

Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Østjylland



Opdateret i januar 2019

Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsesystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt at medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og andre aktører i den regionale beskæftigelsespolitik og -indsats har et stærkt vidensgrundlag som afsæt for at forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Formål: Oversigtsnotat til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

Dette notat skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR.

Oversigtsnotatet giver et opdateret billede af arbejdsmarkedet i det regionale arbejdsmarkedsområde. Notatet sætter fokus på bl.a. beskæftigelse- og ledighedsudvikling, jobomsætning, rekrutteringssituationen mv.

Det skal gøre det nemmere for medlemmer af RAR at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i de regionale arbejdsmarkedsområder. Notatet bør læses sammen med oversigtsnotatet over status på reformer og indsats i RAR området, hvor der gives et overblik over, blandt andet, jobcentrenes målgrupper på offentlig forsørgelse.

Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet

- Notatet indledes med en gennemgang af udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i RAR området – dels overordnet, dels fordelt på hovedbrancher.
- Herefter følger et afsnit om jobomsætning, som giver et billede af hvor mange jobåbninger, der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen med udgangspunkt i data fra den seneste rekrutteringssurvey og den gældende arbejdsmarkedsbalance.
- Det følgende afsnit beskriver udviklingen i ledigheden i RAR-området, kommunerne og fordelt på a-kasser.
- Herefter følger to afsnit, som indeholder de seneste fremskrivninger af arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden.
- Herefter et afsnit som beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelsesniveauer.
- Næstsidst følger et afsnit, som beskriver udviklingen i antallet af udenlandske arbejdstagere og deres beskæftigelse fordelt på brancher.

Begreber og definitioner – se bagerst i notatet

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvilke konklusioner der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet.

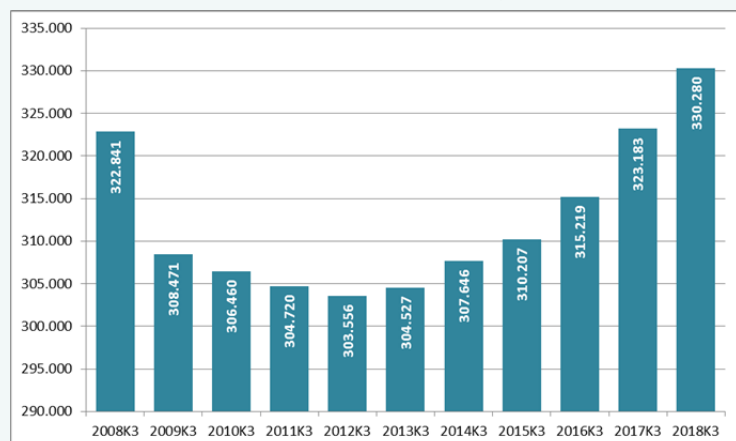
Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/AMK til alle faste møder i RAR.

Opsamling

- Beskæftigelsen er på det højeste niveau i 10 år og højere end 3. kv. 2008 umiddelbart før den økonomiske krise.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere er steget med 2,2 pct. det seneste år.
- I samme periode er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 1,7 pct. på landsplan.
- Brancherne med flest forgæves rekrutteringer i efteråret 2018 er Sundhed og socialvæsen, Handel og Rejsebureau, rengøring og anden operationel service.
- Ledigheden har stort set været faldende i Østjylland siden marts 2010. Nye visitationsregler for integrationsydelsesmodtagere betød en kort overgang, at ledigheden steg, men i den seneste årsperiode er ledigheden igen faldende i RAR Østjylland.
- De kortuddannedes andel af de ledige er faldet fra 2008-16 med 12,4 procentpoint til 26,9 pct. i 2016. De videregående uddannedes andel af ledigheden er derimod steget fra 25,3 pct. i 2008 til 41,4 pct. i 2016.
- Antallet af udenlandske arbejdstagere har været stigende i RAR Østjylland. Det seneste år fra september 2017 til september 2018 har der været en vækst på 2.020 og det svarer til en vækst på 8,6 pct.
- I september 2018 udgjorde de udenlandske arbejdstagere 7,2 pct. af lønmodtagerbeskæftigelsen.

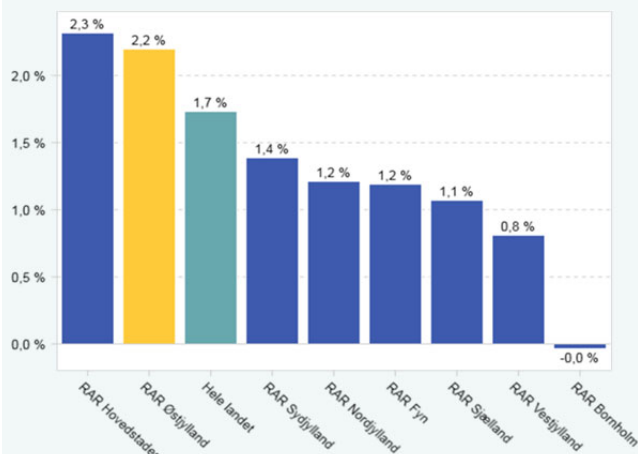
Udviklingen i beskæftigelsen

Figur 1: Udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 3. kvartal 2008 - 3. kvartal 2018 (ekskl. Viborg)



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Figur 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 3. kvartal 2017 - 3. kvartal 2018



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere opgjort på branche (arbejdssted), 3. kvartal 2017 - 2018, RAR Østjylland (ekskl. Viborg)

Branche	3. kv. 2017	3. kv. 2018	Udv. i antal 3K 2017 - 3K 2018	Udv. i pct. 3K 2017 - 3K 2018
Alle erhverv	323.183	330.280	7.097	2,2 pct.
Landbrug mm.	4.769	4.777	8	0,2 pct.
Industri mm.	43.482	44.364	882	2,0 pct.
Bygge og anlæg	20.551	21.093	542	2,6 pct.
Handel og transport mv.	73.381	74.852	1.471	2,0 pct.
Information og komm.	13.997	14.835	838	6,0 pct.
Finansiering og forsikring	8.306	8.546	240	2,9 pct.
Ejendomshandel mm.	4.432	4.527	95	2,1 pct.
Erhvervsservice	37.577	39.610	2.033	5,4 pct.
Offentlige erhverv	106.230	107.090	860	0,8 pct.
Kultur og anden service	10.417	10.546	129	1,2 pct.
Uoplyst	42	39	-6	-7,1 pct.

Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik kan de ikke sammenlignes med tal på jobindsats.

De seneste 10 års beskæftigelsesudvikling i Østjylland viser, i første del af perioden, faldende beskæftigelse som følge af den økonomiske krise. Den laveste beskæftigelse var i 3. kvartal 2012, hvor der var 303.556 fuldtidsbeskæftigede i Østjylland. Efterfølgende er beskæftigelsen steget år for år, og i 3. kvartal 2018 var der 330.280 fuldtidsbeskæftigede.

Fra 2012 til 2018 er beskæftigelsen således steget med knap 9 pct. I forhold til 2008 er beskæftigelsen 2,3 pct. højere i 2018, hvilket svarer til 7.439 flere fuldtidsbeskæftigede.

Inden for den seneste årsperiode er beskæftigelsen steget i alle RAR-områder med undtagelse af RAR Bornholm. Gennemsnittet for hele landet er en stigning på 1,7 pct.

I RAR Østjylland er beskæftigelsen steget med 2,2 pct. det seneste år. Kun RAR Hovedstaden har, med 2,3 pct., haft en større beskæftigelsesstigning i perioden.

Tabel 1 viser beskæftigelsen fordelt på hovedbrancher i 3. kvartal 2017 og 3. kvartal 2018 samt udviklingen det seneste år.

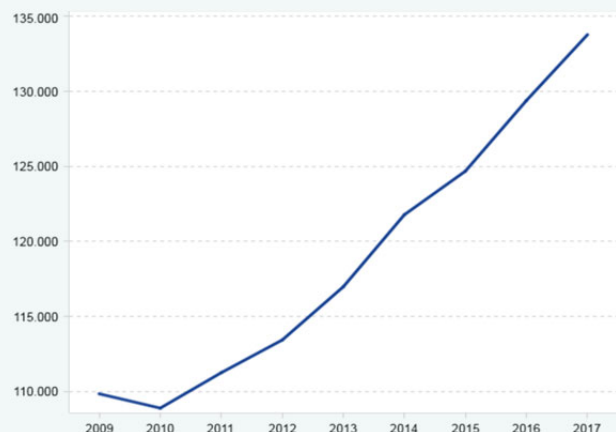
Brancherne, hvor der antalmæssigt er kommet flest nye beskæftigede i Østjylland, er *Erhvervsservice* (2.033), *Handel og Transport mv.* (1.471) samt *Industri* (882).

Procentuelt er beskæftigelsen steget mest inden for *Information og kommunikation* (6,0 pct.), *Erhvervsservice* (5,4 pct.) samt *Finansiering og forsikring* (2,9 pct.).

Det bemærkes i øvrigt, at alle hovedbrancher i RAR Østjylland har haft beskæftigelsesfremgang de seneste 12 måneder.

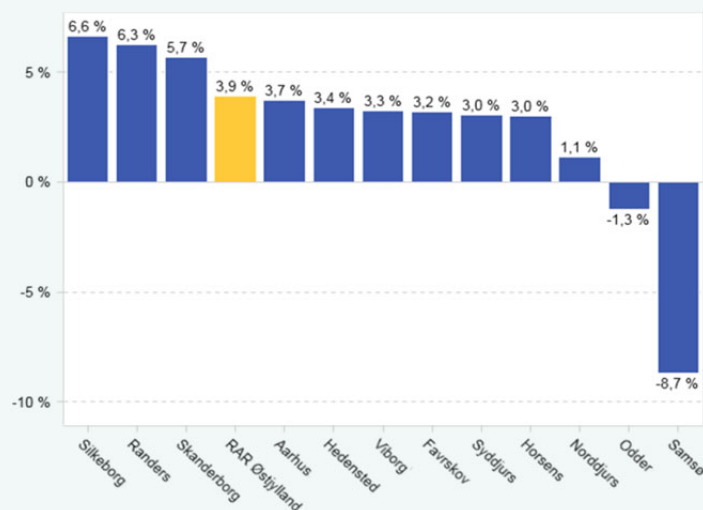
Jobomsætning

Figur 3: Udvikling i jobomsætningen opgjort pr. år (2009-2017)



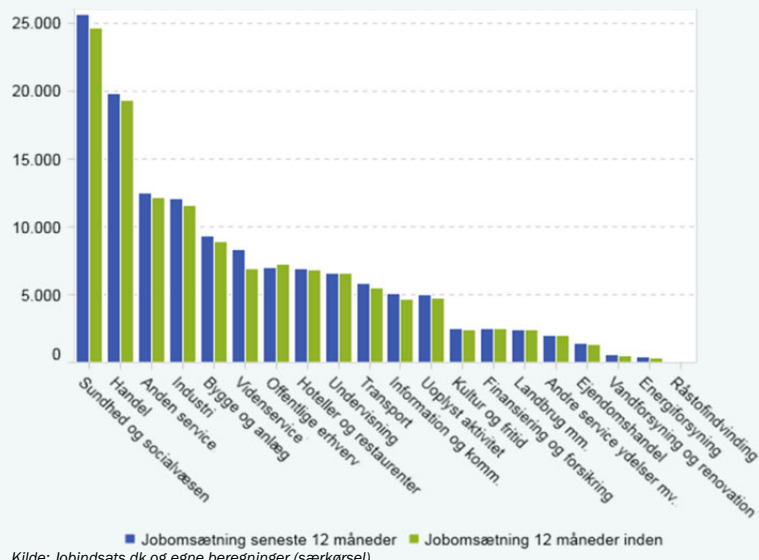
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner – seneste 12 mdr. sammenlignet med 12 mdr. forinden, august 2018



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 5: Jobomsætningen fordelt på brancher – seneste 12 mdr. sammenlignet med 12 mdr. forinden, august 2018



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 3 viser jobomsætningen i RAR Østjylland. Fra 2009 til 2010 var der et mindre fald i jobomsætningen. Efterfølgende er jobomsætningen steget år for år. I perioden 2010 – 2017 steg jobomsætningen fra 109.849 til 133.784, hvilket er en stigning på 23.935 nye jobs svarende til en stigning på 21,8 pct.

I samme periode, 2010 – 2017, er jobomsætningen på landsplan steget med 21,9 pct.

Jobomsætningstallene er korrigeret for korte ansættelser (under 2 måneder) og flere, gentagne ansættelser ved samme arbejdsgiver.

Inden for det seneste år, som der foreligger data for, er jobomsætningen i RAR Østjylland steget med 3,9 pct. sammenlignet med de foregående 12 måneder. Det svarer til en stigning på 5.130 nybesatte jobs.

Jobomsætningen er steget i 11 østjyske kommuner, mens der har været et fald på Samsø. Procentuelt er jobomsætningen steget mest i Silkeborg (6,6 pct.), Randers (6,3 pct.) og Skanderborg (5,7 pct.).

I faktiske tal er jobomsætningen steget mest i Aarhus (1.949), Randers (775) og Silkeborg (762).

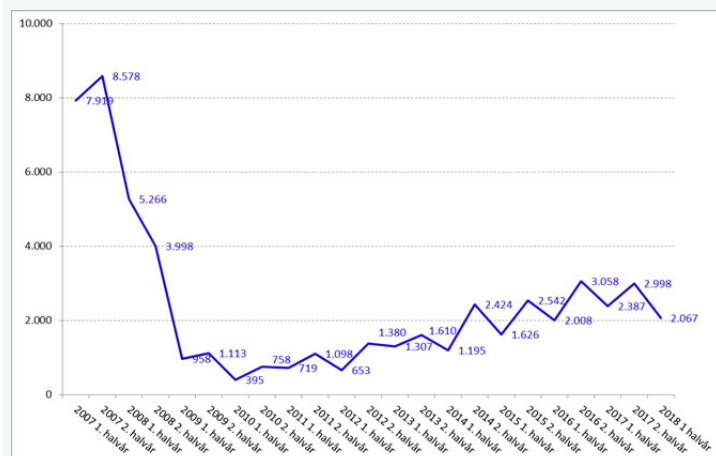
Figur 5 viser jobomsætningen fordelt på brancher i de seneste 12 måneder samt i de forudgående 12 måneder.

Brancherne *Sundhed og socialvæsen* og *Handel* har, med hhv. 25.606 og 19.813 jobs, den største jobomsætning. Den største vækst i jobomsætningen det eneste år sammenlignet med 12 måneder forinden, har været inden for *Videnservice* (1.416), *Sundhed og socialvæsen* (973) og *Industri* (539).

Størst nedgang i jobomsætningen ses inden for brancherne *Offentlig administration, forsvar og politi* (-290), *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (-20) og *Undervisning* (-19).

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Figur 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1 halvår 2007 - 1. halvår 2018, RAR Østjylland



Kilde: Star rekrutteringssurvey, 2007-2018

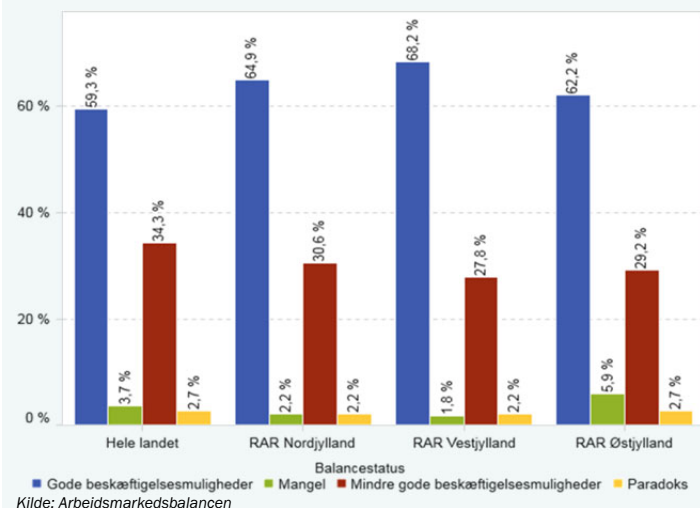
Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, efterår 2018

Branche i RAR Østjylland	Antal	Forgæves rekrutteringsrate
Bygge og anlæg	880	37 pct.
Handel	1.610	20 pct.
Industri	1.310	28 pct.
Hoteller og restauranter	560	26 pct.
Sundhed og socialvæsen	1.800	21 pct.
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	1.570	31 pct.
Vidensservice	660	29 pct.
Ejendomshandel og udlejning	100	13 pct.
Finansiering og forsikring	140	31 pct.
Information og kommunikation	380	20 pct.
Andre serviceydelser mv.	400	24 pct.
Transport	470	23 pct.
Kultur og fritid	210	24 pct.
Offentlig administration, forsvar og politi	340	14 pct.
Undervisning	380	9 pct.
Andet*	100	15 pct.
Uoplyst aktivitet	50	16 pct.
Alle brancher	10.960	22 pct.

Kilde: STAR Rekrutteringssurvey, kvartalsrapport, 4. kvartal 2018

*Energiforsyning, Råstofindvinding, Landbrug, skovbrug og fiskeri samt Vandforsyning og renovation

Figur 7. Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2018



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen

Figur 6 viser antallet af forgæves rekrutteringer fra 1. halvår 2007 til 1. halvår 2018 i RAR Østjylland. Antallet af forgæves rekrutteringer nåede det højeste antal i 2. halvår 2007.

Som følge af den økonomiske krise faldt beskæftigelsen markant og ledigheden steg, hvilket fik antallet af forgæves rekrutteringer til at falde.

Fra 2013 og frem har der været fremgang i beskæftigelsen, og ledigheden er faldet. I samme periode er antallet af forgæves rekrutteringer steget, men ikke til samme høje niveau som i 2007/2008.

I den seneste rekrutteringssurvey fra 4. kvartal 2018 er der anvendt en ny metode, som medfører et databrud. Opdaterede data for den historiske udvikling i forgæves rekrutteringer forventes at være indeholdt i næste opdatering af nøgletallene.

Det samlede tal for forgæves rekrutteringer dækker over væsentlige variationer på tværs af brancher. Således er der brancher, som i større grad oplever, at det er blevet sværere at rekruttere kvalificerede medarbejdere, mens andre brancher uden væsentlige udfordringer kan rekruttere den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger.

Data indeholdt i tabel 2 er fra den seneste rekrutteringssurvey, hvor der er anvendt en ny metode. Følgelig er data ikke sammenlignelige med de historiske data i figur 6. I tabel 2 angiver kolonnen yderst til højre den andel af de adspurgte virksomheder, som har haft forgæves rekrutteringer. En forgæves rekruttering er defineret som et rekrutteringsforsøg, hvor virksomheden enten har opgivet at besætte stillingen eller har besat stillingen med en medarbejder, som ikke havde de ønskede kompetencer.

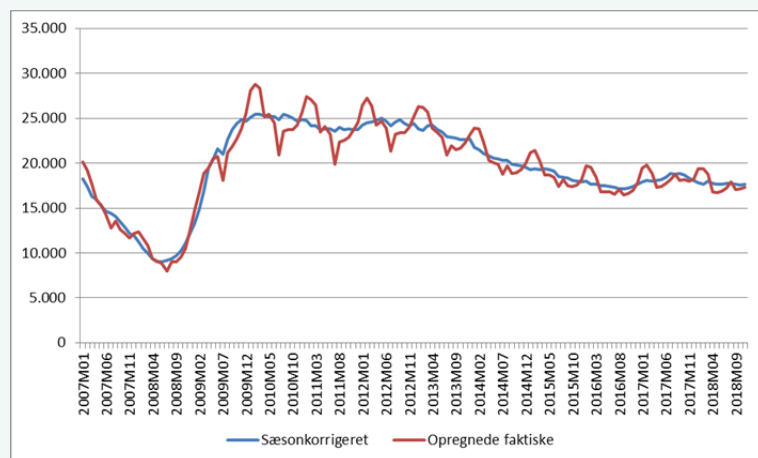
Som det fremgår af tabel 2, var der i efteråret 2018 flest forgæves rekrutteringer inden for Sundhed og socialvæsen, Handel og Rejsebureau, rengøring og anden operationel service.

Den forgæves rekrutteringsrate var højest inden for Bygge og anlæg, Rejsebureau, rengøring og anden operationel service samt Finansiering og forsikring.

Figur 7 viser data for arbejdsmarkedsbalancen gældende for 2. halvår 2018. Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2019 er endnu ikke offentliggjort.

Udvikling i ledigheden

Figur 8: Udvikling i bruttoledigheden, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, januar 2007 – november 2018, RAR Østjylland.



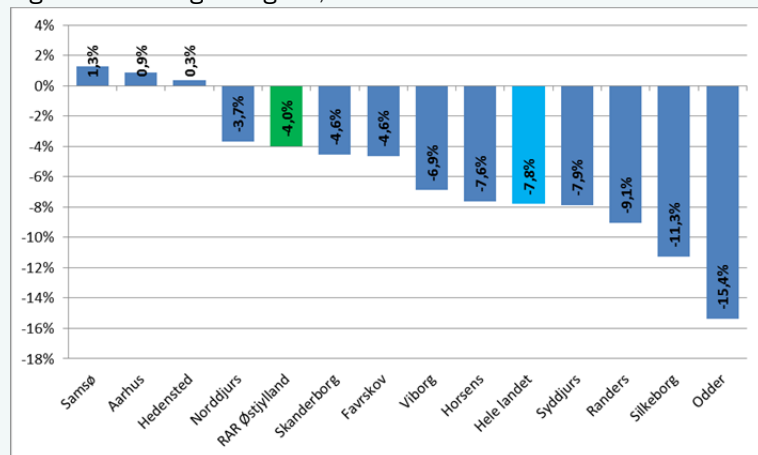
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

I RAR Østjylland har ledigheden været faldende siden marts 2010, hvor den sæsonkorrigerede ledighed toppede med 25.426 bruttoledige. I november 2018 var der, sæsonkorrigeret, 17.632 bruttoledige.

Fra toppen i marts 2010 og frem til november 2018 er den sæsonkorrigerede ledighed således faldet med 7.794 fuldtidspersoner svarende til et fald på 30,7 pct. Fra 1. oktober 2016 ses en stigende ledighed, som er foranlediget af en ændring af visitationsreglerne for integrationsydelsesmodtagere.

Fra november 2017 til november 2018 er den sæsonkorrigerede ledighed i RAR Østjylland faldet med 742 bruttoledige fuldtidspersoner.

Figur 9: Udvikling i ledighed, november 2017 - november 2018

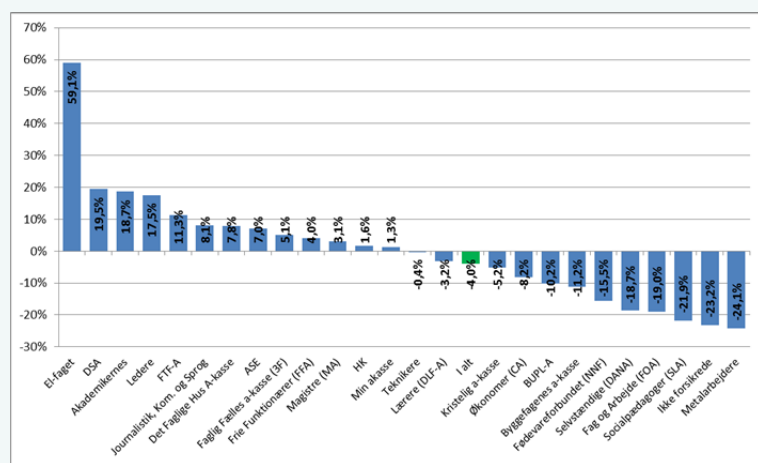


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Ledigheden i RAR Østjylland er faldet 4,0 pct. det seneste år, mens ledigheden på landsplan er faldet med 7,8 pct.

I november 2018 var der 16.784 fuldtidsledige i RAR Østjylland. Det seneste år er ledigheden faldet i 9 af de østjyske kommuner. Størst fald i ledigheden ses Odder, Silkeborg, Randers og Syddjurs. De 4 kommuner har et fald i ledigheden, der er større end gennemsnittet for hele landet.

Figur 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, RAR Østjylland november 2017 – november 2018



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

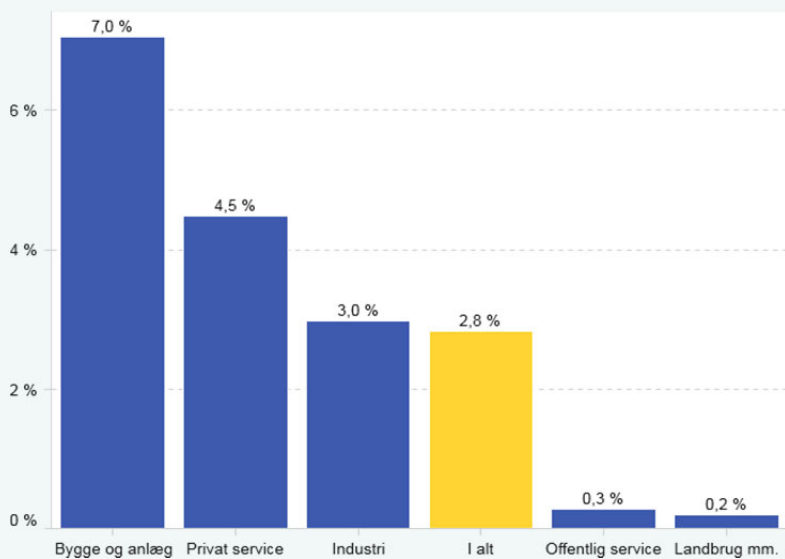
Figur 10 viser udviklingen i ledighed fordelt på A-kasser i perioden november 2017 til november 2018. 11 af 24 A-kasser har haft faldende ledighed i perioden. Heraf har 7 A-kasser haft et fald i ledigheden på mere end 10 pct.

13 A-kasser har haft stigende ledighed i perioden, mens ledigheden for ikke forsikrede er faldet med 23 pct.

Ledigheden er særligt lav blandt forsikrede i El-faget (1,0 pct.), Danske sundhedsorganisationer (1,5 pct.) og Metalarbejdere (1,6 pct.).

Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Figur 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektorer, RAR Østjylland, 2017-19



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Beskæftigelsen i RAR Østjylland forventes at stige fra 2017 til 2019 med i alt 13.850 personer (2,8 pct.). Procentuelt forventes den største stigning at være inden for *Bygge og anlæg* (7,0 pct.), hvor beskæftigelsen forventes at stige med 1.921 beskæftigede.

Privat service forventes at have en stigning i beskæftigelsen på 4,5 pct. svarende til 9.592 personer. Den forventede stigning i beskæftigelsen inden for *privat service* udgør 69 pct. af den samlede, forventede stigning i beskæftigelsen.

Industrien forventes at have en vækst på 3,0 pct. svarende til 1.823 flere beskæftigede. Inden for *offentlig service* forventes en stigning på 0,3 pct. svarende til 489 beskæftigede. Endelig forventes udviklingen inden for *Landbrug mm.* at være en vækst på 0,2 pct. svarende til 25 flere beskæftigede.

Figur 12: Udvikling i ledigheden for RAR Østjylland, fremskrivning fra 2. kvartal 2013 - 4. kvartal 2018



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Fremskrivningen af ledigheden i figur 12 viser, at ledigheden faldt med 6.532 fra 2. kvartal 2013 til 2. kvartal 2016. Det svarer til et fald på 33 pct.

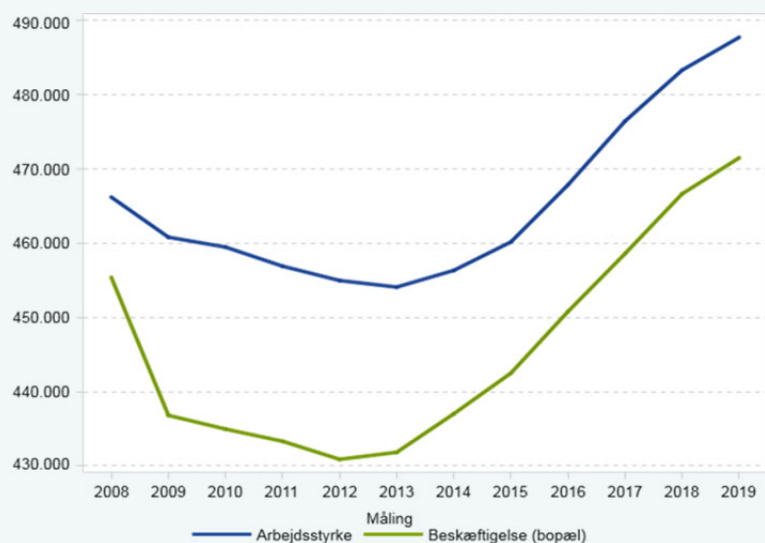
Ledighede har været svagt stigende gennem 2017, hvilket primært skyldes nye visitationsregler for integrationsydelsesmodtagerne, som har betydet, at de i langt højere grad indgår i ledighedsstatistikken.

Den generelt positive udvikling på arbejdsmarkedet forventes at medføre faldende ledighed frem mod 4. kvartal 2019.

Fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2019 forventes ledigheden således at falde med knap 1.300 fuldtidspersoner svarende til et fald på 7 pct.

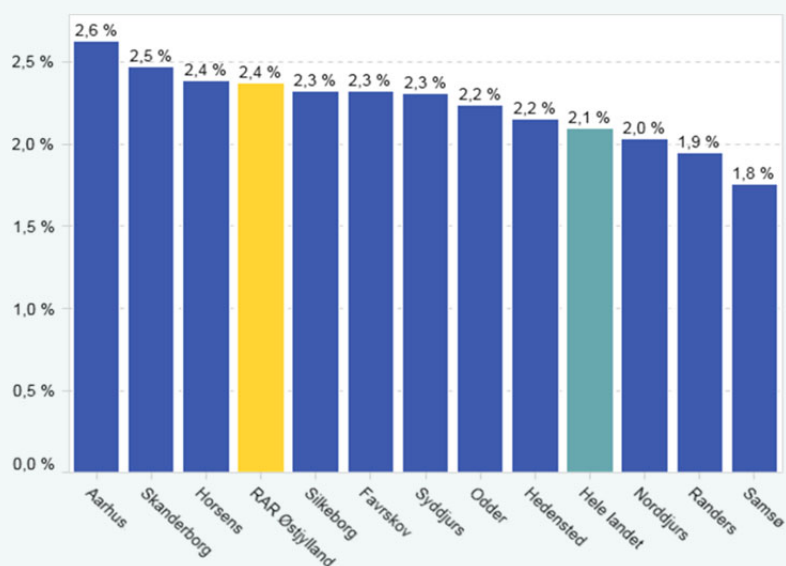
Arbejdsstyrke og beskæftigelse

Figur 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen, fremskrivning for perioden 2017 – 2019 (16-64 år), RAR Østjylland



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Figur 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken i RAR Østjylland og kommuner (ekskl. Viborg), 2017-19



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Arbejdsstyrken (16-64 år) faldt markant i perioden 2008 – 2013. I denne periode faldt antallet af borgere i arbejdsstyrken med 12.117 svarende til et fald på 2,6 pct.

Nedgangen i arbejdsstyrken skal ses i sammenhæng med den faldende beskæftigelse og de forholdsvis dårlige jobmuligheder i perioden. Faldet i arbejdsstyrken var i høj grad med til at begrænse stigningen i antallet af ledige. Mens beskæftigelsen faldt med 23.561 i perioden, steg ledigheden således "kun" med 11.444 på grund af den betydelige afgang fra arbejdsstyrken.

Fra 2012 er beskæftigelsen begyndt at stige, og denne tendens forventes at fortsætte i de kommende år. Arbejdsstyrken er ligeledes vokset, og denne tendens forventes også at fortsætte. Væksten i arbejdsstyrken skyldes blandt andet en række vedtagne reformer og tilgang af udenlandsk arbejdskraft. Endvidere er de gode beskæftigelsesmuligheder medvirkende til at øge tilgangen til arbejdsstyrken.

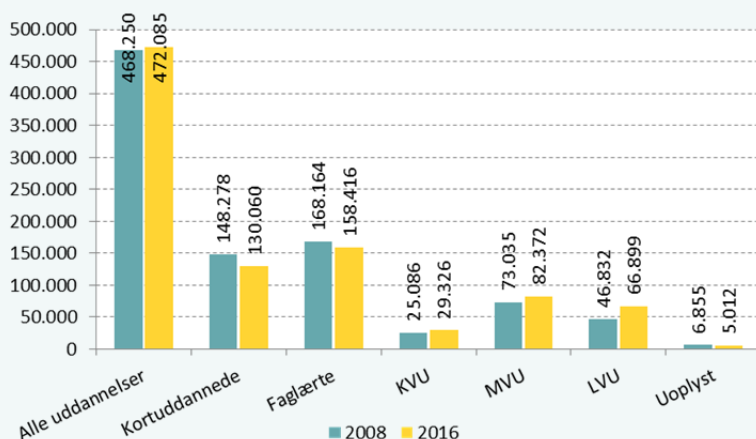
Fra 2017 til 2019 forventes arbejdsstyrken at stige med 10.185 og beskæftigelsen for borgere med bopæl i RAR Østjylland forventes at stige med 11.731. Følgelig forventes et svagt fald i ledigheden frem mod 2019.

Fremskrevet til 2019 forventes arbejdsstyrken at stige i alle østjyske kommuner. De største stigninger i arbejdsstyrken forventes at være i Aarhus og Skanderborg – med forventede stigninger på hhv. 2,6 pct. og 2,5 pct.

Gennemsnittet for RAR Østjylland er en forventet stigning på 2,4 pct., hvilket er 0,3 procentpoint højere end landsgennemsnittet, hvor der er en forventet stigning på 2,1 pct.

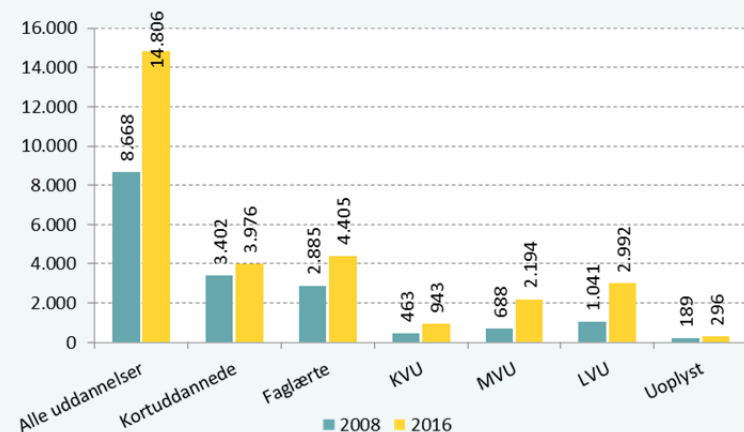
Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede

Figur 15: Beskæftigede fordelt på uddannelser



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Figur 16: Ledige fordelt på uddannelser



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Tabel 3: Udvikling i pct. beskæftigede og ledige, fordelt på uddannelse, 2008 – 2016

Hoveduddannelser	Ledige: Udvikling i antal 2008 - 2016	Ledige: Pct. udvikling 2008 - 2016	Beskæftigede: Udvikling i antal 2008 - 2016	Beskæftigede: Pct. udvikling 2008 - 2016
Ufaglærte	574	16,9%	-18.218	-12,3%
Erhvervsuddannelser	1.520	52,7%	-9.748	-5,8%
KVVU	480	103,7%	4.240	16,9%
MVU	1.506	218,9%	9.337	12,8%
LVU	1.951	187,4%	20.067	42,8%
Andet	107	56,6%	-1.843	-26,9%

Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Fra 2008 til 2016 steg beskæftigelsen samlet set med 3.835 (0,8 pct.), hvilket dækker over en periode, hvor beskæftigelsen først faldt markant og efterfølgende har været stigende over en årrække.

Set over hele perioden har beskæftigelsen ikke udviklet sig markant, men der er sket væsentlige forskydninger i de beskæftigedes uddannelsesbaggrund.

Beskæftigelsen for kortuddannede er således faldet med 18.218 (-12,3 pct.), mens beskæftigelsen for faglærte er faldet med 9.748 (-5,8 pct.).

Modsat er beskæftigelsen stigende for alle typer af videregående uddannede – mest for lange videregående uddannelser (LVU), hvor der har været en stigning på 20.067 (42,8 pct.).

Antallet af ledige steg mærkbart efter 2008 og i 2016 var der fortsat 6.138 flere ledige end i 2008. Den stigende ledighed ses i alle uddannelsesgrupper.

For de kortuddannede er ledigheden steget med 574 (16,9 pct.); for de faglærte er ledigheden steget med 1.520 (52,7 pct.); KVVU-ledigheden er steget med 480 (103,7 pct.); MVU-ledigheden er steget med 1.526 (218,9 pct.), og endelig er LVU-ledigheden steget med 1.951 (187,4 pct.).

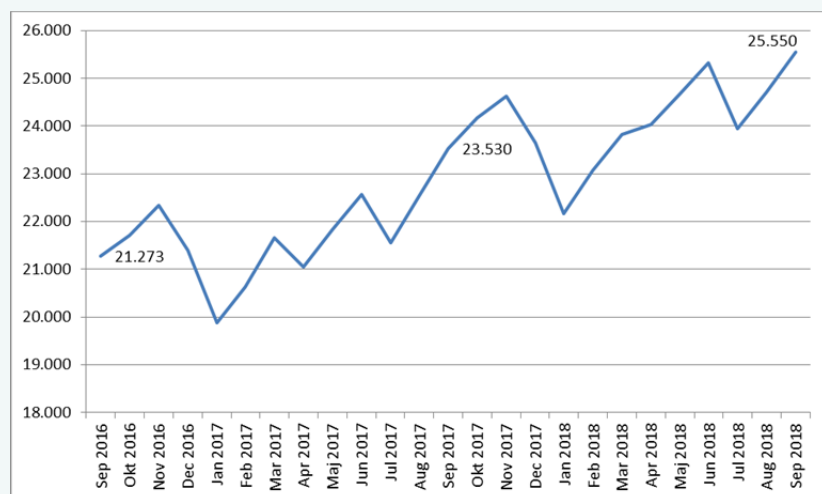
Som det fremgår af figur 15 og 16 modsvares det store fald i beskæftigelsen for kortuddannede og faglærte ikke af tilsvarende stigning i ledigheden, ligesom den stigende beskæftigelse for videregående uddannede ikke modsvares af faldende ledighed for disse grupper.

Årsagen hertil er, at mange af dem, der i perioden har forladt arbejdsstyrken, er kortuddannede eller faglærte. Samtidig er der kommet flere i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse, således at arbejdsstyrken i 2016 er betydeligt højere uddannet end arbejdsstyrken var i 2008.

Disse forskydninger i uddannelsesbaggrunden for både beskæftigede og ledige fremgår ligeledes af tabel 3.

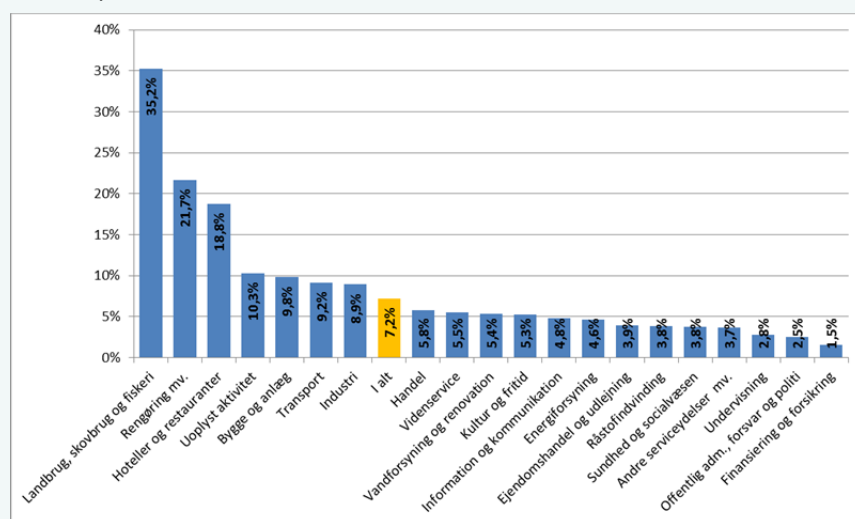
Udenlandske arbejdstagere

Figur 17: Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, RAR Østjylland



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 18: Andel udenlandske arbejdstagere inden for brancher, RAR Østjylland, september 2018



Kilde: STAR

Antallet af udenlandske arbejdstagere varierer hen over året, men med en stigende tendens. Der har været en vis systematik i udsvingene hen over årene. I den betragtede periode har der været flest udenlandske arbejdstagere i november måned i året og med lidt mindre toppe omkring marts og juni måned. Fra juli til november har der typisk været en markant vækst i antallet.

I september 2018 var der 25.550 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i RAR Østjylland. Det er en vækst på 2.020 på et år, og det svarer til en vækst på 8,6 pct.

Andelen af udenlandske arbejdstagere varierer betydeligt fra branche til branche, ligesom der også er sæsonvariationer hen over året. Figur 18 viser udenlandske arbejdstageres andel af branchebeskæftigelsen i september 2018. Udenlandske arbejdstagere udgør 7,2 pct. af beskæftigelsen, men der er navnlig 3 brancher, som har en væsentlig højere andel – Landbrug, skovbrug og fiskeri (35,2 pct.), Rejsebureau, rengøring og anden operationel service (21,7 pct.) og Hoteller og restauranter (18,8 pct.). Modsat er der også brancher, hvor de udenlandske arbejdstagere udgør en meget begrænset andel af de beskæftigede. Det gælder i vid udstrækning det offentlige arbejdsmarked.

Begreber og definitioner

- **Lønmodtagerbeskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtager. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Danmarks statistik.
- **Jobsætning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode - antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i e-Indkomst, da vi ikke har oplysninger om start og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende. Data er hentet fra Jobindsats.dk.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, de efterspurgte. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Der er således både tale om forgæves rekruttering, hvis: 1. Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat eller 2. stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder med en anden profil.
Usikkerhed i undersøgelsen: Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger inden for de angivne niveauer. Data er hentet fra Rekrutteringssurvey, kvartalsrapport, 4. kvartal 2018 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over stillingskategorier, der kan identificeres som et område med "paradoks", "mangel på arbejdskraft", "mindre gode beskæftigelsesmuligheder" eller "gode beskæftigelsesmuligheder". Data er hentet fra Arbejdsmarkedsbalancen, 1. halvår 2018, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Bruttoledigheden (figur 8-10):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik
- **Fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke (fig. 11, 12, 13, 14):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen, arbejdsstyrken og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger på baggrund af indhentede data fra Danmarks Statistik.
- **Udvikling i beskæftigede og ledige fordelt på uddannelse (fig. 15 og 16 samt tabel 3):** Beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelse samt udviklingen heri. Data er fra statistikken Register Baseret Arbejdsstyrke, Danmarks statistik.
- **Udenlandske arbejdstagere (fig. 17 og 18):** Viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, samt hvor stor en andel de udgør af beskæftigelsen inden for de forskellige brancher. Data er fra Danmarks statistik.