



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	11. januar 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Claus Thaisen, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 19.10



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Lukket dagsorden		
1	<u>Person sag</u>	4
Åben dagsorden		
2	<u>Valg af ny formand</u>	5
3	<u>Udkast til projektbeskrivelse vedrørende afdækning af beskæftigelsesområdet</u>	7
4	<u>Orientering om ny politisk aftale vedrørende ressourceforløb</u>	9
5	<u>Nøgletalsrapport fra Jobindsats.dk pr. september 2020</u>	11
6	<u>DI erhvervsklimaundersøgelse</u>	15
7	<u>Opfølgning på investering i den virksomhedsrettede indsats</u>	18
8	<u>Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune</u>	20
9	<u>Orientering om ny tidlig pension og håndtering af seniorpension efter 1.1.21</u>	21
10	<u>Oversigt over yderligere, midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge</u>	22
11	<u>Projektoverblik januar 2021</u>	24
12	<u>Afslag på projektansøgninger</u>	26
13	<u>Ledelsesinformation december 2020</u>	28



14 Orientering fra Formanden 29

15 Eventuelt 30

Digital underskriftsside

16 Godkendelsesark 31



15.00.00-A00-11-11

1. **Person sag**



00.00.00-A30-3-20

2. Valg af ny formand

Beslutningstema

Der skal vælges en ny formand for Udvalget for Beskæftigelse.

Økonomi

Udgifter til vederlag mv., herunder aflønning af formand, er indeholdt i budgettet.

Historik

På det konstituerede møde den 6. december 2017 blev den samlede konstitueringsaftale godkendt. Og på Udvalget for Beskæftigelses første møde 8. januar 2018 blev Henrik Alleslev valgt som formand for udvalget og Erling Juul som næstformand.

På Byrådets møde 16. december 2020 meddelte Socialdemokratiet en udskiftning/rokade af deres pladser i henholdsvis Udvalget for Social Omsorg, Udvalget for Beskæftigelse, Udvalget for Tværgående Politik samt Børn-og Ungeudvalget. Udskiftningen/rokaden omfatter følgende omfordeling af pladser;

- Claus Thaisen træder ud af Udvalget for Social Omsorg og ind i Udvalget for Beskæftigelse pr. 1. januar 2021
- Henrik Alleslev udtræder af Udvalget for Beskæftigelse og ind i Udvalget for Social Omsorg pr. 1. januar 2021
- Mette Juhl udtræder af Børn- og Ungeudvalget
- Claus Thaisen indtræder som nyt medlem af Børn og Ungeudvalget
- Mette Juhl udtræder af Udvalget for Tværgående Politik
- Henrik Alleslev overtager næstformandsposten i Udvalget for Tværgående Politik fra 1. januar 2021.

Derudover lægger socialdemokratiet op til at

Claus Thaisen bliver ny formand for Børn- og Ungeudvalget
Mette Juhl bliver ny formand for Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med en rokade i Socialdemokratiet indtræder Claus Thaisen i Udvalget for Beskæftigelse pr. 1. januar 2021 istedet for Henrik Alleslev. På grund af rokaden skal Udvalget for Beskæftigelse vælge ny formand. Socialdemokratiet lægger op til at Mette Juhl bliver ny formand for Udvalget for Beskæftigelse. Udvalgene vælger selv deres formand jævnfør lov om kommunernes styrelse § 22 stk. 1.

Kommunikation



Beslutningen offentliggøres på hjemmesiden og meddeles ud i organisationen.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, LBK nr. 318 af 28. marts 2017, § 22, stk. 1.
I henhold til Lov om Kommunernes Styrelse, § 22, stk. 1, vælger udvalgene selv deres formand

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse vælger ny formand.

Beslutning

Indstillingen godkendt og Mette Juhl valgt som formand.



15.00.30-P05-1-20

3. Udkast til projektbeskrivelse vedrørende afdækning af beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

Vedhæftede projektoplæg til afdækning af beskæftigelsesområdet ønskes drøftet, og der tages stilling til brug af ekstern konsulent, herunder prisramme.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

På møde i Udvalget for Beskæftigelse den 30. november 2020, punkt 109, blev rammer og indhold for afdækningen af beskæftigelsesområdet drøftet.

Sagsfremstilling

Vedhæftet er udkast til projektbeskrivelse for afdækning af beskæftigelsesområdet. Nedenstående udgør indledning og baggrund fra dette udkast.

I forskellige sammenhænge er der fremsat et politisk ønske om at undersøge beskæftigelsesområdet ud fra et ønske om at vurdere, om pengene bruges fornuftigt, og hvordan borgerne oplever mødet med Jobcentret.

Beskæftigelsesudvalget har i Udvalgets møde af 30. november 2020 drøftet projektets formål og afgrænsning. Her gav Udvalget udtryk for, at projektet skal defineres som et afdækningsprojekt, der skal afdække de politiske handlemuligheder på området. Den politiske intensión er altså at afdække, hvilke mulige økonomiske håndtag der kan skrues på i beskæftigelsesindsatsen.

Projektet skal afdække:

- Beskæftigelsestilbuddenes økonomi, herunder om driften er så effektiv som muligt.
- Om borgerne får en juridisk fair behandling efter lovens forskrifter, hverken mere eller mindre.
- Om kommunikationen med borgerne opleves værdig og respektfuld.

Hedensted Kommune har en ambitiøs Beskæftigelsesplan 2020. De overordnede strategiske målsætninger i beskæftigelsesplanen er

- At andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres.
- At færre borgere er langtidsledige og langtidssyge.
- At virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.



For at nå de overordnede mål satser Jobcenter Hedensted på to spor i beskæftigelsesindsatsen:

1. En tidlig indsats.
2. En sammenhængende tværfaglig indsats.

Jobcenter Hedensteds resultater er ikke alene båret af gunstige konjunkturer og vilkår. Beskæftigelsesindsatsen er også båret af, at der er enighed fra top til bund i organisationen om den strategiske tilgang til opgaven. En tilgang der handler om at understøtte borgerens bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning i alle ledighedsfaser.

Indholdet i projektbeskrivelsen gennemgås nærmere på mødet med henblik på en drøftelse og fastlæggelse af perspektiver og indhold.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at oplægget til afdækning af beskæftigelsesområdet drøftes

Beslutning

Indledning ... fortsættes med -, så der stadig er ressourcer til at lave en meningsfyldt indsats for de mest udsatte borgere.

Udvalget prioriterer max. 200.000 kr. til ekstern konsulent.

Bilag

- [Projektbeskrivelse afdækning af BSK-indsatsen 21.12.2020.docx](#)



15.00.00-A00-1-16

4. Orientering om ny politisk aftale vedrørende ressourceforløb

Beslutningstema

Orientering om justering af aftale vedrørende ressourceforløbsordningen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Forligsparterne bag reformen af førtidspension og fleksjob er blevet enige om en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen. Nedenstående udgør hovedelementerne i denne *Aftale om bedre ressourceforløb* fra december 2020.

Indsatsgaranti

Intentionen med denne er, at de indsatser, Rehabiliteringsteamet peger på, igangsættes hurtigst muligt og senest indenfor 6 måneder efter mødet i Rehabiliteringsteamet. Intentionen er også, at indsatserne skal være jobrettede og parallelle med eventuelle andre indsatser. Hvis der efter 6 måneder ikke er igangsat en indsats, skal borgerens sag drøftes i Rehabiliteringsteamet. Hvis borgerens sag ikke har ændret sig væsentligt, skal der på mødet i Rehabiliteringsteamet lægges en konkret plan for borgerens forløb. Forligsparterne vil følge op på indsatserne i ressourceforløb ud fra registreringerne i borgerens *Min Plan*. Forligsparterne vil også ved næste kritiske gennemgang drøfte, om Rehabiliteringsteamet skal have en reel beslutningskompetence.

Flere i virksomhedsrettede forløb

Borgere i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler.

Tryghed i ressourceforløb - ret til sundhedsfaglig rådgivning

Borgere i ressourceforløb får ret til en *sundhedskoordinator*, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation.

Seniorer skal ikke tvinges i ressourceforløb

Borgere med under 6 år til pensionsalderen skal ikke tilkendes ressourceforløb, medmindre de selv ønsker dette. Aldersgrænsen svarer til aldersgrænsen ved ansøgning om *seniorpension*.

Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti

Den normale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år mod 5 år i dag.



Under 40

Borgere under 40 år skal fortsat søges udviklet gennem ét eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år pr. forløb. Dette skal understøtte intentionen om, at borgere under 40 år som udgangspunkt ikke skal tilkendes førtidspension.

40-50 år

Borgere mellem 40 og 50 år kan fortsat bevilges flere ressourceforløb. Den samlede varighed i ressourceforløb kan dog ikke overstige 5 år som i dag, med mindre borgeren selv ønsker det.

Over 50 år

Borgere over 50 år kan fremadrettet få et ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed. Det kan fortsat være muligt at iværksætte flere forløb, hvis borgeren selv ønsker dette. Borgere over 50 år får dermed en afklaringsgaranti, hvor der efter afslutningen af ressourceforløbet tages stilling til forsørgelsesgrundlag. Har borgerens situation forbedret sig i en sådan grad, at denne kan visiteres til kontanthjælp, skal der fortsat være fokus på job.

Forenkling af den økonomiske styring

Den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes.

Fradrag for lønindtægter i ressourceforløbsydelsen

Fradraget på 30% for indkomst under 14.965 kr. pr. måned fjernes. For lønindkomst herover er fradraget fortsat 55%.

Analyse af pensions- og forsikringsydelse

Forligsparterne vil kigge nærmere på regler for fradrag for private forsikrings- og pensionsydelse i ressourceforløbsydelsen.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [aftaletekst-ressourceforloeb.pdf](#)



15.00.00-A00-20-20

5. Nøgletalsrapport fra Jobindsats.dk pr. september 2020

Beslutningstema

Orientering om seneste *Nøgletalsrapport* fra *jobindsats.dk*.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Vedhæftede *Nøgletalsrapport* er fra september 2020, hentet fra *Jobindsats.dk*. Rapporten er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre, baseret på data fra www.jobindsats.dk.

Rapporten opdateres på månedlig basis. Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i landet. I alle målinger anvendes data med én måneds forsinkelse, så den opgjorte udvikling i målingerne kun i mindre grad påvirkes af den regelmæssige justering, der sker af data på *jobindsats.dk* på grund af efterregistreringer.

Generelt skal det bemærkes, at tallene er påvirkede af den aktuelle COVID-19 situation.

Nogle væsentlige konklusioner fra nøgletalsrapporten:

Ydelsesmodtagere som andel af befolkningen er 18,7% i Hedensted i 2. kvartal 2020, 0,7%-point lavere end for landet. Andelen er vokset med 1,9%-point i forhold til samme kvartal året før, lidt højere vækst end for landet (figur 2).

Det er bemærkelsesværdigt, at a-dagpenge og førtidspensioner har en lavere andel, samt at sygedagpenge og fleksjob har en lidt højere andel.

Figur 2: Borgere i kommunen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus



2. kvartal 2020	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	5.482	18,7	19,4	1,9	1,8
A-dagpenge mv.	705	2,4	3,2	1,1	1,2
Kontanthjælp Lp	271	0,9	1,9	0,1	-0,0
Uddannelseshjælp	293	1,0	1,0	0,2	0,1
Integrationsydelse	145	0,5	0,3	0,0	-0,0
Sygedagpenge	681	2,3	2,0	0,2	-0,0
Jobafklaringsforløb	157	0,5	0,5	-0,1	-0,0
Revalidering og forrevalidering	6	0,0	0,1	-0,0	-0,0
Ressourceforløb	169	0,6	0,6	-0,0	-0,0
Ledighedsydelse	176	0,6	0,5	0,2	0,1
Fleksjob	1.031	3,5	2,1	0,1	0,1
Førtidspension	1.410	4,8	5,8	0,1	0,3
Efterløn	438	1,5	1,3	0,1	0,1
Beskæftigede	18.317	62,4	-	-0,5	-
SU-modtagere	1.208	4,1	-	-0,6	-
Øvrige	3.373	11,5	-	-0,1	-
Befolkning (16-66 år)	29.338	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og

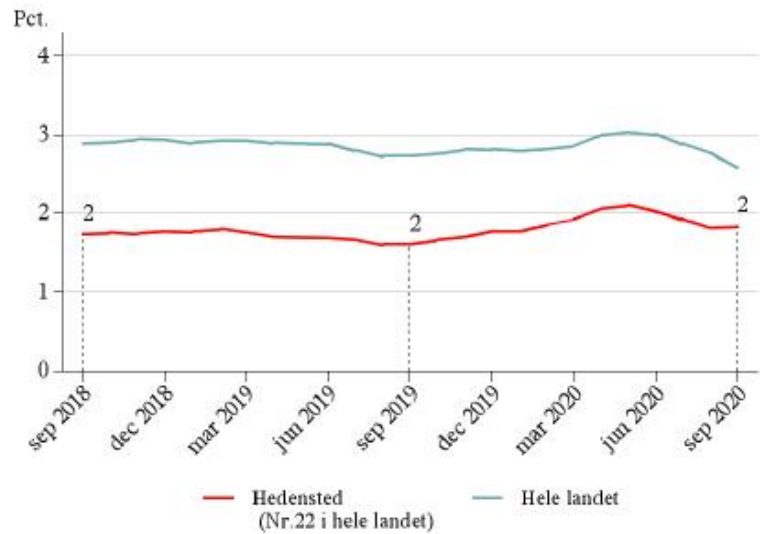
pending ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Jf. figur 7 nedenfor er Hedensted på en 22. plads i landet ifht. andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse ud af befolkningen.



Sigtelinje: Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

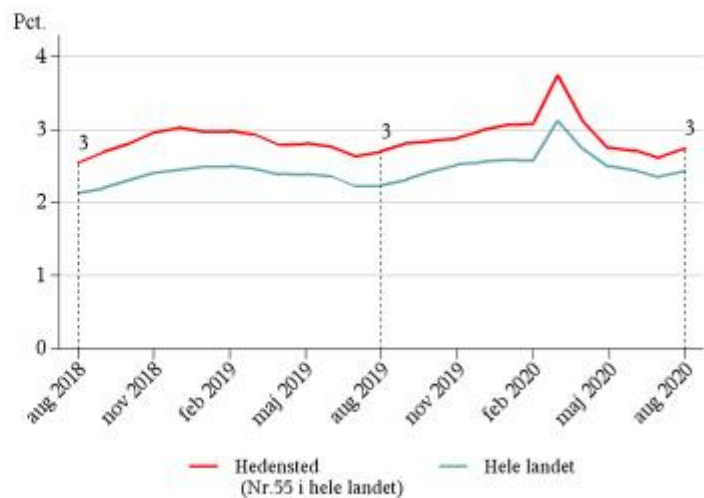
Figur 7: Andel personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse (ekskl. personer med opholdstilladelse inden for de seneste 5 år) ud af befolkningen (16-66 år).



Andelen på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (figur 11) er faldet væsentligt siden årsskiftet - og nærmer sig landsgennemsnittet. Det skal bemærkes, at overgangen til nyt system giver udslag i tallene.

Sigtelinje: Sygefraværet skal nedbringes varigt

Figur 11. Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (16-66 år)

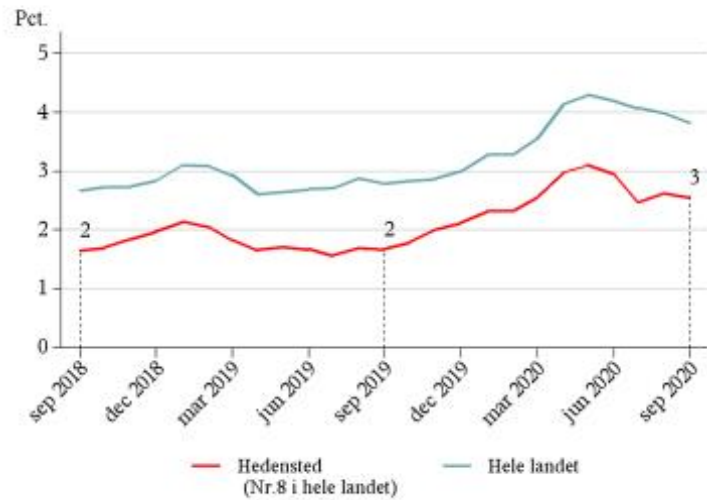


I forhold til antallet af dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken placerer Hedensted sig på en 8. plads i landet.



Sigtelinje: Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Figur 15. Andel dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år).



Nøgletalsrapporten gennemgås på mødet i Udvalget for Beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.dk

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Nøgletalsrapport fra Jobindsats.dk sept 2020](#)
- [UFB 11.01.2021 - punkt 5 nøgletalsrapport](#)



15.00.00-A00-1-16

6. DI erhvervsklimaundersøgelse

Beslutningstema

Orientering om Dansk Industris årlige Erhvervsklima undersøgelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Hvert år gennemfører *Dansk Industri (DI)* en erhvervsklimaundersøgelse. Nedenstående gengiver *Hedensted Kommunes* samlede placeringer over årene og den seneste placering i hver af de 9 kategorier.

Hedensted har en 1. plads hvad angår *Arbejdskraft* og en 11. plads hvad angår spørgsmålet vedrørende *Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheder er placeret*. Sidstnævnte spørgsmål er et element i kategori 4: *Kommunal sagsbehandling*.

Hedensted

Samlet placering **3**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
SAMLET PLACERING	32	3	3	3	3	4	2	2	3	5	3

PLACERING I 9 KATEGORIER

1. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	58
2. ARBEJDSKRAFT	1
3. UDDANNELSE	8
4. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	5
5. SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER	4
6. FYSISKE RAMMER	6
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	10
8. KOMMUNENS IMAGE	6
9. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	3

I Hedensted har **89** virksomheder svaret på undersøgelsen

Virksomhederne er inden for DI's brancher, b.l.a. produktion, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og services

Besvarelserne repræsenterer **3.993** arbejdspladser

Se alle resultater under di.dk/le



Kategori 2: Arbejdskraft

Nedenstående figur viser spørgsmål og statistiske indikatorer for kategorien *Arbejdskraft*. Når resultaterne af spørgsmålene og de statistiske indikatorer vægtes og sammenlægges, placerer Hedensted sig på en 1. plads.

KATEGORI 2: ARBEJDSKRAFT

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst og udvikling.

Kategorien "Arbejdskraft" beskriver kommunens placering på spørgsmål om tilfredshed med kommunens indsats og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne samt kommunens placering på fem statistiske indikatorer, der på forskellig vis belyser adgangen til kvalificeret arbejdskraft.

Placering i kategorien afhænger af både spørgsmål og statistiske indikatorer, der hver vægter 50 pct.

	PLACERING		VÆRDI	
	2019	2020	2019	2020
ARBEJDSKRAFT	1	1		
SPØRGSMÅL				
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere	11	5	3,71	3,75
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	6	15	3,91	3,74
STATISTISKE INDIKATORER				
Fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 årige*	-	43	-	536,93
Fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 årige, ændring over tre år*	-	19	-	13,88
Forskel i forhold til forventet erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af indbyggersammensætning)	6	5	4,46	4,45
Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra maj 2019**	7	7	-	-
Ranking af forskel i forventet og faktisk andel på førtids-pension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	15	18	-	-

*I 2019 havde vi en indikator for privat beskæftigelse, men i år benytter vi i stedet samlet fuldtidsbeskæftigelse, da der ikke foreligger tal for privat beskæftigelse på kommuneniveau fra for Coronakrisen.

**Vi har anvendt ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra maj 2019, da rankingen for 2020 ikke forelå, da Lokalt Erhvervs klima undersøgelsen blev gennemført. Desuden kan indikatoren afvige fra placeringen blandt de 98 kommuner, ministeriet rangerer, da der kun er 93 kommuner med i Lokalt Erhvervs klima.

Det skal nævnes, at i forhold til Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmark er Hedensted i den seneste benchmark nr. 12 i landet, jf. punkt 107 på Udvalget for Beskæftigelse den 30. november 2020.

Den samlede erhvervs klimaundersøgelse gennemgås nærmere på Udvalgets møde.



Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Hedensted.pdf](#)



15.00.00-P20-15-19

7. Opfølgning på investering i den virksomhedsrettede indsats

Beslutningstema

Opfølgning på investering i den virksomhedsrettede indsats.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Investeringsprojektet blev godkendt på Udvalget for Beskæftigelse

Sagsfremstilling

Investeringen i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats blev godkendt i Udvalget for Beskæftigelse den 2. december 2019, Udvalget for politisk koordination den 9. december 2019 og Byrådet den 18. december 2019.

Baggrunden for investeringen er bl.a. at

- fastholde resultater fra gennemførte og igangværende udviklingsprojekter
- kunne udnytte den fulde bevilling af resultataflønnede projekter
- nedbringe antallet af ydelsesmodtagere og bidrage til, at flere opnår beskæftigelse
- understøtte virksomhedernes behov for at kunne rekruttere relevant arbejdskraft.

Som baggrund er foretaget en potentialeberegning med udgangspunkt i budget 2020, nulpunktsanalysen (bilag 3 i investeringsoplægget) samt nedenstående forudsætninger:

- En 3 årig investeringsperiode og et fald i gennemsnitlige antal helårspersoner på samlet 10 – og 6 fuldtidspersoner for hhv. kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbs borgere over en 3-årig periode, og at afgangstatistikken fra ovennævnte nulpunktsanalyse fastholdes.

I vedhæftede notat er der gjort rede for status på investeringen. Notatet gennemgås nærmere på mødet.



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at status godkendes

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Dagsordenspunkt Investering i en styrkelse af den virksomhedsvendte indsats behandlet på mødet .docx
- Investering i virksomhedsrettet indsats
- Status på investering i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats januar 2021



15.00.00-A00-2-17

8. Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune

Beslutningstema

Byrådet skal godkende kvalitetsstandarder for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har fra 2016 til 2018 deltaget i Socialstyrelsens projekt om U18-behandlingsmetoden for unge misbrugere.

Medarbejdere i Rusmiddelcentret og i Ungeenheden er uddannet i metoden, og den er efter projektperioden implementeret i den daglige drift.

U18-behandlingsmetoden er en ambulant behandlingsmetode. Hvis unge under 18 år skal tilbydes døgnbehandling, så vil dette altid skulle ske efter reglerne i Servicelovens § 52, stk. 3, nr. 7 og efter en forudgående socialfaglig undersøgelse.

Kvalitetsstandarden er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at kvalitetsstandarden drøftes og godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Tema omkring forebyggelse i marts måned!

Bilag

- Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune - januar 2021 - SS



15.00.00-A00-11-11

9. Orientering om ny tidlig pension og håndtering af seniorpension efter 1.1.21

Beslutningstema

Orientering om ny tidlig pension og håndtering af seniorpension efter 1.1.21.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Et flertal i Folketinget har 21.12. 2020 vedtaget en ret til tidlig pension for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet.

Loven betyder, at lidt over 41.000 personer i 2022 får ret til at trække sig tilbage før pensionsalderen. Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen.

Det forventes, at 440 indbyggere i Hedensted Kommune får ret til at gå på tidlig pension i 2022.

Pressemeddelelsen er vedhæftet som bilag.

Yderlige bilag eftersendes.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- PRESSEMEDDELELSE - ny tidlig pension
- Tidlig pension og seniorpension - årsskiftet 2021 (002)



15.00.00-A00-11-11

10. Oversigt over yderligere, midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge

Beslutningstema

Oversigt over yderligere, midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Forlængelse af retten til sygedagpenge:

Sygedagpengereglerne er på en lang række områder forlænget til den 31.03.2021 – jf. bilag

Sorgorlov

Folketinget har den 29.12.2020 vedtaget ændringer af lov om barselsloven, sygedagpengeloven og forskellige andre love.

Med loven ændres retten til sorgorlov fra 14 – 26 uger, hvis man mister et barn under 18 år. Loven gælder for forældre til et barn, som den 1. januar 2021 eller senere er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år.

Retten til udvidet sorgorlov gælder for begge forældre – uanset om de er biologiske forældre eller adoptivforældre. Der er ret til barselsdagspenge under fraværet, hvis forældrene opfylder betingelserne i barselsloven.

Skærpede restriktioner

Regeringen har den 29.12.2020 besluttet at forlænge alle de skærpede tiltag, der var forudsat at udløbe den 3. januar 2021, til og med den 17. januar 2021. Det betyder, at de hidtil udmeldte retningslinier om den COVID-tilpassede beskæftigelsesindsats fortsat vil være gældende indtil (foreløbig) den 17. januar 2021.

De supplerende restriktioner vedrørende beskæftigelsesindsatsen, som blev udmeldt med bekendtgørelse nr. 2050 om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19, som trådte i kraft den 20. december 2020, ligeledes fortsat vil være gældende.

Tilsvarende gælder, at de hidtil gældende muligheder for at afholde telefoniske og digitale samtaler mv. i jobcentre og a-kasser også fortsat er gældende, jf. samme bekendtgørelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [forlaengelse-af-skaerpede-tiltag-29-12-2020](#)
- [Orientering til alle kommuner og a-kasser om udvidet ret til sorgorlov den 4. januar 2020](#)
- [Oversigt over corona-særregler i Arbejdsfastholdelse SDP og JAF pr. 5-1-2021](#)



15.00.00-P20-23-11

11. Projektoverblik januar 2021

Beslutningstema

Overblik over eksternt bevilgede projekter fremsættes til orientering

Økonomi

Samlet er der på nuværende tidspunkt bevilget 4.055.345 kr. til projekter i 2021

Historik

Overblik over eksternt bevilgede projekter fremsættes 2 gange årligt. Seneste overblik blev givet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 17. februar 2020.

Sagsfremstilling

Nedenstående tabel angiver seneste opdaterede overblik over eksternt bevilgede projekter. Se også vedhæftede bilag.

Projektoversigt pr. januar 2020	Bevillingsgiver	Målgruppe	Bevillingsperiode	Bevilling i alt	Bevilling 2021	Årsværk 2021	Løn 2021
Det Integreerede Liv - integrations- og beskæftigelsesambassadør	SIRI	Målgruppen er flygtninge og familie-sammenførte flygtninge i alderen 18 – 65 samt unge ledsagede eller uledsagede mellem 15 og 18 år.	2018 til 2021	1.643.398	440.019	1	440.019
Den relationelle vej	Socialstyrelsen	Målgruppen er unge mellem 16 og 30 år, som er for raske til psykiatrisk behandling, men som har en psykisk sårbarhed.	2018 til 2020	2.194.149	0	0,0	0
CYK20 ud i virksomhederne	STAR	Unge med særlige udfordringer	Afsluttet		0	0,0	0
LønMotivernde Indsats	A.P.Møller fonden	Unge 18-30 år	Fra juli 2019 til august 2021	3.087.000	300.000	0,9	300.000
Projekt Videre fra STU	STAR	Unge i målgruppen for STU	1.10.2019 til 31.12.2022	1.708.333	430.000	1	430.000
Parat i Job	STAR	Jobparate kontanthjælpsmodtagere	12.12.2018 til 31.03.2021	1.358.393	93.000	0,3	
Uddannelsesambassadør 2	STAR	Ufaglærte ledige	1.1.2019 til 31.12.2020	985.000	0	0,0	0
Projekt Kira - Kvinder i Relationer og Arbejde	SIRI	Indvandrerkvinder fra ikke-vestlige lande, som er ude af integrationsperioden	November 2019 til og med september 2022	2.327.100	757.326	2	757.326
Virksomhedsrettet implementering af LAB	STAR	Ledere og medarbejdere i jobcentret	20.12.2019-31.12.2020	485.000	0	0,0	0
Bedre indsats til borgere i ressourceforløb *	STAR	Alle borgere i ressourceforløb - og dem som skal forberedes til ressourceforløb*	20.12.2019-31.12.2021	2.300.000	1.160.000	2,3	1.140.000
Flere skal med 2 *	STAR	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere *	1.1.2020 - 30.06.2022	1.093.000	550.000	1,0	530.000
Kompensationskort	STAR	Handicappede (flere målgrupper)	1.1.2020-30.09.2022	500.000	325.000	0,7	320.000
Bevilget beløb				17.681.373	4.055.345	9,2	3.917.345

* obs Resultatåflønning



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Projektoverblik januar 2021](#)



15.00.00-P20-23-11

12. Afslag på projektansøgninger

Beslutningstema

Orientering om afslag på ansøgte projekter.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kommunen har i november-december 2020 ansøgt om nedenstående tre projekter og fået afslag på disse.

Pulje til uddannelsesambassadør 3

Puljens målgrupper er medarbejdere i jobcentre og a-kasser, som ønsker at få løftet deres kompetencer til at bruge uddannelsesløftordningen og anden målrettet opkvalificering, fx voksenlærlingeordningen til at få flere ufaglærte opkvalificeret til faglærte.

Dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløft.

Formålet med puljen er at understøtte brugen af puljen til uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært.

Begrundelse for afslag:

Idet Hedensted Kommune aktuelt har et projekt Uddannelsesambassadør 2 projekt, prioriteres andre kommuner. Endvidere er udbedt en mere konkret implementering og prioritering af indsatsen.

Pulje til læse-, skrive- og regneambassadører

Målgruppen er alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneproblemer samt ordblinde.

Formålet er at løfte de basale færdigheder for målgruppen ved at styrke kompetencerne i jobcentre, a-kasser og virksomheder til at identificere medarbejdere i virksomheder og/eller ledige med manglende basale kompetencer.

Begrundelse for afslag

Projektet afvises med begrundelse om, at det ikke har været konkret nok i beskrivelsen af indsatsen, og at der har været en geografisk prioritering af ansøgningerne.

Implementering af Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats 3

Formål med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner.



Begrundelse for afslag

Det har ikke været muligt for STAR at tilgodese alle kvalificerede ansøgninger. Det vurderes i den forbindelse, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for tilskud i lige så høj grad, som de ansøgninger STAR har imødekommet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-1-17

13. Ledelsesinformation december 2020

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for december 2020 uddeles på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [2012 Ledinfo](#)



15.20.00-P35-1-20

14. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-20

15. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-20

16. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- [Projektbeskrivelse afdækning af BSK-indsatsen 21.12.2020.docx](#)
- [aftaletekst-ressourceforloeb.pdf](#)
- [Nøgletalsrapport fra Jobindsats.dk sept 2020](#)
- [UFB 11.01.2021 - punkt 5 nøgletalsrapport](#)
- [Hedensted.pdf](#)
- [Dagsordenspunkt Investering i en styrkelse af den virksomhedsvendte indsats behandlet på mødet .docx](#)
- [Investering i virksomhedsrettet indsats](#)
- [Status på investering i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats januar 2021](#)
- [Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune - januar 2021 - SS](#)
- [PRESSEMEDDELELSE - ny tidlig pension](#)
- [Tidlig pension og seniorpension - årsskiftet 2021 \(002\)](#)
- [forlaengelse-af-skaerpede-tiltag-29-12-2020](#)
- [Orientering til alle kommuner og a-kasser om udvidet ret til sorgorlov den 4. januar 2020](#)
- [Oversigt over corona-særregler i Arbejdsfastholdelse SDP og JAF pr. 5-1-2021](#)
- [Projektoverblik januar 2021](#)
- [2012 Ledinfo](#)



Underskrifter

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen

Claus Thaisen