



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	31. august 2020
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b> Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b>	Mødet sluttede kl. 18.20.



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
71	<u>Månedsopfølgning Juni måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.</u>	3
72	<u>Forslag til proces for udarbejdelse af ny Ungestrategi</u>	4
73	<u>Orientering om forløb med ETIKOS</u>	7
74	<u>Gennemgang af revalideringssager på baggrund af praksisændring</u>	8
75	<u>Beskæftigelsesplan 2021</u>	10
76	<u>Ansøgning til pulje til forsøg med kompensationskort til personer med Handicap</u>	12
77	<u>Jobcamp 2020</u>	14
78	<u>Orientering fra Formanden</u>	16
79	<u>Eventuelt</u>	17



**00.00.00-A00-2-20**

## **71. Månedsopfølgning Juni måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.**

### **Beslutningstema**

Orientering om månedsopfølgning Juni 2020 - Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Månedsopfølgning juni 2020 til Byrådet.pdf



**17.27.00-G01-1-20**

## **72. Forslag til proces for udarbejdelse af ny Ungestrategi**

### **Beslutningstema**

Der skal tages stilling til indhold af og proces for udarbejdelse af ny Ungestrategi.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Den samlede ungeindsats har gennem en årrække været politisk forankret i Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring.

Der har været nedsat en styregruppe bestående af formanden for Læring, formanden for Beskæftigelse og formanden for Ungdomsskolen, som sammen med chefer og ledere fra de 2 fagområder har koordineret og udviklet indsatsen for de 13 - 25 årige i Hedensted kommune.

Formandsskabet for de to udvalg har anmodet administrationen om, at denne sag sættes på dagsordenen.

Der er nu igangsat et arbejde omkring "Det gode liv" i Hedensted, som sammen med en ny Børne- og Ungepolitik og arbejdet med værdier og visioner for Beskæftigelse også kalder på en ny strategi for den samlede ungeindsats.

De 3 formænd har efter et møde ønsket et fællesmøde for Udvalget for Beskæftigelse og Udvalg for Læring, hvor der drøftes en procesplan for en ungestrategi og gennemgang af ungeindsatens organisering og tilbud.

Procesplanen kunne indeholde:

1. *Status over, hvordan området er organiseret, og hvilke indsatser der bliver lavet.*
2. *Forslag til procesplan for ungestrategi.*
3. *Forslag til struktur/organisering med en målsætning om at gøre styregruppen overflødig, og hvor resultatet af arbejdet med Campus (uddannelses- og erhvervscenter) indtænkes i strategien.*



## Forslag til procesplan

Dato	Indhold	Form og ansvarlig
Udvalgsmøde 5. oktober 2020  Temadrøftelse 1	<ul style="list-style-type: none"><li>Fælles rammesætning af, hvad vi pejler mod (Det gode liv, B&amp;U politik samt Værdier og visioner i Beskæftigelse).</li><li>Fælles overblik over, hvilke tilbud vi har til unge mellem 14 og 25 år i dag.</li><li>Nuværende samarbejdsstrukturer omkring de unge.</li></ul>	1,5 time af udvalgsmødet  HC og Marianne Berthelsen udarbejder oplæg og proces for drøftelse
Halvdagsmøde november /december  Temadrøftelse 2	<ul style="list-style-type: none"><li>Fra vores nuværende praksis mod nye sigtepunkter – hvad skal vi fokusere på for at skabe fremdrift?</li><li>Hvilke mål er væsentlige at følge?</li><li>Er der nye indsatsområder som skal beskrives eks. erhvervscampus?</li><li>De første strukturer af en disposition til ny ungestrategi - mål og indsatsområder.</li></ul>	Halvdagsmøde:  Formandskab og HC og Marianne beslutter indhold med inspiration fra styregruppen*  NB: Gennemgang af ny ungeprofilundersøgelse
Udvalgsmøde marts 2021  Temadrøftelse 3	<ul style="list-style-type: none"><li>Fremlæggelse af forslag til ny ungestrategi.</li><li>Servicetjek på, om vores organisering understøtter strategien optimalt.</li><li>Overvejelser om den fremadrettede politiske forankring.</li></ul>	1,5 time af udvalgsmøde  HC og Marianne
Fælles udvalgsmøde maj 2021	Fælles sagsfremstilling af ny ungestrategi	45 minutter af udvalgsmøder
Evt byrådsmøde Juni 2021	Byrådsbehandling, hvis væsentlige organisatoriske ændringer?	

Det foreslåes at:



- De fælles temadrøftelser mellem udvalgene erstatter, i perioden frem til endelig vedtagelse af ny strategi, den nuværende ungestyrergruppe.
- Styregruppen for ungeindsats fortsætter som ren administrativ gruppe og er ansvarlig for processen i og uden for organisationen.
- Uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, de unge selv inddrages i processen.
- Politisk behandling, via dialogmøder eller temadrøftelser i Byrådet ?
- KUI-ledelsen fra Hedensted kommune deltager i KL netværket omkring den kommunale ungeindsats.

Administrationen har som baggrundsmateriale samlet følgende:

Bilag 1: Illustration af organisering på ungeområdet, samarbejdsfora på ungeområdet og tragt med aktivitetsoversigt/tilbudsvifte på ungeområdet.

Bilag 2: Vision og værdier for Beskæftigelse

Bilag 3: Børne- og Ungepolitik.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Administrationen indstiller,**

at det politisk drøftes, hvordan proces for udarbejdelse af ny Ungestrategi kan tilrettelægges.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

De 2 udvalg tilslutter sig processen, og der afholdes temadrøftelser i Byrådet februar 2021.

1/2 dags møde sidste halvdel november.

## **Bilag**

- KUI - illustrationer - organisering aktiviteter samarbejdsfora
- Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020
- Børne- og Ungepolitikken



**15.00.00-A00-11-20**

## **73. Orientering om forløb med ETIKOS**

### **Beslutningstema**

Orientering om forløb med ETIKOS

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med en "ny forbedret beskæftigelsesindsats" har Jobcenter Hedensted lavet aftale med konsulentfirmaet Etikos om et forløb for myndighedsrådgivere og virksomhedskonsulenter. Medarbejderne befinder sig ofte i et krydspres mellem den lovgivning er der på området og de forventninger, som borgerne kan have til de muligheder der er i lovgivningen.

Etikos har forestået forløbet og har forud for forløbet bedt medarbejderne om at beskrive nogle af de dilemmaer der kan være i arbejdet med borgerene og den lovgivning vi forvalter.

Der vil blive orienteret om forløbet på mødet.

Bilag – beskrivelse fra Etikos og dilemmabeskrivelser.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Etikos - medarbejdernes eksempler på dilemmaer
- Balancekortet - de fire etikfelter



**15.00.00-A00-11-11**

## **74. Gennemgang af revalideringssager på baggrund af praksisændring**

### **Beslutningstema**

Orientering om afsluttede revalideringssager på baggrund af praksisændring.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **Indledning**

Jobcentret modtog brev fra Ankestyrelsen af 4-7-2019 om praksisændring i forhold til stop af revalideringsydelse med tilbagevirkende kraft i henhold til principafgørelse 38-19. Af brevet fremgår, hvilke sager der skal gennemgås for eventuel genoptagelse af revalideringsydelse. Det blev i forlængelse af ovenstående besluttet, at vi her i kommunen godt kan identificere de relevante sager.

#### **Hvilke sager skal genoptages/gennemgås**

Det fremgår af principafgørelse 38-19, at 4-5-2018 betragtes som skæringstidspunkt for afbrydelse af forældelsesfristen. De enkelte månedlige udbetalinger af revalideringsydelse forældes løbende efter 3 år. Forældelse beregnes fra forfaldstidspunktet.

I forlængelse af ovenstående er der trukket en liste over de sager, hvor revalideringsydelsen er stoppet i perioden 1-4-2015 til 31-5-2018.

Med udgangspunkt i ovenstående liste er sagerne gennemgået. Sagerne på listen er nummererede, og listen ligger på sagen.

#### **Notat om gennemgangen**

Ifølge oversigten drejer gennemgangen sig om 70 sager, fordelt på 61 personer.

1 sag er ikke gennemgået, fordi borger er død, og 1 sag verserer stadig – borger er stadig i gang med revalidering.

Ved gennemgangen er der skrevet et notat i sbsys eller Fasit. I de sager, hvor borger er flyttet, er det ikke muligt at skrive på sagen, og der er oprettet notat, som ligger på denne sag.

Ved gennemgangen er anvendt oplysninger fra Fasit, sbsys og KMD sag.





### **Kommentarer til gennemgangen**

Mange af revalideringerne er afsluttet, fordi revalideringsplanen er gennemført, og borgeren er kompenseret og klar til at forsørge sig selv og sin familie ved beskæftigelse eller ved at melde sig ledig i A-kasse.

I mange af sagerne ligger der ikke en skriftlig partshøring og afgørelse om ophør af revalidering og revalideringsydelse, men det fremgår, at det forud for ophør af revalideringsplan er drøftet med borger, hvad der skal ske efter udløb af revalideringsplan, ligesom det fremgår, at borger enten er blevet selvforsørgende eller har meldt sig ledig i A-kassen dagen efter ophør af revalideringsydelse.

I nogle sager har revalideringsplanen måttet afbrydes, idet borger ikke længere er fundet revaliderbar eller planen ikke længere realistisk, og så er videre udvikling og afklaring sket på anden ydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse eller førtidspension). I disse situationer ses, at borger er overgået til ny ydelse dagen efter ophør af revalideringsydelse.

### **Konklusion på gennemgang**

Det er ved gennemgangen lagt til grund, at der ikke stilles krav om skriftlig afgørelse om ophør af revalidering, hvis det mundtligt er aftalt med borger, at der efter endt revalidering skal ske målgruppeskifte.

Det er ved gennemgangen vurderet, at der i ingen af sagerne er truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft.

*Gennemgangen er foretaget af Gitte Bisgaard.*

Bilag: Brev fra Ankestyrelsen af 4-7-2019 med orientering om Styrelsens nye principafgørelse om ændring af praksis ift. ophør af revalideringsydelse med tilbagevirkende kraft.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Brev fra Ankestyrelsen af 4-7-2019 ny principafgørelse revalideringsydelse.pdf](#)



**15.00.00-A00-13-20**

## **75. Beskæftigelsesplan 2021**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplan 2021 bliver bl.a udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2021 og Beskæftigelsesplan 2020.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 med bilag er vedlagt.

### **Kommunikation**

Senest 31. december 2020 skal Byrådet godkende Beskæftigelsesplan 2021.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at Beskæftigelsesplan 2021 drøftes og sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Handicaprådets kommentarer:

Det tværfaglige samarbejde på borgerniveau styrkes, så relevante samarbejdsparter inddrages.

Tættere samarbejde omkring STU elever ved visiteringen.

Ungeenheden arbejder tættere sammen med Voksenhandicap omkring STU elever.

Offentlige arbejdspladser tager større ansvar ved ansættelse af udsatte borgere.



## **Bilag**

- Beskæftigelsesplan 2021 - til UFB 310820
- Bilag 1 - 2020-05-27-covid19-notat-rar-oestjylland
- Bilag 2 - 2020-03-23-inspirationsnotat-rar-oestjylland
- Bilag 3 - Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020
- Bilag 4 - Brev-fra-beskaeftigelsesministeren - ministermål 2021



15.00.00-P20-3-20

## 76. Ansøgning til pulje til forsøg med kompensationskort til personer med Handicap

### Beslutningstema

Orientering om ansøgning til pulje til forsøg med kompensationskort for personer med handicap

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med *Satspuljen* for 2019 har regeringen nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på muligheden for at udvikle et *kompensationskort* for personer med handicap. *Kompensationskortet* skal tydeliggøre, hvilke mulige kompensationsbehov, der kan være brug for samt hvilke støttemuligheder, der findes. Der er i samarbejde med *KL, Danske Handicaporganisationer, Dansk Arbejdsgiverforening* og *Fagbevægelsens Hovedorganisation* udviklet en model for et *kompensationskort*. Det er denne model, som *puljen til forsøg med kompensationskort for personer med handicap* skal afprøve.

Formålet med kompensationskortet er:

- At fokusere, understøtte og forbedre jobsøgningen for borgere med handicap og dermed bidrage til, at flere borgere med handicap får arbejde.
- At kompensationskortet bidrager til en hurtig, enkel og direkte kommunikation fra jobcenter til virksomhed.
- At kompensationskortet sætter en retning på borgerens forløb i jobcentret gennem en dialog om de job, borgeren ønsker, og hvordan disse kan varetages med eventuelle skånehensyn og kompensationsmuligheder.

Der lægges i indsatsmodellen bl.a. vægt på tæt inddragelse af borgeren, udarbejdelse/udvikling af en jobrettet brug af kompensationskort og *Fast Track* for bevilling af relevante kompenserende ordninger, når der er en konkret ansættelse.

Der er i alt 2,5 mio. kr. i puljen, og der forventes bevilling til ca. 5 kommuner. Ansøgningsfristen er den 31. august. Hvis bevillingen gives, vil projektet blive igangsat umiddelbart.

En bevilling fra ovennævnte pulje vil understøtte personer med handicap i at opnå beskæftigelse, og dermed understøtte kerneopgaven for beskæftigelse.

### Kommunikation

Ingen bemærkninger.



## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [skabelon-for-kompensationskort.docx](#)
- [Pulje til forsøg med kompensationskort til personer med handicap.pdf](#)



**15.00.00-A00-1-14**

## **77. Jobcamp 2020**

### **Beslutningstema**

Jobcamp 2020.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

KL inviterer hermed til jobCAMP 20 under overskriften: Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – hvordan lander vi?

jobCAMP 20 afholdes den 5.- 6. november i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Temaerne er:

- Situationen på arbejdsmarkedet i kølvandet på Corona-krisen.
- Jobrettet opkvalificering: Hvordan rustes ledige til fremtidens arbejdsmarked?
- Hvad har Corona-krisen lært os?
- Hvordan undgår vi en generation af unge med høj ledighed?

På jobCAMP kan du blandt andre møde vismand i De Økonomiske Råd professor Nabanita Datta Gupta, forsker i arbejdsløshed Sabina Pultz, professor i psykologi Svend Brinkmann og centerleder ved Center for Europæisk Politik, professor Marlene Wind.

Programmet er vedhæftet som bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

at det besluttet, hvilke udvalgsmedlemmer der deltager.

### **Beslutning**



Fra udvalget deltager:

Mette Juhl  
Erling Juul  
Gitte Andersen  
Ove Kjærskov.

## **Bilag**

- [Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvaget.pdf](#)



**15.20.00-P35-2-19**

## **78. Orientering fra Formanden**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.





**15.20.00-P35-2-19**

## **79. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## **Bilag**

- [Månedsopfølgning juni 2020 til Byrådet.pdf](#)
- [KUI - illustrationer - organisering aktiviteter samarbejdsfora](#)
- [Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020](#)
- [Børne- og Ungepolitikken](#)
- [Etikos - medarbejdernes eksempler på dilemmaer](#)
- [Balancekortet - de fire etikfelter](#)
- [Brev fra Anketyrelsen af 472019 ny principafgoerelse revalideringsydelse.pdf](#)
- [Beskæftigelsesplan 2021 - til UFB 310820](#)
- [Bilag 1 - 2020-05-27-covid19-notat-rar-oestjylland](#)
- [Bilag 2 - 2020-03-23-inspirationsnotat-rar-oestjylland](#)
- [Bilag 3 - Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020](#)
- [Bilag 4 - Brev-fra-beskaeftigelsesministeren - ministermål 2021](#)
- [skabelon-for-kompensationskort.docx](#)
- [Pulje til forsøg med kompensationskort til personer med handicap.pdf](#)
- [Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvaget.pdf](#)



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen