



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	13. januar 2020
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b>	Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
<b>Fraværende:</b>	Afbud fra Erling Juul
<b>Bemærkninger:</b>	Mødet sluttede kl. 19.05.



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
1	<u>Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg</u>	3
3	<u>Status på den styrkede indsats i Jobafklaringsforløb</u>	4
4	<u>Sammenlignende analyse af sygedagpenge og jobafklaring</u>	7
5	<u>Bevilgede projekter</u>	13
6	<u>Analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening Danmarks bedste erhvervskommune</u>	17
7	<u>Beskæftigelsesplan 2020</u>	21
8	<u>Decisionsskrivelse vedr. revisionen af de sociale regnskaber for 2018</u>	22
9	<u>Kommunal administration og tilkendelse af seniorpension pr. 1. januar 2020</u>	24
10	<u>Ledelsesinformation, december 2019</u>	26
11	<u>Deltagelse i politisk debat 31. januar 2020 med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg</u>	28
12	<u>Orientering fra Formanden</u>	29
13	<u>Eventuelt</u>	30
<b>Lukket dagsorden</b>		
2	<u>Personsag</u>	31



**15.00.00-A00-1-14**

## **1. Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg**

### **Beslutningstema**

Fællesmøde mellem Læring og Beskæftigelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Kl 16: Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg - overvejelser og tanker.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.



**15.00.00-P20-1-19**

### **3. Status på den styrkede indsats i Jobafklaringsforløb**

#### **Beslutningstema**

Status på den styrkede og jobrettede indsats i Jobafklaringsforløb.

#### **Økonomi**

	<b>Budget (incl. Reduktion Jobinvesteringsbudget)</b>	<b>Forventet regnskab</b>
Udgifter	27.738.665	28.182.720
Refusion	-5.872.899	-5.916.995
<b>Netto</b>	<b>21.865.766</b>	<b>22.265.725</b>

#### **Historik**

Udvalget for Beskæftigelse godkendte oplæg til den styrkede indsats for jobafklaringsforløb den 4. marts 2019, Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi den 18. marts 2019 samt endelig godkendelse i byrådet den 27. marts 2019.



## Sagsfremstilling

Nedenstående giver status på investeringsprojektet vedrørende borgere i Jobafklaringsforløb.

Opfølgning på de kortsigtede mål efter 1 år:

Mål	Status									
25% af borgerne i jobafklaringsforløb er i virksomhedspraktik	Aktuelt er 28% i virksomhedspraktik									
12% har lønnede timer eller er i løntilskud	Aktuelt har 5% lønnede timer									
Højest 20% er uden aktivt tilbud	Aktuelt er 46% uden aktivt tilbud									
7% færre personer i jobafklaringsforløb	Aktuelt ses et fald på 7,8% fra april 2019 til december 2019									
5% flere afsluttes til ordinært job efter et år	Aktuelt ses ikke en øgning i antal afsluttet til job, men Hedensted er væsentlig bedre end gennemsnittet for landet og RAR Østjylland i forhold til afslutning til job, fleksjob og uddannelse i alt. <table border="1"><thead><tr><th colspan="3">Jobafklaringsforløb. Status 1 md. efter afsluttet forløb, pct.</th></tr><tr><th>Hele landet</th><th>RAR Østjylland</th><th>Hedensted</th></tr></thead><tbody><tr><td>39,3</td><td>41,6</td><td>52,8</td></tr></tbody></table>	Jobafklaringsforløb. Status 1 md. efter afsluttet forløb, pct.			Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	39,3	41,6	52,8
Jobafklaringsforløb. Status 1 md. efter afsluttet forløb, pct.										
Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted								
39,3	41,6	52,8								
2,5% flere afsluttes til Fleksjob efter et år	Andelen afsluttet til fleksjob er let forøget over projektperioden									
2,5% flere afsluttes til a-dagpenge	Antal afsluttet til a-dagpenge er let forøget over projektperioden									
Andelen af sager med varighed over 1 år reduceres til 55%	Andelen af sager med varighed over et år er nedbragt fra 60,8% i april 2019 til 57% i december 2019.									

### Opfølgning på kvalitative mål:

Næsten alle borgere får tilknyttet en virksomhedskonsulent, når de har en sag, som skal forberedes til rehabiliteringsteamet /overgå til jobafklaringsforløb. Dermed har en stor andel af borgerne i jobafklaringsforløb tilknyttet en virksomhedskonsulent.

Aktuelt har 69% et opdateret CV på Jobnet. Ansatte borgere i jobafklaring bliver som udgangspunkt ikke bedt om et CV på Jobnet (fastholdelsesborgere).

Der afholdes månedlige team-/sparringsmøder mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, borgere placeres i et 4-delt jobprioriteringsskema, og der følges op på mål ved hjælp af statusskema.

Den styrkede indsats for jobafklaringsforløb understøtter de ledige borgeres vej til Beskæftigelse, kerneopgaven for Beskæftigelse.



## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-8-16

## 4. Sammenlignende analyse af sygedagpenge og jobafklaring

### Beslutningstema

Sammenlignende analyse af sygedagpenge og jobafklaring.

### Økonomi

Ingen bemærkninger

### Sagsfremstilling

Nedenstående udgør hovedkonklusioner fra en sammenlignende analyse af tal fra Jobindsats.dk for Hedensted, Landet, RAR Østjylland, Favrskov og Skanderborg vedrørende sygedagpenge og jobafklaring. Perioden er 4. kvartal 18 til 3. kvartal 19. Analysen suppleres med konklusioner fra to vedhæftede notater fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord for henholdsvis sygedagpenge og jobafklaring. I disse notater er udviklingen for de to målgrupper analyseret for hhv. 2. kvartal 18 og 2. kvartal 19. Alle tre notater er vedhæftet nærværende sagsfremstilling.

### Sammenfatning

Hvor ikke andet er nævnt, er der taget udgangspunkt i notatet med titlen *Analyse af sygedagpenge og jobafklaringsforløb*.

#### *Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken*

Favrskov har en offentlig udgift pr. person i arbejdsstyrken til *sygedagpenge og jobafklaring* under ét som er 15% lavere end i Hedensted.

Hedensted ligger mellem 5 og 11% over udgiftsniveauet for gennemsnittet af *Landet* og *RAR Østjylland* for sygedagpenge og jobafklaring under ét samt sygedagpenge og jobafklaring hver for sig jf. tabel 1.

#### *Andele sygedagpengemodtagere og i jobafklaringsforløb i % af arbejdsstyrken*

Jf. tabel 2 har Hedensted en højere andel sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) i % af arbejdsstyrken, 2,7% mod 2,4% for *Landet* og *RAR Østjylland*. Hvad angår jobafklaringsforløb, ligger Hedensted på niveau med øvrige kommuner og gennemsnittene for *Landet* og *RAR Østjylland*.

#### *Andele af sygedagpengemodtagere i % af befolkningen og arbejdsstyrken*

Af notatet fra Arbejdsmarkedskontoret figur 5 og 6 fremgår det, at Hedensted i 2. kvartal 2019 har en andel på 2,6% af arbejdsstyrken og 2,1% af befolkningen. Dette er lidt over gennemsnittet for *RAR Østjylland* og *Landet* (henholdsvis 2,4% og 1,8%).



### *Andele af borgere i jobafklaring i % af befolkningen og arbejdsstyrken*

Af notatet fra Arbejdsmarkedskontoret figur 4 og 5 fremgår det, at Hedensted i 2. kvartal 2019 har en andel af arbejdsstyrken på 0,8% og en andel på 0,6% af befolkningen. Gennemsnittet for landet er hhv. 0,7% for arbejdsstyrken og 0,6% for befolkningen. RAR Østjylland er hhv. 0,9% i andel af arbejdsstyrken og 0,7% i andel af befolkningen.

Jf. Arbejdsmarkedskontorets notat figur 6 er der i Hedensted 4,2% af det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som er i jobafklaringsforløb. Samme for Landet er 3,4% og 3,9% for RAR Østjylland. Sygedagpengemodtagere (fig.7) i Hedensted udgør en andel på 13,6% af personer på offentlig forsørgelse, hvilket er over gennemsnittet for RAR Østjylland på 10,5%. Favrskov har en andel på 12,7 %.

### *Varigheder af igangværende forløb*

Sygedagpenge (tabel 5). Hedensted har september 2019 ialt 12,1% sygedagpengemodtagere med over 1 års varighed. Gennemsnittet for RAR Østjylland er 12,4% og landet 13%. Bemærk andelen med varighed 27-52 uger er 16,6% i Hedensted mod 15,6% for RAR Østjylland og 15,3% for landet.

Jobafklaring figur 13 og 14 i Arbejdsmarkedskontorets notat. Hedensted har relativt mange igangværende forløb med varighed over 2 år, i alt 32,6%. Samme for RAR Østjylland er 27,8% og 24,7% for landet (juni 19).





Varigheder af afsluttede forløb er illustreret i tabel 3 og 4. Sammenfattende:

	<b>Sygedagpenge.</b> <b>Gnsn. varighed af</b> <b>afsluttede forløb</b> <b>(uger) 4. kv. 18-</b> <b>3kv. 19</b>	<b>Pct. andel</b> <b>med</b> <b>varighed</b> <b>under 2</b> <b>uger</b>	<b>Pct.</b> <b>andel</b> <b>over</b> <b>52</b> <b>uger</b>	<b>Jobafklaringsforløb.</b> <b>Gnsn. varighed af</b> <b>afsluttede forløb</b> <b>(uger) 4. kv. 18-3.</b> <b>kv. 19</b>	<b>Jobafklaringsforløb.</b> <b>Andel over 52 uger</b>
Hele landet	5,3	72,1	1,7	62,9	43,2
RAR	5,5	73,0	1,9	66,9	45,1
Østjylland					
Favrskov	4	77,5	1,0	56,7	41,7
<i>Hedensted</i>	<i>5,2</i>	<i>72,6</i>	<i>1,9</i>	<i>70,7</i>	<i>47,3</i>
Skanderborg	5,3	74,2	1,7	53,6	38,31

Den gennemsnitlige varighed for afsluttede sygedagpengeforløb er på 5,2 uge, hvoraf 72,6% afsluttes på under 2 uger, svarende til 4.961 sager i perioden. I alt er der afsluttet 6.460 sygedagpengesager i perioden. Den gennemsnitlige varighed i Hedensted ligger under gennemsnittet for landet og RAR Østjylland. Favrskov har en gennemsnitlig varighed på 4 uger og her afsluttes 77,5% af sagerne under 2 uger.

Den gennemsnitlige varighed for afsluttede jobafklaringsforløb er for Hedensted på 70,7 uger, hvilket er 14 uger højere end Favrskov. Den gennemsnitlige varighed for landet er på 62,9 og for Landet 66,9. Tabel 5A Andelen af igangværende jobafklaringsforløb med varighed over 2 år er på 36,9% mod 29,6% for RAR Østjylland.

For igangværende sygedagpengeforløb (tabel 5) er der en andel med varighed over 1 år på 12,1%. Gennemsnittet for RAR Østjylland er 12,4%. Andelen med varighed på 27-52 uger er i Hedensted 16,6 uger, gennemsnittet for RAR Østjylland er 15,6%. Favrskov har relativt kortere varigheder (5,1% over 1 års varighed og 11,3% med varighed på 27-52 uger).



### Virksomhedsrettet indsats

Den virksomhedsrettede indsats er illustreret i figur 1 til 6, som er hentet fra nøgletalsrapporter på jobindsats.dk. Nedenfor gives en oversigt over placering jf. disse opgørelser

Rang* ift. virksomhedsindsatsen september 2019	Hedensted	Favrskov	Skanderborg
Andel sygedagpengemodtagere, der har været delvist raskmeldt eller deltaget i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge.	37	12	13
Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har været i virksomhedspraktik/løntilskud i løbet af en måned. Delvis raskmelding vil på sigt indgå som en virksomhedsrettet indsats.	30	10	2

\*1 er bedst

	4kv18-3kv19				
	Hele landet	RAR Østjylland	Favrsko v	Hedenste d	Skanderbor g
<b>Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.</b>	13,6	14,9	14,7	15,1	16,4



## Andre parametre

Parameter	Status
Status før sygedagpenge, tabel 6 og rapport fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	Hedensted har en lidt lavere andel fra lønmodtagerbeskæftigelse og en lidt højere andel sygemeldte fra fleksjob. Hedensted har den 3. højeste andel af sygemeldte fra fleksjob i det midt- og nordjyske område, og forholdsvis færre fra a-dagpenge.
Herkomst, tabel 7 og 8 i eget notat	<i>Sygedagpenge.</i> Andel med <i>dansk</i> oprindelse er 94% højere end for Landet, RAR Østjylland og øvrige kommuner. <i>Jobafklaringsforløb.</i> Andel med dansk oprindelse er 91% højere end gennemsnittet for landet og RAR Østjylland (84%), men lidt lavere end Favrskov (94%)
Andel aktiveringsberørte, tabel 9 eget notat	<i>Sygedagpenge.</i> Hedensted har en andel på 9,1%, som har været i aktivering inden for perioden. Favrskov og RAR Østjylland har en andel på 13% (obs de mange korte sager). <i>Jobafklaring.</i> Hedensted har en andel på 57,8%, 20%-point lavere end Favrskov, men på niveau med RAR Østjylland.
Køn (notater fra Arbejdsmarkedskontoret)	<i>Sygedagpenge (fig.9).</i> I Hedensted er 54,5% kvinder, samme andel som øvrige sammenligningspunkter <i>Jobafklaring (fig.9).</i> I Hedensted er 76,6% kvinder, hvilket er 10%- point højere end gennemsnittet for landet og RAR Østjylland.
Alder (notater fra Arbejdsmarkedskontoret)	<i>Sygedagpenge (fig.8).</i> I Hedensted er 41,3% er over 50 år, lidt højere end gennemsnittet for landet og RAR Østjylland. 41,5% er mellem 35 og 50, ca. 6%-point højere end gennemsnittet for landet og RAR, 2%-point højere end Favrskov <i>Jobafklaring (fig.8).</i> 35,4% er over 50 år i Hedensted. Samme for RAR Østjylland og Landet er henholdsvis 31,9% og 36,8%.
Brancher, jf. rapport fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (bilag 1 i notaterne)	<i>1/4 af de sygemeldte kommer fra sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger (primært kvinder), 13,9% fra industri, 12,1% fra handel, 7,9% fra undervisningssektoren (primært kvinder)</i> <i>Jobafklaring, fig. 10.</i> I alt 27,2% af borgere i jobafklaring kommer fra sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger. 14,6% fra industri, 12,5% fra handel, 7,5% fra undervisning.



### Afslutningsårsager (tabel 10 i eget notat)

Hedensted afslutter i perioden 3. kvartal 18–2. kvartal 19 78,9% af de *sygemeldte* til job, fleksjob og uddannelse, lidt flere end gennemsnit for Landet, RAR-Østjylland, Favrskov og Skanderborg.

Hedensted afslutter i perioden 3. kvartal 18–2.kvartal 19 52,8% af *jobafklaringsforløb* til job, fleksjob eller uddannelse. Gennemsnittet for landet og RAR Østjylland er henholdsvis 39,3% og 41,6%. Favrskov afslutter 36,6% til job, fleksjob eller uddannelse, Skanderborg afslutter 51% til job og uddannelse.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Administrationen indstiller,

at analysen drøftes.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- [Notat Sygedagpenge Midt.pdf](#)
- [Notat jobafklaring Midt.pdf](#)
- [Analyse af sygedagpenge og jobafklaringsforløb final](#)



**15.00.00-P20-23-11**

## **5. Bevilgede projekter**

### **Beslutningstema**

Orientering om bevilling af tre nye projekter.

### **Økonomi**

Samlet er der bevilget projekter for 3.878.000 kr.



## Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted har søgt og modtaget bevilling til nedenstående tre projekter:

<b>Pulje</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Beskæftigelsesmål</b>	<b>Periode</b>	<b>Beløb (kr)</b>
<i>Flere skal med 2</i>	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er over 30 år.	I alt 45% af den aktive målgruppe er i virksomhedsrettet aktivitet, 20% i virksomhedspraktik og 25% har lønnede timer.	1.1.2020-31.12.2021	1.093.000
<i>Bedre indsats for borgere i ressourceforløb</i>	Puljens målgruppe er samtlige borgere i ressourceforløb.	35% i virksomhedsrettet aktivitet, herunder 15% i lønnede timer.	20.12.2019 - 31.12.2021	2.300.000
<i>Virksomhedsrettet implementering af LAB</i>	Medarbejdere og ledere i kommuner på tværs af alle målgrupper, der er berørt af <i>Lov om aktiv beskæftigelsesindsats</i> .	Kvantitativt skal såvel andelen af borgere med lønnede timer som andelen af borgere, som afsluttes til job øges med 5%. Kvalitativt skal medarbejdere opleve, at de i højere grad er i stand til at sikre jobrettet kvalitet i indholdet i indsatsen med udgangspunkt i LAB.	20.12.2019 - 31.12.2020	485.000



Resumé af projekternes formål, aktiviteter og mål:

#### *Bedre indsats for borgere i ressourceforløb*

Projektet bygger især på organisering ud fra følgende principper:

- Social inklusion gennem arbejde og uddannelse - *JobFirst* tilgang.
- Et jobrettet makkerskab mellem beskæftigelsesrådgivere og virksomhedskonsulenter.
- Sparringskultur, *vi løfter sammen* holdning, via månedlige fælles teammøder med sparring, gode historier og opfølgning på mål, involvering og ejerskab på tværs af medarbejdergruppen.
- Indbyrdes sparring og deling af viden og kontakter (virksomhedsrettet), det gode match sikres.
- Sparring på virksomhedsrettede forløb, så borgere opnår løntimer og progression i løntimer, herunder involvering af *Code of Care Hedensted* virksomheder.

#### *Flere skal med 2*

*Flere skal med 2* bygger ligesom ovennævnte indsats for borgere i ressourceforløb på nedenstående principper:

- Social inklusion gennem arbejde og uddannelse - *JobFirst* tilgang.
- Et jobrettet makkerskab mellem beskæftigelsesrådgivere og virksomhedskonsulenter.
- Sparringskultur, *vi løfter sammen* holdning og *sammen løber vi stærkere*, teammøder med sparring, gode historier og opfølgning på mål, involvering og ejerskab på tværs af medarbejdergruppen.
- Indbyrdes sparring og deling af viden og kontakter (virksomhedsrettet), det gode match sikres.
- Sparring på løntimer og progression i løntimer, herunder involvering af *Code of Care* virksomheder.

#### *Virksomhedsrettet implementering af LAB*

Projektets mål og formål er en praksisimplementering af de virksomhedsrettede rammer og intentioner i LAB i den eksisterende organisering, hvorved omfang og kvalitet af lediges løntimer og virksomhedspraktikker styrkes væsentligt, flere afsluttes til job. Kvantitativt skal såvel andelen af borgere med lønnede timer som andelen af borgere, som afsluttes til job øges med 5%. Kvalitativt skal medarbejdere opleve, at de i højere grad er i stand til at sikre jobrettet kvalitet i indholdet i indsatsen med udgangspunkt i LAB. Målene skal sikres via et kompetenceopbyggende og procesorienteret forløb for ledere, nøglepersoner, og medarbejdere. Forløbets indhold fastholdes via jobcentrets organisering, afdelingsmøder og især fælles månedlige teammøder for virksomhedskonsulenter og myndighedsrådgivere.

Projekterne ventes at kunne understøtte ledige borgeres vej til beskæftigelse, kerneopgaven for Beskæftigelse.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats



## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Indstillingen godkendt.

### Bilag

- Beskrivelse projekt Virksomhedsrettet implementering af LAB i Hedensted FINAL 1 11122019 1119.pdf
- Ansøgning til puljen Bedre indsats i ressourceforløb final 1 29112019 0949.pdf
- Flere skal med 2 projektansøgning Final 1 24102019 1031.pdf





**15.00.00-A00-1-16**

## **6. Analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening Danmarks bedste erhvervskommune**

### **Beslutningstema**

Orientering om analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) *Danmarks bedste beskæftigelseskommune, hvor Hedensted opnår rang som den 2. bedste erhvervskommune.*

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

DA vil med nærværende analyse give en pejling på, hvor effektive kommunerne er til at skabe resultater på beskæftigelsesområdet. Der er målt på 10 parametre, og ud fra disse lavet en samlet score. Hedensted har opnået en samlet 2. plads i denne analyse. Vores placering skyldes i høj grad det tætte samarbejde mellem Jobcenter og virksomhederne samt virksomhedernes store sociale ansvar.



DA skriver følgende i sin præsentation:

En sammenfatning af pjecens 10 indikatorer viser, at Jammerbugt er den kommune i Danmark, der har skabt de bedste resultater på beskæftigelsesområdet. Jammerbugt er dermed Danmarks bedste beskæftigelseskommune og indtager en topplacering, når det gælder kontanthjælpsmodtagere, der søger job. Desuden ligger Jammerbugt i top-5 i forhold til at få ledige hurtigt i job.

Også Hedensted og Lemvig kommuner, der indtager henholdsvis en 2. og en 3. plads, skaber gode resultater på beskæftigelsesområdet. Hedensted udmærker sig ved at bringe kontanthjælpsmodtagere i småjob, mens Lemvig er særligt stærk på at bringe langtidsforsørgede og virksomheder sammen.

I bunden ligger Dragør Kommune, der bl.a. klarer sig særlig dårligt, når det gælder at få kontanthjælpsmodtagere i småjob. I Dragør havde kun 15 pct. af kontanthjælpsmodtagerne et småjob i løbet af 2018, mens mere end hver tredje kontanthjælpsmodtager i Hedensted var i småjob i 2018.

Top 5			Bund 5		
Nr.	Kommune	Resultat	Nr.	Kommune	Resultat
1	Jammerbugt	192	90	Høje-Tåstrup	678
2	Hedensted	225	91	Rudersdal	730
3	Lemvig	242	92	Glostrup	739
4	Middelfart	251	93	Tårnby	774
5	Sorø	256	94	Dragør	794
Gennemsnit på landsplan					475

Note: Pointene i resultatkolonnen er en sammenlægning af resultaterne. For mere om metoden, se boks 1. Fanø, Ærø, Samsø og Læsø er udeladt på grund af for få observationer.



Målepunkt	Rang	Beskrivelse
1. Det gennemsnitlige antal uger inden ledige kommer i beskæftigelse.	2	Måling af den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløb blandt dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, målt i antal uger
2. Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer.	8	Målingen opgør antal af langtidsleige i forhold til bruttoledige. Personer, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden indenfor seneste år.
3. Jobsøgning blandt ledige kontanthjælpsmodtagere.	60	Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har registreret jobsøgning i Joblog.
4. Andel langtidsforsørgede, der får en virksomhedsrettet indsats.	44	Viser andelen af ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensioner, fleksjob og seniorjob) m/m. 16 og 66 år med sammenhængende offentlig forsørgelse på min. 3 år, so har fået et aktivt virksomhedsrettet tilbud indenfor seneste 6 mdr. (august 19)
5. Andel kontanthjælpsmodtagere med første samtale inden for den første uge.	47	-
6. Samarbejdsgrad med virksomheder. (Samarbejdsgrad omfatter ikke småjobs)	37	Opgør andel virksomheder i kommunen, som har samarbejde med jobcentre i og udenfor kommunen om virksomhedsrettede tilbud/ ordninger.
7. Andel ledige fleksjobbere.	10	Fleksjobvisiterede, der ikke er i job (jobparate på ledighedsydelse) som andel af alle fleksjobvisiterede.
8. Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere.	33	fuldtidspersoner på hhv. kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse 2018.
9. Andel kontanthjælpsmodtagere i småjobs.	1	Kontanthjælpsmodtagere i 2018



10. Beskæftigelsesmini- steriets benchmarking af offentligt forsørgede i kommunerne.	8	Anm.: Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede i kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen viser, hvor stor forskellen er. Opgørelsen indgår i opgørelsen inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet eller i fleksjob indgår ikke i opgørelsen. 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 (opdateret 1. april 2019). Kilde: Beskæftigelsesministeriet
--	---	---

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Administrationen indstiller,

at analysen drøftes.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.  
Ny analyse tilknyttedes referat.

## Bilag

- [rapport danmarks-bedste-beskæftigelseskommune -version 2 - december 2019](#)



15.00.00-A00-5-19

## 7. Beskæftigelsesplan 2020

### Beslutningstema

Beskæftigelsesplan 2020.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 med hørings svar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### Kommunikation

Beskæftigelsesplan 2020 drøftes i Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi den 20. januar 2020 og i Byrådet den 29. januar 2020.

### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

### Administrationen indstiller,

at Beskæftigelsesplan 2020 drøftes og godkendes.

### Beslutning

Indstillingen godkendt - oversendes til Byrådet til godkendelse.

### Bilag

- [Beskæftigelsesplan 2020](#)
- [Bilag 3 Beskæftigelsespolitiske mål 2020](#)
- [Bilag 2 Analysenotat RAR Østjylland](#)
- [Bilag 1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Østjylland januar 2019](#)
- [NOTAT om repatriering.doc](#)



**15.00.00-Ø00-11-18**

## **8. Decisionsskrivelse vedr. revisionen af de sociale regnskaber for 2018**

### **Beslutningstema**

Decisionsskrivelse vedr. revisionen af de sociale regnskaber for 2018.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **1) Resultat af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område**

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen vurderer det dog som kritisabelt, at der igen er revisionsbemærkninger vedrørende revalidering og jobafklaring.

Styrelsen bemærker ligeledes, at der på områderne kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb er fundet væsentlige fejl og mangler. Fejlene kan henføres til manglende rettidighed og mangelfuld journalisering.

Det oplyses, at reglerne er indskærpet, og at der er iværksat et særligt fokus på forholdene. Styrelsen forventer, at det øgede fokus vil forbedre forholdet, da rettidighed også var et opmærksomhedspunkt i beretningerne 2016 og 2017. Styrelsen bemærker, at den udførte sagsrevision i 2018 har bekræftet, at antallet af fejl i sagerne er reduceret inden for områderne jobafklaringsforløb samt revaliderings- og sygedagpengesager. Bemærkningen fra 2017 på sygedagpengeområdet er afsluttet, imens jobafklaringsforløb samt revalideringssager går igen i revisionen 2018.

Styrelsen går ud fra, at de initiativer, som revisor har anbefalet og som kommunen har iværksat, vil forbedre sagsbehandlingen på områderne, og at status for effekten af initiativerne vil fremgå af næste års beretning.

Generelt har Hedensted Kommune etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse.

Se bilag.



## 2) Resultat af gennemgangen på Udlændinge- og Integrationsministeriets område

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, og at det er revisors opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Udlændinge- og Integrationsministeriet finder det ikke helt tilfredsstillende, at revisor ved gennemgangen af udvalgte sager har konstateret fejl og mangler, der kan henføres til manglende stillingtagen til 225-timers reglen. Ministeriet noterer, at reglerne er indskærpet over for sagsbehandlerne, og at der er iværksat et særligt fokus på forholdet, som revisor vil følge op på ved den kommende revision.

Se bilag.

### Kommunikation

Ingen bemærkninger.

### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

### Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Indstillingen godkendt.

### Bilag

- Hedensted Kommune - decisionsskrivelse 2018 Udlændinge- og Integrationsministeriet
- Decisionsskrivelse 2018 Hedensted Kommune -STAR



**15.00.00-A00-1-20**

## **9. Kommunal administration og tilkendelse af seniorpension pr. 1. januar 2020**

### **Beslutningstema**

Orientering om kommunal administration og tilkendelse af seniorpension pr. 1. januar 2020

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovforslag L 67, der indfører den nye seniorpension, som borgerne kan søge om fra 1. januar 2020.

Samtidig ophæves reglerne om seniorførtidspension.

Med lovforslaget får kommunerne i første omgang ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension.

Det gælder frem til 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager myndighedsansvaret.

Vedlagt er:

Brev fra Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard.

Orienteringsskrivelse om seniorpension og

Bekendtgørelse om seniorpension.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.





## **Bilag**

- [Brev til landets borgmestre om seniorpension.pdf](#)
- [Orienteringsskrivelse om seniorpension.pdf](#)
- [Bekendtgørelse om seniorpension.pdf](#)
- [Seniorførtidspension jvf. lovforslag.xlsx](#)



**15.00.00-A00-1-17**

## **10. Ledelsesinformation, december 2019**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. december 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for december 2019 og 13 måneder bagud udleveres på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- 1912 Led-info



**15.00.00-A00-1-14**

## **11. Deltagelse i politisk debat 31. januar 2020 med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg**

### **Beslutningstema**

Deltagelse i politisk debat 31. januar 2020 med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg tager **den 31. januar 2020** hul på en rundtur til alle Danmarks regioner for at sætte fokus på to af tidens store politiske temaer i kommunerne – nemlig beskæftigelsesindsatsen samt nye teknologiske og digitale muligheder. Formålet med rundturen er at skabe politisk dialog og få viden om lokale prioriteter og indsatser, som kan styrke Udvalgets interessevaretagelse på alle kommunernes vegne. Arrangementet finder sted i **Norddjurs Kommune kl. 12.30-15.30**. Den præcise beliggenhed er under afklaring. Se invitation i bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** det besluttet, hvilke udvalgsmedlemmer der deltager.

### **Beslutning**

Henrik Alleslev deltager.

### **Bilag**

- Invitation til politisk debat med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg 31-januar 2020



**15.20.00-P35-2-19**

## **12. Orientering fra Formanden**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



**15.20.00-P35-2-19**

## **13. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



**81.36.00-K02-1-19**

## **2.        **Person sag****



## Bilag

- [Notat Sygedagpenge Midt.pdf](#)
- [Notat jobafklaring Midt.pdf](#)
- [Analyse af sygedagpenge og jobafklaringsforløb final](#)
- [Beskrivelse projekt Virksomhedsrettet implementering af LAB i Hedensted FINAL 1 11122019 1119.pdf](#)
- [Ansøgning til puljen Bedre indsats i ressourceforløb final 1 29112019 0949.pdf](#)
- [Flere skal med 2 projektansøgning Final 1 24102019 1031.pdf](#)
- [rapport danmarks-bedste-beskæftigelseskommune -version 2 - december 2019](#)
- [Beskæftigelsesplan 2020](#)
- [Bilag 3 Beskæftigelsespolitiske mål 2020](#)
- [Bilag 2 Analysenotat RAR Østjylland](#)
- [Bilag 1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Østjylland januar 2019](#)
- [NOTAT om repatriering.doc](#)
- [Hedensted Kommune - decisionsskrivelse 2018 Udlændinge- og Integrationsministeriet](#)
- [Decisionsskrivelse 2018 Hedensted Kommune -STAR](#)
- [Brev til landets borgmestre om seniorpension.pdf](#)
- [Orienteringsskrivelse om seniorpension.pdf](#)
- [Bekendtgørelse om seniorpension.pdf](#)
- [Seniorførtidspension jvf. lovforslag.xlsx](#)
- [1912 Led-info](#)
- [Invitation til politisk debat med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg 31-januar 2020](#)





## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen