

jobCAMP 18 – Fremtidens arbejdskraft

Torsdag den 8. november 2018

9.00 Ankomst og morgenmad

9.30 Velkommen til jobCAMP 18

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune og ordstyrer journalist Nynne Bjerre Christensen

Tema: Fremtidens beskæftigelsespolitik

9.50 Budskaber fra beskæftigelsesministeren

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V)

10.10 jobCAMP-debatten: Fremtidens beskæftigelsespolitik – hænder nok og flere med!

Beskæftigelsen er rekordhøj, opgaven er at sikre nok kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark, få flere ledige – også borgere på kanten – med i arbejdsfællesskabet og en langt højere erhvervsfrekvens for borgere med ikke-vestlig baggrund. Hvad skal beskæftigelsespolitikken kunne? Hvordan lykkes vi med et enkelt og mere effektivt beskæftigelsessystem? Og hvad er kommunernes ansvar?

Debattører:

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V)

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune

Beskæftigelses- og integrationsborgmester Cecilia Lonning-Skovgaard (V), Københavns Kommune

Beskæftigelsesordfører og medlem af Folketingets Beskæftigelsesudvalg Leif Lahn Jensen (A)

10.45 Pause

11.15 Vælg én af de 5 sessioner:

- 1) Sådan får de bedste kommuner flygtninge i job
- 2) På vej med nye beskæftigelsesindsatser for udsatte borgere
- 3) Friere rammer og forenklet styring
- 4) Hvordan opkvalificerer vi de ledige, som ikke er kommet med i opsvinget endnu?
- 5) **Kun for beskæftigelsesudvalg** – En ny beskæftigelsesindsats med borgerne først – hvad gør vi som politikere?

12.15 Frokost

13.15 Fremtidens arbejdsmarked - er vi ved at skabe et prekariat i Danmark?

Står vi overfor en ny udfordring i Danmark? Globalt lever flere og flere et liv i periferien af arbejdsmarkedet med midlertidige ansættelser, manglende rettigheder og utrygge levevilkår. De udgør en ny klasse af løst ansatte – et såkaldt prekariat. Selvom vi nærmest har fuld beskæftigelse i Danmark, ser vi tendenserne. Fastansættelserne bliver færre og midlertidige ansættelser flere. Hvilken betydning kan det få for det danske velfærdssamfund og den danske sammenhængskraft?

Årets keynote speak bliver leveret af den britiske samfundsdebattør og professor Guy Standing, der giver sin analyse på, hvorvidt vi er ved at skabe et prekariat i Danmark.

Professor Guy Standing, University of London (bemærk oplægget er på engelsk)

14.00 jobCAMPgallerierne

Besøg ét af jobCAMP's fire inspirationsgallerier fyldt med konkrete idéer og input om:

- Virksomhedsrettede indsatser, der virker for udsatte borgere?
- Ny sammenhængende kommunal ungeindsats
- Nye teknologier i beskæftigelsesindsatsen
- Dimittender hurtigt i job

15.00 **Pause**

15.30 **Tema: Unge som fremtidens arbejdskraft**

Arbejdsmarkedet er under forandring. Det stiller krav til, hvilke kompetencer de unge skal besidde for at være en attraktiv arbejdskraft i fremtiden. Og fremskrivninger viser, at vi risikerer at mangle over 70.000 faglærte i 2025. Der er behov for at gå nye veje i samspillet mellem arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet, for at virksomhederne kan tiltrække de unge og uddannelsessystemet kan sikre de unge relevante kompetencer.

Tre vinkler på temaet:

De topmotiverede unge

Hvordan skabes unges motivation og engagement i relation til uddannelse og arbejde? På baggrund af et eksplorativt arbejde med topmotiverede unge reflekterer Noemi Katznelson over tendenser, brydninger og forandringer i unges forhold til læring, uddannelse, arbejde og ungdomsliv i dag. Hun giver nogle bud på, hvor de unge kan være på vej hen og rejser en række spørgsmål og dilemmaer. Noemi kommer med anbefalinger til, hvordan man kan lære af de topmotiverede unge, der også rummer unge med flygtningebaggrund og unge, der har gået på produktionskole.

Professor Noemi Katznelson, Aalborg Universitet

Hvad skal de unge kunne?

Danmark og danske virksomheder efterspørger i stigende grad ansatte, der har tekniske og digitale færdigheder, der kræver kompetencer inden for STEM (teknologi, IT, naturvidenskab og matematik). En virksomhedsrepræsentant fra regeringens Teknologipagt sætter fokus på, hvordan private og offentlige aktører skal arbejde sammen i nye partnerskaber for at fremme de tekniske og digitale kompetencer i befolkningen, hvis kompetenceløftet skal lykkes.

Virksomhedsrepræsentant fra regeringens Teknologipagt

Hvordan får vi alle unge med?

Hvordan får vi alle unge med, sådan at alle unge får en fair chance på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet? I takt med den teknologiske udvikling accelererer, bør vi i højere grad fokusere på den brede almen dannelse, der sætter os i stand til at forstå at lære nyt. De unge skal forberede sig på et liv, hvor de kontinuerligt skal forbedre og udvikle deres kompetencer, for at følge med i udviklingen. Som medlem af Disruptionrådet fokuserer Kasper Sand Kjær på, at almen dannelse skal gøre ungdommen klar til fremtidens arbejdsmarked.

Formand Kasper Sand Kjær, Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)

16.30 **12-tals unge eller kreativitet? Hvordan uddanner vi til innovationssamfundet?**

Direktør Rane Willerslev, Nationalmuseet

17.00 **Tak for i dag**

19.00 **Velkommen til aftenarrangement i forhallen**

19.30 **Aftenarrangement med middag og mulighed for at netværke efter spising**

Velkomst ved formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune

Fredag den 9. november 2018

9.00 **Godmorgen med fællessang**

9.15 **Aktuelt oplæg**

Tema: Disruption – hvem er fremtidens ledige**9.35 Automatisering og faglig mobilitet**

Når 40 pct. af arbejdstimerne kan automatiseres med afprøvet teknologi er der god grund til, at vi i årene fremover fokuserer på, hvordan vi sikrer fortsat høj beskæftigelse og lav ledighed. Udviklingen kræver omstilling og opkvalificering af den brede del af arbejdsstyrken. Men fremtiden kræver også særlig opmærksomhed på den gruppe af borgere, der har job i brancher med højt automatiseringspotentiale og samtidig har lav historisk mobilitet. Netop den gruppe vil være markant udsat i fremtiden; de er potentielt fremtidens ledige. Kommuner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og arbejdsmarkedets parter skal derfor samarbejde mere effektivt om at fremme den faglige mobilitet.

Phillipp Schröder er medlem af regeringens Disruptionråd og stod sammen med Mckinsey og Company bag analysen "A future that works: the impact of automation in Denmark" (2017).

Professor Philipp Schröder, Aarhus Universitet

10.00 Parternes indspark og bud på fremtidige løsninger:**Budskaber fra LO**

Formand Lizette Risgaard, LO

Budskaber fra DA

Adm. direktør Jacob Holbraad, DA

10.35 Pause**11.00 Aktuelt oplæg****11.30 jobCAMP-analysen - Det brede perspektiv****12.00 Tak for i år og take away frokost**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune

Beskrivelse af sessioner:

Session 1 **Sådan får de bedste kommuner flygtninge i job**

I løbet af bare ét år er antallet af flygtninge i job steget med 60 %. Det har krævet en enorm indsats af kommunerne, som for at komme i mål med dette resultat, har udviklet en række effektfulde metoder. Metoder, som borgerne i den almindelige beskæftigelsesindsats også kan få gavn af. På sessionen præsenteres konkrete metoder, effekter og resultater af integrationsindsatsen.

Session 2 **På vej med nye beskæftigelsesindsatser for udsatte borgere**

Borgernes forståelse, accept og aktive deltagelse har vist sig at være et vigtigt parameter for at skabe bedre beskæftigelseseffekter, især for udsatte grupper.

Seks kommuner, Aalborg Universitet og KL samarbejder i et forskningsprojekt om at identificere potentialer, barrierer og nye beskæftigelsesindsatser for borgere med komplekse udfordringer.

Session 3 **Friere rammer og forenklet styring**

En forenklet beskæftigelsesindsats med mere frihed og mindre bureaukrati giver kommunerne nye muligheder for at sætte borgeren i centrum og iværksætte netop den indsats, der giver resultater for borgere og virksomheder.

Få inspiration til, hvordan de friere rammer kan bruges og hvordan jeres kommune via styring og ledelse får bedre resultater.

Session 4 **Hvordan opkvalificerer vi de ledige, som ikke er kommet med i opsvinget endnu?**

Behovet for opkvalificering af ledige vil stige i fremtiden. Kommunerne spiller en stor rolle i at understøtte omstillingen af arbejdsstyrkens kompetencer. Kom og hør bud på, hvilke håndtag kommunerne kan dreje på.

Session 5 **En ny beskæftigelsesindsats med borgerne først – hvad gør vi som politikere?**

De bedste resultater skabes, når borgeren ser meningen med indsatsen. Hvordan bidrager I som politikere til, at indsatsen skabes i parløb med borgerne? Svarene er ikke givet på forhånd, men I får brændstof til at finde dem.

Workshop for hele beskæftigelsesudvalget – ideen er, at I deltager samlet eller flest muligt fra udvalget.