og det enkelte museum og begge parter kan bidrage med punkter til aftalen. På mødet deltager bestyrelsesformanden, museumslederen samt repræsentanter fra administrationen i Hedensted Kommune. Derudover deltager byrådets repræsentant i museumsbestyrelsen såfremt der er udpeget en.

Aftalerne er som udgangspunkt 2 årige og udarbejdes første gang for 2022-2023 og på baggrund af en ny museumspolitik. Aftalerne godkendes i det ansvarshavende udvalg og byrådets repræsentanter i museumsbestyrelserne deltager i udvalgets behandling af aftalerne. Indholdet i aftalerne og aftalernes form evalueres i slutningen af 2023 inden evt. nye udviklingsaftaler for perioden 2024-2025 udarbejdes.

Et udkast til skabelon til en dialogbaseret udviklingsaftale er vedlagt i bilag 5.