

Oversigt over corona særregler på sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet

Oprindeligt udarbejdet september 2020 – opdateret 5-1-2021.

Refusion til arbejdsgivere i arbejdsgiverperiode og sygedagpenge til selvstændigt erhvervsdrivende fra første fraværsdag ved sygdom på grund af COVID-19.

Ved sygdom på grund af COVID-19 ydes der refusion til arbejdsgivere for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden). Derudover kan selvstændigt erhvervsdrivende få sygedagpenge fra første fraværsdag i stedet for efter den almindelige egen periode på 2 uger.

For personer sygemeldt af andre grunde end COVID-19 gælder de almindelige regler. Dvs. at arbejdsgiveren som hovedregel har pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden (30 dage), og en ikke-forsikret selvstændig først har ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom.

Periode: 27-2-2020 til 1-1-2021. **Ordningen er forlænget til 31-3-2021.**

Midlertidig forlængelse af sygedagpengeudbetaling med op til 7 måneder i alt - sygedagpengelovens § 26

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse som sygemeldte som udgangspunkt kan få i 22 uger, hvorefter der skal tages stilling til om sygemeldte opfylder betingelser for forlængelse af sygedagpengeudbetaling i sygedagpengelovens § 27, gør sygemeldte ikke det vil sygemeldte ved fortsat uarbejdsdygtighed være berettiget til jobafklaringsforløb med tilhørende ressourceforløbsydelse, hvilket er en ydelse på kontanthjælpsniveau uafhængig af formue og ægtefælles indkomst. I perioden fra 9-3-2020 til 31-10-2020 må ingen borgere overgå til jobafklaringsforløb (lavere ydelse). **Perioden er forlænget til, at ingen må overgå til jobafklaringsforløb (lavere ydelse) til og med 31-1-2021.**

Sygemeldte borgere fik indtil 31-10-2020 forlænget sygedagpengeudbetaling iht. midlertidig corona-bestemmelse (der måtte ikke forlænges med henvisning til øvrige bestemmelser i sygedagpengelovens § 27).

Fra 1-11-2020 måtte sygedagpengeudbetaling forlænges med henvisning til § 27, stk. 1 (som før corona) og såfremt betingelser for forlængelse i § 27, stk. 1 ikke var opfyldt, træffes afgørelse om overgang til jobafklaringsforløb 3 måneder fra afgørelsesdato og der udbetales sygedagpenge i 3 måneder forinden overgang til jobafklaringsforløb. Ordningen løber til 31-1-2021, hvorefter der som reglerne er nu skal ske revurdering som før corona. Se hertil sygedagpengelovens § 26f.

Livstruende sygdom - sygedagpengelovens § 26e

Sygemeldte, som har haft ret til sygedagpenge pga. livstruende sygdom, og som ellers skulle være i jobafklaringsforløb har ret til fortsat sygedagpenge, selv om der ikke længere er tale om alvorlig og livstruende sygdom.

Periode 9-3-2020 til 31-10-2020. Og derefter § 26f dvs. 3 måneder med sygedagpengesats i jobafklaringsforløb.

Ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 - Sygedagpengelovens § 58b og § 58c

§ 58 b. En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, til og med den **31. marts 2021** ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er i øget risiko ved smitte med covid-19, jf. stk. 2. Retten til sygedagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1. § 58 b.

§ 58 c. En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, til og med den **31. marts 2021** ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, jf. stk. 2 og 3. Retten til sygedagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1.

Stk. 2. Som pårørende efter stk. 1 anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren.

§ 58 d. Sygedagpenge efter dette kapitel til lønmodtagere ansøges, beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler.

Stk. 2. Uanset § 24, § 25, stk. 1, § 27, stk. 1, og § 29, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden til og med den **31. marts 2021** for en person, der efter §§ 58 b og 58 c har ret til sygedagpenge, og som inden den **31. marts 2021** når det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder.

§ 58 f. En person, der modtager sygedagpenge efter §§ 58 b-58 d, og som bliver uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har ret til udbetaling af sygedagpenge til og med den **31. marts 2021**, uanset om personen inden den **31. marts 2021** når det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder. Hvis personen inden den **31. marts 2021** ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har personen til og med den **31. marts 2021** ret til udbetaling af sygedagpenge efter §§ 58 b-58 d.

Stk. 2. Uanset § 58 d, stk. 3, skal kommunen så vidt muligt følge op på sager omfattet af stk. 1 efter lovens almindelige regler.

Stk. 3. For en person, der er omfattet af stk. 1, og som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og har nået det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte

sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, træffer kommunen inden den **31. marts 2021** afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3. Hvis personen er omfattet af persongruppen i § 25 og personen har nået det tidspunkt, hvor der efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder, træffer kommunen dog afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter § 29.

Bemærk: ordningen er forebyggende – personkredsen er ikke uarbejdsdygtige i sygedagpengelovens forstand.

Periode: 20-5-2020 til 31-12-2020. **Ordningen er forlænget til 31-3-2021.**

Indførelse af periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- eller barselsdagpenge for selvstændige erhvervsdrivende - Sygedagpengelovens § 42

§ 42. Retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Stk. 2. Ved vurdering af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Ved vurderingen kan endvidere helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020.

Med lovforslaget foreslås det, at arbejdsgivere får midlertidigt ret til sygedagpengerefusion fra første fraværsdag for medarbejdere, der vurderes i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, hvis det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger for personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn under fraværet, får lønmodtageren ret til sygedagpenge. Det foreslås endvidere, at pårørende, der deler husstand med personer i den særlige risikogruppe bliver stillet på samme måde.

Mulighed for digital afholdelse af samtaler samt mulighed for afholdelse af rehabiliteringsteam møder virtuelt

Begrundelse:

Henset til den fortsatte smittespredning i samfundet og deraf behovet for fortsat at sikre fleksible rammer for beskæftigelsesindsatsen forlænges muligheden for at holde samtaler telefonisk og digitalt samt holde virtuelle møder i rehabiliteringsteamet mv. til og med den 31. december 2020.

Ordringen er forlænget til 28-2-2021. Det er jobcentret der vurderer, om borger skal indkaldes til fysisk møde eller om det kan ske telefonisk eller digitalt – gælder både samtaler og rehabiliteringsteammøde.

Pr. 16-12-2020, kl. 16.00 skærpede corona-restriktioner fra 20-12-2020 til 31-1-2021.

Dvs. der må i perioden fra 20-12-2020 til 31-1-2021 ikke vil kunne iværksættes nye tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob, mens allerede igangværende tilbud alene vil kunne videreføres, hvis borgeren er enig heri. Det forudsættes, at tilbuddene er i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Der vil ikke kunne sanktioneres på grund af en borgers afvisning af at videreføre et virksomhedsrettet tilbud. Der kan alene iværksættes digitale tilbud.

(Beskæftigelsesindsatsen er ikke suspenderet som den var i perioden fra 11-3-2020).