

Oversigt over corona særregler på sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet

Refusion til arbejdsgivere i arbejdsgiverperiode og sygedagpenge til selvstændigt erhvervsdrivende fra første fraværsdag ved sygdom på grund af COVID-19.

Ved sygdom på grund af COVID-19 ydes der refusion til arbejdsgivere for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden). Derudover kan selvstændigt erhvervsdrivende få sygedagpenge fra første fraværsdag i stedet for efter den almindelige egen periode på 2 uger.

For personer sygemeldt af andre grunde end COVID-19 gælder de almindelige regler. Dvs. at arbejdsgiveren som hovedregel har pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden (30 dage), og en ikke-forsikret selvstændig først har ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom.

Periode: fra 27-2-2020 og **senest forlænget til 30-6-2021**.

Midlertidig forlængelse af sygedagpengeudbetaling efter kapitel 8 a i sygedagpengeloven - §§ 26-26h

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse som sygemeldte som udgangspunkt kan få i 22 uger. Når de 22 uger er gået indtræder revurderingstidspunktet, hvor jobcentret skal tage stilling til om sygemeldte er berettiget til forlængelse af sygedagpengeudbetalingen efter § 27, gør sygemeldte ikke det vil sygemeldte ved fortsat uarbejdsdygtighed være berettiget til jobafklaringsforløb med tilhørende ressourceforløbsydelse, hvilket er en ydelse på kontanthjælpsniveau uafhængig af formue og ægtefælles indkomst. I perioden fra 9-3-2020 og **senest forlænget til 30-4-2021** må ingen borgere overgå til jobafklaringsforløb (lavere ydelse).

Endvidere er der indført ny revurdering (stillingtagen til § 27) til de borgere, som i længere tid har været forlænget efter midlertidig corona regler (ventet på at overgå til jobafklaringsforløb). Ligesom borger nu har mulighed for at vælge at overgå til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse frem for at forblive på sygedagpenge, hvis det stiller dem bedre økonomisk (f.eks. ved sygemelding fra deltidsjob).

Livstruende sygdom - sygedagpengelovens § 26b m.fl.

Sygemeldte, som har haft ret til sygedagpenge pga. livstruende sygdom, og som ellers skulle være i jobafklaringsforløb har ret til fortsat sygedagpenge, selv om der ikke længere er tale om alvorlig og livstruende sygdom.

Periode: fra 9-3-2020 og **senest forlænget til 30-4-2021**.

Ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 - Sygedagpengelovens § 58b og § 58c

§ 58 b, stk. 1. En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, **til og med den 30. juni 2021** ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er i øget risiko ved

smitte med covid-19, jf. stk. 2. Retten til sygedagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1. § 58 b.

§ 58 c, stk. 1. En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, **til og med den 30. juni 2021** ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, jf. stk. 2 og 3. Retten til sygedagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1.

Stk. 2. Som pårørende efter stk. 1 anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren.

§ 58 d. Sygedagpenge efter dette kapitel til lønmodtagere ansøges, beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler.

Stk. 2. Uanset § 24, § 25, stk. 1, § 27, stk. 1, og § 29, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden **til og med den 30. juni 2021** for en person, der efter §§ 58 b og 58 c har ret til sygedagpenge, og som inden den 31. december 2020 når det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder.

§ 58 f. En person, der modtager sygedagpenge efter §§ 58 b-58 d, og som bliver uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har ret til udbetaling af sygedagpenge **til og med den 30. juni 2021**, uanset om personen inden den 30. juni 2021 når det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder dagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder. Hvis personen inden den 30. juni 2021 ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har personen til og med den 30. juni 2021 ret til udbetaling af sygedagpenge efter §§ 58 b-58 d.

Stk. 2. Uanset § 58 d, stk. 3, skal kommunen så vidt muligt følge op på sager omfattet af stk. 1 efter lovens almindelige regler.

Stk. 3. For en person, der er omfattet af stk. 1, og som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og har nået det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, træffer kommunen inden den 30. juni 2021 afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3. Hvis personen er omfattet af persongruppen i § 25 og personen har nået det tidspunkt, hvor der efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder, træffer kommunen dog afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter § 29.

Bemærk: ordningen er forebyggende – personkredsen er ikke uarbejdsdygtige i sygedagpengelovens forstand.

Periode: fra 20-5-2020 og **senest forlænget til 30-6-2021**.

Indførelse af periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- eller barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende - Sygedagpengelovens § 42

§ 42. Retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Stk. 2. Ved vurdering af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Ved vurderingen kan endvidere helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020. Ved vurderingen kan desuden helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021.

Mulighed for digital afholdelse af samtaler samt mulighed for afholdelse af rehabiliteringsteam møder virtuelt

Begrundelse:

Henset til den fortsatte smittespredning i samfundet og deraf behovet for fortsat at sikre fleksible rammer for beskæftigelsesindsatsen forlænges muligheden for at holde samtaler telefonisk og digitalt samt holde virtuelle møder i rehabiliteringsteamet mv. **foreløbig forlænget til 15. maj 2021**.

Jobcentret vurderer, om der er behov for personligt fremmøde.