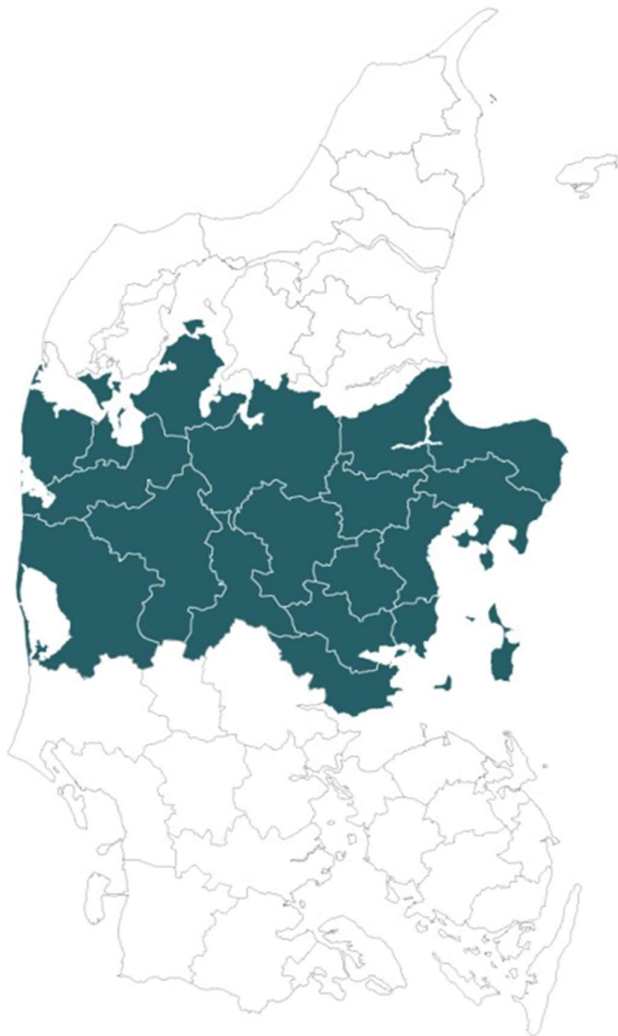


Notat

Jobafklaring

Midtjylland



Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord | Oktober 2019

Indledning

Sygedagpengereformen trådte i kraft i sommeren 2014. Intentionerne med sygedagpengereformen er at sikre sygedagpengemodtagere økonomisk sikkerhed under deres sygdomsforløb samt en tidligere og bedre opfølgning.

Nogle af hovedpunkterne i reformen er:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under hele deres sygdomsforløb
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes

Om jobafklaringsforløbene står i aftaleteksten:

Jobafklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret, som følge af reformen af førtidspension- og fleksjob, herunder rehabiliteringsteam, samtale kadence og ydelse. Målgruppen for et jobafklaringsforløb vil typisk være borgere med kortere forløb på offentlig forsørgelse end den gruppe, som i dag er tiltænkt ressourceforløb (efter reformen for førtidspension og fleksjob), og derfor forventes også kortere forløb med tidligere og løbende afgang. Det er således lagt til grund, at jobafklaringsforløbene gennemsnitligt har en varighed på 6 måneder.

(Forlig om en reform af sygedagpengesystemet. December 2013)

Følgende notat er udarbejdet på baggrund af løbende efterspørgsel fra de midt- og nordjyske jobcentre. Notatet er en del af to, hvor det ene omhandler jobafklaring og det andet omhandler sygedagpenge.

Notatet er bygget op omkring data hentet fra www.jobindsats.dk samt bearbejdede forløbsdatabasekørsler. Figurerne er opbygget således at kommunerne så vidt muligt har mulighed for at se egne tal samt sammenligne sig med kommunerne i samme område.

Skulle der være ønske om udbygning af notatet, afledte ønsker om materiale eller præsentation af materialet stiller Arbejdsmarkedskontoret gerne op. Spørgsmål eller kommentarer kan ligeledes rettes til arbejdsmarkedskontoret i Midt og Nordjylland.

Hovedkonklusioner

I 2. kvartal 2019 var der lige knapt 5.900 personer i jobafklaring i Midtjylland, både i Øst- Vestjylland er der sket stigninger det seneste år. I Midtjylland har stigningen været på 4,2 pct. Der er sket stigninger inden for alle aldersgrupper, men størst har stigningen været for de 60+ årige.

Antallet af personer på jobafklaring udgør ca. 1 pct. af den arbejdskraft der er til rådighed for arbejdsmarkedet og udgør 0,7 pct. af den samlede befolkning. Ud af den samlede gruppe på offentlig forsørgelse udgør gruppen 4 pct.

Den største andel var inden sygedagpenge og jobafklaring beskæftiget inden for sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger – over hver 4. kommer fra denne branche. Særligt kvinderne er ansat inden for denne branche, og her er det særligt inden for underbrancherne plejehjem og hospitaler.

Industri og handel står for de største andele for mændenes vedkommende. Ned på underbrancher er det dog inden for vikarbureauer og inden for folkeskoler, at den største andel var beskæftiget.

Lidt over hver 4. igangværende forløb i Midtjylland har nået en varighed på over to år. Af de afsluttede forløb, er 44 pct. over 1 år.

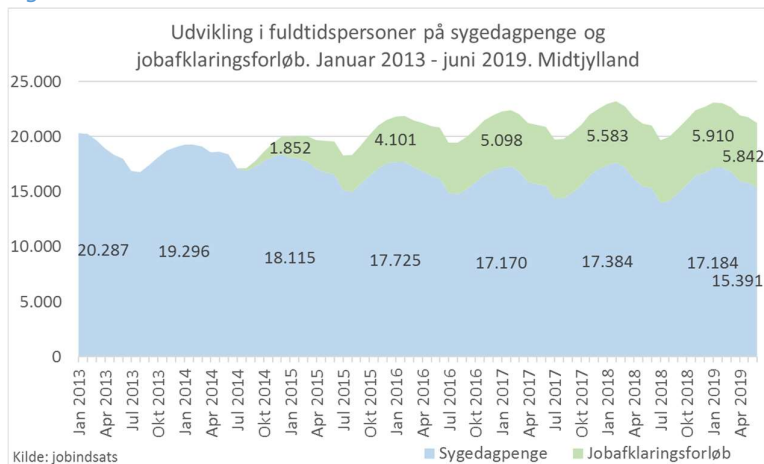
16,5 pct. har været i et tilbud, heraf 11 pct. i et virksomhedsrettet tilbud. Der er markante forskellige i brugen af aktivering for målgruppen kommunerne imellem.

To år efter at have været i et jobafklaringsforløb i en bestemt uge, er 11,6 pct. i beskæftigelse og 16,1 pct. er i fleksjob. 29 pct. er fortsat i jobafklaring, og 12 pct. er på førtidspension.

Jobafklaring

Antal, andel og udvikling

Figur 1



Figur 1 viser udviklingen i fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring siden januar 2013. Samlet set er der mellem januar 2013 og januar 2019 sket en stigning på 13,8 pct.

I juni 2019 var der hhv. 15.391 fuldtidspersoner på sygedagpenge og 5.842 personer på jobafklaring.

I 2. kvartal 2019 var der 5.922 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb i Midtjylland. Det er 241 personer flere end samme kvartal året før. I hele landet var der 20.974 fuldtidspersoner, 810 flere end året før.

Største antalsmæssige stigning er sket i Herning, hvor der ses en stigning på 66 personer i forhold til året før. Også Skanderborg og Randers har haft større stigninger på hhv. 50 og 44 personer.

Største antalsmæssige fald er sket i Struer og Aarhus med 19 færre personer på jobafklaring end året før.

Østjylland har oplevet en stigning på 156 personer, mens Vestjylland har haft en stigning på 85 personer i alt.

Tabel 1

	Antal fuldtidspersoner		Udvikling	
	2. kv. 2018	2. kv. 2019	Antal	Pct.
Hele landet	20.164	20.974	810	4,0%
Midtjylland	5.681	5.922	241	4,2%
RAR Østjylland	4.127	4.283	156	3,8%
Aarhus	1.313	1.294	-19	-1,4%
Favrskov	175	183	8	4,6%
Hedensted	200	189	-11	-5,5%
Horsens	542	561	19	3,5%
Norddjurs	155	147	-8	-5,2%
Odder	90	85	-5	-5,6%
Randers	507	551	44	8,7%
Samsø	4	5	1	25,0%
Silkeborg	373	408	35	9,4%
Skanderborg	238	288	50	21,0%
Syddjurs	193	208	15	7,8%
Viborg	338	365	27	8,0%
RAR Vestjylland	1.554	1.639	85	5,5%
Herning	323	389	66	20,4%
Holstebro	250	263	13	5,2%
Ikast-Brande	231	236	5	2,2%
Lemvig	94	76	-18	-19,1%
Ringkøbing-Skjern	294	319	25	8,5%
Skive	252	266	14	5,6%
Struer	109	90	-19	-17,4%

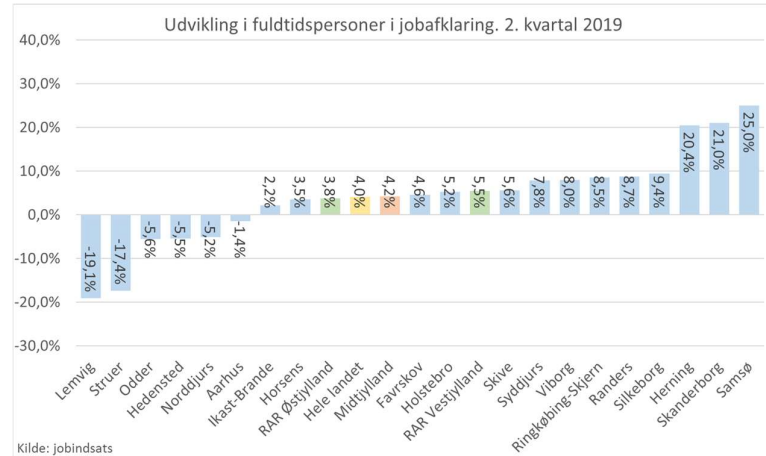
Kilde: Jobindsats

Stigningen på de 241 personer i Midtjylland svarer til en stigning på 4,2 pct. På landsplan er der sket en stigning på 4,0 pct.

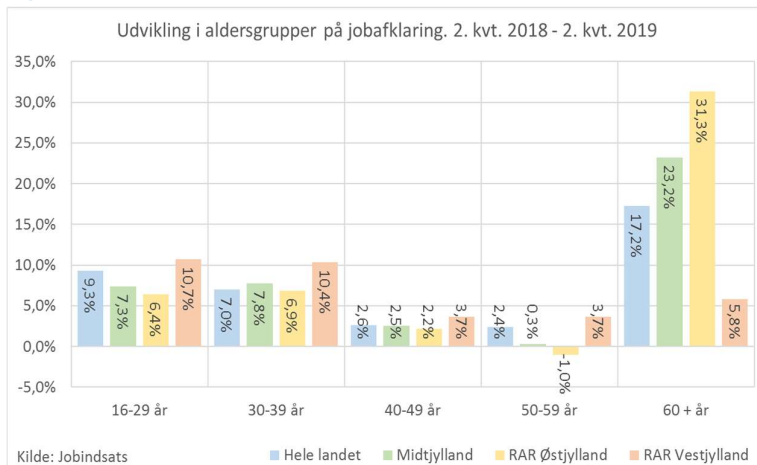
Den største procentvise stigning er, bortset fra Samsø, sket i Skanderborg, hvor stigningen er på 21,0 pct. Næststørste stigning er sket i Herning med 20,4 pct.

Største fald er sket i Lemvig med 19,1 pct., næststørste fald er sket i Struer med 17,4 pct.

Figur 2



Figur 3



Figur 3 viser aldersfordelingen i udviklingen i jobafklaringsmodtagere fra 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019. I Midtjylland har der været stigninger inden for alle aldersgrupper. Særligt i aldersgruppen 60+ år har der været en stor stigning på 23,2 pct.

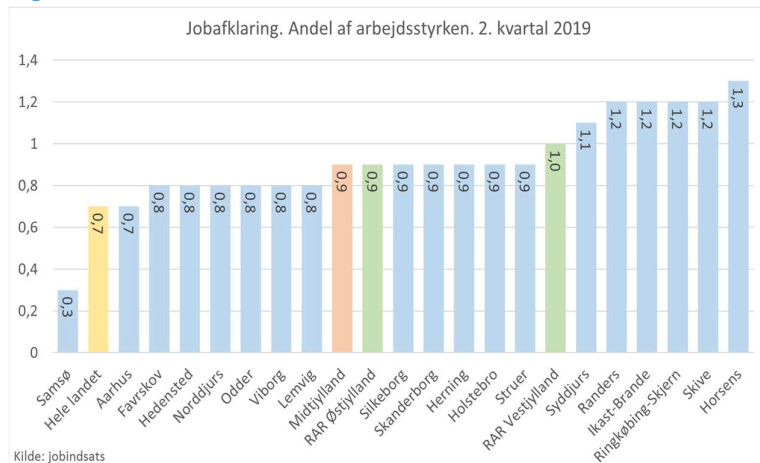
I Østjylland har der særligt været stigning i de 60+ årige. I Vestjylland har der særligt inden for de 16-29 årige og 30-39 årige været en stigning.

Antallet af personer i jobafklaring udgør i 2. kvartal 2019 0,9 pct. af arbejdsstyrken¹ i Midtjylland. På landsplan er andelen 0,7 pct.

Laveste andel ses i Samsø med 0,3 pct., det er den eneste kommune der ligger under landsgennemsnittet. Næstlavest ligger Aarhus med 0,7 pct.

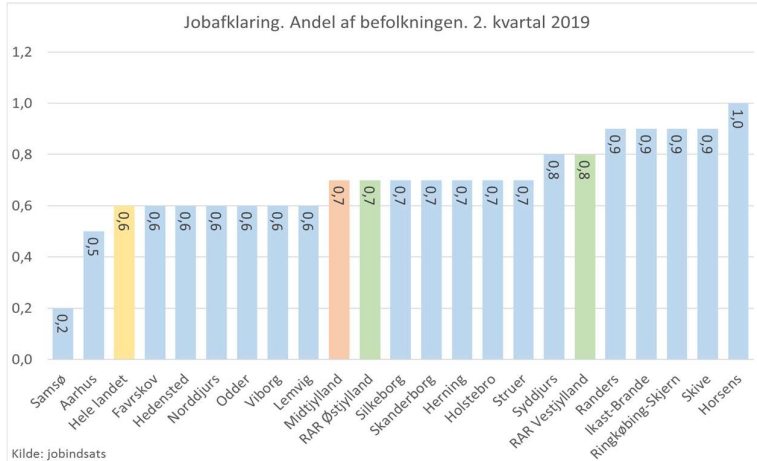
Største andel ses i Horsens med 1,3 pct. mens Skive, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Randers og ligger lige efter med 1,2 pct.

Figur 4



¹ Arbejdsstyrken er den del af en befolkning, hvis arbejdskraft er til rådighed for arbejdsmarkedet og som enten er i beskæftigelse eller er ledige.

Figur 5



Personer på jobafklaring udgør i Midtjylland 0,7 pct. af befolkningen i 2. kvartal 2019. På landsplan er andelen 0,6 pct.

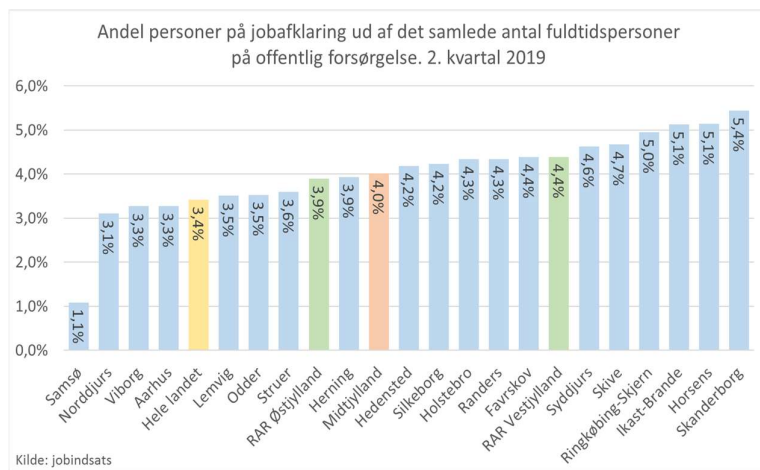
Laveste andel ses i Samsø med 0,2 pct. og Aarhus med 0,5 pct.

Højeste andel findes i Horsens med 1,0 pct. Næsthøjeste andele ses i Skive, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande og Randers med 0,9 pct.

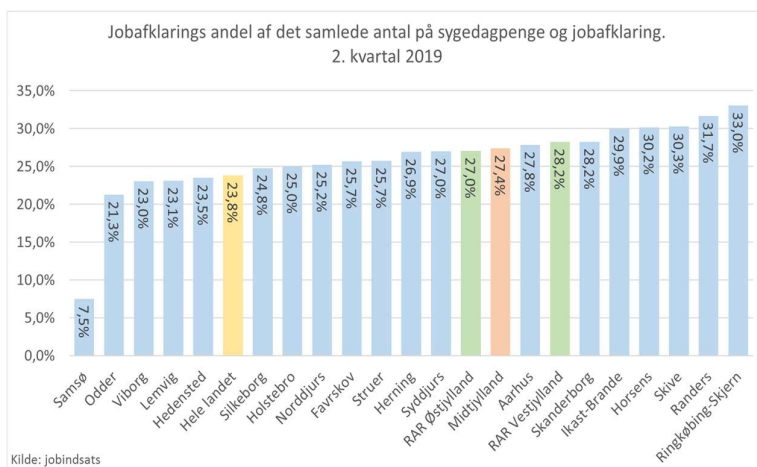
I figur 6 ses jobafklaringsforløbenes andel af det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.² I Midtjylland udgør jobafklaringsforløbene 4,0 pct. af det samlede antal på offentlig forsørgelse.

Laveste andel ses i Samsø. Hvor jobafklaring udgør 1,1 pct. næstlaveste andel ses i Norddjurs med 3,1 pct., mens Viborg og Aarhus ligger på 3,3 pct. Højeste andel findes i Skanderborg med 5,4 pct., næsthøjest ligger Horsens og Ikast-Brande med 5,1 pct. Andelen ligger på 3,9 pct. i Østjylland og 4,4 pct. i Vestjylland.

Figur 6



Figur 7



Randers har en høj andel med 31,7 pct.

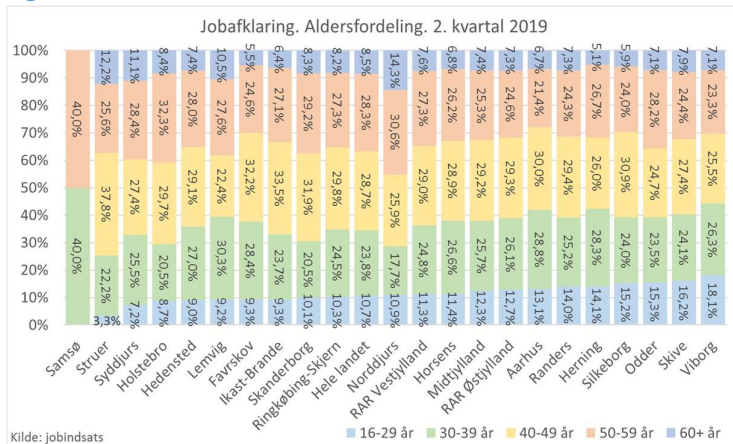
Jobafklaring udgør 27,4 pct. af det samlede antal fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Midtjylland. På landsplan er andelen 23,8 pct. Laveste andel er på Samsø, hvor jobafklaring kun udgør 7,5 pct. af det samlede antal på jobafklaring og sygedagpenge. Næstlaveste andele ses i Odder og Viborg med hhv. 21,3 pct. og 23,0 pct.

Højeste andel ses i Ringkøbing-Skjern, hvor jobafklaringsforløbene udgør 33,0 pct. af det samlede antal. Også

² Offentlig forsørgelse er i dette notat: A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, jobafklaring, ressourceforløb, fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension.

Karakteristika

Figur 8



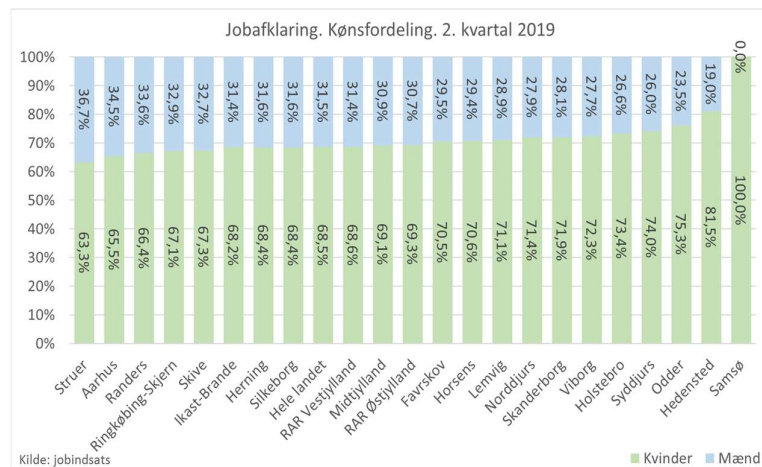
Den største aldersgruppe på jobafklaring er de 40-49 årige med 29,2 pct. Aldersgrupperne 30-39 år og 50-59 år er næsten lige store med hhv. 25,3 pct. og 25,7 pct.

Største andel personer under 30 år ses i Viborg med 18,1 pct. for aldersgruppen 16-29 år. Største andel af gruppen 60+ år ses i Norddjurs med 14,3 pct.

Kvinder udgør den største andel af personer på jobafklaringsforløb. Kvinderne udgør 69,1 pct. og mændene 30,9 pct. Der er således også en større andel kvinder på jobafklaring sammenlignet med sygedagpenge hvor andelen var 58,3 pct.

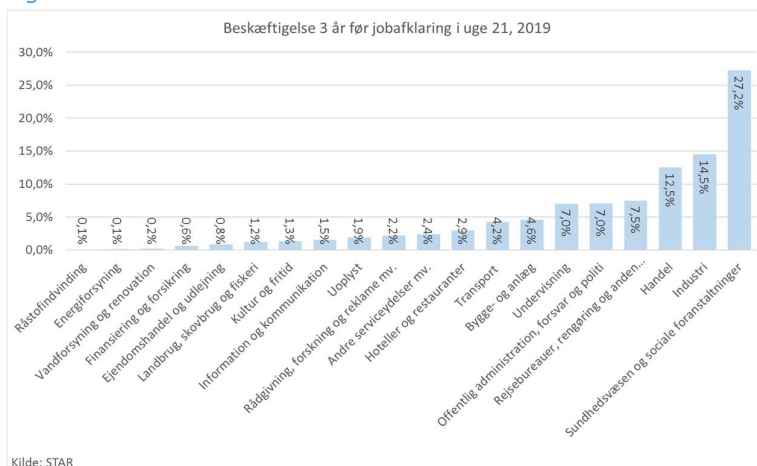
I resten af landet ligger andelen af kvinder på 68,5 pct. Laveste andel ses i Struer med 63,3 pct. mens Samsø udelukkende har kvinder på jobafklaring. Næststørste andel ses i Hedensted med 81,5 pct.

Figur 9



Brancher

Figur 10



Figur 10 viser hvilke brancher,³ de borgere der er på jobafklaring i uge 21, 2019 var beskæftigede i 3 år forinden. Bilag 1, viser brancherne fordelt på jobcentre.

Den største andel er ansat inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner, 27,2 pct. var ansat inden for denne branche. Industri og handel ligger på de næsthøjeste pladser med hhv. 14,5 pct. og 12,5 pct.

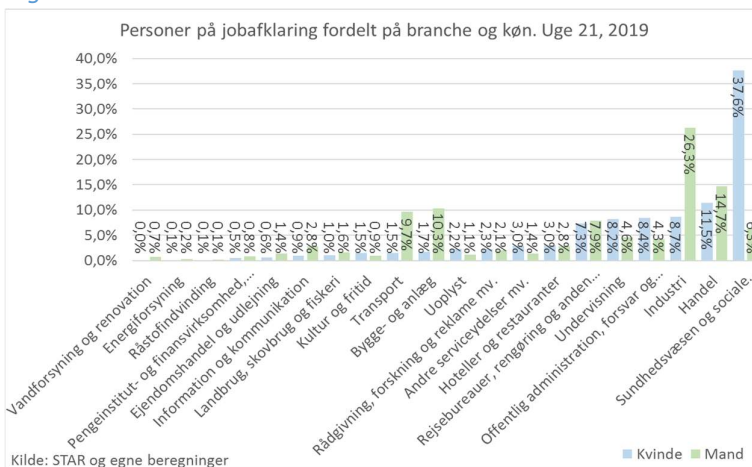
Fælles for de tre brancher er at andelen der er ansat inden for disse og er i jobafklaring er større end andelen der er på sygedagpenge.

³ Brancherne refererer til arbejdspladsernes registrering i CVR-registret, dvs. at virksomheder er registreret inden for den branche, de har deres væsentligste aktivitet.

Figur 11

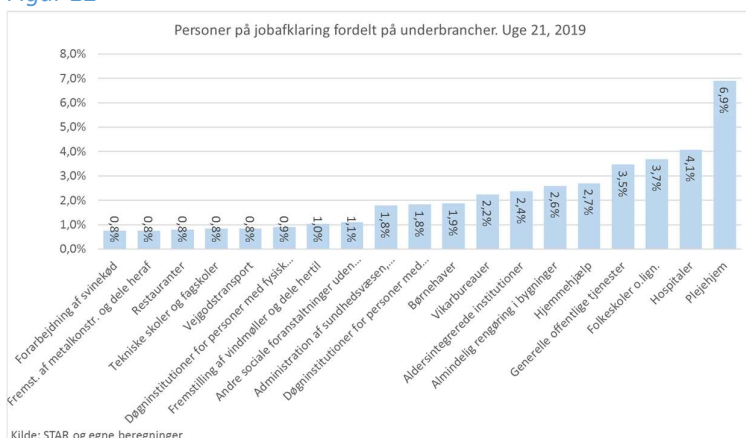
Figur 11 viser tilsvarende branchefordelingen på køn. Også her er der inden for visser brancher markante forskelle. Lige som for sygedagpenge-modtagerne er der en markant andel af kvinderne der er beskæftiget inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner – hele 37,6 pct. var ansat inden for denne branche, mens det kun gør sig gældende for 6,3 pct. af mændene.

Omvendt har mændene primært beskæftigelse inden for industri (26,3 pct.) og handel (14,7 pct.).



Kilde: STAR og egne beregninger

Figur 12



Kilde: STAR og egne beregninger

Går vi ned i de overordnede brancher og ser på underbrancherne, er det plejehjem (6,9 pct.) der står for den største andel i Midtjylland. Næstefølger følger hospitaler (4,1 pct.), og folkeskoler (3,7 pct.).

For kvindernes vedkommende var den største andel beskæftiget inden for plejehjem (9,7 pct.), hospitaler (5,5 pct.) og generelle offentlige tjenester (4,7 pct.).

Den største andel mænd var beskæftiget inden for vikarbureauer (3,7 pct.), folkeskoler (2,6 pct.) og fremstilling af vindmøller og dele heraf (2,6 pct.).

Tabel 2

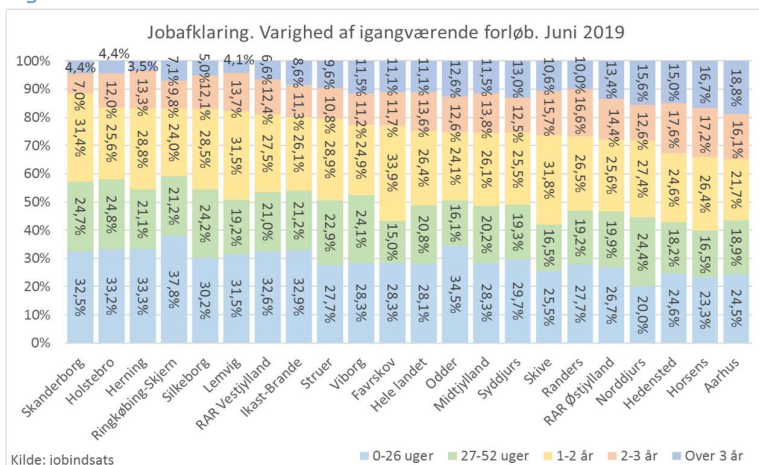
Personer på jobafklaring fordelt på underbrancher og køn. Uge 21, 2019

Kvinder		Mænd	
Plejehjem	9,7%	Vikarbureauer	3,7%
Hospitaler	5,5%	Folkeskoler o.lign.	2,6%
Generelle offentlige tjenester	4,7%	Fremstilling af vindmøller og dele hertil	2,4%
Folkeskoler o.lign.	4,2%	Vejgodstransport	2,3%
Hjemmehjælp	3,6%	Fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf	1,7%
Aldersintegrerede institutioner	3,4%	Forarbejdning af svinekød	1,6%
Almindelig rengøring i bygninger	3,3%	Detailhandel med personbiler, varebiler og minibusser	1,6%
Børnehaver	2,7%	Tømrer- og bygningsnedkervirksomhed	1,5%
Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap	2,5%	Maskinforarbejdning	1,4%
Adm. af sundhedsvæsen, undervisning, kultur og sociale forhold	2,4%	Opførelse af bygninger	1,3%
Vikarbureauer	1,5%	Rutebuskørsel, by- og nærtrafik	1,3%
Andre sociale foranstaltninger uden institutionsophold i.a.n.	1,5%	Taxikørsel	1,3%
Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap	1,2%	El-installation	1,3%
Praktiserende tandlæger	1,1%	Plejehjem	1,1%
Dagplejemødre	1,0%	Hospitaler	1,1%
Tekniske skoler og fagskoler	1,0%	Almindelig rengøring i bygninger	1,1%
Anden undervisning i.a.n.	0,9%	Fremstilling af bygningstømmer og snedkerartikler i øvrigt	1,0%
Skolefritidsordninger og fritidshjem	0,9%	Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering	1,0%
Specialskoler for handicappede	0,9%	Speditører	1,0%
Tøjforretninger	0,9%	Overfladebehandling af metal	1,0%

Kilde: STAR og egne beregninger

Varigheder af jobafklaringsforløb

Figur 13



25,3 pct. af de igangværende forløb i Midtjylland har en varighed på over 2 år, heraf er der 11,5 pct. der har en varighed på over 3 år. 28,3 pct. er 0-26 uger, 20,2 pct. er 27-52 uger og 26,1 pct. er 1-2 år.

Aarhus har den største andel af forløb af over 2 års varighed, her er hhv. 16,1 pct. 2-3 år og 18,8 pct. er over 3 år. Mindste andel af forløb over 2 år, ses i Skanderborg. Her er 7,0 pct. 2-3 år og 4,4 pct. er over 3 år.

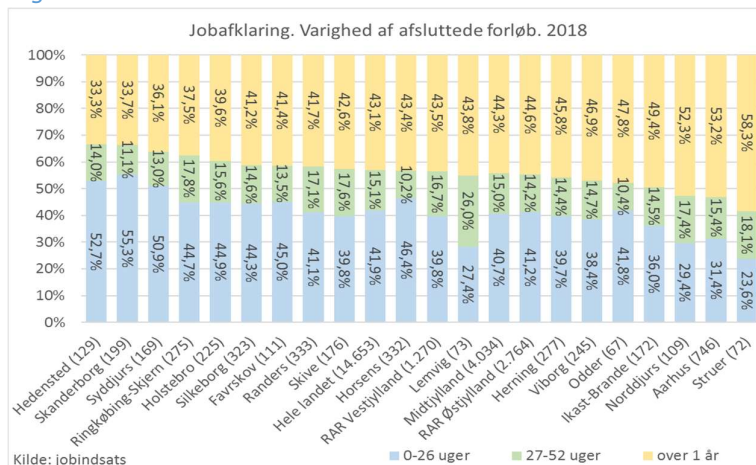
Figur 14

I Midtjylland blev der i 2018 afsluttet 4.034 jobafklaringsforløb. 40,7 pct. var på 0-26 uger, 15,0 pct. var på 27,52 uger og 44,3 pct. var over 52 uger.

Den største andel af afsluttede forløb på 0-26 uger ses i Skanderborg med 55,3 pct. Den mindste andel ses i Struer hvor 23,6 pct. afsluttes inden 26 uger.

Største andel afsluttede forløb over 52 uger ses i Struer med 58,3 pct.

Mindste andel ses i Hedensted hvor 33,3 pct. afsluttes efter 52 uger.



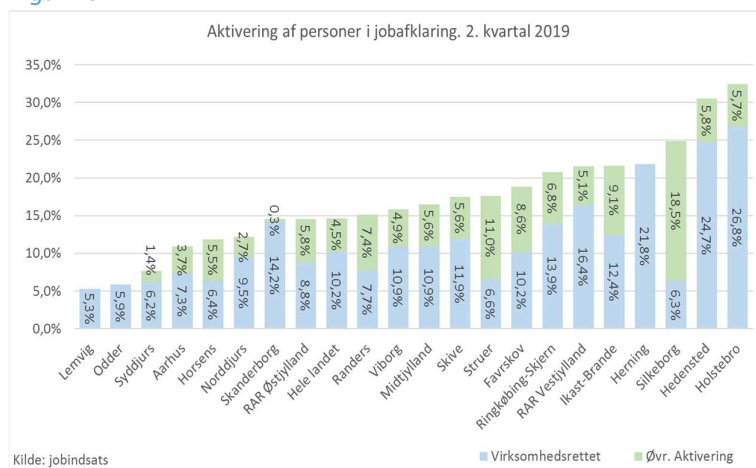
Indsats

16,5 pct. af de personer der er i jobafklaringsforløb i Midtjylland, har været i aktivering.⁴ Henholdsvis 10,9 pct. er i virksomhedsrettet aktivering og 5,6 pct. i vejledning og opkvalificering.

Største andel personer i aktivering ses i Holstebro, hvor 32,5 pct. er aktiverede. Det er også i Holstebro, at den største andel i virksomhedsrettet aktivering findes, her er 26,8 pct. i virksomhedsrettet aktivering.

Laveste andel i aktivering ses i Lemvig, hvor den samlede andel i aktivering er 5,3 pct., her er der kun tale om virksomhedsrettet aktivering.

Figur 15



⁴ Opgørelsen er opgjort som andelen af fuldtidsaktiverede ud af antallet af fuldtids personer i jobafklaring

Før og efter jobafklaring

Tabel 3

	4 år før	3 år før	2 år før	1 år før	Uge 21, 2019
Beskæftiget	49,2%	44,2%	32,6%	11,8%	
Syge DP , barsels DP	18,4%	23,3%	28,2%	30,8%	
DP alm. ledig	9,6%	8,1%	6,4%	2,9%	
SU, vus, svu	6,0%	4,1%	2,0%	0,4%	
Ingen ydelse	5,9%	4,7%	3,0%	1,4%	
Jobafklaring	5,1%	12,4%	26,3%	52,4%	100,0%
Kontanthjælp (jobp. og akt.par.)	1,5%	1,1%	0,4%	0,1%	
Forrevalidering, Revalidering	1,0%	0,6%	0,3%	0,1%	
Uddannelseshjælp (alle)	0,9%	0,4%	0,2%	0,0%	
Voksenlærlinge, Rotationsvikar, servicejob	0,9%	0,5%	0,2%	0,1%	
Øvrige	1,5%	0,7%	0,5%	0,1%	

Kilde: STAR og egne beregninger

Tabel 3 viser de personer, der var på jobafklaringsforløb i uge 21, 2019 og hvilken status/forsørgelse de havde 1-4 år inden. Et år før var 11,8 pct. i beskæftigelse, 4 år før er det 49,2 pct. Året forinden var 30,8 pct. på sygedagpenge, 4 år forinden var det 18,4 pct. Bilag 2, viser status fire og to år før jobafklaring i de midtjyske kommuner.

Tabel 4

	Uge 21, 2017	1/2 år efter	1 år efter	1 1/2 år efter	2 år efter
Jobafklaring	100,0%	74,4%	56,0%	42,0%	29,3%
Fleksjob		2,9%	7,4%	11,6%	16,1%
Førtidspension		2,9%	6,2%	9,1%	12,3%
Beskæftiget		5,3%	9,1%	10,5%	11,6%
Ressourceforløb		3,2%	6,0%	8,0%	9,7%
Ledighedsydelse		2,9%	4,3%	5,3%	6,6%
Ingen ydelse		2,3%	2,8%	3,2%	3,5%
Øvrige		1,1%	1,8%	2,6%	2,9%
Kontanthjælp		1,2%	1,6%	2,1%	2,5%
Sygedagpenge		1,0%	1,7%	2,3%	2,4%
DP alm. ledig		2,2%	2,4%	2,1%	1,8%
SU, vus, svu		0,7%	0,7%	1,1%	1,2%

Kilde: STAR og egne beregninger

Tabel 4 viser, at ud af de personer der i uge 21 2017 var i jobafklaring, var 56,0 pct. stadig i jobafklaring et år efter i Midtjylland. 2 år efter, var andelen 29,3 pct.

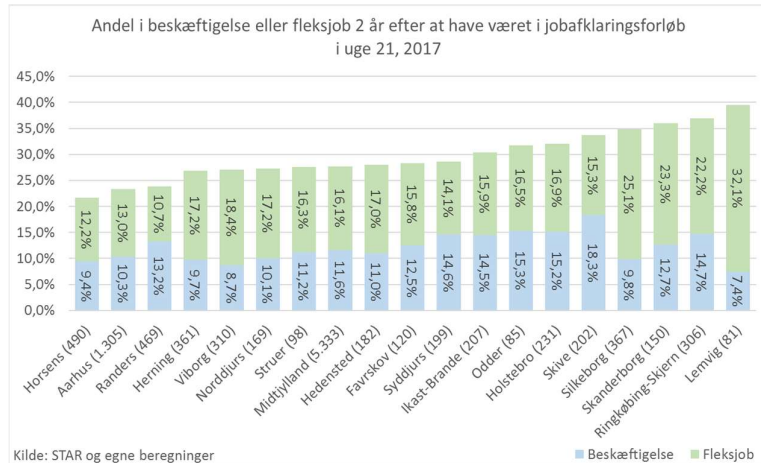
9,1 pct. var året efter tilbage i beskæftigelse, og 2 år efter er det 11,6 pct. 7,4 pt. er i fleksjob efter et år, og to år efter er det 16,1 pct. Efter to år er 12,3 pct. på førtidspension. I bilag 3 er tallene uddybet for de enkelte kommuner i Midtjylland.

Der er stor variation i tallene, hvilket bl.a. ses i figur 16. Her ses det, at den højeste andel af personer, der er i beskæftigelse 2 år efter at have været i jobafklaringsforløb i uge 21 i 2017, er i Skive, hvor andelen er 18,3 pct. Tilsvarende laveste andel er i Lemvig hvor 7,4 pct. er i beskæftigelse.

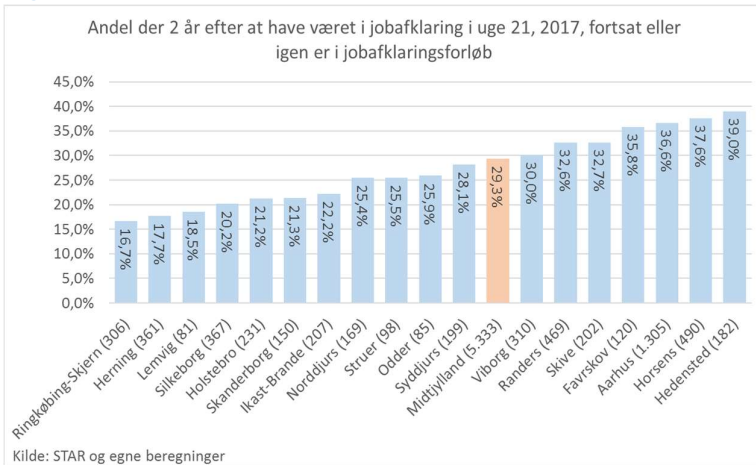
Største andel i fleksjob ses i Lemvig hvor 32,1 pct. er i fleksjob, laveste andel er i Randers med 10,7 pct.

Største samlede andel er i Lemvig hvor i alt 39,5 pct. er i beskæftigelse og fleksjob, laveste samlede andel er i Horsens med 21,6 pct.

Figur 16



Figur 17



Der er ligeledes markant forskel i den andel der 2 år efter at have været i jobafklaring i uge 21, 2017, fortsat eller igen er i jobafklaring. Laveste andel ses i Ringkøbing-Skjern med 16,7 pct. Næstlaveste andele ses i Herning og Lemvig med hhv. 17,7 og 18,5 pct.

Højeste andel er i Hedensted med 39,0 pct. mens der også i Horsens og Aarhus er høje andele med hhv. 37,6 og 36,6 pct.

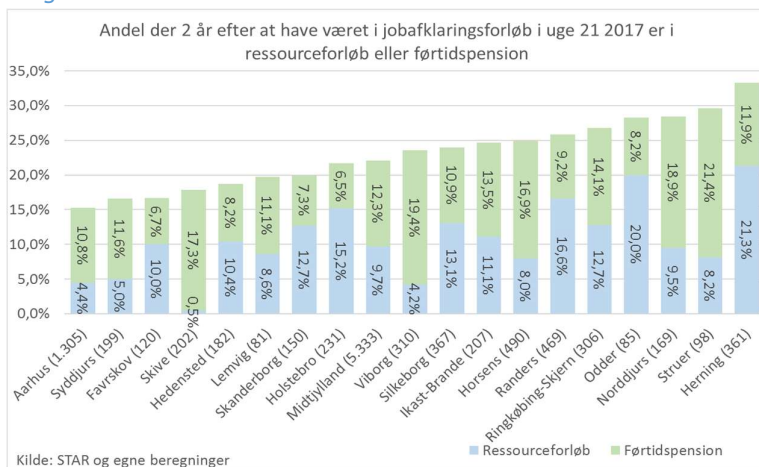
Kilde: STAR og egne beregninger

Figur 18 viser, hvor stor en andel af de der var i jobafklaringsforløb i uge 21, 2017, der 2 år efter var i ressourceforløb eller på førtidspension.

Også her er der markante forskelle kommunerne imellem. Laveste andel på førtidspension ses i Holstebro med 6,5 pct. næstlaveste andel ses i Favrskov med 6,7 pct. Højeste andel ses i Struer med 21,4 pct. Næsthøjeste andel ses i Viborg med 19,4 pct.

Den største andel i ressourceforløb ses i Herning med 21,3 pct. mens den laveste andel er i Skive med 0,5 pct.

Figur 18



Kilde: STAR og egne beregninger

Bilag 1

	Favrskov	Hedensted	Herning	Holstebro	Horsens	Ikast- Brande	Lemvig	Norddjurs	Odder	Randers	Ringkøbing- Skjern	Samsø	Silkeborg	Skander- borg	Skive	Struer	Syddjurs	Viborg	Aarhus	Midtjylland
Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	35,8%	26,6%	18,8%	24,5%	25,4%	25,0%	18,2%	30,6%	35,5%	23,3%	20,4%	75,0%	28,0%	32,3%	29,3%	30,6%	30,4%	24,4%	33,6%	27,2%
Industri	13,6%	16,5%	23,4%	20,9%	15,9%	21,7%	15,2%	12,9%	12,9%	14,8%	24,2%	25,0%	15,0%	11,6%	14,7%	20,4%	8,9%	10,7%	4,3%	14,5%
Handel	13,6%	16,5%	12,7%	18,0%	12,9%	14,2%	15,2%	9,7%	12,9%	11,9%	12,9%	0,0%	10,3%	12,3%	10,3%	16,3%	10,1%	12,5%	11,5%	12,5%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	3,7%	7,6%	5,6%	5,8%	10,3%	11,7%	6,1%	8,1%	9,7%	7,2%	8,1%	0,0%	4,7%	9,0%	8,6%	4,1%	5,1%	8,3%	8,3%	7,5%
Offentlig administration, forsvar og politi	3,7%	1,3%	5,6%	6,5%	6,5%	9,2%	15,2%	6,5%	0,0%	11,0%	4,3%	0,0%	8,9%	2,6%	7,8%	6,1%	6,3%	16,7%	5,4%	7,0%
Undervisning	1,2%	6,3%	9,6%	7,2%	7,3%	5,0%	9,1%	4,8%	3,2%	8,5%	7,5%	0,0%	9,8%	8,4%	6,0%	6,1%	10,1%	6,0%	5,2%	7,0%
Bygge- og anlæg	3,7%	5,1%	6,1%	1,4%	4,7%	2,5%	3,0%	8,1%	0,0%	7,2%	3,2%	0,0%	7,5%	3,2%	6,0%	0,0%	2,5%	6,0%	3,6%	4,6%
Transport	2,5%	6,3%	3,0%	2,9%	6,0%	3,3%	3,0%	4,8%	9,7%	3,0%	4,3%	0,0%	3,3%	3,9%	5,2%	6,1%	6,3%	2,4%	5,2%	4,2%
Hoteller og restauranter	1,2%	2,5%	1,5%	2,2%	4,7%	3,3%	0,0%	3,2%	0,0%	2,5%	2,2%	0,0%	4,2%	1,9%	0,9%	0,0%	3,8%	1,8%	5,0%	2,9%
Andre serviceydelser mv.	2,5%	5,1%	4,1%	1,4%	1,7%	0,0%	6,1%	3,2%	3,2%	3,4%	1,1%	0,0%	1,9%	2,6%	2,6%	0,0%	6,3%	3,0%	1,6%	2,4%
Rådgivning, forskning og reklame mv.	4,9%	2,5%	3,0%	0,7%	1,3%	1,7%	3,0%	1,6%	0,0%	3,0%	1,6%	0,0%	0,5%	3,2%	1,7%	6,1%	2,5%	0,6%	3,2%	2,2%
Uoplyst	2,5%	0,0%	0,5%	2,2%	0,9%	0,0%	0,0%	1,6%	3,2%	0,4%	2,2%	0,0%	0,9%	3,2%	0,0%	0,0%	1,3%	2,4%	5,0%	1,9%
Information og kommunikation	2,5%	1,3%	2,0%	0,0%	0,9%	1,7%	3,0%	0,0%	0,0%	1,7%	0,0%	0,0%	1,4%	1,9%	0,0%	0,0%	1,3%	1,8%	3,2%	1,5%
Kultur og fritid	1,2%	1,3%	1,0%	1,4%	0,9%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	0,4%	2,2%	0,0%	1,4%	1,9%	0,9%	0,0%	2,5%	0,0%	2,5%	1,3%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	4,9%	1,3%	0,5%	2,9%	0,0%	0,8%	3,0%	1,6%	6,5%	0,4%	3,2%	0,0%	0,9%	0,0%	2,6%	0,0%	0,0%	2,4%	0,2%	1,2%
Ejendomshandel og udlejning	1,2%	0,0%	0,5%	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,2%	0,8%	2,2%	0,0%	0,5%	1,3%	0,9%	0,0%	1,3%	0,0%	1,4%	0,8%
Finansiering og forsikring	0,0%	0,0%	1,0%	0,7%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,5%	0,6%	1,7%	2,0%	1,3%	0,0%	0,9%	0,6%
Vandforsyning og renovation	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%
Energiforsyning	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,1%
Råstofindvinding	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%

Kilde: STAR og egne beregninger

Bilag 2

4 år før							2 år før							JAF i uge 21,2019
Besk	A-DP	JAF	SU	SDP	Ingen ydelse	Øvr	Besk	A-DP	JAF	SU	SDP	Ingen ydelse	Øvr	
48,7%	9,1%	8,0%	3,2%	20,3%	5,3%	5,3%	29,9%	6,4%	23,0%	2,1%	34,8%	2,7%	1,1%	Favrskov (187)
50,8%	7,3%	6,2%	3,6%	27,5%	2,6%	2,1%	29,0%	4,7%	35,2%	1,6%	28,0%	0,5%	1,0%	Hedensted (193)
54,4%	9,3%	1,3%	7,8%	14,8%	4,4%	8,0%	33,9%	8,8%	16,8%	2,1%	31,6%	3,4%	3,4%	Herning (386)
56,3%	7,5%	1,5%	5,6%	17,9%	6,7%	4,5%	42,5%	4,9%	19,0%	3,0%	26,5%	2,2%	1,9%	Holstebro (268)
50,2%	8,9%	5,8%	3,8%	20,7%	4,9%	5,6%	29,5%	4,7%	33,6%	1,8%	27,5%	2,4%	0,5%	Horsens (550)
52,5%	9,7%	1,7%	4,7%	22,9%	4,7%	3,8%	42,4%	8,9%	19,5%	1,3%	25,8%	0,8%	1,3%	Ikast-Brande (236)
46,7%	9,3%	1,3%	4,0%	26,7%	6,7%	5,3%	28,0%	9,3%	21,3%	0,0%	40,0%	1,3%	0,0%	Lemvig (75)
46,2%	9,8%	10,5%	4,2%	17,5%	5,6%	6,3%	34,3%	4,9%	29,4%	2,8%	25,9%	1,4%	1,4%	Norddjurs (143)
49,4%	8,9%	2,5%	7,6%	21,5%	7,6%	2,5%	25,3%	8,9%	31,6%	1,3%	26,6%	3,8%	2,5%	Odder (79)
45,4%	13,2%	4,5%	7,1%	21,1%	6,1%	2,7%	32,0%	7,0%	28,0%	0,7%	28,9%	2,5%	0,9%	Randers (560)
60,4%	10,0%	2,5%	2,8%	11,2%	7,5%	5,6%	44,9%	6,2%	16,8%	0,9%	26,8%	3,1%	1,2%	Ringkøbing-Skjern (321)
60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	40,0%	0,0%	20,0%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%	Samsø (5)
52,7%	10,5%	1,9%	6,7%	11,4%	8,6%	8,3%	39,0%	6,4%	17,8%	3,6%	27,6%	2,9%	2,9%	Silkeborg (421)
54,1%	8,6%	2,8%	4,1%	17,9%	6,6%	5,9%	42,4%	4,5%	11,4%	1,7%	34,5%	4,5%	1,0%	Skanderborg (290)
49,3%	9,3%	2,2%	7,5%	18,3%	5,6%	7,8%	33,2%	6,3%	25,4%	2,2%	28,7%	3,0%	1,1%	Skive (268)
62,4%	8,6%	4,3%	1,1%	16,1%	1,1%	6,5%	36,6%	7,5%	24,7%	1,1%	26,9%	3,2%	0,0%	Struer (93)
46,6%	10,3%	5,9%	2,9%	14,2%	9,8%	10,3%	27,9%	5,9%	27,9%	2,0%	30,4%	4,4%	1,5%	Syddjurs (204)
52,4%	7,2%	3,5%	8,8%	19,0%	4,0%	5,1%	32,6%	4,5%	25,1%	2,4%	30,5%	3,2%	1,6%	Viborg (374)
40,6%	10,0%	9,7%	7,8%	19,4%	6,4%	6,1%	24,2%	7,1%	35,8%	2,3%	24,9%	3,9%	1,8%	Aarhus (1.287)
49,2%	9,6%	5,1%	6,0%	18,4%	5,9%	5,8%	32,6%	6,4%	26,3%	2,0%	28,2%	3,0%	1,5%	Midtjylland (5.940)

Kilde: STAR og egne beregninger

Bilag 3

JAF i uge 21, 2017	1 år efter										2 år									
	Besk.	A-DP	Fleksjob	FØP	JAF	LY	Ress.f.	SDP	Ingen ydelse	Øvr.	Besk.	A-DP	Fleksjob	FØP	JAF	LY	Ress.f.	SDP	Ingen ydelse	Øvr.
Favrskov (120)	7,5%	4,2%	5,8%	2,5%	64,2%	2,5%	5,0%	0,8%	6,7%	0,8%	12,5%	3,3%	15,8%	6,7%	35,8%	5,0%	10,0%	3,3%	6,7%	0,8%
Hedensted (182)	7,1%	2,2%	10,4%	4,4%	63,2%	0,5%	5,5%	2,2%	2,2%	2,2%	11,0%	2,7%	17,0%	8,2%	39,0%	3,3%	10,4%	1,6%	2,7%	3,8%
Herning (361)	6,9%	3,3%	10,5%	6,4%	38,2%	3,3%	20,5%	0,6%	2,5%	7,8%	9,7%	1,9%	17,2%	11,9%	17,7%	5,8%	21,3%	1,1%	3,9%	9,4%
Holstebro (231)	11,7%	4,8%	5,6%	3,0%	51,1%	3,0%	10,0%	3,9%	2,2%	4,8%	15,2%	3,0%	16,9%	6,5%	21,2%	7,8%	15,2%	4,8%	3,0%	6,5%
Horsens (490)	6,3%	1,4%	5,9%	10,6%	62,2%	3,9%	3,7%	1,2%	1,6%	3,1%	9,4%	1,2%	12,2%	16,9%	37,6%	6,3%	8,0%	2,0%	1,2%	5,1%
Ikast-Brande (207)	11,6%	5,8%	6,3%	4,8%	54,6%	4,3%	3,9%	1,0%	3,9%	3,9%	14,5%	1,9%	15,9%	13,5%	22,2%	5,8%	11,1%	4,8%	3,4%	6,8%
Lemvig (81)	7,4%	2,5%	17,3%	4,9%	51,9%	4,9%	3,7%	2,5%	3,7%	1,2%	7,4%	2,5%	32,1%	11,1%	18,5%	11,1%	8,6%	4,9%	2,5%	1,2%
Norrdjurs (169)	8,3%	2,4%	13,6%	11,8%	46,7%	5,3%	7,1%	1,8%	1,8%	1,2%	10,1%	1,2%	17,2%	18,9%	25,4%	3,0%	9,5%	4,1%	2,4%	8,3%
Odder (85)	9,4%	1,2%	7,1%	4,7%	58,8%	2,4%	9,4%	0,0%	4,7%	2,4%	15,3%	0,0%	16,5%	8,2%	25,9%	5,9%	20,0%	0,0%	2,4%	5,9%
Randers (469)	10,7%	2,3%	4,5%	4,9%	55,0%	2,8%	11,3%	1,7%	3,0%	3,8%	13,2%	1,7%	10,7%	9,2%	32,6%	4,9%	16,6%	1,5%	3,6%	6,0%
Ringkøbing-Skjern (306)	14,4%	2,6%	11,4%	8,8%	43,5%	4,6%	7,2%	1,3%	4,2%	2,0%	14,7%	2,3%	22,2%	14,1%	16,7%	4,2%	12,7%	2,6%	5,9%	4,6%
Samsø ()	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Silkeborg (367)	7,9%	1,6%	13,6%	5,7%	47,1%	8,4%	8,4%	0,8%	1,9%	4,4%	9,8%	1,6%	25,1%	10,9%	20,2%	7,6%	13,1%	1,4%	3,8%	6,5%
Skanderborg (150)	6,7%	0,7%	7,3%	3,3%	62,7%	6,7%	5,3%	3,3%	2,0%	2,0%	12,7%	3,3%	23,3%	7,3%	21,3%	11,3%	12,7%	2,0%	3,3%	2,7%
Skive (202)	14,9%	1,5%	7,4%	7,4%	58,4%	4,0%	1,0%	2,0%	0,5%	3,0%	18,3%	1,0%	15,3%	17,3%	32,7%	3,5%	0,5%	3,0%	4,5%	4,0%
Struer (98)	5,1%	3,1%	5,1%	9,2%	67,3%	0,0%	1,0%	2,0%	1,0%	6,1%	11,2%	0,0%	16,3%	21,4%	25,5%	8,2%	8,2%	1,0%	2,0%	6,1%
Syddjurs (199)	14,1%	3,5%	7,0%	5,0%	52,8%	2,0%	4,5%	2,5%	5,0%	3,5%	14,6%	3,0%	14,1%	11,6%	28,1%	4,5%	5,0%	3,5%	8,5%	7,0%
Viborg (310)	7,1%	2,6%	7,1%	10,3%	56,5%	6,5%	1,3%	1,9%	2,6%	4,2%	8,7%	1,0%	18,4%	19,4%	30,0%	7,1%	4,2%	3,5%	1,9%	5,8%
Aarhus (1.305)	8,2%	1,8%	4,8%	4,3%	63,6%	4,8%	2,1%	1,8%	3,1%	5,5%	10,3%	1,8%	13,0%	10,8%	36,6%	8,7%	4,4%	2,0%	3,4%	8,9%
Midtjylland (5.333)	9,1%	2,4%	7,4%	6,2%	56,0%	4,3%	6,0%	1,7%	2,8%	4,1%	11,6%	1,8%	16,1%	12,3%	29,3%	6,6%	9,7%	2,4%	3,5%	6,5%

Kilde: STAR og egne beregninger