

Tidlig pension og seniorpension - årsskiftet 20/21

Ad tidlig pension – "Arne" pensionen

Personer som er 3 år eller mindre fra folkepensionsalderen har ret til pension, hvis personen opfylder konkret betingelser.

Helt overordnet vil retten være betinget af, at en person har optjent anciennitet på arbejdsmarkedet mellem det fyldte 16. år og det tidspunkt, hvor personen er 6 år fra at opnå folkepension.

Retten er herefter gradbøjet afhængig af hvornår man er født:

- En person, der er født i perioden fra og med den 1. juli 1955 til og med den 31. december 1964, kan modtage tidlig pension i
 - o 1) 1 år ved 42 års anciennitet,
 - o 2) 2 år ved 43 års anciennitet og
 - o 3) 3 år ved 44 års anciennitet

- En person, der er født i perioden fra og med den 1. januar 1965 til og med den 31. december 1968, kan modtage tidlig pension i
 - o 1) 1 år ved 43 års anciennitet,
 - o 2) 2 år ved 44 års anciennitet og
 - o 3) 3 år ved 45 års anciennitet

- En person, der er født i perioden fra og med den 1. januar 1969 til og med den 31. december 1970, kan modtage tidlig pension i
 - o 1) 1 år ved 44 års anciennitet,
 - o 2) 2 år ved 45 års anciennitet og
 - o 3) 3 år ved 46 års anciennitet

Er man født efter d. 1. januar 1971, vil anciennitetskravet blive reguleret således at retten følger den til enhver tid gældende pensionsalder.

Ancienniteten på arbejdsmarkedet vil i udgangspunktet blive beregnet på baggrund af indbetalt ATP-bidrag. Kan man ikke påvise sin tilknytning til arbejdsmarkedet via ATP vil det alligevel være muligt at få tidlig pension i henhold til reglerne, når man på anden vis kan dokumentere beskæftigelse som lønmodtager i Danmark, EU/EØS-land, Schweiz, UK, Færøerne eller Grønland.

For selvstændige erhvervsdrivende optjenes 1 års anciennitet for hvert år, virksomhedens nettooverskud er større end den maksimale årlige dagpengesats. Er nettooverskuddet mindre end dette beløb reduceres beskæftigelsesancienniteten forholdsvist.

Ved beskæftigelse forstås:

- 1) beskæftigelse som lønmodtager,
- 2) ansættelse i fleksjob,
- 3) perioder med sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb,
- 4) perioder, hvor en forælder modtager tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens §§ 42 og 43,
- 5) perioder med barseldagspenge,
- 6) perioder med ledighedsydelse,
- 7) beskæftigelse med B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som ikke indgår i opgørelsen af en selvstændig virksomheds overskud eller underskud, eller
- 8) beskæftigelse som selvstændigt erhvervsdrivende.

Slutteligt skal tilknytningen til arbejdsmarkedet være opfyldt i en sammenhængende periode på 9 måneder umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3. måneder til, at personen tidligst kan overgå til tidlig pension.

Ad seniorpension – overdragelse af opgaven til seniorpensionsenheden/ATP

Kompetencen til at træffe afgørelse i sager om seniorførtidspension overgik pr. 1/1-2021 til Seniorpensionsenheden under ATP.

Borgeren kan derfor fremover alene søge seniorpension elektronisk via Borger.dk. De borger som ikke har mulighed for at benytte sig af denne mulighed, vil fremover kunne henvende sig til kommunens Borgerservice og her modtage den hjælp som måtte være nødvendig for at sende en ansøgning til ATP.

Når ATP har afgjort, om der i sagen foreligger den nødvendige tilknytning til arbejdsmarkedet, vil sagen blive sendt tilbage til kommunen med henblik på at belyse de helbredsmæssige forhold samt beskrive den funktionsnedsættelse der er måtte være tale om. Dette gøres i tæt samarbejde med borgeren. Kommunen har tre måneder til at belyse sagen.

Dokumentationen sendes herefter tilbage til ATP som herefter træffer endelig afgørelse. Gives der afslag på ansøgningen kan sagen, efter revurdering i ATP, kunne sendes til Ankestyrelsen