

BESKRIVELSE AF UNGEENHEDEN

2021

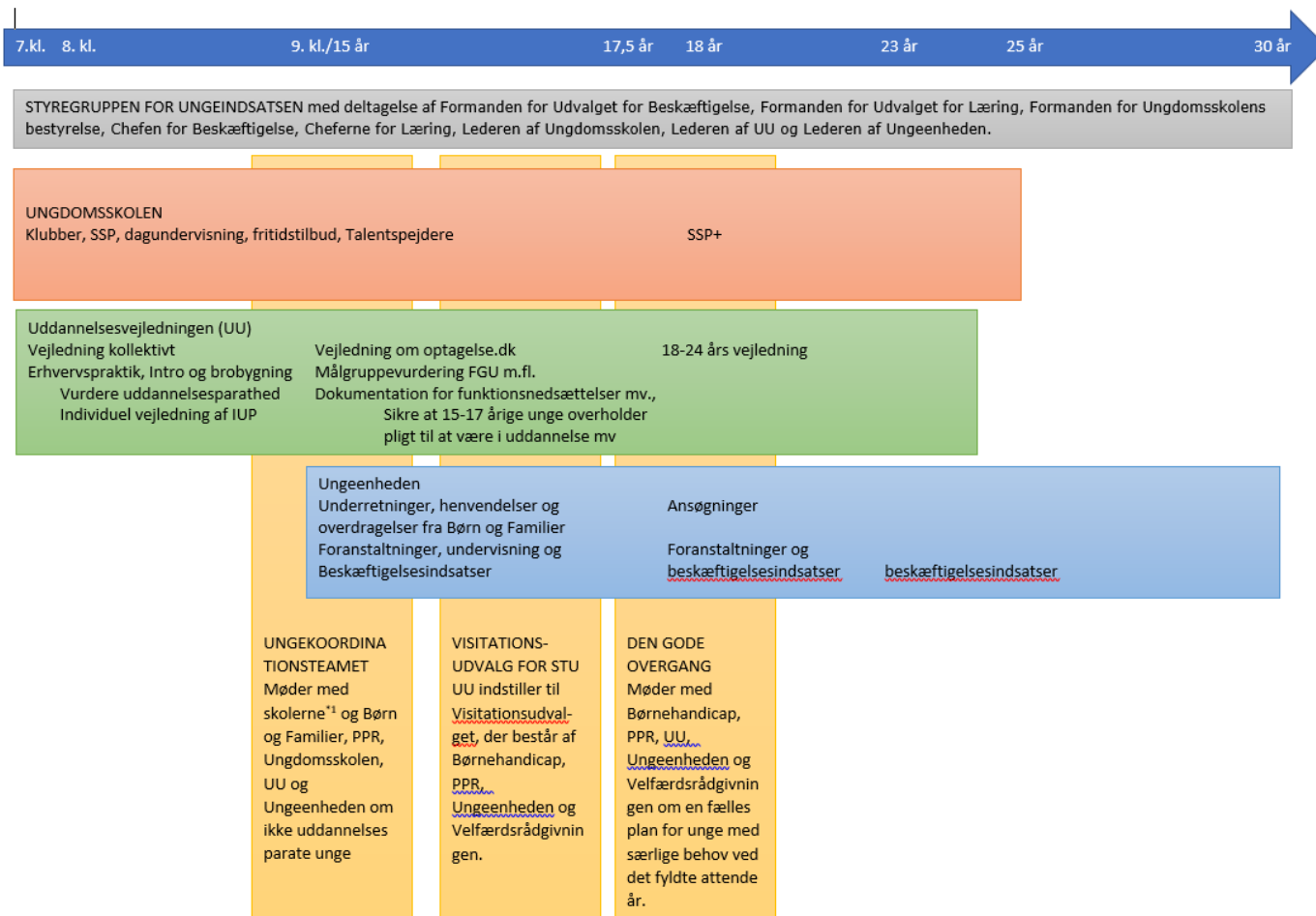
HVAD LAVER VI EGENTLIG I UNGEENHEDEN?

Ungeenheden er en del af den Kommunale Ungeindsats i Hedensted Kommune – og der er et tæt samarbejde til de andre aktører på ungeområdet.



I Ungeenheden laver vi en samlet og helhedsorienteret indsats for unge mellem 15 og 30 år. Vi varetager myndighedsområdet i sagsbehandlingen, og vi har flere interne udførerindsatser. Tiltagene koordineres i tæt og godt samarbejde med Ungdomsskolen og UU, der sammen med Ungeenheden udgør kernen i Hedensted Kommunes ungeindsats.

Baggrunden for at lave en samlet ungeindsats er et ønske om, at de unge skal opleve en helhedsorienteret indsats, der er så lidt indgribende som muligt, og at de ikke skal opleve et skifte ved det fyldte attende år. Vi har haft en sammenhængende ungeindsats i Hedensted Kommune siden 2014, men fra 2019 har der skulle være en sammenhængende kommunal ungeindsats i alle kommuner.



MYNDIGHED

For unge mellem 18 og 30 år har Ungeenheden myndighed i sagsbehandlingen af sager vedrørende uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalidering og ressourceforløb.

VISITATION

for alle unge, der ansøger om uddannelseshjælp/kontanthjælp, skal der være et 13-ugers afklaringsforløb.

Formålet er, at der skal ske en afklaring af de unges ressourcer og begrænsninger, så den unge ad kortest mulige vej kommer i arbejde eller uddannelse.

Hjælp til at skrive ansøgninger og CV

Læse, stave-og regnetests

Aktivering på A-Holdet er primært et 13-ugers afklaringsforløb.

Resultater:

38,4 % i arbejde
16,8 % i uddannelse
5,9 % forsørges af andre
6,5 % i småjobs
0,5 % ansat med løntilskud
2,7 % i virksomhedspraktik

Fakta-boks:

A-Holdet hjælper Ejendom, Data og Koordinering med at tømme huse før nedrivning.

A-Holdet har opgaver for Infrastruktur og Transport med at

- renholde kommunale områder i Hedensted Kommune
- sætte vejpæle op og renholde vejpæle
- renholde buskure
- renholde vejskilte
- lave sandkasse på torvet i Hedensted
- afhente affald i institutionerne, så endnu flere institutioner kan begynde at affaldssortere, uden at det medfører en øget udgift

A-Holdet har opgaver for Velfærdsrådgivningen i form af håndsækninger. Her betaler Velfærdsrådgivningen udelukkende for formandens løn, hvilket giver en betydeligt billigere pris for ydelsen i forhold til, hvis man havde rekvireret et privat firma.

A-Holdet varetager også andre ad-hoc opgaver.

MYNDIGHEDSTEAM over 18

Sagsbehandlerne varetager generelt sager for unge både over og under 18 år – men nogle er bedre til den ene gruppe end til den anden.

Alle unge, der har en sag i Ungeenheden, når de fylder 18 år, beholder den sagsbehandler, som de allerede har i teamet for under 18-årige.

Fakta-boks:

Rådgiverne behandler sager vedrørende uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalidering og ressourceforløb.

De henviser til forskellige indsatser og til virksomhedskonsulenterne for etablering af virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser og småjobs.

Sagsbehandlerne laver også, i de sager, hvor det er nødvendigt, indstillinger til Rehabiliteringsteamet om bevilling af ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Målet med sagsbehandlerens arbejde er altid at støtte den unge i at finde den korteste vej til arbejde og uddannelse.

VIRKSOMHEDSKONSULENTER

Virksomhedskonsulenterne varetager sager for unge både over og under 18 år

Fakta-boks:

Virksomhedskonsulenternes primære opgave er at hjælpe de unge med at komme i arbejde og samtidig hjælpe virksomhederne med at kunne få den arbejdskraft, som de har behov for.

For over 18-årige etablerer virksomhedskonsulenterne virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser og småjobs for unge, der modtager uddannelseshjælp og kontanthjælp, eller som er i revalidering eller i ressourceforløb.

For under 18-årige hjælper virksomhedskonsulenterne de unge med at finde arbejde, og de etablerer virksomhedspraktikker.

Virksomhedskonsulenterne udfærdiger også arbejdspladsbeskrivelser til brug for fx indstillinger til Rehabiliteringsteamet.

Ungeenheden har siden den 1. januar 2012 haft myndighed for unge mellem 15 og 18 år.

Dette er sket som en følge af Ungepakke 1 og 2, der blev vedtaget i Folketinget i 2010, hvorefter det har været muligt at lave en indsats efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats for unge under 18. Indsatsen for denne gruppe har herefter altså ikke entydigt skulle være efter reglerne i Lov om Social Service, og det har været muligt at lave en hurtigere og mindre indgribende indsats for unge over 15 år.

VISITATION
alle underretninger og henvendelser
vedrørende unge over 15 år går til
Ungeenheden.

Fakta-boks:

Sagsbehandleren i Visitationen behandler underretninger og henvendelser vedrørende unge over 15 år, samt deltager i overdragelsen af sager fra Børn og Familier til Ungeenheden, når de unge fylder 15 år.

Sagsbehandleren arbejder efter både Beskæftigelsesloven og Serviceloven.

Vi har i Ungeenheden aftalt, at vi ved en underretning er ude i familien inden for et døgn og ved henvendelser inden for tre døgn.

Der laves herefter en afklaring af, om der er grundlag for, at der skal iværksættes en indsats, og i givet fald, om det er tilstrækkeligt med en beskæftigelsesrettet indsats. Denne afklaring skal være færdig inden fire uger.

Hvis det ikke er tilstrækkeligt med en beskæftigelsesrettet indsats, så skal der laves en § 50 undersøgelse.

Al afklaring, undersøgelser mv. sker i et tæt samarbejde med den unge selv og dem, der kender den unge (forældre, skole, fritidstilbud, læge mv.)

BAGVAGT
Ungeenheden er bagvagt for henvendelser
vedrørende unge over 15 år, og
henvendelserne går til Ungeenheden.

Fakta-boks:

Vagtopkald vedrørende over 15-årige fra Politi, sygehuse mv. går til Ungeenheden – og Ungeenheden deltager i denne forbindelse i afhøringer, retsmøder, udkørsler til hjemmet mv. uden for den almindelige åbningstid, samt varetager sagsbehandlingen i forbindelse hermed.

MYNDIGHEDSTEAM under 18

Sagsbehandlerne varetager generelt sager for unge både over og under 18 år – men nogle er bedre til den ene gruppe end til den anden.

Alle unge, der har en sag i Ungeenheden, når de fylder 18 år, beholder den sagsbehandler, som de allerede har i teamet for under 18-årige.

BETJENENDE RÅDGIVERE

Sagsbehandlerne varetager også funktion som betjenende rådgiver på overbygningsskolerne.

Der er således tilknyttet en sagsbehandler fra Ungeenheden til hver skole, så skolen altid har mulighed for at få råd og vejledning i forhold til generelle eller specifikke problemstillinger. Den betjenende rådgiver skal være godt kendt på skolen og er fysisk til stede efter behov.

Fakta-boks:

Sagsbehandlerne behandler sager for unge mellem 15 og 18 år.

Sagsbehandlerne arbejder efter både Beskæftigelsesloven og Serviceloven.

De iværksætter beskæftigelsesrettede indsatser (indsatser der understøtter den unge i forhold til uddannelse og arbejde) og følger op på disse.

De udfærdiger § 50 undersøgelser og indstiller til forbyggende foranstaltninger og anbringelser efter Serviceloven. Foranstaltninger efter Serviceloven iværksættes efter forelæggelse for lederen af Børn og Familier.

De sagsbehandler tvangssager, sager til UngdomskriminalitetsNævnet og sager om ungdomssanktioner.

Der er et meget tæt samarbejde til Børn og Familier, Politi, PPR, Skoler, SSP, uddannelsesinstitutioner, UU m.fl.

Målet med sagsbehandlerens arbejde er altid at støtte den unge i ad kortest mulige vej at blive selvforvaltende og få et godt unge- og voksenliv på trods af de udfordringer, der har været i barndom og ungdom. Samtidig så skal arbejdet være så lidt indgribende som muligt for den unge, og den unge skal i forløbet kunne føle sig så almindelig som mulig.

UDFØRERINDSATSER

VEJLEDERNE er pædagoger, der arbejder som kontaktpersoner efter Serviceloven og som mentorer efter Beskæftigelsesloven.

Herudover så indgår vejlerne ofte i afklaringsforløb for unge under 18 år

VEJLEDERNE deltager også i særligt tilrettelagte indsatser. I øjeblikket er der fx en særlig tilrettelagt heldagsindsats for en ung pige med anoreksi, hvor vi ved et tæt samarbejde med Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Risskov kan lave en indsats for pigen, så det kan undgås, at hun skal anbringes på et behandlingssted.

Nogle af **VEJLEDERNE** er uddannede U18-behandlere og varetager rusmiddelbehandling for unge under 18 år.

Der indgår ½ medarbejder fra RusmiddelCentret i U18-teamet

Nogle af **VEJLEDERNE** indgår i et tæt samarbejde med SSP i den kriminalitets- og misbrugsforbyggende indsats i kommunen.

Fakta-boks:

U18 behandlingen i Hedensted Kommune er en forankring af et projekt, som vi fik støtte fra Socialstyrelsen til at lave i 2016 – 2019.

Resultater:

48,8 % er blevet helt stoffri

27,9 % har en betydelig nedgang i forbruget.

55,8 % er i ordinær uddannelse

18,6 % er i arbejde

**STU i Daugaard – Den treårige
Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige
Behov.**

I henhold til Lov om STU, der blev vedtaget i 2006, så har alle unge under 25 år, der ikke kan tage en ordinær uddannelse selv med støtte, et retskrav på at kunne komme på STU.

Fakta-boks:

STU i Daugaard blev etableret i 2010, efter at vi i nogle år udelukkende havde anvendt tilbuddene om STU i henholdsvis Horsens og Vejle.

Vores erfaringer med disse tilbud var, at de ikke var særligt arbejdsmarkedsrettede, og at de unge egentlig ikke fik noget stort udbytte ud af deres tre år på STU. Herudover så var tilbuddene meget, meget dyre.

På baggrund af disse erfaringer etableredes STU i Daugaard, hvor de unge skal opnå sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

De unge undervises i hele forløbet i dansk, engelsk, matematik, samfundsfag og idræt. Herudover er uddannelsen delt op i tre år:

1. år. Grundforløb

Der er fokus på at finde de unges kompetencer, muligheder arbejdsmæssigt, oplæring og dispensationsmuligheder.

2. år. Udviklings- og opkvalificeringsforløb

Udvikling af den unges personlige, uddannelses- og erhvervsmæssige kompetencer samtidig med en almindende og socialiserende indsats og korte praktikker.

3. år. Erhvervs- og udslusningsår

Yderligere udvikling af den unges erhvervsmæssige kompetencer, så de kan danne grundlaget for, at den unge efterfølgende kan komme i arbejde. Der etableres endvidere længerevarende praktikker i private og offentlige virksomheder.

Resultater:

Arbejde: 3,0 %

Fleksjob: 12,1 %

Ressourceforløb: 3,0 %

Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 9,1 %

Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 30,3 %

Førtidspension + job: 9,1 %

Førtidspension: 21,2 %

Fraflyttede: 15,2 %

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingsforløb for unge med store begrænsninger i arbejdsevnen. Det kan være unge med Autisme, ADHD, ADD eller lignende, unge senhjerneskadede, unge med fysisk handicap eller unge, der har intellektuelle og kognitive udfordringer.

Fakta-boks:

På Vej til Uddannelse og Job blev etableret samtidig med STU i Daugaard, for derigennem at udnytte både de fysiske ressourcer og medarbejderressourcerne optimalt.

På Vej til Uddannelse og Job indeholder primært værkstedsundervisning, der skal gøre de unge i stand til at komme i virksomhedspraktik og videre i arbejde eller i nogle tilfælde i fleksjob.

Medarbejderne i På Vej til Uddannelse og Job er faglærte håndværkere, og de arbejder meget tæt sammen med lærere og pædagoger i STU. Dette betyder, at de unge i På Vej til Uddannelse og Job kan få undervisning i forskellige skolefag, hvis de har behov for dette, og samtidig så kan de unge i STU få værkstedsundervisning.

Værkstederne er lige nu:

- **Dyrepasserværkstedet:** Mange unge drømmer om at komme til at arbejde med dyr, men kun meget få kommer til det. Arbejdet i dyrepasserværkstedet handler derfor meget om det daglige arbejde i fx en stald, der skal muges ud, gøres rent mv. Der er i dyrepasserværkstedet et tæt samarbejde med nogle af gårdene i Daugaard.
- **Haveværkstedet:** Haveværkstedet holder haven i Daugaard og har opgaver for Materielgården og for nogle af lokalrådene. Vi har fx sidste år hjulpet med at vedligeholde og fjerne ukrudt i de store bede på Egehøjvej i Daugaard, og i år hjælper vi i Stouby med at bl.a. at anlægge en sti ved Fakkegrav.
- **Køkkenværkstedet:** I køkkenværkstedet deltager de unge i produktionen af mad i Daugaard, og de bliver parate til at komme i virksomhedspraktik i et køkken i en privat eller offentlig virksomhed.
- **Pedelværkstedet:** I pedelværkstedet delager de unge i den indvendige og udvendige vedligeholdelse i Daugaard, og de bliver parate til at komme i virksomhedspraktik med pedellignende arbejde.
- **Rengøringsværkstedet:** I rengøringsværkstedet delager de unge i rengøringen i Daugaard, og de bliver parate til at komme i virksomhedspraktik med rengøringsarbejde.
- **Skov- og Naturværkstedet:** Arbejdet i Skov- og Naturværkstedet sker i tæt samarbejde med Skov- og Naturstyrelsen, der giver opgaver til værkstedet i nogle af de lokale skove, hvor de unge bl.a. renholder stier, beskærer buske og kløver træ til shelterpladser.

Arbejde: 8,9 %

Fleksjob: 14,6 %

Ansæt med løntilskud: 2,5 %

Ordinær uddannelse: 3,2 %

FGU: 5,1 %

Ressourceforløb: 3,8 %

Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 1,9 %

Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 42,7 %

Førtidspension: 3,2 %

Fraflyttede: 14,0 %

Ophold på værelse i Daugaard.

Der er mulighed for unge hjemløse, der ellers skulle have været på forsorgshjem, for i en kort periode at kunne få ophold på et værelse i Daugaard.

Fakta-boks:

I forbindelse med etableringen af STU i Daugaard og På Vej til Uddannelse og Job blev der også etableret Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltog i et tilbudene i Daugaard.

Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab og er herefter ophørt med udgangen af 2018.

To af værelserne bruges i dag til unge hjemløse, der ellers ville skulle have haft ophold på et forsorgshjem ud fra en teori om, at det ikke er godt for så unge mennesker at komme på forsorgshjem.

I 2018 har to unge benyttet sig af tilbuddet, i 2019 tre og i 2020 har der i alt boet fem unge i værelserne.

SKUB er en indsats for unge mellem 15 og 25 år med gennemgribende udviklingsforstyrrelser som ADHD, ADD, Aspergers Syndrom, Autisme m.fl., og som ikke er kommet i gang med uddannelse eller en erhvervsmæssig tilværelse, og som ikke synes at være i stand dertil.

Fakta-boks:

SKUB i Daugaard blev etableret i 2018 efter, at vi tidligere havde anvendt tilbuddene i Asplt og Aspln i Vejle til denne målgruppe.

Vores erfaringer med disse tilbud var, at de ikke var særligt arbejdsmarkedsrettede, og at de unge egentlig ikke fik noget stort beskæftigelsesrettet udbytte ud af forløbene, selvom de opnåede en god mestring.

På baggrund af disse erfaringer etableredes SKUB, hvor de sammen med at lære mestring også får undervisning i it, dansk, engelsk, matematik og samfundsfag og projektarbejde. De unge kommer i praktik i en virksomhed og bliver forberedte til videre uddannelse og får et godt grundlag for et godt liv med uddannelse og arbejde.

Resultater:

Arbejde: 13,3 %

Ordinær uddannelse: 13,3 %

Ressourceforløb: 6,7 %

Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 20,0 %

Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 46,7 %

STØBERIET er en undervisningsindsats og indeholder tre elementer:

1. Undervisning for undervisningspligtige
2. Undervisning for unge, der ikke har kunnet tage folkeskolens afgangsprøve, men ønsker at komme videre i uddannelsessystemet
3. Undervisning af flygtningekvinder, der ønsker at komme i uddannelse

Resultater for unge undervisningspligtige:

Arbejde: 14,7 %
Egen virksomhed: 2,9 %
Ordinær uddannelse: 41,3 %
FGU: 2,9 %
Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 5,9 %
Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 17,6 %
Fraflyttede: 14,7 %

Resultater for unge der har forladt folkeskolen uden at tage afgangsprøve:

Arbejde: 20,0 %
Ordinær uddannelse: 31,4 %
FGU: 14,3 %
Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 2,9 %
Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 22,8 %
Førtidspension: 2,9 %
Fraflyttede: 5,7 %

Fakta-boks:

Det blev i møder i 2015 om ikke-uddannelsesparate unge klart, at der på daværende tidspunkt var 17 unge i 8. og 9. klasse i Hedensted Kommune, der var skolevægrere og ikke havde været i skolen i mere end to år.

Der blev derfor i samarbejde Børnehandicap og PPR udviklet et koncept for undervisning af disse unge. Det var oprindeligt meningen, at metoden skulle forankres i LÆRING, når den var udviklet, og hvis den viste sig at være givende. Dette har imidlertid endnu ikke været muligt.

De unge, der undervises i STØBERIET, er mødestabile og deltager aktivt i undervisningen, og de formår at tage en afgangsprøve.

For at udnytte ressourcerne i STØBERIET optimalt, så er der parallelt med undervisningen af de undervisningspligtige unge også etableret et undervisningsforløb for unge, der har forladt folkeskolen uden at tage afgangsprøve, men nu gerne vil uddannelse, samt et forløb for flygtningekvinder, der ønsker at komme i uddannelse, men ikke har de nødvendige kvalifikationer.

Resultater for flygtningekvinder der ønsker at tage uddannelse, men ikke har de nødvendige kvalifikationer:

Arbejde: 30,0 %
Delvis beskæftigelse: 10,0 %
Ordinær uddannelse: 50,0 %
Overgangsydelse + udviklingsforløb: 10,0 %

PROJEKTER

Der etableres løbende projekter i Ungeenheden i forhold til de målgrupper, der på det givne tidspunkt har de største udfordringer, og som ikke rummes i de allerede eksisterende indsætter. Nogle af projekterne er eksternt finansierede, mens andre er forankrede projekter, der oprindeligt er etablerede med ekstern finansiering.

DEN RELATIONELLE VEJ TIL BESKÆFTIGELSE

Projektet er en forankring af et projekt om modning af forebyggende foranstaltninger, som Ungeenheden lavede med støtte og finansiering fra Socialstyrelsen i 2018 til 2020.

Formålet med indsatsen er først og fremmest at få unge med psykisk sårbarhed i job og/eller uddannelse, så de kan føle sig værdsat og opnå social inklusion. Samtidig så skal det forebygges, at de unge bliver en del af psykiatrien.

Fakta-boks:

Målgruppen for Den Relationelle Vej Til Beskæftigelse er unge mellem 16 og 30 år, som er for raske til at være i psykiatrisk behandling, men som har en psykisk sårbarhed, som spænder ben for deres ønsker for livet. Der kan være forskellige diagnoser i spil, som gør det svært at gennemføre en uddannelse eller fastholde et job. Begge dele er for størstedelens vedkommende lig med livskvalitet, men deres psykiske udfordringer gør det svært og i værste fald umuligt at opnå.

Resultater:

Arbejde: 10,0 %

Ordinær uddannelse: 20,0 %

FGU: 10,0 %

Ressourceforløb: 10,0 %

Uddannelseshjælp + virksomhedspraktik: 6,6 %

Uddannelseshjælp + udviklingsforløb: 6,7 %

Fraflyttede: 6,7 %

U-TURN - CYKELPROJEKTERNE

Ungeenheden har siden 2012 etableret cykelprojekter for unge med store begrænsninger i arbejdsevnen.

CYK-projekterne er støbt på tanken om at bryde både egne personlige grænser og på at få de unge – for måske første gang i deres liv – til at opleve en succes. Man kan kalde forløbet for et eliteforløb med helt særlige udfordringer, hvor tilgangen er learning by doing, og aktiviteterne er bygget op omkring de små succesers princip.

Forløbet afsluttes med en "eksamen", hvor de unge cykler fra Hedensted til Grenoble og op ad bjerget Alpe d'Huez i Frankrig. "Kan jeg cykle til Frankrig og op ad Alpe d'Huez, så kan jeg også bidrage på en arbejdsplads".

Fakta-boks:

For målgruppen har det i alle årene været gældende, at flere tidligere har været kriminelle, og de har haft et årelangt misbrug af psykoaktive stoffer – især hash. Andre har lidt af depression og angst.

Resultater (2012 – 2019):

Arbejde: 39,0 %
Ordinær uddannelse: 42,9 %
Ressourceforløb: 7,9 %
Fraflyttede: 10,4

I 2020 startede 13 deltagere i forløbet, men kun seks gennemførte. For disse er resultatet:
Uddannelse: 16,7 %
Arbejde: 16,7 %
Løntilskud: 16,7 %
Virksomhedspraktik: 16,7 %
Udviklingsindsats: 33,3 %

FRIVILLIGE MENTORER

er en forankring af Geninvesteringsprojekt Frivillighed fra 2017.

Der er i dag tilknyttet 33 frivillige mentorer til Ungeenheden.

De frivillige har alle underskrevet en samarbejdsaftale, og de refererer til en af Ungeenhedens vejledere, der fungerer som koordinator for indsatsen, og hvor de bl.a. kan få råd og vejledning i deres arbejde med de unge.

EKSTERNT FINANSIEREDE PROJEKTER

LønMotiverende Indsats

er et toårigt projekt, der er finansieret af Den A.P. Møllerske Støttefond, det sociale initiativ.

Projektet skal afklare, om løn er en essentiel motivationsfaktor for at unge med massive begrænsninger kommer i arbejde.

Videre fra STU

er et toårigt projekt, der er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet skal afklare, om unge på STU profiterer af at komme i virksomhedspraktik allerede på første eller andet år af uddannelsen, og om de herefter har en bedre mulighed for at komme i beskæftigelse efter endt STU.

Det integrerede Liv

er et treårigt projekt, der er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Projektet skal støtte, at kvinder i integrationsperioden kommer i arbejde, og at store børn af familier i integrationsperioden kommer i fritidsjob.

KIRA

er et toårigt projekt, der er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Projektet skal støtte, at ikke-vestlige kvinder, der er ude af integrationsperioden, kommer i arbejde.