



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	29. november 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Claus Thaisen, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
Fraværende:	Afbud fra Erling Juul
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.45



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
124	<u>Månedsopfølgning Oktober 2021</u>	3
125	<u>Status på økonomisk genopretning af myndighedsområderne</u>	4
126	<u>Opfølgning på Analyse af Beskæftigelse</u>	7
127	<u>Opfølgning på strategi og mål i beskæftigelsesplan 2021</u>	11
128	<u>Anmodning fra Venstre om drøftelse af Rekrutteringsstrategi</u>	13
129	<u>Statistik på integrationsområdet</u>	15
130	<u>Orientering om seneste udvikling i tallene for kontanthjælpsloftet</u>	16
131	<u>Ledelsesinformation oktober 2021</u>	18
132	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
133	<u>Eventuelt</u>	21
134	<u>Godkendelsesark</u>	22



00.30.14-S00-7-20

124. Månedsopfølgning Oktober 2021

Beslutningstema

Orientering om hvordan forbruget forventes at holde i forhold til det korrigerede budget Oktober måned 2021.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Månedsopfølgning Oktober 2021



27.00.00-A00-19-20

125. Status på økonomisk genopretning af myndighedsområderne

Beslutningstema

Orientering om de igangsatte initiativer med henblik på indfrielse af de økonomiske mål i Budgetaftale 2021-2024

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Sagsfremstilling

I aftalen for Budget 2021-2024 indgår: "Samtidig er forligspartierne enige om, at der er behov for at se på den fremtidige styring af Handicapområdet, Familieområdet og Psykiatriområdet. Det forventes således, at økonomien over budgetperioden vil kunne genoprettes, så der kan sikres tilbud til alle på de sociale områder inden for budgetrammen. Der er tale om en omfattende opgave, som derfor indføres gradvist over budgetperioden."

Som led i budgetaftalen blev det som budgetforudsætning for årene 2021-2024 indarbejdet, at udgifterne på de tre myndighedsområder samlet set skal reduceres med 2 mio. kr. i år 2021, 3 mio. kr. i år 2022, 5 mio. kr. i år 2023 og 7 mio. kr. i år 2024.

Udvalget fik i møder i henholdsvis maj og september 2021 en redegørelse over de igangsatte initiativer for at indfri reduktionsmålene samt en status på de økonomiske resultater.

Nedenfor er en kort beskrivelse af initiativerne med aktuel status:

- Analyse af udgiftsudviklingen
 - Via økonomidata mm. er afdækket, hvor vi har familier med udgiftstunge foranstaltninger eller en bred vifte af foranstaltninger
 - Det har p.t. ikke været muligt at pege på omlægninger, hvor vi kan tilgodese borgernes behov til en lavere omkostning i 2021
- Indsatser vedr. børn og unge
 - Indsatsen omfatter to initiativer, henholdsvis rettet mod børn og unge under 18 på opholdssteder og børn og unge under 25 år med særlige behov
 - Begge initiativer indebærer en omlægning af nuværende tilbud til en udviklingsindsats efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-loven)
 - På nuværende tidspunkt har de aftalte og gennemførte omlægninger medført en udgiftsreduktion på 1,322 mio. kr. i 2021
- Kontraktgrundlag
 - Ved hjælp af udarbejdede standardskabeloner og tjeklister sikres bedre klarhed om de økonomiske betingelser ved forhandlinger med leverandører, herunder eventuelle tilpasninger af taksten i kontraktperioden
 - Der er nedsat en kontraktgruppe, der kan bistå sagsbehandlerne ved indgåelse af såvel nye kontrakter som ved genforhandling af bestående kontrakter



- De foreløbige erfaringer viser, at det er uklart, hvorvidt en besparelse som følge af kontraktforhandlinger skal tilfalde genopretningsprojektet eller henregnes til den løbende indsats for budgetoverholdelse. Kontraktgruppen har udarbejdet oplæg til procedure for, hvordan en udgiftsreduktion kan håndteres.
- Udekørende funktioner
 - Med inspiration fra Mestringsenheden i Social Omsorg er det undersøgt, hvorvidt der kan frigøres midler ved en tilsvarende omlægning af opgaveudførelsen i Socialpsykiatrien.
 - Undersøgelsen har godtgjort, at de udgiftsdæmpende tiltag allerede på forskellig vis er implementeret i Socialpsykiatrien.
- Takstgruppen
 - Der er udarbejdet standardskabeloner for korrekt og retvisende opgørelse af takstgrundlaget på de respektive lov-paragraffer, så det sikres, at alle relevante udgifter beregnes og medtages i faktureringsgrundlaget til andre kommuner.
 - De steder, hvor taksterne skal justeres, vil dette først få virkning fra 2022

I nedenstående økonomioversigt fremgår, at der p.t. alene er opnået udgiftsreduktion i tilknytning til indsatsen overfor børn og unge. Det fremgår ligeledes, hvordan reduktionen (der er en nettobesparelse) er fordelt på de berørte udvalg:

1.000 kr.	
	2021
Læring	-1.473
Beskæftigelse	115
Netto	-1.358

I forbindelse med budgetvedtagelsen blev budgetreduktionen fordelt således på udvalgene:

I 1.000 kr.	2021	2022	2023	2024
Udvalget for:				
Læring	-289	-578	-1.155	-1.733
Beskæftigelse	-92	-183	-368	-551
Social Omsorg	-1.619	-2.239	-3.477	-4.716
I alt	-2.000	-3.000	-5.000	-7.000

Med den gennemførte udgiftsreduktion i 2021 skal udvalgsfordelingen justeres dette år. Den mer-besparelse, som Læring og Beskæftigelse under ét har leveret, kan således fragå sparekravet på Social Omsorg, så udgiftsreduktionerne i stedet får følgende fordeling i 2021:



I 1.000 kr.	2021	2022	2023	2024
-------------	------	------	------	------

Udvalget for:

Læring	-1.358	-578	-1.155	-1.733
Beskæftigelse	0	-183	-368	-551
Social Omsorg	-642	-2.239	-3.477	-4.716
I alt	-2.000	-3.000	-5.000	-7.000

De hidtidige erfaringer fra projektet antyder, at der ved en given udgiftsreduktion kan være forskellige opfattelser af, hvorvidt udgiftsreduktionen skal medregnes til genopretningsprojektet eller i stedet skal indgå som et bidrag i det fortløbende arbejde med at dæmpe udgiftsudviklingen på myndighedsområderne, så de tildelte budgetter kan overholdes.

Kommuneledelsen har drøftet dette aspekt af de udgiftsdæmpende bestræbelser og vil på baggrund af de hidtidige erfaringer anbefale, at den vedtagne udgiftsreduktion på de berørte udvalg fastholdes fra og med 2022. De allerede igangsatte - og herudover de nye - initiativer kan således anvendes bredt og efter behov, og en eventuel besparelse kan fremover umiddelbart henregnes til udvalget uden en forudgående administrativ drøftelse af, om det er genopretningsprojektet eller andre områder indenfor udvalget, der "ejer" besparelsen.

Administrationen indstiller,

at Udvalget tager redegørelsen til efterretning, og
at Udvalgets andel af sparekravet fra og med 2022 svarer til budgetaftalens udgiftsreduktion.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-7-20

126. Opfølgning på Analyse af Beskæftigelse

Beslutningstema

I nærværende fremstilling gives status på arbejdet med anbefalingerne fra Analyse af Beskæftigelse 2021. Status fremlægges til godkendelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Analyse af Beskæftigelse blev behandlet på temadrøftelse i *Byrådet* i juni 2021. Efterfølgende er analysen blevet behandlet i *Udvalget for Beskæftigelse* på møderne den 9. august 2021 og den 1. november 2021.

Sagsfremstilling

Udvalget for Beskæftigelse besluttede på møde den 30. november 2020 at iværksætte en analyse af beskæftigelse, samt at et eksternt konsulentfirma skulle gennemføre analysen. Formålet var at få en afdækning af de politiske handlemuligheder, herunder synliggørelse af mulige tiltag, som vil kunne forbedre rammer og indsats i Beskæftigelse. Undersøgelsen er tilgængelig på Hedensted kommunes hjemmeside og på Jobcentrets hjemmeside.

De 8 anbefalinger til Beskæftigelse på baggrund af den gennemførte analyse var følgende:

1. Tidlig indsats tilbage til niveau før Covid19.
2. Nytteindsats og justeringer af praktikker i forhold til unge.
3. Forecast på sygedagpengeområdet.
4. Screene for funktionsnedsættelser.
5. Harmonisering af sanktionspraksis og udvidet partshøring.
6. Justeret praksis for mødeindkaldelser.
7. Styrket rådgivning og kommunikation.
8. Justering i indhold og varighed af tilbud.

Status for analysens anbefalinger er sammenfattet i vedhæftede notat.



De væsentlige konklusioner er:

STATUS anbefaling 1: Tidlig indsats tilbage til niveau før Covid-19

- *Andele af ydelsesmodtagere i virksomhedspraktik svarer næsten til perioden før Covid-19. For aktivitetsparate på uddannelseshjælp og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er andele aktiverede 3.kvartal 2021 højere end 3.kvartal 2019.*
- *Andele med ordinære løntimer er for modtagere af uddannelseshjælp og jobparate kontanthjælpsmodtagere over niveauet fra før Covid-19. Ressourceforløb og Aktivitetsparate på kontanthjælp ligger fortsat under niveauet før pandemien.*
- *Antal ydelsesmodtagere er under niveauet før Covid-19, undtagen uddannelseshjælp.*
- *Andel aktiveringsberørte er for kontanthjælp og uddannelseshjælp over niveauet fra før covid-19. Dermed er andelen af passive blevet reduceret.*

STATUS anbefaling 2: Nytteindsats og justeringer af praktikker for unge

Unge skal i virksomhedsrettede forløb

- *Andelen af unge, som modtager uddannelseshjælp og som er i virksomhedspraktik, er 3. kvartal 2021 på 21%. Det svarer til niveauet for 2. kvartal 2019 (før covid-19).*
- *Andelen af unge i lønnede timer er steget fra 6,4% til 10%.*
- *I 2. kvartal 2021 har 10% lønnede timer, hvilket er en forøgelse i forhold til 2. kv. 19.*
- *Gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er øget.*
- *Andelen af unge i aktiveringstilbud ialt er øget fra 63% til 74%.*

STATUS anbefaling 3: Forecast på sygedagpengeområdet

- *Der er afholdt møder vedrørende perspektiver og muligheder i forhold til Forecast systemet på sygedagpengeområdet, som overvejende retter sig mod de mest diffuse borgerforløb. Sammenfattende er det vurderet, at de muligheder, der ligger i at have et styringsredskab i forhold til de mest diffuse sager, er konstruktiv, men at sagerne kan følges gennem fagsystemet FACIT. Dette vil være en mere smidig og tidsbesparende tilgang fremfor at skulle registrere i et særskilt system, tid som i stedet vurderes at kunne komme borgerne til gode. Der er taget de første skridt i forhold til nye registreringer og arbejdsgange.*

STATUS anbefaling 4: Screene for funktionsnedsættelser

- *Medarbejdere har været /kommer på kursus i screening for funktionsnedsættelser samt i brugen af kompenserende ordninger, hjælpemidler og personlig assistance*
- *Jobcentret deltager i projekt Kompensationskort, som bl.a. skal sikre en mere systematisk screening for funktionsnedsættelser og arbejde med at give den enkelte medarbejder i Jobcentret viden og redskaber til at brede jobperspektiverne ud for den enkelte borger, sikre en så ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt for målgruppen. Der følges op på resultaterne på månedsbasis, og skabelonen forventes indarbejdet i fagsystemet med henblik på at lette adgangen til brugen af kompensationskortet.*
- *Tæt samarbejde med lægerne.*
- *Formidling af viden om mulighederne for kompenserende ordninger til virksomheder og til borgere med funktionsnedsættelser.*

STATUS anbefaling 5: Harmonisering af sanktionspraksis og udvidet partshøring



- Der er arbejdet med harmonisering af sanktionspraksis siden Marselisborg fremlagde anbefalingerne på styregruppemøde den 17. juni 2021.
- Bilag med harmonisering er blevet behandlet på Udvalget for Beskæftigelse den 9. juni 2021, punkt 76
- Forvaltningen har bredt arbejdet med harmoniseringer. Fra den 1. september 2021 er sanktioner harmoniseret.

STATUS anbefaling 6: Justeret praksis for mødeindkaldelser

På Udvalget for Beskæftigelse blev praksis for brevkommunikation og digital post op til weekenden drøftet. Det skete den 9. august, punkt 77.

Administrationen i Jobcentret har endvidere drøftet og undersøgt praksis ved kommunikation med borgerne, som det blev anbefalet i rapporten fra konsulenthuset Marselisborg.

Hvis vi vælger at ændre i samtlige indkaldelsesbreve (mere end 100 breve), vil det medføre et uforholdsmæssigt stort ressourcetræk svarende til et halvt årsværk. Da brevskeblonerne i vores fagsystem er ens for hele landet og opdateres centralt af Schultz, så overtager vi opdateringsforpligtelserne på samtlige breve, hvis vi vælger at lave vores egen brevskeblon. Det betyder, at ressourcetrækket ikke er en engangsforeteelse, men vil være fortløbende.

Administrationen har et forslag til en løsning, der tilgodeser borgeren: Vi sender første indkaldelse i et imødekommende og enkelt sprog med informationer om indhold ved det første møde med sagsbehandler. Denne første indkaldelse vil ikke indeholde informationer om "ret og pligt", som tit er det, borgerne kan have svært ved at forstå og opfatter negativt. Det har den konsekvens, at Jobcentret ikke kan sanktionere ved manglede fremmøde til første samtale, men det sker i praksis også yderst sjældent.

Ved første møde vil sagsbehandler informere om rettigheder og pligter jf. gældende lov på det konkrete sagsområde. Da det foregår ved en personlig samtale, har borgeren mulighed for at stille spørgsmål og få afklaret evt. tvivl eller misforståelser.

Jobcentret har tilkøbt SMS modul til FACIT, som gør det muligt at kommunikere sikkert med borger via SMS. Modellen blev behandlet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 1. november, punkt 114.

Endelig arbejder Forvaltningen med beskrivelse af et udviklingsforløb for styrket borgerkontakt. Forløbets formål, rammer og indhold blev drøftet på punkt 77 på mødet i Udvalget for Beskæftigelse den 9. august 2021.

STATUS anbefaling 7: Styrket rådgivning og kommunikation



På Møde i Udvalget for Beskæftigelse den 9. august 2021, punkt 78, blev fælles udviklingsplan for Læring, Social omsorg og Beskæftigelse behandlet. Der etableres et uddannelsesforløb for myndighedsrådgivere i de 3 forvaltninger.

Der arbejdes også videre i Jobcentret med indholdet fra kurserne i jobrettede samtaler - og med styrkelse af tidlig indsats, jobtro, job først/løntimer og det gode match til job og virksomhed. Der arbejdes med tæt opfølgning på resultater og mål – og med at tilrette indsatser, så de hjælper flest mulige borgere hurtigt tilbage til et liv med job og selvforsørgelse.

STATUS anbefaling 8: Justering af varighed og indhold af tilbud

Jobcenter Hedensted arbejder kontinuerligt med at tilpasse og ændre forløb, så vi altid matcher borgernes behov for kompetencer og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Varighed og indhold tilpasses konjunkturer, så opkvalificering og kompensation tilpasses arbejdsmarkedets behov. Udvalget for Beskæftigelse følger udviklingen tæt. Efter årsskiftet opgøres den samlede effekt af de kommunale tilbud, og sagen forelægges Udvalget for Beskæftigelse.

Kommunikation

Nærværende status på arbejdet med anbefalingerne fra *Analyse af Beskæftigelse 2021* videresendes til *Byrådet* til godkendelse.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at vedhæftede status på anbefalinger fra *Analyse af Beskæftigelse 2021* godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Status på arbejdet med anbefalingerne fra analyse af beskæftigelse 2021



15.00.00-A00-4-19

127. Opfølgning på strategi og mål i beskæftigelsesplan 2021

Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål i *Beskæftigelsesplan 2021* forelægges Udvalget til godkendelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

To til tre gange årligt forelægges *Udvalget for Beskæftigelse* en samlet opfølgning på strategi og mål fra beskæftigelsesplanen. Seneste blev forelagt *Udvalget for Beskæftigelse* den 6. september 2021, punkt 87.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notat giver en overordnet status på udviklingen i Jobcentret. Nogle af de centrale konklusioner fra notatet er:

- I Hedensted er de offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken pr. 3. kvartal 2021 for de væsentlige ydelsesgrupper under ét, ca. 2.600 kr. under gennemsnittet for *RAR Østjylland* kommunerne og ca. 1.700 kr. under niveauet for gennemsnittet af *Landet*.
- *Hedensted* har en samlet placering som nr. 24 i *Beskæftigelsesministeriets benchmark*.
- I andel borgere med lønnede timer ligger *Hedensted* for målgrupperne kontanthjælp og uddannelseshjælp over gennemsnittet for *Landet* og *RAR Østjylland*.
- *Hedensted* har ligeledes et generelt højere niveau i brugen af virksomhedspraktikker, når der måles i forhold til gennemsnittet for *Landet* og *RAR Østjylland*.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere kommer hurtigere i beskæftigelse i *Hedensted* end gennemsnittet af landets og *RAR Østjyllands* kommuner.
- Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb har en højere andel i beskæftigelse efter endt forløb end gennemsnittet af øvrige jobcentre. Det samme gælder for A-dagpengemodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- *Hedensteds* andel af langtidsledige A-dagpengemodtagere er i september i år 12% under niveauet for *RAR Østjylland* og 13% under niveauet for landet.
- De jobparate kontanthjælpsmodtagere er i *Hedensted Kommune* ca. 5% under gennemsnittene for *Landet* og for *RAR Østjylland*.
- Overordnet set er både antal fuldtidsbeskæftigede borgere i *Hedensted Kommune* og antal lønmodtagere i *Hedensted Kommune* øget i løbet af 2021.
- Antal beskæftigede udenlandske statsborgere i *Hedensted Kommune* er øget med ca. 20% i løbet af 2021



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at opfølgningen på strategi og mål godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Opfølgning på mål og resultater november 2021 final



00.00.00-P22-2-21

128. Anmodning fra Venstre om drøftelse af Rekrutteringsstrategi

Beslutningstema

Drøftelse og stillingtagen til henvendelse fra Venstre vedrørende rekrutteringsstrategi for Hedensted Kommune.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har søndag den 8. August 2021 modtaget en mail fra byrådsmedlem Merete Skovgaard Jensen som på vegne af Venstres byrådsgruppe ønsker følgende emne punktsat på Byrådets dagsorden;

"Sag fra Venstres byrådsgruppe til byrådets dagsorden den 25/8 2021:

Nedenstående ønskes optaget på byrådets dagsorden i medfør af § 11 stk. 1, i lov om kommunernes styrelse, hvorefter ethvert byrådsmedlem kan indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender for Byrådet samt fremsætte forslag til beslutninger herom.

Rekrutteringsstrategi for Hedensted kommune

Sommerferien 2021 er blevet et eksempel på de store udfordringer, som manglende rekruttering de kommende år kommer til at give os. I mange kommuner, også Hedensted, har det været svært at få sommerferieplanen til at gå op i ældreplejen på grund af problemer med at rekruttere vikarer og afløsere med deraf følgende konsekvenser for serviceniveauet. De kommende års rekrutteringsproblemer i kommunerne er ligeledes aktualiseret af, at optaget på de store velfærdsuddannelser – folkeskolelærere, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver – har været faldende i år i forhold til sidste år og i øvrigt stagnerende over en årrække. I byrådet taler vi ofte om manglen på penge som bekymrende i forhold til at kunne levere den hjælp, omsorg, undervisning og støtte, som borgerne har behov for. Som ansvarlig bestyrelse er det helt relevant og nødvendigt at kære sig om økonomien. Men mindst lige så bekymrende er risikoen for personalemangel de kommende år, hvis vi skal kunne levere kernevelfærd.

Derfor er det rettidig omhu, at vi som politisk valgt bestyrelse fokuserer på personalesituationen i den kommunale organisation.

Der skal for det første skabes overblik over problemets omfang; inden for hvilke faggrupper og områder er der nu og/eller på sigt problemer med at skaffe personale. Dernæst skal det på den baggrund drøftes og aftales, hvilke indsatser, der kan gøres for at tiltrække og fastholde medarbejdere på det enkelte område. Ordentlig personalepolitik er vigtig for at kunne rekruttere de bedste medarbejdere, ligesom god og kompetent ledelse, muligheder for kompetenceudvikling og løbende uddannelse af personalet, samarbejder med uddannelsesinstitutioner, mentorordninger for nyansatte og så videre har betydning. Men vi skal også tage utraditionelle midler i brug og hjælpe hinanden med at få øje på de tiltag, vi endnu ikke har benyttet os af for bedre at kunne lykkes med at rekruttere og fastholde personale i Hedensted kommune fremover. "



Venstre indstiller; 25. august 2021, pkt. 145:

at punktet vedrørende rekrutteringsstrategi oversendes til behandling i relevante fagudvalg og i Økonomiudvalget.

Beslutning fra Byrådet 2018-2021, 25. august 2021, pkt. 145:

Godkendt.

Fraværende: Henrik Alleslev (A), Gitte Andersen (V), Hans Kristian Skibby (O)

Ole Ødmann deltog som suppleant for Gitte Andersen (V)

Jesper Flensted deltog som suppleant for Hans Kristian Skibby (O)

Administrationen indstiller, 1. november 2021, pkt. 115:

at rekrutteringsstrategien drøftes.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse, 1. november 2021, pkt. 115:

Udsættes til december.

Lovgrundlag

Byrådets forretningsorden § 3;

"Dersom et medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde har indgivet skriftlig anmodning om behandling af en sag, sætter Borgmesteren denne sag på dagsordenen for førstkommende møde"

Beslutning

Drøftet - Jobcentret understøtter rekrutteringen i samarbejde med relevante kerneområder.

Bilag

- [Rekrutteringsstrategi.docx](#)
- [Projektbeskrivelse rekruttering 201021 - Fra HR](#)



15.00.00-A00-5-21

129. Statistik på integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering til Byrådet om statistik på integrationsområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Rapport med statistik på integrationsområdet

Drøftes på møde i Udvalget for Beskæftigelse hver 2. måned og derefter i Byrådet. Af hensyn til beskyttelse af persondata er rapportens første side fjernet, da den indeholder personfølsomme oplysninger.

Rapporten viser tallene for oktober 2021 - se bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Integration Oktober 2021.pdf](#)



15.00.00-A00-1-16

130. Orientering om seneste udvikling i tallene for kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Orientering om seneste udvikling i kontanthjælpsloftet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Statistik for kontanthjælpsloftet forelægges *Udvalget for Beskæftigelse* 4 gange årligt, senest på mødet i den 6. september punkt 89.

Sagsfremstilling

Tallene for kontanthjælpsloftet kommer fra KL. De er hidtil blevet fremsendt til administrationen for Beskæftigelse på månedlig basis, men vil fremover blive fremsendt kvartalsvis.

Af vedhæftede notat fremgår den seneste udvikling. Antallet af borgere, som er omfattet af kontanthjælpsloftet, er generelt faldet det seneste år. Aktuelt er 523 borgere omfattet. Ligeledes er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælp generelt set faldet. Aktuelt er det 80 borgere, som pr. oktober 2021 er reduceret i kontanthjælpen.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Orientering om seneste udvikling i tallene for kontanthjælpsloftet



15.00.00-A00-1-17

131. Ledelsesinformation oktober 2021

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for oktober 2021 er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 2110 Ledinfo



15.20.00-P35-1-20

132. Orientering fra Formanden

Beslutning

Orientering om indsats for unge.
Orientering om (eventuel) tilsynssag.



15.20.00-P35-1-20

133. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-20

134. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- Månedsopfølgning Oktober 2021
- Status på arbejdet med anbefalingerne fra analyse af beskæftigelse 2021
- Opfølgning på mål og resultater november 2021 final
- Rekrutteringsstrategi.docx
- Projektbeskrivelse rekruttering 201021 - Fra HR
- Integration Oktober 2021.pdf
- Orientering om seneste udvikling i tallene for kontanthjælpsloftet
- 2110 Ledinfo



Underskrifter

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen

Claus Thaisen